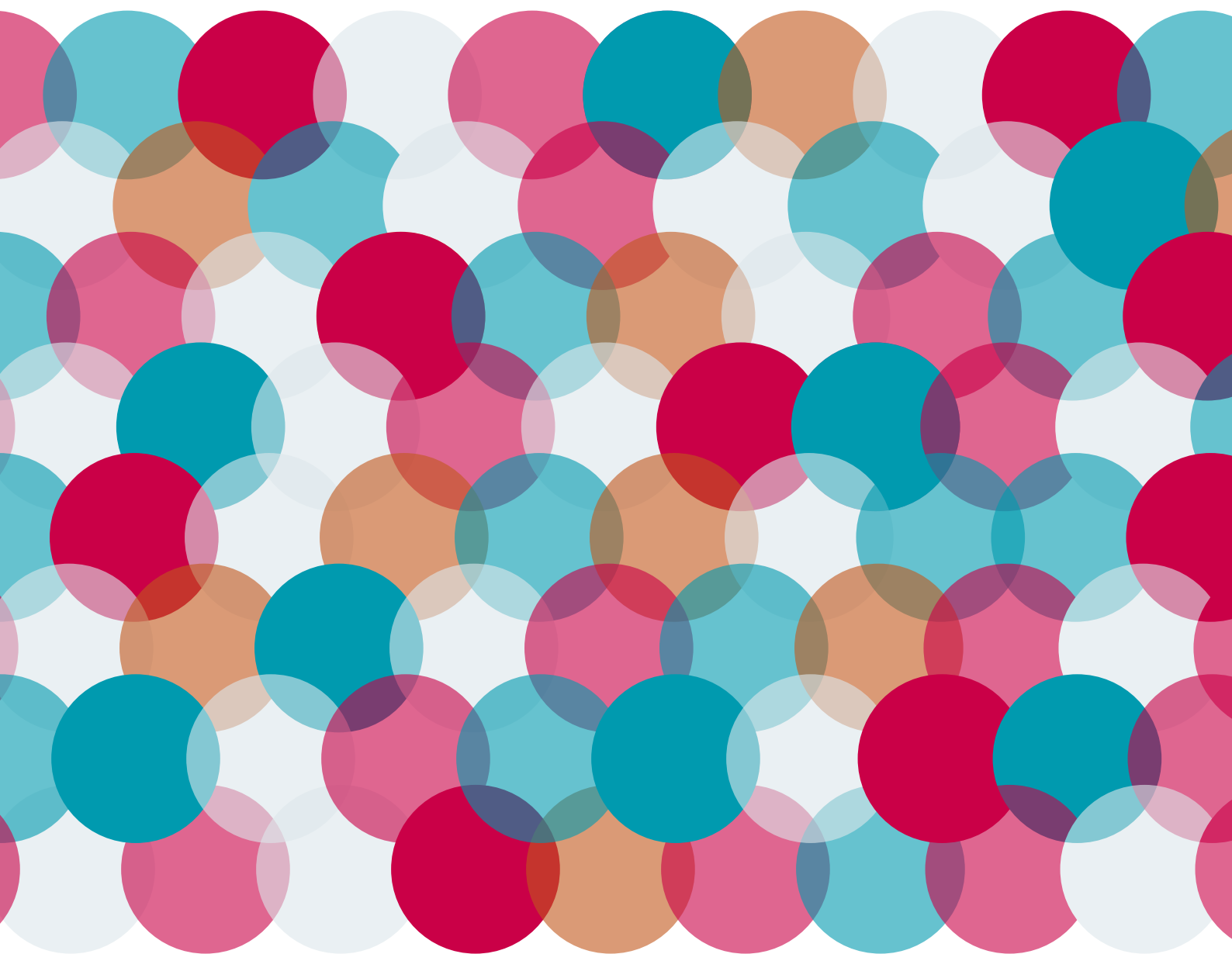


**Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere
del Govern de la Generalitat de Catalunya**

2019-2022



**Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere
del Govern de la Generalitat de Catalunya**

2019-2022

Aprovat per l'Acord de Govern de 9 de juliol de 2019

Edició: Institut Català de les Dones
Pl. Pere Coromines, 1
08001 Barcelona
Tel. 93 495 16 00
Fax. 93 321 61 11
icd@gencat.cat
www.gencat.cat/icdones
CIF Q-5850014-A

© Institut Català de les Dones
Edició: juny 2019
Font, taules i gràfics: Institut Català de les Dones



El document *Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022* està subjecte a una llicència de Reconeixement-NoComercial 4.0 Internacional de Creative Commons. Se'n permet la còpia, la distribució i la comunicació pública sense ús comercial, sempre que se'n citi la font.

ÍNDEX

Presentació	5
Antecedents	7
Elaboració del Pla i procés participatiu	15
Eixos d'acció. Objectius estratègics	19
EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS	27
EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS	35
EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista	41
EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES	70
EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA	77
EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES	83
FITXES D'ACTUACIONS	99
Fitxes d'actuacions de l'Eix 1	100
Fitxes d'actuacions de l'Eix 2	139
Fitxes d'actuacions de l'Eix 3	165
Fitxes d'actuacions de l'Eix 4	269
Fitxes d'actuacions de l'Eix 5	303
Fitxes d'actuacions de l'Eix 6	341

ANNEXOS	437
1. Marc normatiu	438
2. Documents de referència	442
3. Òrgans col·legiats executius, consultius i observatoris	444
4. Fitxa recollida d'informació del procés participatiu	447
5. Fitxa informes de transversalitat de gènere	448
6. Entitats participants	452
7. Grup d'expertes	453

PRESENTACIÓ

És el deure de tot govern desplegar i aplicar la legislació aprovada pel seu corresponent Parlament, a fi de poder articular el que sigui necessari per avançar com a societat. El Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022, en desplegament d'allò establert a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, és l'instrument que determina els objectius i les mesures de caràcter transversal que s'han d'aplicar per garantir l'equitat de gènere en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat.

Pel que fa a l'erradicació de la violència masclista, regulada a Catalunya per la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, gran part de la societat catalana és ben conscient que encara ens queda molt per fer a fi d'aconseguir aquest objectiu. En canvi, pel que fa a la igualtat efectiva entre dones i homes, sovint ens trobem davant de la percepció que ja s'ha assolit, perquè els drets de les dones ja han estat reconeguts en el nostre entorn. Això implica que sovint no es pren prou consciència de les múltiples discriminacions indirectes i invisibilitzades que impedeixen a les dones assolir en igualtat de condicions les mateixes fites a les quals els homes poden accedir més fàcilment, sense que haguem superat encara els molts desavantatges que han d'afrontar les dones davant d'unes estructures socials impregnades d'androcentrisme i masclisme.

Hem volgut incorporar com a eix d'aquest Pla el II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista 2019-2022, justament perquè la discriminació sistemàtica de les dones en tots els àmbits de la vida, personal, familiar, laboral i social, és la causa, finalment, de la pitjor manifestació del masclisme: la violència contra les dones i infants. En aquest sentit, el Pla també dona compliment al mandat establert a l'article 84 de la Llei 5/2008, abans esmentada. Així, és voluntat del Govern que l'aprovació i desplegament d'aquest Pla estratègic, amb el consegüent increment de recursos, tant econòmics com professionals i estructurals, esdevingui una eina útil per avançar com més ràpid possible, amb la implicació del conjunt de la societat, en l'assoliment de la igualtat efectiva de dones i homes i, per tant, també en l'erradicació de tota forma de violència masclista.

L'Institut Català de les Dones és l'òrgan encarregat de dissenyar, coordinar i impulsar l'elaboració dels plans estratègics d'igualtat de gènere de l'Administració de la Generalitat, amb la col·laboració de tots els departaments i la participació de les entitats, associacions i col·lectius de defensa dels drets de les dones i dels agents socials i econòmics implicats. Com a presidenta de l'ICD em plau presentar-vos aquest Pla que recull –des de la vessant tècnica i amb la implicació en la seva elaboració de moltes professionals i entitats– un important conjunt de mesures per incorporar la perspectiva de gènere en tots els àmbits d'actuació de les polítiques públiques de l'Administració de la Generalitat, així com per lluitar per l'erradicació de la violència masclista.

Finalment, vull fer públic el més gran dels agraïments a totes les entitats, institucions i professionals que han participat àmpliament, de forma intensa i altruista, en el procés d'elaboració d'aquest Pla.

Núria Balada Cardona

Presidenta

ANTECEDENTS

Igualtat de gènere: la condició d'ésser iguals dones i homes en les possibilitats de desenvolupament personal i de presa de decisions, sense les limitacions imposades pels rols de gènere tradicionals, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i homes són igualment considerats, valorats i afavorits.

Art. 2 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes

Equitat de gènere: la distribució justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos sobre la base del reconeixement i el respecte de la diferència entre dones i homes en la societat.

Art. 2 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes

L'aprovació d'aquest Pla dona compliment a allò establert als articles 5 i 14 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i també a l'article 84 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, dels drets de les dones a erradicar la violència masclista, pel que fa a l'elaboració dels programes d'intervenció integral contra la violència masclista.

A petició de l'**Associació Dones no Estàndards** volem explicitar que, en aquest Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022,

«sempre que parlem de dones s'inclou, com hauria de ser evident sempre, tot tipus de dones. Massa sovint quan parlem de dones es pensa en aquelles que la mirada patriarcal construeix, i totes aquelles dones diverses queden freqüentment invisibilitzades, dones amb diversitat funcional o discapacitat, dones lesbianes, dones transsexuals, dones migrades, dones d'altres ètnies, etc. Aquestes dones pateixen una realitat molt greu d'exclusió i és per això que necessiten ser contemplades transversalment en tot el Pla i també, atès que es troben en una situació d'exclusió social tan greu, necessiten en tots els eixos mesures específiques».

En aquest sentit, cal entendre que les mesures que figuren en aquest Pla inclouen tot tipus de dones, des de la diversitat de les dones, des de la mirada interseccional, a partir de la qual les recerques, la formació, les actuacions preventives i d'intervenció han d'abordar les diferents situacions, cultures, orígens, edats (des de les nenes i

joves a les dones grans), especials vulnerabilitats, etc. Les polítiques públiques han d'incorporar en les seves intervencions com les diferents formes d'opressió afecten diferenciadament la situació de les dones.

Per què un altre pla, després de més de tres dècades i de set plans de polítiques de dones aprovats i desplegats pel Govern de la Generalitat?

- ▶ Perquè en els darrers anys s'ha avançat molt respecte al reconeixement normatiu i públic dels drets de les dones (aprovació de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes), però no suficient en la presa de consciència de l'androcentrisme que impregna la nostra cultura. Encara resta molt de camí per recórrer i molta feina per fer.
- ▶ Perquè malgrat les actuacions rellevants que realitzen el món local, les associacions de dones i moltes dones que en el dia a dia reivindiquen els seus drets a tenir les mateixes oportunitats que els homes, que fan sentir la seva veu amb convicció i empena, el Govern de la Generalitat té l'obligació legal (Estatut d'autonomia, Llei 17/2015, Llei 5/2008) i la ferma voluntat d'impulsar, executar, coordinar i donar a conèixer totes les actuacions necessàries referides a la lluita vers l'assoliment efectiu de la igualtat entre dones i homes.
- ▶ Perquè la bretxa salarial, el sostre de vidre, la minsa presència de dones en llocs directius i amb poder de decisió, el tractament de la imatge de les dones als mitjans i la vergonya de la punyent xacra de la violència masclista encara són ben presents a la nostra realitat social, i fan imprescindible l'execució d'una política intensa i compromesa vers la defensa dels drets de les dones i llur aplicació.

Segons dades disponibles en diferents observatoris i webs dels departaments de la Generalitat de Catalunya,¹ les dones a Catalunya cobren de mitjana aproximadament un 14 % menys que els homes, mentre que l'any 2017, a les universitats catalanes, un 54 % de les matriculacions van ser de dones. Als centres penitenciaris un 93 % de les persones internes són homes, mentre a les oficines d'atenció a la víctima del delictes el 85 % de les persones ateses són dones. Només hi ha un 20 % de dones en els consells d'administració de les empreses cotitzades i la taxa d'ocupació de les dones el quart trimestre de 2017 va ser del 48,7 % enfront del 58,5 % dels homes. Les dones dediquen gairebé el doble de temps a tasques domèstiques i un 85 % de les persones que demanen excedència per tenir cura de filles, fills o d'altres familiars són dones. Com s'afirma a l'Observatori iQ: «Elles han sortit a treballar, però ells no han entrat a casa».² La presència de persones expertes a la televisió és absolutament dominada per la veu masculina. Els cànons de bellesa són imposats pels mercats que només cosifiquen les dones: la hipersexualització del cos de la dona la projecta més com un objecte que no pas com una persona amb els mateixos drets i oportunitats que tenen els homes. Com també cal posar de manifest la persistent esclatxa de gènere en estudis científics i tecnològics,³ amb només un 25 % de dones matriculades en enginyeries, i el persistent increment de les denúncies per delictes de violència masclista, com es pot comprovar a l'apartat de dades de l'eix d'acció 3. Aquestes són tan sols unes breus dades, que posteriorment

1 Observatori de la Igualtat de Gènere, Observatori iQ, Descriptors estadístics del Departament de Justícia, webs departamentals.

2 <http://iqobservatori.org/>

3 http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/sensibilitzacio/dia_dones/2018/Dossier_estadistic_8M2018.pdf

analitzarem amb més detall, que ens mostren unes desigualtats sorprenents que sols poden explicar-se per una discriminació sistemàtica de les dones produïda per una estructura patriarcal que es resisteix a cedir el seu domini. És aquesta la realitat que fa absolutament imprescindible que els poders públics s'esmercin al màxim a implementar mesures actives, decidides i accions positives, per construir una nova realitat on la igualtat de dones i homes no sigui tan sols un dret, sinó un fet, on l'imaginari social no pugui acceptar la discriminació de les dones.

El Pla estratègic de polítiques de dones 2012-2015, prorrogat durant els anys 2016 i 2017, ha permès introduir, de forma decidida i extensa, la transversalitat de la perspectiva de gènere en la forma de treballar de l'Administració de la Generalitat. A hores d'ara cal continuar persistint en aquesta tasca, tal i com plantegen les conclusions dels dos darrers informes d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere 2016 i 2017 d'aquest període.⁴ Alhora també convé concretar objectius i actuacions en els eixos d'acció més cabdals per avançar envers la igualtat de dones i homes, per l'assoliment de l'equitat de gènere en la nostra societat i el nostre país. Aquest Pla estratègic de polítiques de dones és la manifestació de la fermesa del Govern de continuar enfortint la lluita per la igualtat.

Aquest nou Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere, com no podia ser d'una altra manera, ha comptat per a la seva elaboració amb el coneixement après de molts i diversos antecedents, de moltes iniciatives que s'han desenvolupat a Catalunya des de l'aprovació de l'Estatut d'autonomia l'any 1979 i des de la creació de l'Institut Català de les Dones l'any 1989, el mateix any en el qual es va aprovar el primer Pla d'actuació de Govern de la Generalitat per a la igualtat d'oportunitats de les dones. Des d'aquell moment han estat set els plans aprovats pel Govern i aquest n'és el vuitè. També cal tenir en compte com a antecedents tot el marc normatiu autonòmic, estatal i europeu, així com els tractats i convencions internacionals, entre els quals cal destacar per la seva rellevància la Convenció de les Nacions Unides sobre l'eliminació de tota forma de discriminació contra la dona (CEDAW), l'any 1979, i la IV Conferència Mundial de la Dona, celebrada a Pequín l'any 1995, on el *Gender mainstreaming* (transversalització de gènere) es posicionà en l'agenda internacional com un nou paradigma d'abordatge de les desigualtats entre dones i homes.

Més recentment i a nivell estatal cal fer esment, per la seva rellevància, a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (LOIEDH), que planteja una estratègia dual per aplicar la transversalització de gènere a totes les polítiques públiques, i alhora promoure mesures d'acció positiva per tal d'aconseguir la igualtat efectiva de les dones i els homes. L'any 2004, l'estat espanyol aprovà la capdavantera Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, que suposà una decidida aposta per lluitar contra la tràgica realitat de la nostra societat, on moltes dones són maltractades i assassinades a mans de les seves parelles o exparelles afectives.

⁴ http://dones.gencat.cat/web/.content/02_institut/10-pla_interdepartamental/transversalitat/Informe-Transversalitat-Genere-ICD-2016.pdf

http://dones.gencat.cat/web/.content/02_institut/10-pla_interdepartamental/transversalitat/Informe_Transversalitzacio_Genere_2017.pdf

L'any 2006 s'aprovà un nou **Estatut d'autonomia de Catalunya**, el qual va aprofundir molt més en la defensa dels drets de les dones i la seva garantia, com també va regular les previsions d'inclusió de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques i l'establiment d'accions positives quan siguin necessàries per eliminar les discriminacions per raó de sexe.

A Catalunya, posteriorment, s'aprovà la **Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**, la qual va representar un singular avenç quant a l'ampliació del marc conceptual de la violència vers la dona com a conseqüència derivada de la societat androcèntrica, misògina i patriarcal. En aquest sentit, es van incloure dintre de la violència masclista, a més de la pròpia de l'àmbit de la parella, la violència familiar, la violència en l'àmbit laboral (assetjament sexual i per raó de sexe) i la violència comunitària (agressions sexuals, assetjament sexual, tràfic i explotació sexual de dones i nenes, mutilació genital femenina, matrimonis forçats, violència derivada de conflictes armats i violència contra els drets sexuals i reproductius de les dones).

Finalment, l'any 2015, el Parlament de Catalunya aprova la **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, fruit de les reivindicacions del moviment feminista del nostre país, que estableix mesures transversals en tots els nivells d'actuació. Els seus principis rectors són:

- ▶ Transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat
- ▶ Equilibri entre el treball de mercat i el treball domèstic i de cura
- ▶ Erradicació de la violència masclista: abordatge integral
- ▶ Apoderament de les dones
- ▶ Participació paritària en els afers públics
- ▶ Perspectiva de les dones
- ▶ Justícia social i redistribució de la riquesa
- ▶ Ús no sexista ni estereotipat del llenguatge

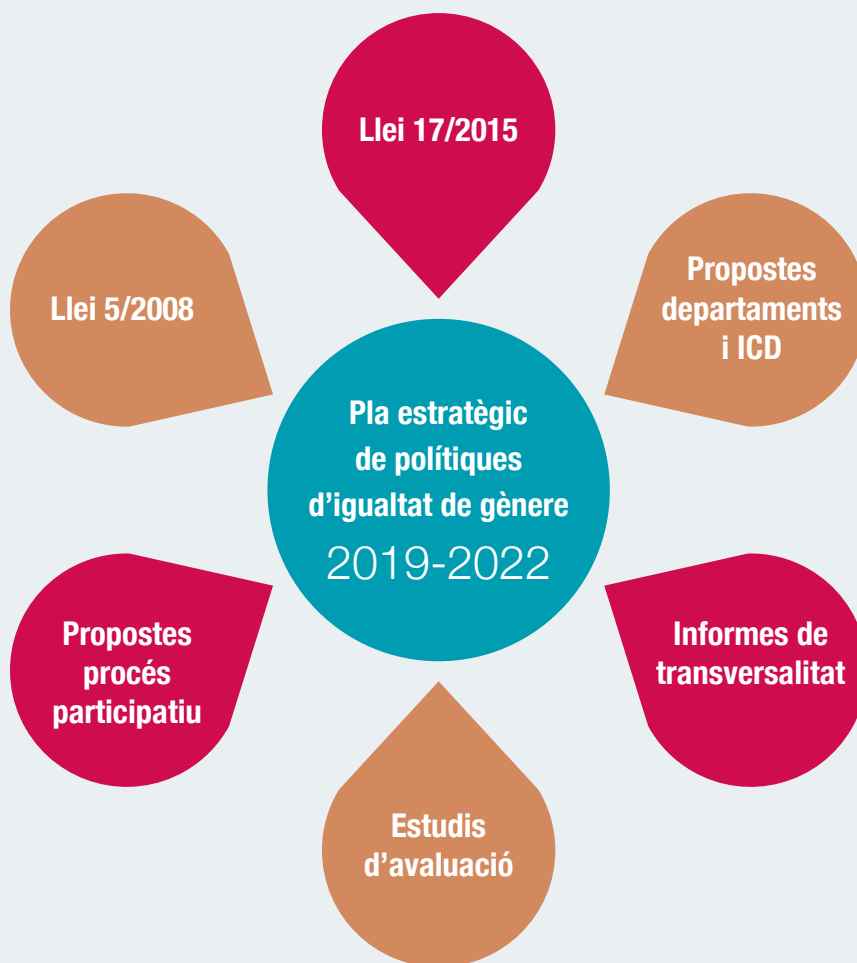
També volem destacar els set sectors d'intervenció que planteja l'esmentada Llei 17/2015:

- ▶ Participació política i social de les dones
- ▶ Educació, cultura i coneixement
- ▶ Treball i empresa
- ▶ Polítiques socials
- ▶ Medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat
- ▶ Justícia i Seguretat
- ▶ Estadístiques i estudis

Òbviament, aquests principis rectors i sectors d'intervenció principal que determina la Llei d'Igualtat han estat el primer referent que ha guiat l'elaboració d'aquest Pla estratègic, el qual aspira a ser l'instrument principal per garantir l'acompliment del mandat legislatiu. En aquest sentit, al Pla estratègic es poden trobar un nombre rellevant d'actuacions que són conseqüència immediata o derivada del propi articulat de la norma.

Més enllà de la Llei 17/2015, els objectius i les actuacions que articula el Pla estratègic són fruit de les conclusions i propostes dels informes de transversalitat de gènere 2013-2017, realitzats com a instrument d'avaluació del Pla estratègic 2012-2015, i també del seguiment dels següents programes operatius: Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu, Programa de dones del món rural i marítim, Programa Dones i Esports, Pla director de cooperació al desenvolupament, Programa d'intervenció integral contra la violència masclista, Pla de seguretat i atenció a les víctimes de violència masclista i domèstica. Nogensmenys, cal comptar igualment com a referències preses en consideració les avaluacions realitzades per les consultores i entitats següents, especificades més endavant en el desenvolupament de cada eix d'acció: Consultora Spora, Creación Positiva, Grup Antígona-UAB, entre d'altres. I, finalment, el Pla també incorpora bona part de les propostes d'entitats i institucions que han col·laborat en el procés de participació, així com les propostes de caràcter tècnic efectuades pels tretze departaments de l'Administració de la Generalitat i de l'Institut Català de les Dones.

REFERENTS PRINCIPALS DEL PLA ESTRATÈGIC DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE 2019-2022



Font: elaboració pròpia

Tot seguit s'exposen els principals instruments i òrgans d'impuls de l'equitat de gènere actualment actius a Catalunya, establerts bé per la seva regulació normativa o bé per la planificació estratègica desenvolupada els darrers anys.

Mecanismes, instruments i òrgans d'impuls de la igualtat de dones i homes

Mecanismes per garantir el dret a la igualtat efectiva de dones i homes en el sector públic, establerts per la Llei 17/2015, de 21 de juliol, de la igualtat efectiva de dones i homes:

- ▶ Contractació del sector públic.
- ▶ Ajuts públics.
- ▶ Representació paritària als òrgans col·legiats.
- ▶ Plans d'igualtat i actuació transversal:
 - Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat (article 14).
 - Plans operatius o programes d'actuació departamentals (Programa de dones del món rural i marítim, Programa Dones i Esports, etc.), que desenvolupen el Pla estratègic abans esmentat.
 - Plans de polítiques d'igualtat de gènere de les administracions locals.
 - Plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal que presta serveis en el sector públic de Catalunya.
 - Altres plans transversals de polítiques d'igualtat de gènere (sistema educatiu, suport a les empreses, etc.).
- ▶ Lleis de pressupostos.

Instruments per a l'impuls i el seguiment de l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere:

Cal destacar els dos instruments més rellevants de caire generalista, dels quals disposa l'Administració de la Generalitat, mitjançant l'Institut Català de les Dones, per tal de vetllar per l'avenç i avaluar el grau de compliment dels principis d'actuació dels poders públics, per assolir la igualtat de gènere en la planificació i gestió de les seves polítiques:

- ▶ **Informes d'impacte de gènere** (article 5.n, Llei 17/2015): analitzen les necessitats pràctiques d'ambdós sexes, les obligacions relacionades amb la vida quotidiana, les diferents situacions de partida i els efectes diferencials potencials que es poden derivar de l'aplicació de les propostes polítiques. L'im-

pacte de gènere és, per tant, una metodologia d'anàlisi de les intervencions i polítiques públiques per promoure l'aplicació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits.

- ▶ **Informes anuals d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere** (article 5.t, Llei 17/2015): avaluen i alhora impulsen la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les àrees de planificació i gestió, tant interna com externa, de tots els departaments de l'Administració de la Generalitat.

Organització administrativa i òrgans d'impuls de la igualtat de gènere

D'acord amb l'article 7 de la Llei 17/2015, l'impuls de les polítiques d'igualtat de gènere de l'Administració de la Generalitat es realitza mitjançant l'**Institut Català de les Dones** i dels òrgans responsables de cada departament, per aplicar aquestes polítiques i la transversalitat de la perspectiva de gènere en el seu àmbit competencial.

Són òrgans consultius de l'Administració de la Generalitat de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat de gènere: el **Consell Nacional de les Dones de Catalunya** i la **Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista**.

Després de l'aprovació de la llei cal destacar l'aprovació de dos importants decrets quant a l'organització administrativa en l'àmbit de la igualtat de gènere de la Generalitat:

- ▶ El Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la **Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes** i de la Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes: encarregades de coordinar l'actuació dels departaments de l'Administració de la Generalitat en matèria de polítiques d'igualtat de gènere.
- ▶ El Decret 52/2017, de 6 de juny, de l'**Observatori de la Igualtat de Gènere**: òrgan assessor del Govern i garant del compliment d'aquesta llei quant al treball de dades i estadística i la recerca sobre les desigualtats entre dones i homes, adscrit a l'Institut Català de les Dones.

A banda d'aquestes novetats dels dos darrers anys, cal esmentar que hi ha un nombre important d'estructures organitzatives (comissions interdepartamentals sectorials, grups de treball, observatoris), que conformen una xarxa rica i activa vers l'impuls i el control del compliment de la normativa d'igualtat de gènere en tots els àmbits d'activitat de la nostra societat, dels quals tot seguit en reflectim esquemàticament els més rellevants.

COMISSIONS, GRUPS DE TREBALL I OBSERVATORIS

IGUALTAT

Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes

Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes

Grups de treball de transversalitat de gènere departamentals

Observatori de la Igualtat de Gènere

Consell Nacional de les Dones de Catalunya

Grups: Abordatge de les violències masclistes, Dones amb discapacitat, Dones grans, Dones i empresa, Dones migrades i refugiades, ODS i Agenda 2030, Participació internacional, Salut

Comissions d'igualtat dels ens locals

TREBALL

Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball del Consell de Relacions Laborals de Catalunya

Grups: Assetjament sexual i Bretxa salarial

Òrgan paritari de polítiques d'igualtat de la Funció Pública

MÓN RURAL I MARÍTIM

Consell Assessor de Dones del Món Rural i Marítim

VIOLÈNCIA MASCLISTA

Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista

Grups: Seguiment tècnic, Tràfic de persones amb finalitat d'explotació sexual, Mutilació genital femenina, Violència sexual, Violència en l'àmbit laboral, Violència masclista i dones menors d'edat

Grup d'Anàlisi dels casos d'homicidi per violència masclista

Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista

UNIVERSITATS

Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya

Grup de Treball Perspectiva de Gènere a la Docència (AQU)

Observatoris de gènere universitaris

ALTRES OBSERVATORIS PRIVATS

Observatori de les dones en els mitjans de comunicació

Observatori Dona Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona

Observatori Cultural de Gènere

Altres observatoris: Observatori IQ, OnSónLesDones, etc.

ELABORACIÓ DEL PLA I PROCÉS PARTICIPATIU

Durant el primer semestre de l'any 2017 es van recollir les primeres propostes dels diferents departaments de l'Administració de la Generalitat, les quals van ser coordinades per l'Institut Català de les Dones mitjançant la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes. Aquestes propostes van ser treballades a nivell tècnic per l'Institut Català de les Dones, conjuntament amb les línies d'actuació marcades per la Llei 17/2015, la Llei 5/2008, els estudis d'avaluació esmentats anteriorment i les recomanacions derivades dels informes d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere.

Posteriorment, es va programar per al mes d'octubre de 2017 una sessió plenària del Consell Nacional de les Dones de Catalunya (CNDC) per informar de l'inici del procés participatiu del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022. Malauradament aquella sessió es va haver d'anul·lar donat el context polític d'aquell moment. Al febrer de 2018 es va poder informar al plenari del CNDC i es va organitzar una sessió monogràfica adreçada a totes les entitats del consell per explicar amb més detall el tipus i la metodologia del procés participatiu. Finalment, el procés participatiu es va endegar al llarg del mes de març de 2018 i, a petició d'algunes entitats, es va perllongar fins a mitjans d'abril.

A primers de març de 2018 es va trametre a totes les entitats membres del CNDC i a tots els serveis d'informació i atenció a les dones dels ens locals un formulari explicatiu del procés d'elaboració del Pla estratègic i dels eixos d'acció per desenvolupar, a fi que les entitats poguessin formular les seves propostes, concretament fins a quatre objectius i quatre actuacions prioritàries per a cadascuna de les entitats participants. Als annexos es pot consultar el model de formulari que van emplenar les entitats i els serveis consultats.

Pel que fa a l'eix d'acció III (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista) també es va demanar la participació de les coordinadores dels vuit serveis d'intervenció especialitzada, de tots els organismes membres de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista i de les comissions tècniques dels circuits territorials per a l'abordatge de la violència masclista.

Durant els mesos de maig i juny de 2018 es va efectuar l'acarament de les propostes recollides a nivell intern amb les del procés participatiu, a fi d'incorporar el màxim de propostes a la concreció final de les mesures que havia d'incloure el Pla estratègic. El 27 de juny de 2018 es va informar a la Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes de l'estat del procés d'elaboració del Pla estratègic, i a primers de juliol de 2018 es va trametre a les persones referents de gènere, dels tretze departaments que componen l'Administració de la Generalitat, les fitxes

d'actuació que integraven totes les propostes, a fi que poguessin validar, modificar i completar la informació que contenien.

El 26 de setembre de 2018 es va reunir la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, composta per les i els alts càrrecs referents de cadascun dels departaments, per informar de la imminent concreció del Pla per sotmetre'l a l'aprovació del Govern. Al llarg del mes de setembre es va rebre el retorn de les fitxes d'actuacions de tots els departaments, que es van integrar en un text únic durant la primera quinzena d'octubre.

La proposta de Pla estratègic també va ser valorada per un grup d'expertes,⁵ amb persones de referència per a cadascun dels eixos d'acció, i per les entitats municipalistes, amb qui es va realitzar una reunió plenària el 29 d'octubre de 2018. Es van rebre les seves aportacions fins al dia 11 de desembre de 2018, la major part de les quals van ser incorporades al text, incloent específicament les esmenes finals del Grup de violències masclistes del Consell Nacional de les Dones de Catalunya pel que fa al II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista. Finalment, el projecte de Pla va ser aprovat per la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes el 9 d'abril de 2019, i tramitada per a la seva aprovació per Acord de Govern en data 9 de juliol de 2019.



5 Vegeu-ne la seva composició a l'annex.

La participació ha estat molt valuosa, tant per la qualitat de les aportacions, com pel nombre d'entitats i institucions participants (57),⁶ així com pel nombre total d'actuacions proposades (353).

ENTITATS PARTICIPANTS	
CNVM	23
ENTITATS	6
SIAD	24
SIE	4
TOTAL	57

EIXOS	OBJECTIUS	ACTUACIONS
EIX 1	17	27
EIX 2	13	21
EIX 3	140	270
EIX 4	7	11
EIX 5	4	7
EIX 6	9	17
TOTAL	190	353

⁶ Vegeu l'annex.

PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA

1^a fase
2017

INICI

- ICD: petició de propostes als departaments
- Departaments de la Generalitat: primeres propostes. Comissió Tècnica
- ICD: disseny i primera categorització d'objectius i actuacions

2^a fase
03/04
2018

PROCÉS PARTICIPATIU

- Consell Nacional de les Dones de Catalunya
- SIAD
- Comissió Nacional i Circuits territorials violència masclista
- Serveis d'intervenció especialitzada

3^a fase
05/09
2018

INTEGRACIÓ

- ICD: integració d'objectius i actuacions i disseny del primer esborrany
- Departaments: propostes definitives i elaboració fitxes de les actuacions. Comissió Tècnica.

4^a fase
10
2018

PROPOSTA FINAL

- ICD: elaboració de la proposta de Pla

5^a fase
10/12
2018

PROCÉS DE VALIDACIÓ

- Grup d'expertes
- Comissió Tècnica Interdepartamental

6^a fase
04
2019

APROVACIÓ I DIFUSIÓ

- Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes
- Aprovació del Pla per Acord de Govern
- Difusió del Pla als agents socials (sindicats, patronals, cambres de comerç, etc.) i als mitjans de comunicació.

EIXOS D'ACCIÓ. OBJECTIUS ESTRATÈGICS

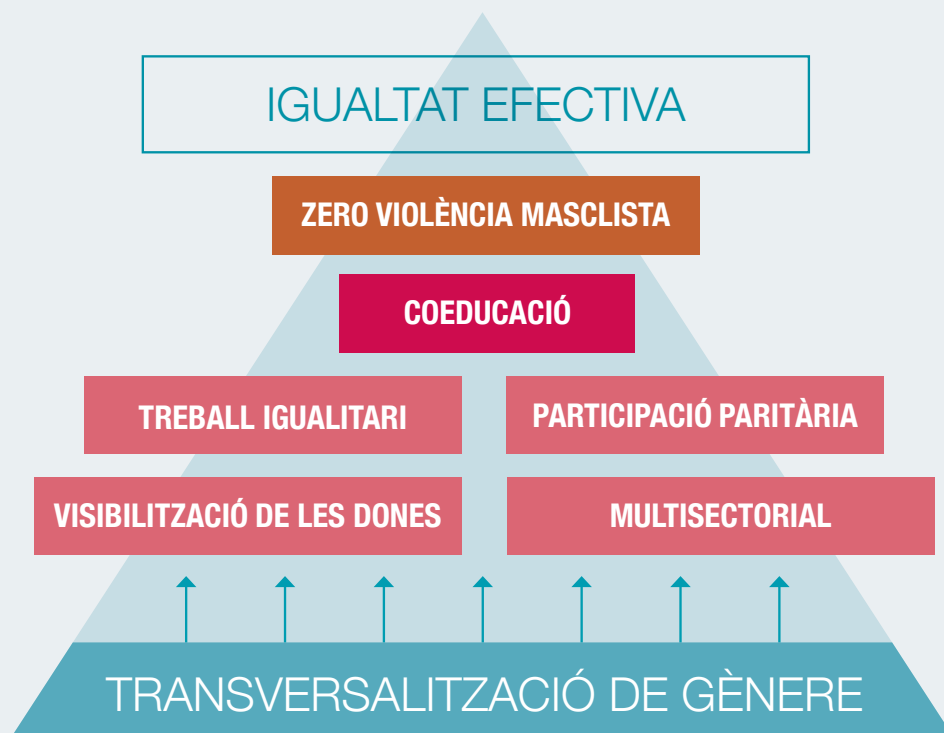
El Pla estratègic s'estructura en sis eixos, que es podrien resumir en la transversalització de la perspectiva de gènere i el desplegament de la Llei 17/2015 i de la Llei 5/2008.

La transversalització de la perspectiva de gènere és el principal eix d'acció instrumental que es projecta en tots els àmbits de la resta d'eixos d'acció d'aquest pla. Com les prioritats i les velocitats d'avenç vers la igualtat de gènere no són homogènies, ni idònies, cal focalitzar i activar els esforços simultàniament, especialment en educació, treball i corresponsabilitat, lluita contra la violència masclista, participació i apoderament, visibilització de les dones i lluita contra la comunicació sexista.

D'una banda, aquest Pla programa una bateria d'actuacions amb caràcter biennal per deixar temps suficient al disseny i a la implementació adequats i, d'altra banda, per permetre efectuar una revisió i, si cal, una segona tongada de programació d'actuacions per als dos darrers anys de la durada del pla, com escau al món en canvi constant en què vivim.

Com s'ha dit, la transversalització de gènere és l'estratègia instrumental bàsica que ha d'interactuar i enfortir la resta d'eixos estratègics plantejats. Es recull l'estratègia dual que ja proposava l'anterior pla, en el sentit de plantejar accions específiques en tots els sectors d'intervenció del Govern de la Generalitat i, alhora, continuar impregnant de perspectiva de gènere tots els processos de gestió interna que du a terme l'Administració. Sens dubte, tot això ha d'acabar repercutint en l'assoliment de la igualtat d'oportunitats de les dones i els homes en tots els àmbits d'actuació públics.

DINÀMICA DELS EIXOS D'ACCIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC EN POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE 2019-2022.



Font: elaboració pròpia

20

Aquest Pla estratègic aposta clarament per l'enfortiment de tots els mecanismes establerts a la Llei 17/2015, a fi que la perspectiva travessi tots els procediments de gestió de l'Administració pública, que queden especialment reflectits –tot i que no exclusivament– en l'eix d'acció 6. En aquest sentit, el Pla dona continuïtat al canvi de paradigma que va desplegar el Pla anterior, 2012-2015, i la bateria d'actuacions programades hauran de permetre consolidar aquest canvi i assolir objectius d'equitat de gènere sòlids i permanents. A més a més planteja, a partir dels principals àmbits d'actuació de les polítiques públiques d'igualtat assenyalats per la Llei 17/2015, cinc eixos d'acció on el Govern considera que cal programar actuacions decidides d'impuls, i implementar-les i visibilitzar-les en el seu conjunt amb l'abast més ampli possible.

Així doncs, l'articulació final d'objectius i mesures recull tot el coneixement provinent dels processos d'avaluació efectuats, les línies d'actuació establertes a la Llei 17/2015, així com de les propostes tècniques recollides al llarg del procés d'elaboració i participació del Pla anteriorment exposat, dels diferents departaments de l'Administració de la Generalitat, coordinats per l'Institut Català de les Dones, de les administracions locals, especialment amb la col·laboració dels serveis d'informació i atenció a les dones, i d'entitats i professionals expertes, directament o a través de la constitució de diferents grups de treball (com el grup de treball de violències masclistes del Consell Nacional de les Dones de Catalunya). En l'abordatge de cada eix d'acció s'expliciten més abastament les dades de diagnòsi corresponents que ens han conduït a plantejar objectius i actuacions concretes vers l'assoliment de la igualtat efectiva de dones i homes, i l'erradicació decidida de la violència masclista.

El Pla inclou la programació d'un seguit d'actuacions per al període de 2019-2022, però és previst realitzar una avaluació l'any 2020 a fi de plantejar una reprogramació d'actuacions, pel que fa a l'aprofundiment d'algunes de les actuacions endegades i el plantejament de noves actuacions en funció de l'evolució del context i dels pressupostos que es puguin esmerçar.

A continuació exposem l'emmarcament dels sis eixos d'acció i els seus corresponents objectius estratègics mitjançant els quals es desplegarà el Pla estratègic.

EIX D'ACCIÓ 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS

Educar el conjunt de la societat, de totes les edats, per assolir la igualtat efectiva de dones i homes:

- ▶ Educar des de totes les institucions, no només l'escolar, per a la igualtat real de drets i d'oportunitats, posant en valor indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes.
- ▶ Eliminar, mitjançant l'educació, els estereotips culturals de gènere que porten a valoracions desiguals dels rols que tenen homes i dones en tots els àmbits de la seva vida.
- ▶ Educar en l'ús d'un llenguatge respectuós i inclusiu.
- ▶ Contemplar l'educació afectiva i sexual com a part fonamental per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
- ▶ Establir la coeducació com a forma de prevenció efectiva per a l'erradicació de la violència masclista.

Objectius estratègics:

1. Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.
2. Educar en l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

EIX D'ACCIÓ 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS

Promoure l'equitat de gènere en la distribució de tasques domèstiques i de cura de les persones, i la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en l'àmbit laboral:

- ▶ Lluitar contra totes les discriminacions i desigualtats quotidianes que posen en situació de desavantatge les dones en relació amb les seves possibilitats reals de desenvolupar-se professionalment i personalment.
- ▶ Assolir una organització social corresponsable entre dones i homes, que reparteixi de manera igualitària les responsabilitats en tots els àmbits i situacions vitals (embaràs, maternitat, treball de la llar, cura de les persones).

Objectius estratègics:

1. Sensibilitzar cap a un canvi de valors envers la igualtat de dones i homes en el treball: agrupar les actuacions destinades a promocionar i sensibilitzar sobre la igualtat de gènere en el mercat de treball, així com la formació dels agents implicats.
2. Assolir l'equitat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones: fa referència a iniciatives per assegurar i millorar l'ocupabilitat i l'ocupació de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball, garantint que el teixit empresarial del país compleixi amb la normativa.
3. Fomentar la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions: establir mesures per donar suport a les empreses per tal d'elaborar i aplicar mesures i plans d'igualtat.
4. Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones: desenvolupament d'actuacions per assolir un nou equilibri en la distribució dels temps de treball i un repartiment equitatiu i corresponsable entre dones i homes dels treballs de mercat i domèstic i de cura de persones, així com per reconèixer la vàlua del treball domèstic i de cura.
5. Vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revaloritzats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres: mesures adreçades a aconseguir el reconeixement de les diferents característiques de les dones en el mercat de treball.

EIX D'ACCIÓ 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES **(II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)**

Erradicar totes les formes de violència contra dones, adolescents i infants i en tots els àmbits on es manifestin:

- ▶ Garantir que totes les formes de violència masclista s'abordin de manera integral des de les institucions públiques.
- ▶ Combatre la violència masclista des de l'espai públic pel conjunt d'una societat catalana sensibilitzada i amatent en la seva prevenció, detecció, atenció, recuperació, reparació i eliminació.
- ▶ Millorar l'accés a recursos d'habitatge a les dones en situació de violència masclista i exclusió social.

Objectius estratègics:

1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.
2. Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.
3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.
4. Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.
5. Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.
6. Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.

EIX D'ACCIÓ 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES

Enfortir l'autonomia, la llibertat personal i l'exercici efectiu de la plena ciutadania en una democràcia paritària:

- ▶ Enfortir l'apoderament personal i col·lectiu en tots els àmbits: econòmic, social i cultural, per assolir la igualtat efectiva de dones i homes tant en l'accés com en el control i l'ús dels recursos i els beneficis dels sistemes socials.
- ▶ Fomentar el talent i l'emprenedoria de les dones en tots els àmbits, especialment en aquells sectors, professions i ocupacions en les quals són poc presents.

Objectius estratègics:

1. Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social: impuls de la participació equilibrada de dones i homes en els llocs de direcció i presa de decisió a totes les institucions públiques i privades.
2. Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida: foment de l'apoderament personal, familiar, laboral, social, cultural i polític de les dones, en tots els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals.
3. Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats: actuacions que fomentin la presència de les dones en sectors, ocupacions o professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals, així com accions formatives i mediàtiques per incrementar el nombre de dones en els cossos de Bombers, Mossos d'Esquadra i Agents Rurals.

EIX D'ACCIÓ 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA

Deslliurar de les barreres patriarcals la veu i la visibilitat de les dones, tant les d'avui com les del passat, tan llargament silenciades:

- ▶ Fer valer les aportacions de les dones en la construcció, el manteniment i la transformació de la societat i l'assoliment de les llibertats, a fi de superar la seva infravaloració històrica i que esdevinguin referents per a les generacions actuals i futures.
- ▶ Vetllar perquè la imatge de la dona que es projecta en els mitjans de comunicació estigui lliure d'estereotips sexistes.

Objectius estratègics:

1. Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat: actuacions que reconeixen les figures cabdals silenciades de la història i l'actualitat (llibres de text, activitat cultural, museus, mitjans de comunicació) així com la feina i idiosincràsia de les dones sostenint la vida; fomentant que l'expertesa femenina sigui escoltada en tertúlies, i visibilitzant la presència de les dones en àmbits de molta transcendència social –extensament masculinitzats–, emblemàtics en la construcció de gènere de les dones i dels homes (món de l'esport, del cinema i de la música). Cal garantir que totes les subvencions, ajudes i premis atorgats pel Govern als mitjans de comunicació tinguin incorporada la perspectiva de gènere. L'objectiu de l'Institut Català de les Dones és fer-ne el seguiment.
2. Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum: realització de campanyes publicitàries contra el sexisme (campanya de joguines no sexistes, etc.), així com fer formació i instaurar un codi de bones pràctiques per a periodistes sobre comunicació i publicitat no sexista, i l'activació de mecanismes de control contra el masclisme en les notícies de premsa, ràdio o televisió i contra la publicitat masclista.

EIX D'ACCIÓ 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES

Situar la igualtat efectiva de dones i homes en la centralitat de les polítiques de progrés i benestar cap a la construcció d'una societat avançada quant al seus valors cívics.

- ▶ Garantir que totes les polítiques públiques incloguin la perspectiva de gènere en totes les seves fases de planificació estratègica, implementació i avaluació.
- ▶ Dissenyar i impulsar les eines necessàries perquè la transversalitat de la perspectiva de gènere es faci efectiva en l'Administració de la Generalitat, en tots els seus àmbits sectorials, i col·laborar per assolir aquest mateix objectiu amb les administracions locals.

Objectius estratègics:

1. Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat: planificació, contractació, formació, comunicació, pressupostos, etc.
2. Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials: d'acord amb allò que estableix la Llei 17/2015.
3. Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local: promovent eines d'impuls, coordinació i col·laboració.

EIX 1.

COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS

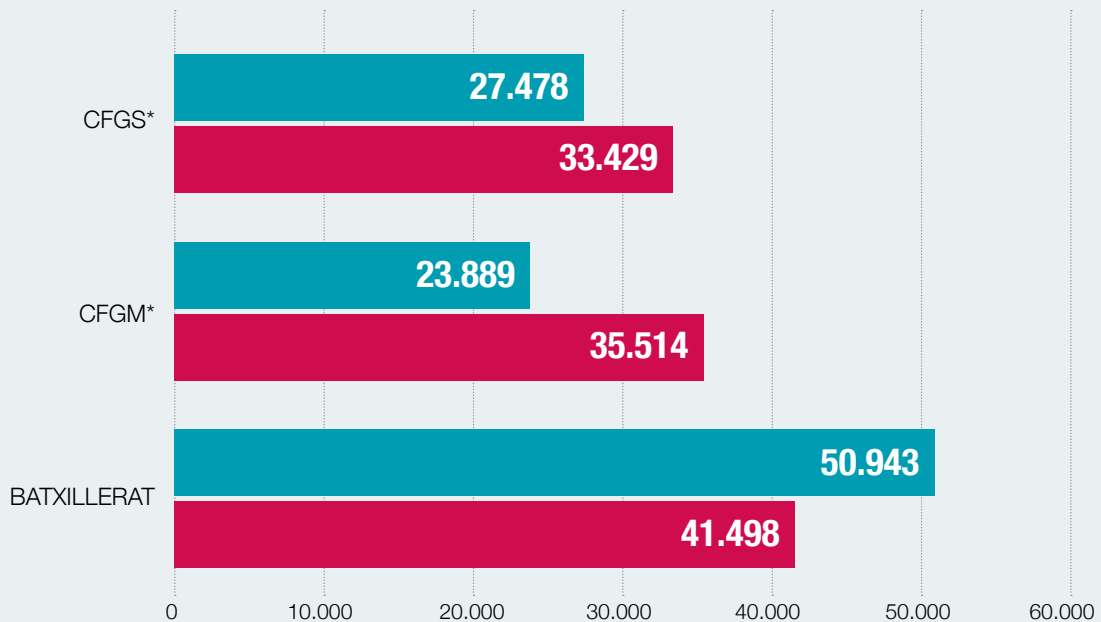
La existència de desigualtats de gènere a la nostra societat i la seva materialització en les diferents formes de discriminació i violència són un fenomen conegut, i que continua esdevenint un repte que cal corregir des del plantejament de les polítiques públiques i des de l'actuació dels diferents agents socials. En aquest sentit, Catalunya disposa d'un marc normatiu propi que regula l'actuació de les polítiques públiques en l'àmbit educatiu i que es troba acompanyat d'un conjunt de plans i programes des dels quals les administracions promouen mesures per aconseguir la igualtat efectiva de dones i homes i l'erradicació de la violència masclista en tots els àmbits de la societat, i en especial en l'educatiu. En aquest marc es concreta l'aplicació de la transversalitat del principi d'igualtat de dones i homes i s'estableix l'educació per a la igualtat com una de les finalitats del sistema educatiu. En aquest sentit el mateix Estatut d'autonomia de Catalunya reconeix el dret de totes les dones a desenvolupar lliurement la seva personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació.

Cal destacar la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, que defineix el concepte de coeducació i el col·loca com a element de prevenció de la violència masclista, incidint de manera molt particular en la seva inclusió en els currículums educatius, i en la necessitat de formació i capacitació del professorat en matèria de violència masclista i de desenvolupament dels drets de les dones, així com en la supervisió dels llibres de text i d'altre material educatiu. També la Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació de Catalunya estableix la coeducació i el foment de la igualtat real i efectiva entre dones i homes com un dels principis rectors del sistema educatiu, que es desenvolupa a l'article 21 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

És justament per donar resposta al mandat que estableix la Llei d'igualtat catalana al seu article 21 que es desenvolupa tot aquest primer eix del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022. Que sigui el primer dels seus eixos d'acció no és un fet casual, ja que en l'actualitat la coeducació es considera un dels temes transversals fonamentals que cal incloure en qualsevol pla de polítiques d'igualtat de gènere, per la seva capacitat d'actuar de forma directa en l'arrel de la formació d'un imaginari col·lectiu que perpetua el sexisme a la nostra societat. Una societat patriarcal que, al llarg dels anys, ha teixit un sistema de creences que s'han normalitzat per part de tots els agents socialitzadors aconseguint que aquesta estructura social esdevingui quasi inqüestionable. És per això que aquest Eix 1 d'acció es refereix a diversos àmbits ja que és amb tots els agents socialitzadors d'interacció social i cultural on el

treball per canviar patrons i rols sexistes esdevé una tasca clau. A tall d'exemple, podem esmentar les habituals dificultats a l'hora de realitzar treballs de grup mixtes, una més curiosa revisió dels continguts dels llibres de text amb perspectiva de gènere, o les significatives diferències en l'elecció dels estudis no obligatoris tant per part de nois com de noies.

GRÀFIC 1. MATRICULACIÓ A ESTUDIS POST OBLIGATORIS NO UNIVERSITARIS PER SEXES. CATALUNYA 2017-2018



*CFGM: Cicle formatiu de grau mitjà. CFGS: Cicle formatiu de grau superior.

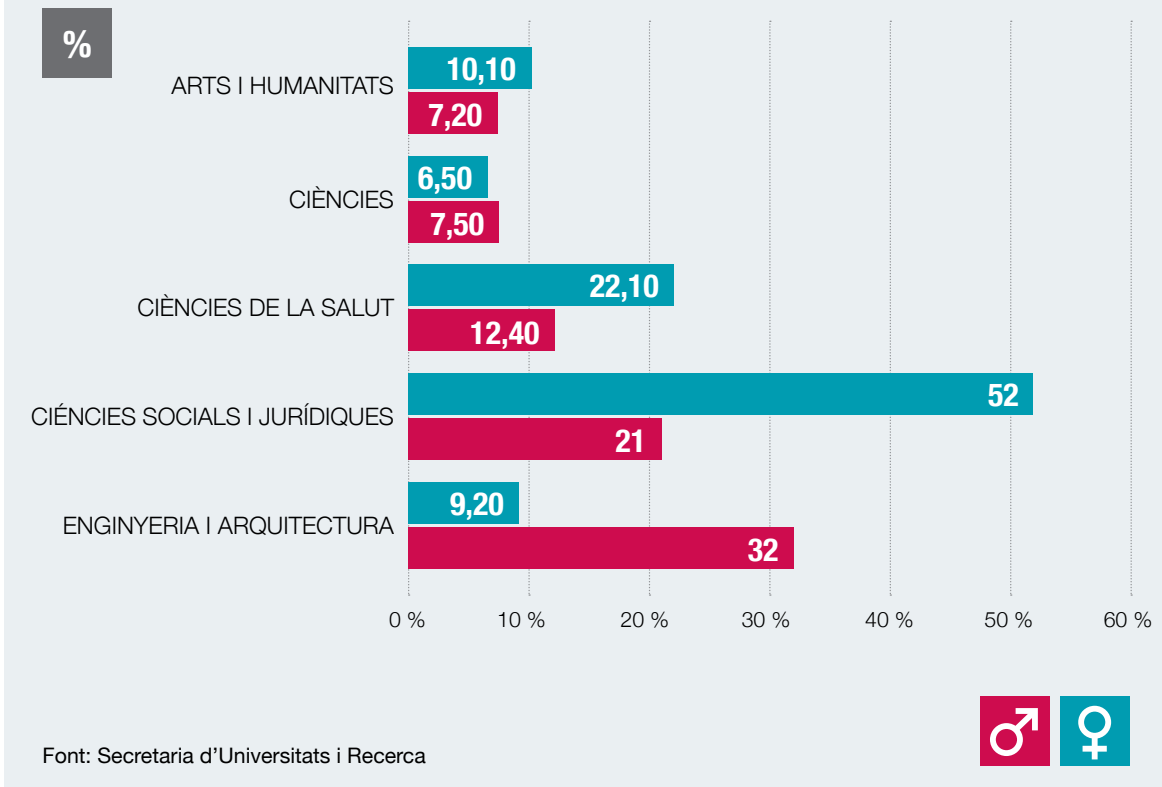
Font: Institut d'Estadística de Catalunya



Com es pot observar al gràfic 1, les noies prioritzen majoritàriament el batxillerat, mentre que els nois, en proporció, es decanten més pels cicles formatius.

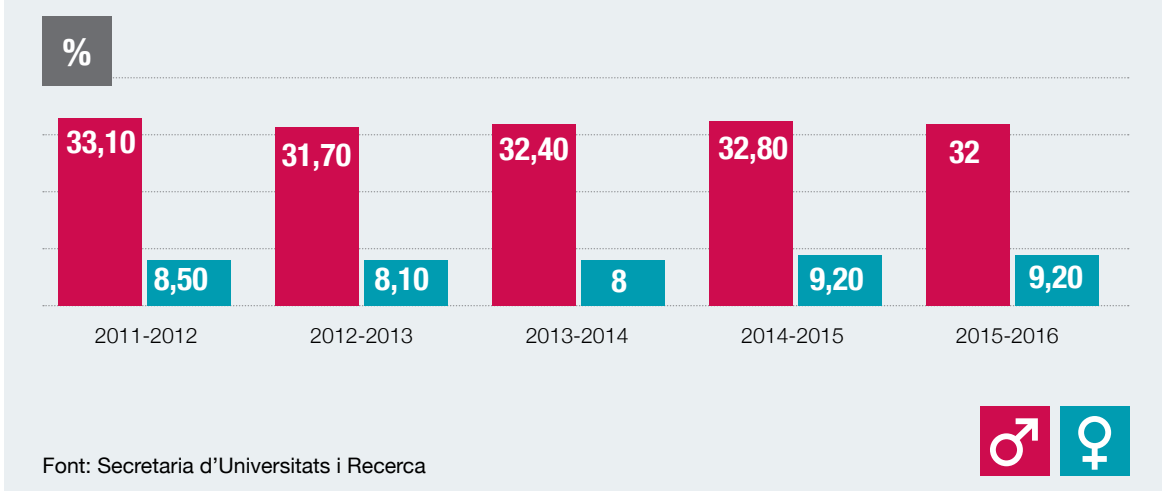
Quant als títols universitaris, podem comprovar també un biaix de gènere destacable sobretot pel que fa a ciències de la salut d'una banda –és a dir, tasques de cura– on les dones són majoria, i de l'altra, enginyeria i arquitectura, carreres més tècniques, on els homes són majoria. Així mateix, les carreres de ciències socials i jurídiques, més teòriques, també tenen majoria de dones titulades. Aquestes eleccions quant als estudis també venen condicionades pels estereotips de gènere i, a la vegada, condicionen el rol social que les persones desenvolupen, així com la seva posició en la societat.

GRÀFIC 2. TÍTOLS UNIVERSITARIS PER BRANCA I SEXE. CATALUNYA 2015-2016

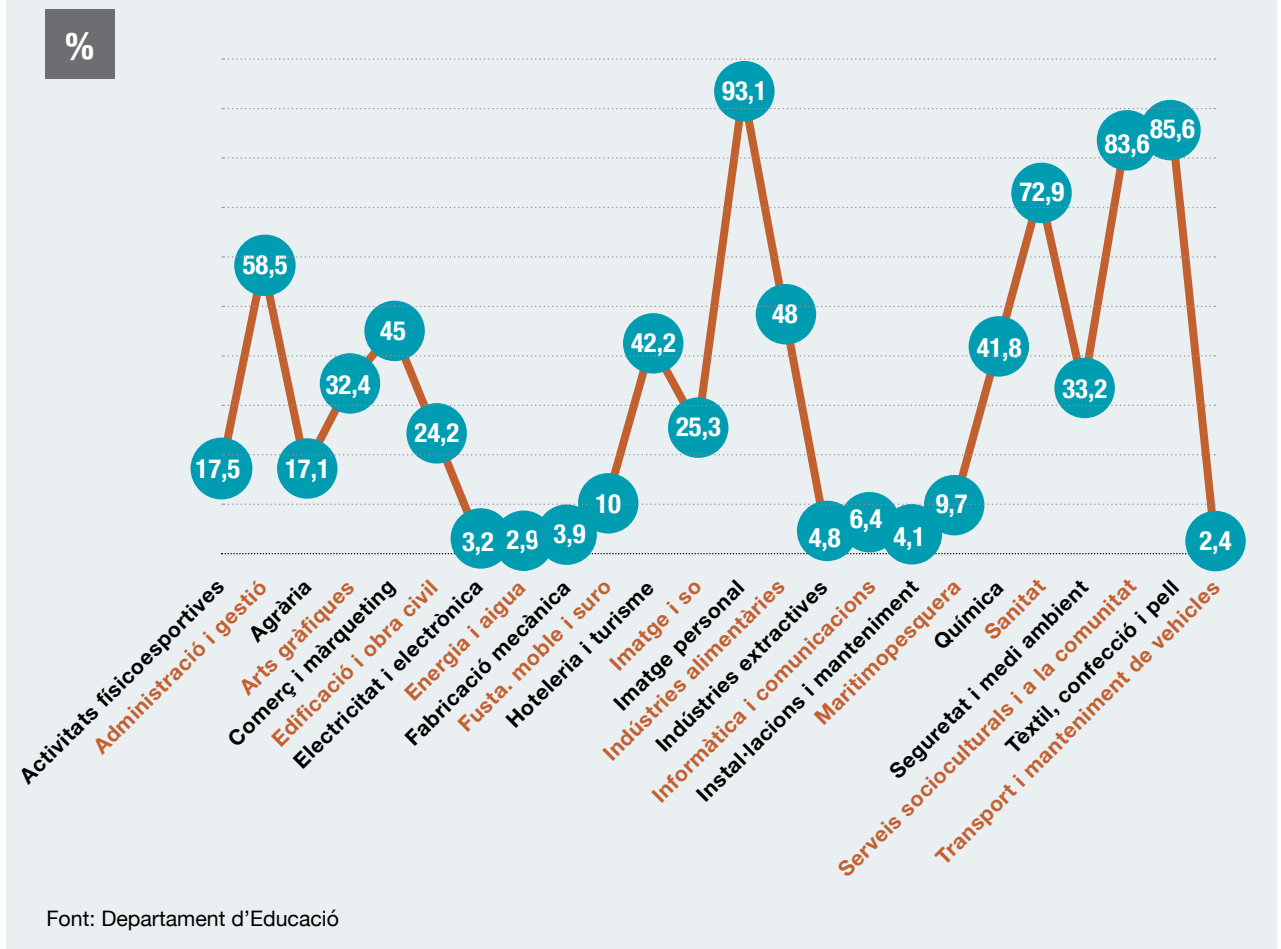


A més, aquesta tendència es manté en el temps, és a dir, no trobem que la situació canviï o es decanti cap a la paritat, com es pot comprovar en el gràfic 3, que ens mostra les titulacions universitàries en arquitectura i enginyeria entre els anys 2011 i 2016.

GRÀFIC 3. TÍTOLS UNIVERSITARIS EN ENGINYERIA I ARQUITECTURA PER SEXE I ANY ACADÈMIC. CATALUNYA



El gràfic ens mostra una estabilitat que pateix una lleugera pujada en el nombre de dones a partir del 2014, però gairebé imperceptible. Encara es poden veure els rols de gènere assumits amb major claredat en la matriculació a la formació professional, com mostra el següent gràfic.

GRÀFIC 4. PROPORCIÓ DE NOIES MATRICULADES SEGONS MATÈRIA A FP. CATALUNYA 2017

Com es pot observar a les dades del gràfic 4, les noies segueixen triant majoritàriament estudis relacionats amb les tasques de cures, rol assumit i naturalitzat, així com els que tenen a veure amb la moda i la imatge personal. Les branques més físiques, manuals o tecnològiques segueixen sent majoritàriament l'elecció dels nois. Aquestes dades posen de manifest que els rols de gènere encara estan molt arrelats en la nostra societat i les noves generacions els segueixen perpetuant.

Per corregir aquest desequilibri l'Eix 1 estableix un conjunt d'actuacions dedicat a l'àmbit educatiu amb el qual es pretén, entre altres, actualitzar el coneixement i les metodologies de treball per tal d'ajudar el professorat a comprendre i superar els mecanismes subtils a través dels quals es fonamenta i perpetua el sistema patriarcal i la ideologia sexista. Això és degut a al fet que per contribuir a l'erradicació de la desigualtat de gènere i de la violència masclista es fa necessari un procés personal de revisió de creences i sobre la pròpia construcció de la identitat de gènere que es pretén acompanyar amb recursos que permetin:

- ▶ Avançar en un model d'escola coeducativa que adopti els mecanismes per superar el sexisme i l'androcentrisme.
- ▶ Potenciar una reflexió sobre els estereotips i els continguts sexistes.

- ▶ Facilitar un enfocament equitatiu dels currículums i continguts, dels mètodes, dels llenguatges, de les relacions, de l'organització i de tota la dinàmica generada en la pràctica educativa, per tal que el professorat esdevingui veritable agent de canvi en la construcció d'una societat més equitativa i justa.

L'escola ha evolucionat a mesura que la societat ha anat canviant. És per això que el concepte de coeducació s'allunya profundament del model d'escola mixta. No es tracta d'agrupar nens i nenes dins la mateixa aula, sinó de superar les relacions de poder que supediten un sexe a l'altre, incorporar en igualtat de condicions les realitats i la història de les dones i dels homes, i reconèixer, i alhora valorar, les diferències pròpies de cada gènere. En aquest sentit cal incidir en la revisió del contingut curricular per insistir en el principi d'igualtat entre dones i homes a totes les etapes educatives, tot superant el sexisme i l'androcentrisme presents en els currículums educatius, evitant la reproducció d'estereotips de gènere i reconeixent el paper de les dones en la història en tots els àmbits d'estudi.

També cal traslladar aquest principi d'igualtat a totes les interaccions personals i dinàmiques grupals que afecten tots els processos d'aprenentatge i de socialització a l'espai educatiu, així com en la pròpia organització de l'escola, de manera que promogui:

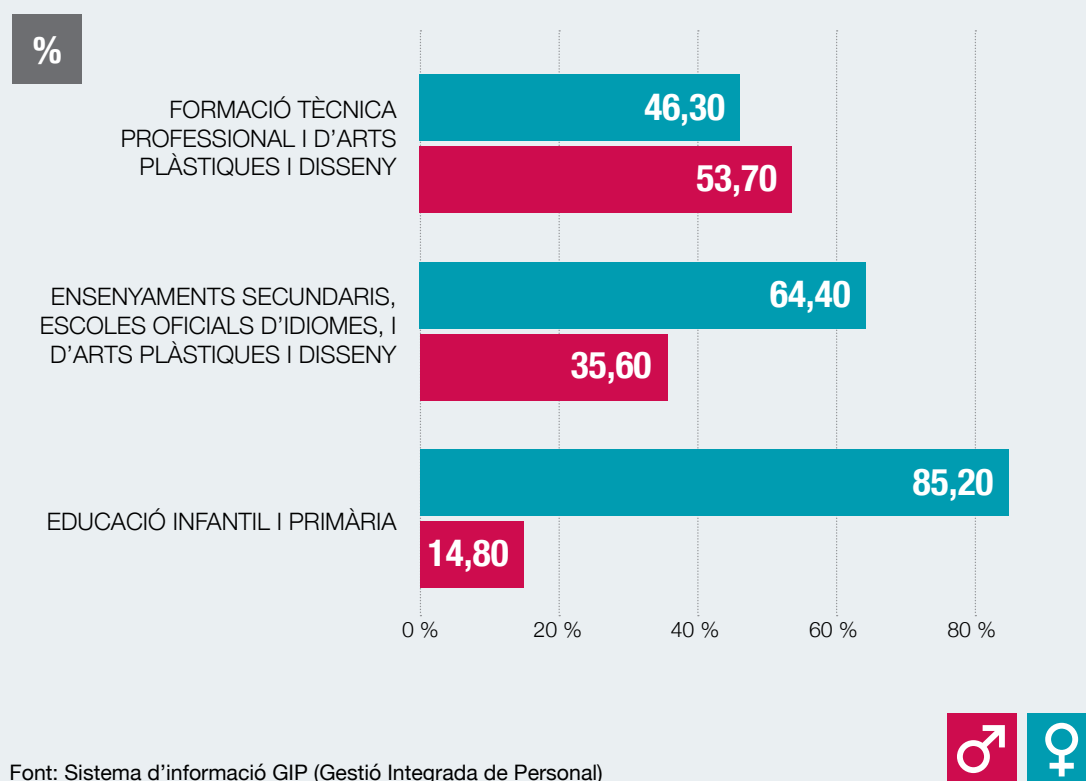
- ▶ La presència equilibrada dels dos sexes en els òrgans de govern dels centres docents.
- ▶ La inclusió obligatòria de la persona referent en qüestions de coeducació a l'escola.
- ▶ La formació obligatòria del professorat en qüestions de gènere per tal que puguin revisar i acompanyar el desenvolupament no només del currículum explícit educatiu, sinó amb especial significació que els doti de la mirada i la capacitat d'anàlisi necessàries per revisar el currículum ocult, tant a nivell personal com d'organització del centre, que aporta elements de socialització tendents a la perpetuació de la iniquitat.

L'esmentat currículum ocult també funciona com a mitjà de transmissió d'idees i construccions mentals que modelen la vida quotidiana als centres, les seves pràctiques educatives i l'organització escolar. El seu perill és que funciona de manera inconscient ja que són idees i pràctiques naturalitzades que provenen de la tradició cultural i social, que s'assumeixen socialment de manera acrítica perquè són viscudes per tothom com a òbvies i naturals.

Aquesta diferència de gènere naturalitzada s'estableix encara als sistemes educatius i marca perfils contraposats entre com han de ser educades les dones i els homes, i tot i que sigui de manera molt subtil i indirecta, marca fronteres i construeix jerarquies. Aquesta diferència de gènere, tan arrelada i tan patent davant dels nostres ulls que hem deixat de veure-la i l'hem assumit com a pròpia, configura la visió dels nostres cossos i de la manera de viure al món. És una diferència que no prové de causes físiques, hormonals o genètiques, sinó d'una llarga tradició humana d'utilització de les diferències com a font de poder sobre l'altre. Esdevé, doncs, indispensable la construcció de metodologies que possibilitin l'accés directe a les formes en què el professorat, i altres agents que intervenen en l'educació de les persones, interpreten la prò-

pia realitat educativa i s'enfronten a una possible transformació de les seves pràctiques educatives i quotidianes, així com el seu propi ordre simbòlic. En aquest sentit es segueix observant la construcció d'un imaginari social que situa les dones en les tasques de l'educació primerenca: en aquesta etapa educativa les dones representen més del 85 % en la composició del professorat.

GRÀFIC 5. PERSONAL DOCENT DELS CENTRES PÚBLICS. CATALUNYA 2017-2018



El professorat, com a part important del procés de socialització dels nois i noies, serveix de referent i de model en aquest procés i, per tant, la seva visibilització com a majoria de dones, perpetua aquests rols de gènere socialment integrats.

A Catalunya no partim de zero en les polítiques de coeducació, ja que comptem amb el llegat d'un conjunt de bones pràctiques que s'han anat desenvolupant al llarg de les últimes dècades i que, des d'aquest pla, es pretén promoure per tal que serveixin de marc referencial per al disseny i desenvolupament de projectes i activitats coeducatives que puguin adaptar-se a cada projecte de centre, a la vegada que es dota a la comunitat educativa de la formació necessària per produir aquest canvi de paradigma personal i educatiu que esdevingui una veritable transformació cap a la igualtat de dones i homes.

En aquest sentit convé destacar el model d'enfocament de gènere desenvolupat en algunes branques de la formació professional, on s'ha format específicament el professorat, s'han fet jornades tècniques de col·laboració i s'ha iniciat la incorporació de la perspectiva de gènere en l'acció tutorial.

És aquesta doble demanda, de formació i de transformació, que es fa al professorat, la que inspira de forma central el disseny de les actuacions d'aquest primer eix del Pla de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022; un eix que pretén en tot moment retroalimentar-se i interactuar amb el Pla d'igualtat de gènere en el sistema educatiu, així com amb qualsevol política tant del Departament d'Educació com de la resta de departaments i agents que col·laboren de manera transversal en el desenvolupament d'aquesta acció coeducadora.

Aquest primer eix, que estableix un primer objectiu estratègic d'educar per a l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, centra la seva intervenció en les polítiques educatives d'una banda, i en la promoció de la coeducació com a element de transformació intern dels centres educatius de l'altra. És un primer objectiu estratègic enfocat al desenvolupament integral de les persones, superant les limitacions i els biaixos de gènere, i suposa una fita obligatòria en el recorregut cap a la igualtat de dones i homes que té un ampli consens a nivell polític, social i per part dels integrants del sistema escolar (famílies, professorat i institucions educatives). Tot i així, la complexitat que suposa la tasca de coeducar fa necessària la necessitat de sensibilitzar tota aquesta comunitat educativa, de formar el professorat, modificar projectes de centre i introduir-hi la perspectiva de gènere. Significa també elaborar, triar i modificar materials coeducatius, analitzar i redistribuir el repartiment de responsabilitats, de rols i d'espais i, sobretot, exigeix una profunda reflexió del professorat sobre les seves formes de pensar i actuar, ja que són els agents transmissors de les pròpies identitats hereves del sistema de gènere sobre el qual es construeixen les nostres relacions i sobre el qual s'alimenta, també, la violència masclista i les relacions de discriminació.

Més enllà de l'àmbit educatiu, també es planteja un segon objectiu estratègic, a fi de promoure l'educació en equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat. La lluita contra la violència masclista i contra la discriminació de gènere pren especial rellevància en àmbits específics com són les polítiques de joventut i el món de l'esport. Així, tot i que la base que sustenta l'ordre simbòlic de la violència masclista i de la desigualtat de poder en relació al gènere s'adquireix de manera progressiva des de les edats més primerenques, és amb l'arribada a l'adolescència que les manifestacions violentes i les relacions abusives es fan més patents. És per això que s'inclou un objectiu operatiu en relació amb les polítiques públiques de joventut molt centrat en la formació i sensibilització dels professionals de joventut, ja sigui des del seu rol d'intervenció des de les administracions públiques, com des de l'educació en el lleure i en l'esport. Així, el temps lliure és un espai educatiu on, juntament amb l'escola i la família, es produeix la socialització de les persones.

És en aquest temps lliure on es pretén contribuir, també, a la superació de l'assignació tradicional de rols, valors, actituds i capacitats en funció del sexe, promovent un model de desenvolupament integral de la persona que parteixi de la diversitat i de la individualitat de cadascú.

En la interacció coeducació-societat no intervé únicament l'escola. Per aquest motiu al final d'aquest eix es preveuen actuacions amb altres agents que també intervenen en la formació de persones responsables de la seva salut, de les seves relacions, de les seves conductes socials, respectuoses amb el medi ambient, amb la cura dels altres, amb la diversitat cultural, tolerants i solidàries, i participants d'una cultura de no violència i respecte social.

Objectius estratègics i operatius

1. Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.

- 1.1. Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives.
- 1.2. Promoure la coeducació.

2. Educar en l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

- 2.1. Promoure l'educació per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- 2.2. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut.
- 2.3. Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport.
- 2.4. Sensibilitzar vers la igualtat de dones i homes a diferents col·lectius i associacions.
- 2.5. Promoure el diàleg i l'intercanvi de coneixement en relació amb les polítiques d'igualtat de gènere o violència masclista.
- 2.6. Fomentar l'educació en comunicació audiovisual amb perspectiva de gènere.
- 2.7. Generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere.

Actuacions destacades⁷

Programa sobre relacions afectives lliures de violència masclista adreçat als centres educatius.

1. Designació i formació de la persona referent de coeducació dintre del consell escolar de tots els centres educatius.
2. Seguiment i actualització de les actuacions proposades al Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu.
3. Creació del Premi a la millor escola coeducativa.
4. Creació d'una Guia per a la inclusió de la perspectiva de gènere en l'acció tutorial.
5. Elaboració d'un protocol per a una atenció específica i especialitzada adreçada a filles i fills de dones en situació de violència masclista.

⁷ Consulteu les fitxes d'actuacions de l'Eix d'acció 1.

EIX 2.

PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS

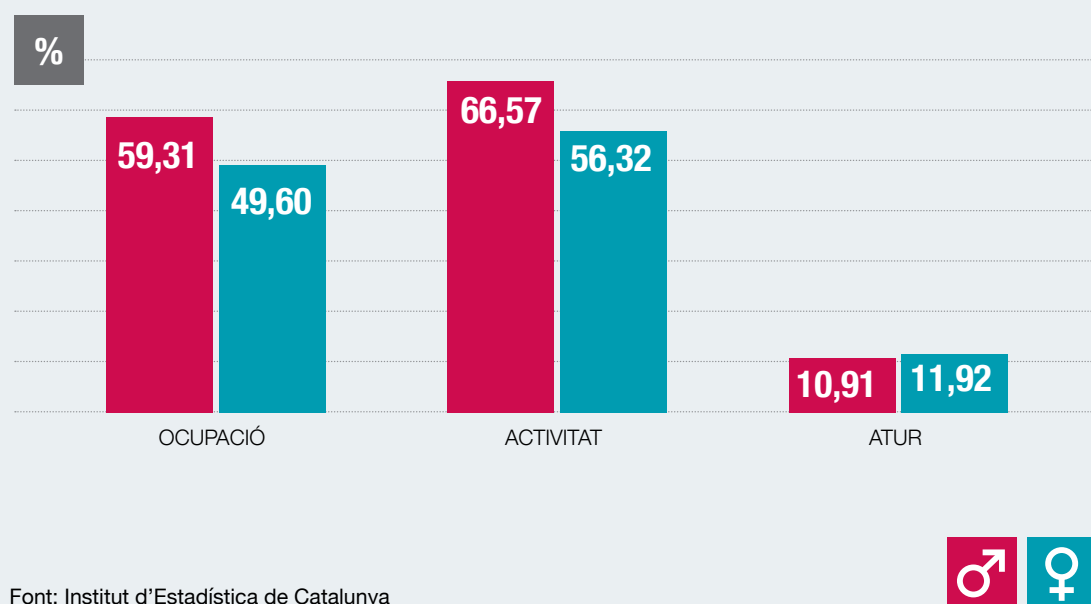
En una societat en la qual la participació en el mercat laboral remunerat és el mitjà principal per adquirir drets i deures, la situació de desavantatge de moltes dones en aquest sector, o el fet que les seves activitats no estiguin reconegudes com a treball, constitueix un obstacle important per al reconeixement dels seus drets i el desenvolupament de les seves potencialitats.

Quan parlem de les diferències entre dones i homes en relació al mercat de treball, el que és important no és tant l'anàlisi de la quantitat com de la qualitat de l'ocupació, que és on podem trobar la substància de la desigualtat de gènere: segregació laboral, salaris baixos, diferències salarials per treballs d'igual valor, precarietat en la contractació, manca de promoció, etc.

Les dades recollides per l'Observatori de la Igualtat de Gènere, provinents de l'Institut d'Estadística de Catalunya i de l'Institut Nacional de Estadística palesen les situacions següents:

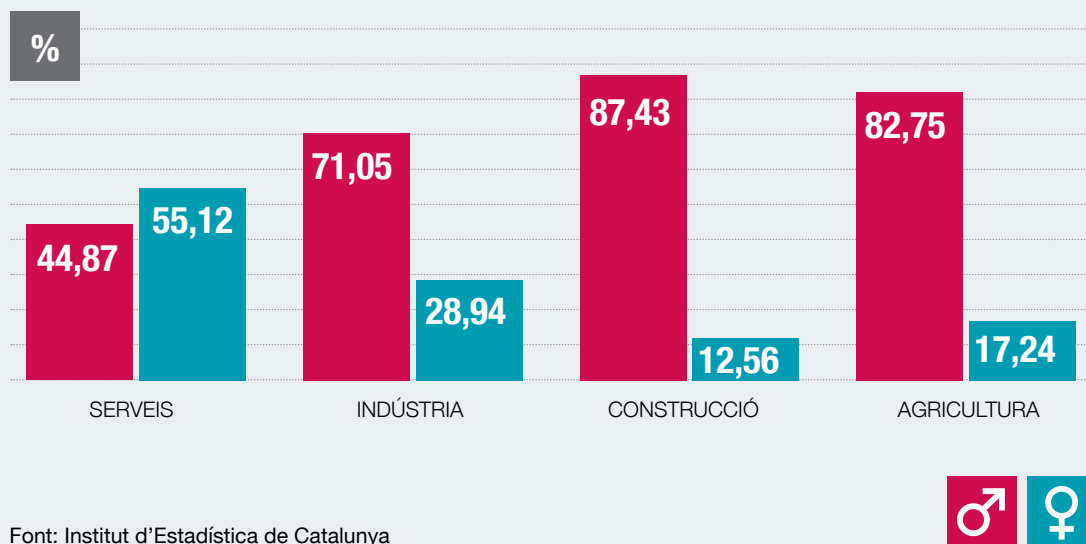
- ▶ Entre les persones en edat de treballar, el nombre de dones ocupades i actives és inferior al d'homes, i les dones aturades superen als homes aturats.

**GRÀFIC 6. SITUACIÓ LABORAL SEGREGADA PER SEXES.
CATALUNYA. 2N TRIMESTRE DE 2018**



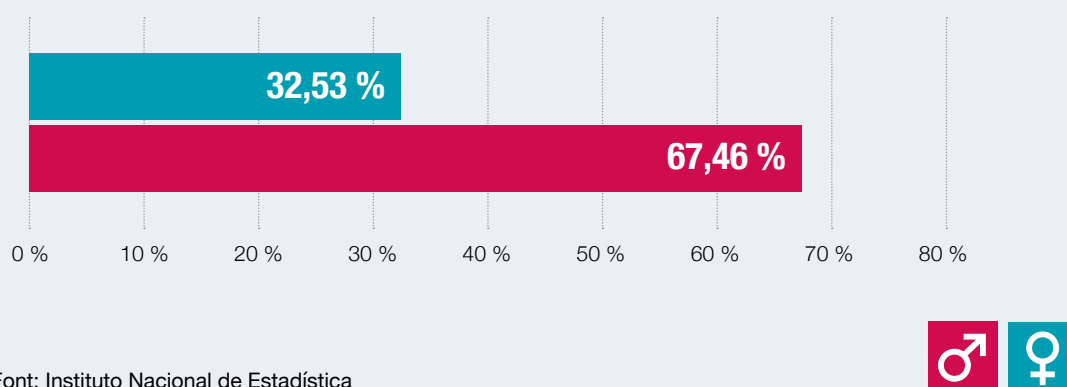
- ▶ Al sector serveis predominen les dones, mentre que a la indústria, la construcció i l'agricultura els homes representen més del 70 % de les persones ocupades.

GRÀFIC 7. PERCENTATGE DE DONES I HOMES SEGONS OCUPACIÓ. CATALUNYA 2017

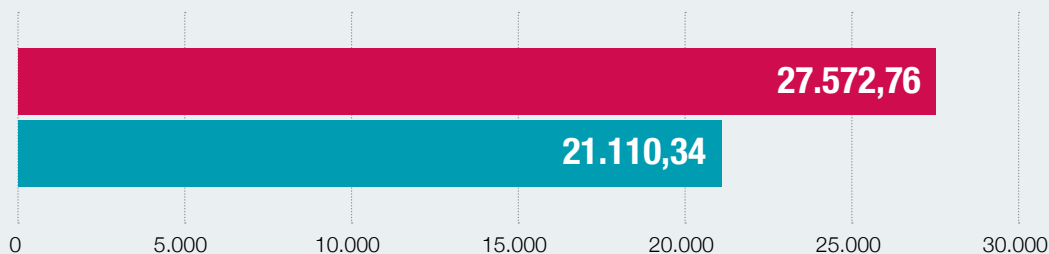


- ▶ Només un terç dels càrrecs directius estan ocupats per dones.

GRÀFIC 8. PERCENTATGE DE DONES I HOMES ALTS CÀRREGS. CATALUNYA 2017



- ▶ A Catalunya les dones cobren, de mitjana, un 13,9 % menys que els homes.

GRÀFIC 9. SALARI BRUT MITJÀ. CATALUNYA 2016

Font: Institut d'Estadística de Catalunya

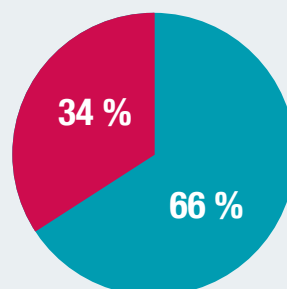


La conseqüència general que es pot extreure d'aquestes dades és que les relacions laborals també contribueixen a generar formes més àmplies de domini i subordinació d'acord amb el sexe. Els programes de foment d'ocupació estable i de qualitat per a les dones, i de suport a la seva contractació, han de permetre la seva participació, la diversificació de professions i feines i posar fi a l'ocupació precària i l'alta temporalitat que afecta sobretot les dones.

També caldrà contribuir a enfortir les organitzacions sindicals perquè en el marc de les negociacions col·lectives s'adoptin acords per evitar aquestes discriminacions, alhora que es promoguin les mesures d'acció positiva i els plans d'igualtat a les empreses.

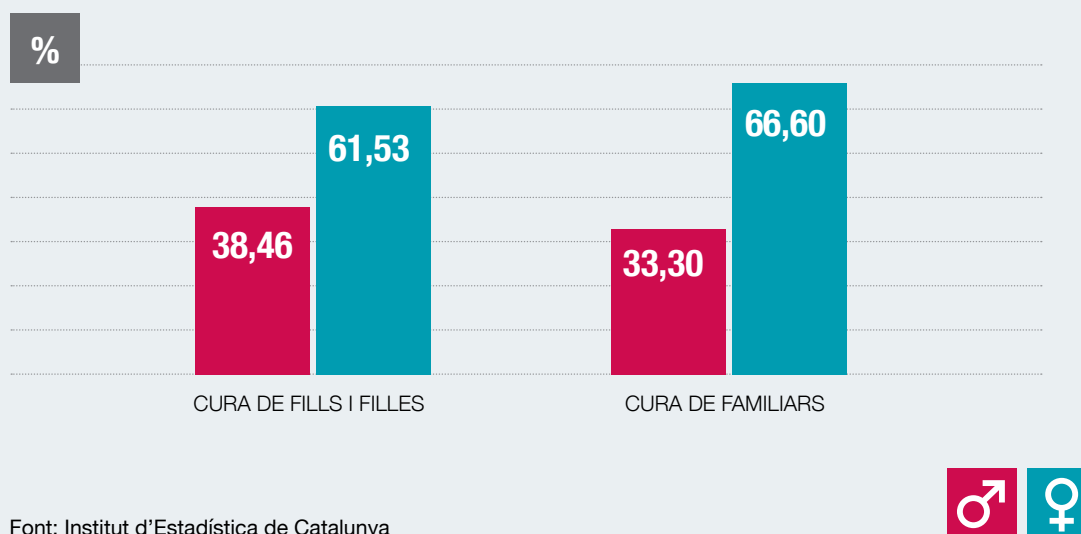
Per a les dones, un dels problemes principals és l'organització dels temps i dels diferents treballs, de cura i per al mercat. L'actual situació ha posat al descobert que, per més que vulguem posar fi a la discriminació indirecta, continua persistint la cronificació d'una situació de desigualtat en què les dones assumeixen encara la major part de les càrregues domèstiques i dels treballs de cura de persones.

Així, les dones dediquen pràcticament el doble de temps que els homes a les tasques domèstiques. En qualsevol de les tasques dominen les dones, especialment en les de neteja. Així mateix, més d'un 85 % de les persones que demanen una excedència per la cura de familiars o filles i fills són dones.

GRÀFIC 10. TASQUES DOMÈSTIQUES (HORES DIÀRIES). CATALUNYA 2011

Font: Institut d'Estadística de Catalunya



GRÀFIC 11. PERCENTATGE DE TEMPS DIARI SOBRE EL TOTAL DEDICAT PER HOMES I DONES A TASQUES DE CURA. CATALUNYA 2011

La cerca d'alternatives a les conseqüències de la divisió sexual del treball ha provocat que en les darreres dècades s'aprovin diferents normatives que regulen les necessitats de conciliació del treball productiu i reproductiu. Això constata la necessitat de canviar el model intervenint des de diferents àmbits, ja que, per canviar aquest model tradicional i jeràrquic és necessari desenvolupar una organització social corresponsable.

La coresponsabilitat té a veure amb el compromís de totes les persones que conviuen i formen part de la societat per cuidar i fer-se càrrec en igual mesura i valor d'allò reproductiu i productiu, d'allò domèstic i públic, de la cura i la manutenció. Només així, i des d'aquest reconeixement i valoració d'ambdós espais, es podran transformar valors i s'estarà en el camí cap a la igualtat efectiva de dones i homes.

D'altra banda, en el desenvolupament de les tasques domèstiques i de cura de persones, les dones han desenvolupat un conjunt d'habilitats i destreses que no es potencien socialment, a les quals no se'ls dedica recursos, i habitualment estan menys remunerades en el mercat laboral. La revalorització de totes aquestes capacitats ha de ser un element fonamental de qualsevol política a favor de les dones. Així, cal destacar que:

- ▶ El valor econòmic del treball no remunerat de les llars a Catalunya és de 49.957 milions d'euros a preus corrents de 2015.
- ▶ Les dones aporten el 67 % del treball domèstic (33.345 milions d'euros), enfront el 33 % dels homes (16.612 milions d'euros). És a dir, els homes aporten la meitat que les dones al treball domèstic i de cura valorat econòmicament.⁸

⁸ *Quantificació econòmica del treball domèstic i de la cura de persones no remunerat a Catalunya, 2017*, Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona, amb la col·laboració de l'Institut Català de les Dones. http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/20170215Estudi-treball-domestic_VF.pdf.

L'Institut Català de les Dones vol treballar amb els departaments de la Generalitat competents per tal de millorar la situació de les dones en el mercat laboral, i és per això que el nou Pla promou la creació de mecanismes que evitin la precarització de l'ocupació femenina i la discriminació directa i indirecta, i impulsa la inserció i l'accés de les dones en els llocs de treball on estan infrarepresentades. En el plantejament d'aquest Eix 2 del Pla és també absolutament necessari vetllar per una organització més justa i sostenible del temps, que doni visibilitat i valor a totes les activitats de cura, que combati les desigualtats socials que actualment s'hi donen i que s'imposi la corresponsabilitat en la societat i en les persones.

En definitiva, en el nou Pla es reconeix la importància d'erradicar les esclotxes de gènere que persisteixen a l'ocupació, les retribucions, la pobresa, les pensions i el desequilibri en el repartiment de les responsabilitats domèstiques i de cura entre les dones i els homes, com a factor fonamental per a la independència econòmica de les dones. La independència i l'apoderament econòmic de les dones són requisits indispensables per a la igualtat de gènere i per crear una societat equitativa i sostenible. L'apoderament millora l'accés de les dones als recursos econòmics i a les oportunitats, com el treball, els serveis, els béns i les capacitats, i amb això, s'intensifica llur contribució al desenvolupament i creixement econòmic i social.

Per promoure les oportunitats i els drets laborals i econòmics de les dones són fonamentals les polítiques sostenibles i el compromís polític.

Objectius estratègics i operatius

1. Sensibilitzar cap a un canvi de valors envers la igualtat de dones i homes en el treball.

- 1.1. Afavorir les actuacions que promoguin el canvis envers la igualtat de dones i homes en el mercat de treball.
- 1.2. Fomentar la formació en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes en el mercat de treball.

2. Assolir l'equitat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones.

- 2.1. Facilitar l'accés i permanència al treball de qualitat de les dones.
- 2.2. Eliminar la bretxa salarial de gènere.
- 2.3. Garantir l'acompliment de la normativa sobre assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral.
- 2.4. Eliminar obstacles per a la plena incorporació de les dones en tots els àmbits laborals.

3. Fomentar la qualitat dels programes d'igualtat d'empresa.

- 3.1. Incrementar les accions per a la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i ens locals.
- 3.2. Implementar el Registre públic de plans d'igualtat entre dones i homes.
- 3.3. Impulsar les iniciatives empresarials adreçades a la millora de la igualtat de les dones i els homes en l'àmbit laboral.

4. Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.

- 4.1. Promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral.
- 4.2. Sensibilitzar els homes i les dones sobre les desigualtats en els usos del temps.
- 4.3. Sensibilitzar els homes per incrementar la seva dedicació a les tasques domèstiques i de cura.

5. Vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revaloritzats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres.

- 5.1. Promoure la revalorització social i la superació de les desigualtats dels sectors professionals feminitzats on hi ha salaris més baixos i pitjors condicions laborals.

Actuacions destacades⁹

1. Elaboració de plans actius per a l'ocupació estable i a jornada completa, amb especial atenció a l'atur femení de llarga durada.
2. Increment de la flexibilitat horària dels serveis de cura per a la ciutadania (infants, persones grans i persones amb discapacitat).
3. Elaboració del pla d'acció de suport a les empreses per promoure la igualtat d'oportunitats en el treball.
4. Desplegament de l'atorgament del distintiu català d'Excel·lència Empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball.
5. Campanyes de sensibilització sobre la distribució per sexes de les tasques a la llar i les de cura i del seu valor social i econòmic.

⁹ Consulteu les fitxes d'actuacions de l'Eix d'acció 2.

EIX 3.

PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista

«La llei del dret de les dones a erradicar la violència masclista parteix de la premissa que els drets de les dones són drets humans. La violència masclista és una greu vulneració d'aquests drets i un impediment perquè les dones puguin assolir la plena ciutadania, l'autonomia i la llibertat. (...)

La llei utilitza l'expressió violència masclista perquè el masclisme és el concepte que de forma més general defineix les conductes de domini, control i abús de poder dels homes sobre les dones i que, alhora, ha imposat un model de masculinitat que encara és valorat per una part de la societat com a superior. La violència contra les dones és l'expressió més greu i devastadora d'aquesta cultura, que no només destrueix vides, sinó que impedeix el desenvolupament dels drets, la igualtat d'oportunitats i les llibertats de les dones. Per això el dret no pot tractar aquest problema social des d'una perspectiva falsament neutral, sinó que els instruments legals han de reconèixer aquesta realitat per eliminar la desigualtat social que genera. Per aconseguir la igualtat material i no provocar una doble discriminació, s'ha de partir de les desigualtats socials existents.»

Preàmbul de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista

Aquest Eix 3 dona compliment a allò establert a l'article 84 de la Llei 5/2008, per tal de desenvolupar el II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista, com ja s'ha explicat en relació amb el I Programa 2012-2015.

La Llei 5/2008 destaca el caràcter estructural i de naturalesa multidimensional de les violències masclistes, i mostra el profund arrelament d'aquestes violències en l'estructura social, especificant en el seu propi títol quines són les causes de la violència contra les dones. La llei va definir les formes i els àmbits de la violència masclista, va plantejar les línies estratègiques que cal abordar, els drets que s'han de garantir, les situacions específiques interseccionals que poden produir dobles victimitzacions i va definir i estructurar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a dones en situació de violència masclista.

Després de deu anys podem dir que s'ha avançat en la consciència social de les arrels de la violència masclista, en la preocupació per part de les administracions públiques, en la qualificació dels i les professionals que s'ocupen d'aquest àmbit d'atenció social, en la concreció de les demandes per part de les entitats de dones, però evidentment estem encara molt lluny dels objectius que hem d'assolir com a societat lliure de violència masclista, com a societat amb una igualtat efectiva de dones i homes.

La violència masclista és la manifestació més lamentable d'una societat estructuralment patriarcal i androcèntrica que produeix infinitat de comportaments i actituds que naturalitzen les discriminacions i la invisibilització de les dones, i situen els homes en una situació de poder i d'avantatge injust en totes les esferes de desenvolupament vital i social des del moment del naixement: educatives, universitàries, familiars, lúdiques, esportives, professionals, representatives, sexuals, de seguretat, de transport, de salut, de mitjans de comunicació, etc.

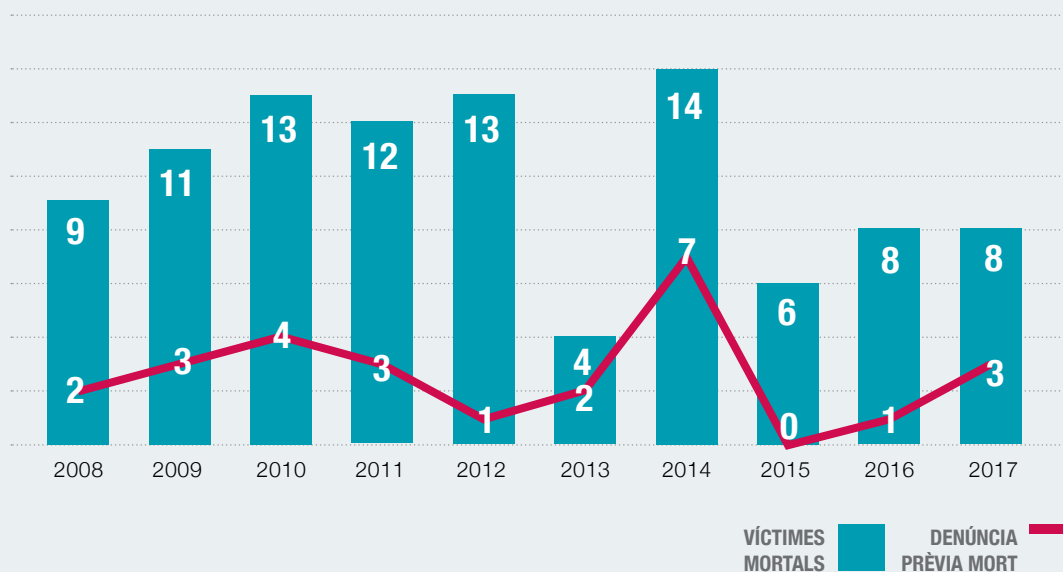
La violència contra les dones és un dels mitjans socials, polítics i econòmics fonamentals, a través dels quals es perpetua la posició subordinada de les dones respecte als homes. La violència masclista és un greu obstacle per a l'assoliment de la igualtat substantiva entre dones i homes i per al gaudi per part de les dones dels seus drets humans i llibertats fonamentals. (CEDAW, 2017)

Amb independència dels objectius i actuacions que s'inclouen en aquest Eix 3 de prevenció i erradicació de les violències masclistes, entenem que tots els objectius i actuacions inclosos en la resta d'eixos d'acció del Pla adreçats a assolir l'equitat de gènere, és a dir, la igualtat efectiva de dones i homes, tenen un caràcter preventiu de la violència masclista. Justament vèncer totes les discriminacions de gènere desconstrueix els pilars de l'estructura patriarcal que alimenta i reproduïx la violència contra les dones.

Violència masclista en xifres

Tot seguit reflectim algunes dades estadístiques de violència masclista dels darrers anys, així com també el dimensionament de recursos l'any 2018 i d'activitat de l'any 2017.

GRÀFIC 12. DONES ASSASSINADES PER VM EN L'ÀMBIT DE LA PARELLA, DENÚNCIES PRÈVIAS PER ANY. CATALUNYA

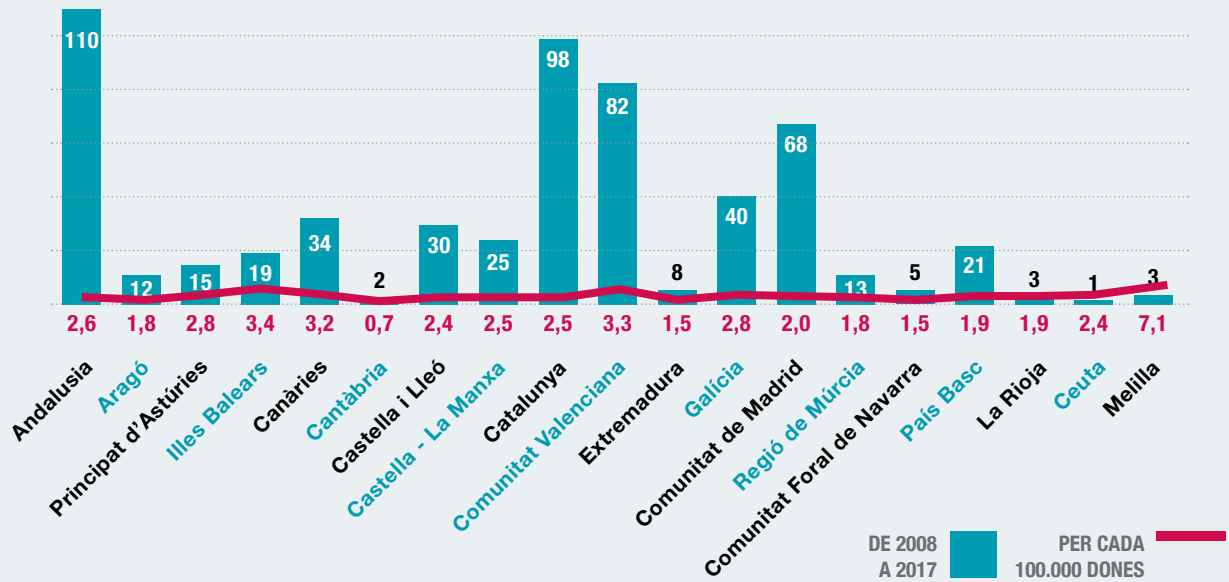


Font: Dades elaborades per l'Observatori de la Igualtat Gènere a partir de dades del Departament d'Interior.

En aquest gràfic es pot comprovar que, a Catalunya, el nombre mitjà de dones assassinades per VM en l'àmbit de la parella en els darrers deu anys ha estat de deu dones per any, de les quals, el 27 % tenien denúncia prèvia.

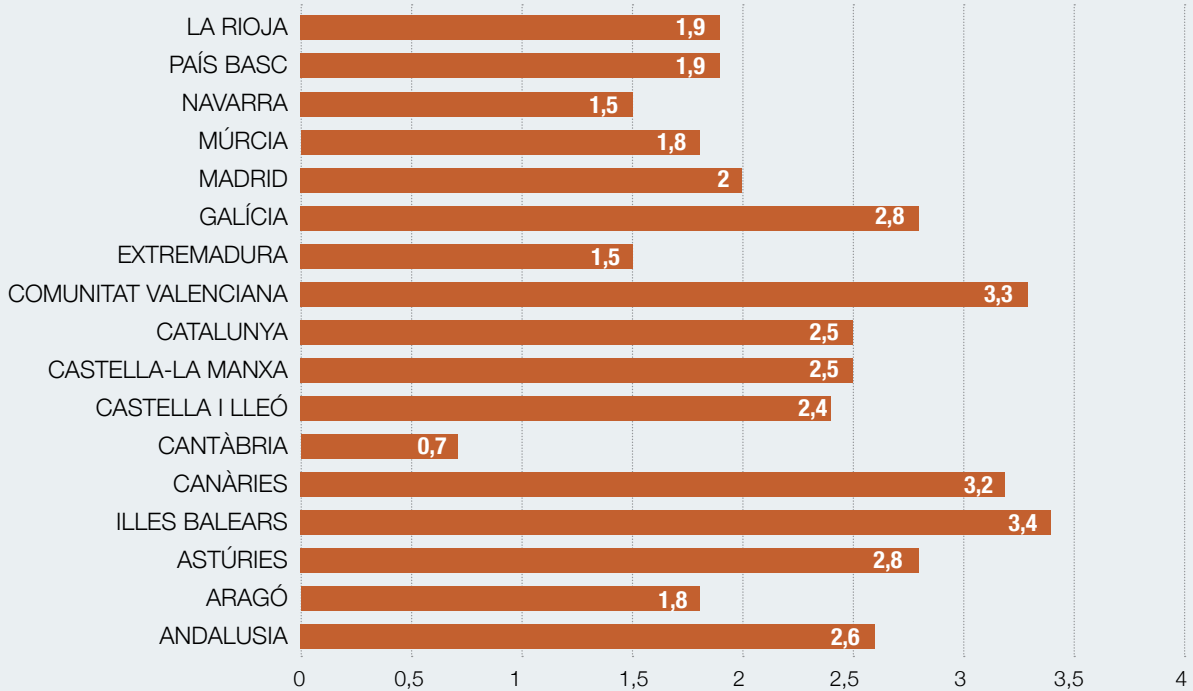
Catalunya reflecteix una ràtio de 2,5 dones assassinades per cada 100.000 dones, al llarg del període 2008-2017, i se situa justament en la mitjana de totes les comunitats autònomes.

GRÀFIC 13. DONES ASSASSINADES PER VM DE 2008 A 2017



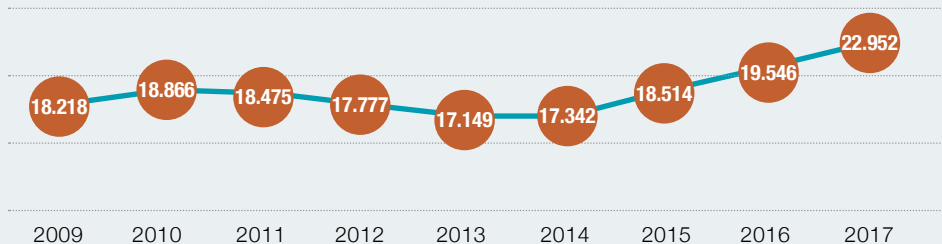
Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

GRÀFIC 14. MITJANA DE FEMINICIDIS X 100.000 DONES 2008-2017



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

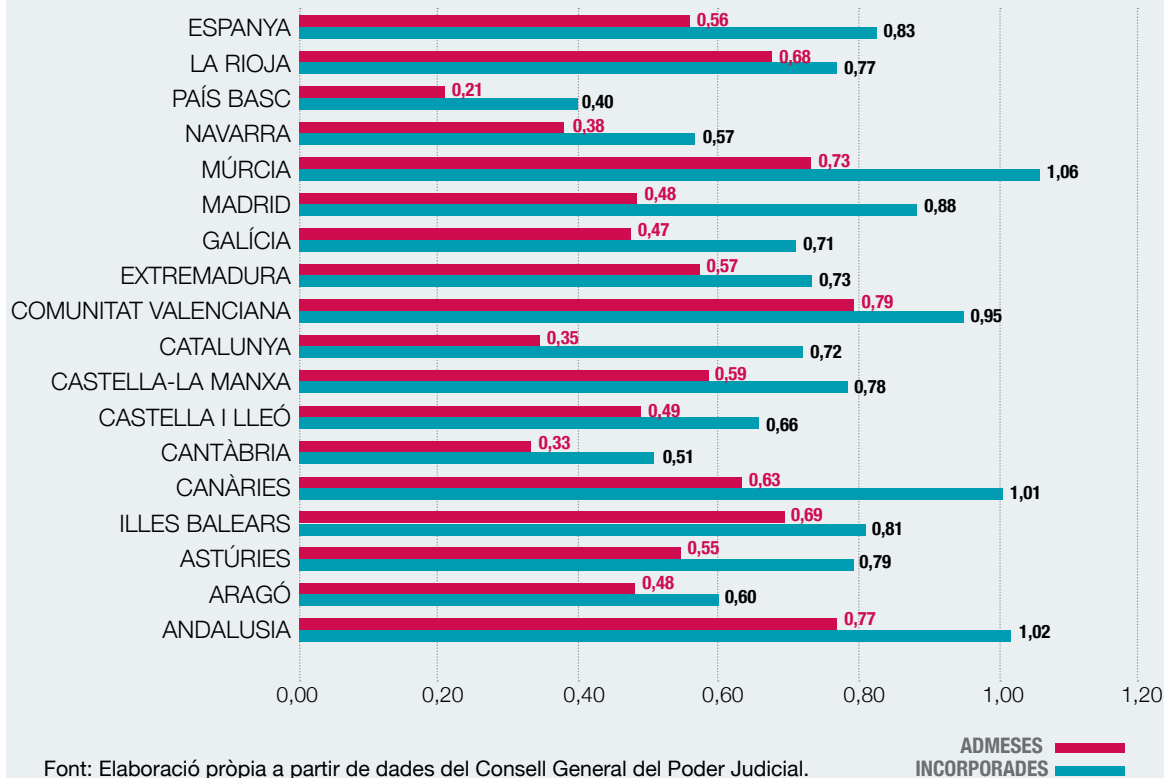
GRÀFIC 15. TOTAL DE DENÚNCIES PER VIOLÈNCIA MASCLISTA. CATALUNYA



Font: Delegación del Gobierno para la Violencia de Género. Ministerio de Sanidad Asuntos Sociales e Igualdad.

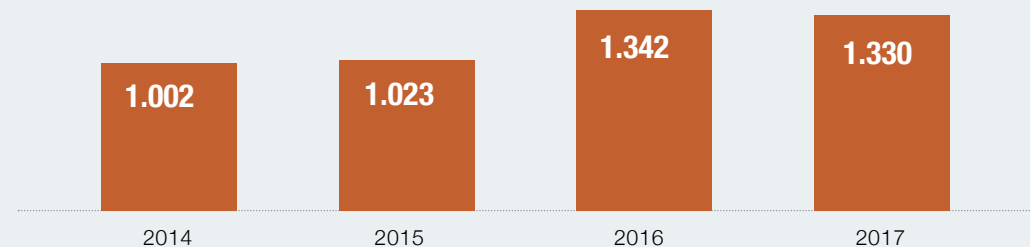
En relació amb el total de denúncies realitzades en una seu policial o judicial per violència masclista en l'àmbit de la parella a Catalunya durant els darrers anys, també es pot afirmar que s'ha registrat un increment progressiu de les mateixes des de l'any 2013, aguditzat des de 2014 i especialment significatiu el que s'ha produït l'any 2017, amb un increment superior al 17 % tan sols en un any (3.406 denúncies més).

GRÀFIC 16. ORDRES DE PROTECCIÓ 2017 PER MIL HABITANTS: INCOADES I ADMESES



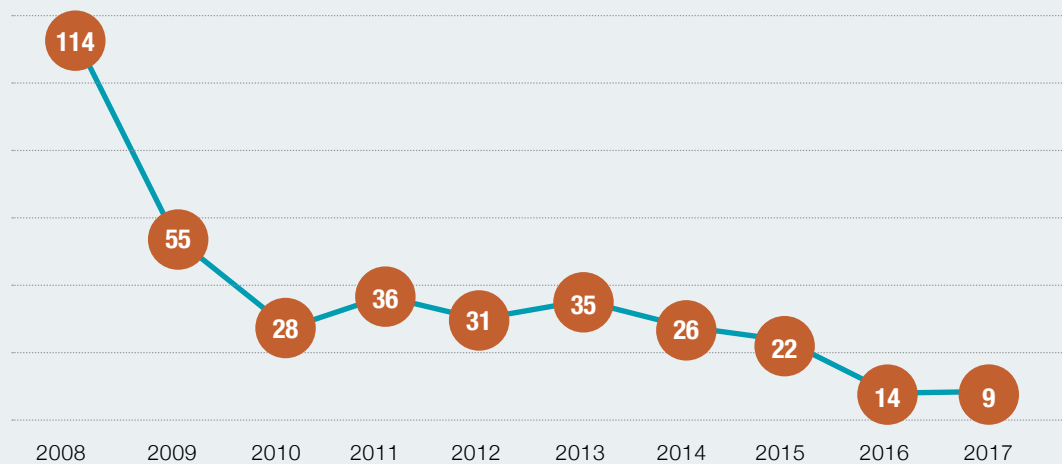
Font: Elaboració pròpia a partir de dades del Consell General del Poder Judicial.

L'any 2017 Catalunya es continua situant per sota de la mitjana estatal tant pel que fa a les ordres de protecció incoades per violència masclista en l'àmbit de la parella (0,72 per mil habitants, mentre la mitjana espanyola és de 0,83), com sobretot quant a les ordres de protecció admeses, amb una davallada en relació a les incoades superior al 50 %, la qual cosa no succeeix en cap altra comunitat autònoma.

VIOLÈNCIES SEXUALS**GRÀFIC 17. DELICTES CONTRA LA LLIBERTAT I LA INDEMNITAT SEXUAL A CATALUNYA. 2014-2017**

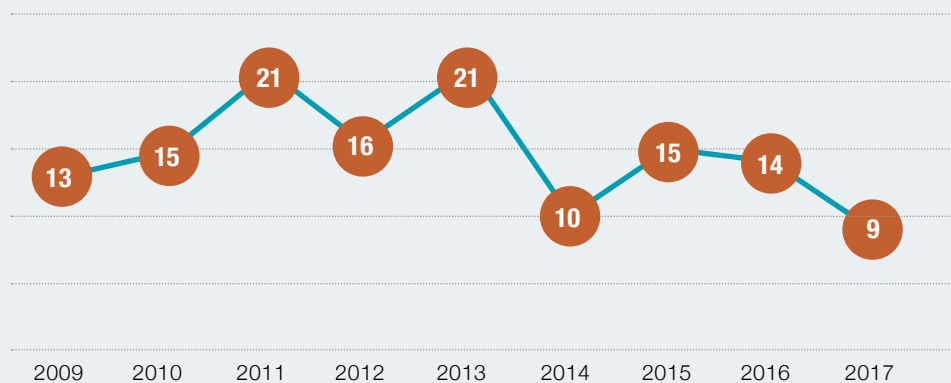
Font: Dades elaborades per l'Observatori de la Igualtat de Gènere a partir de dades del Departament d'Interior

A partir de l'any 2016, es produeix un increment significatiu de les denúncies per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals.

MUTILACIÓ GENITAL FEMENINA**GRÀFIC 18. EVOLUCIÓ ANUAL DE LES MGF REGISTRADES. 2008-2017**

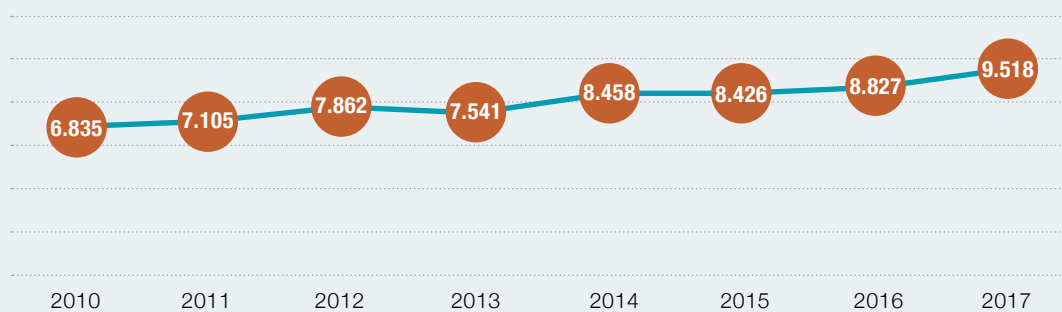
Font: Elaboració a partir de dades del Departament d'Interior

Pel que fa a les mutilacions genitals femenines, l'any 2017 s'han registrat nou casos a Catalunya, segons les dades del Departament d'Interior. La tendència és a la baixa.

MATRIMONIS FORÇATS**GRÀFIC 19. EVOLUCIÓ DELS MATRIMONIS FORÇATS 2009-2017**

Font: Elaboració a partir de dades del Departament d'Interior

El nombre de matrimonis forçats registrats a Catalunya l'any 2017 són nou casos, segons dades del Departament d'Interior, cosa que evidencia la tendència a la baixa de la detecció de casos en els últims anys.

XARXA DE SERVEIS**GRÀFIC 20. DONES ATESES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA ALS SIAD. CATALUNYA**

Font: Elaboració pròpia a partir de les memòries anuals dels SIAD

Des de l'any 2010 s'ha registrat un increment constant de les dones ateses als SIAD¹⁰ com a conseqüència d'una situació de violència masclista, concretament amb un increment gairebé del 40 %.

10 http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/publicacions_siads_informe_anual_2017.pdf.

Serveis de titularitat pública de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones en situació de violència masclista: dimensionament de recursos i activitat, 2017

Servei	Descripció	Nombre	Atencions
Servei d'atenció telefònica especialitzada 900 900 120	Orientació i assessorament immediat que proporciona atenció i informació integrals sobre els recursos públics i privats a l'abast de totes les persones a les quals és aplicable aquesta llei.	1	9.756 trucades
Serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD)	Informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, si escau, amb relació a l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits relacionats amb llur vida laboral, social, personal i familiar.	102 (CP)* 21 (sense CP) 5 oficines ICD	28.181 dones 5.473 consultes
Serveis d'atenció i acolliment d'urgències	Serveis especialitzats que han de facilitar acolliment temporal (de curta durada) a les dones que estan o han estat sotmeses a situacions de violència masclista i, si és el cas, a llurs filles i fills, per tal de garantir-ne la seguretat personal.	1 (SARA)**	
Serveis d'acolliment i recuperació	Serveis especialitzats, residencials i temporals, que ofereixen acolliment i atenció integral per possibilitar el procés de recuperació i reparació a les dones i a llurs filles i fills dependents, que requereixen un espai de protecció a causa de la situació de risc motivada per la violència masclista, tot vetllant per llur autonomia.	6	131 dones 170 filles i fills
Serveis d'acolliment substitutori de la llar	Serveis temporals que actuen com a substitució de la llar i han de comptar amb suport personal, psicològic, mèdic, social, jurídic i de lleure, dut a terme per professionals especialitzats, per facilitar la plena integració sociolaboral de les dones que pateixen situacions de violència.	11	106 dones 106 filles i fills
Serveis d'intervenció especialitzada (SIE)	Serveis especialitzats que ofereixen atenció integral i recursos en el procés de recuperació i reparació a les dones que han patit o pateixen situació de violència, i també a llurs filles i fills.	8	4.126 dones 977 filles i fills
Serveis tècnics de punt de trobada	Serveis destinats a atendre i prevenir, en un lloc neutral i transitori, en presència de personal qualificat, la problemàtica que sorgeix en els processos de conflictivitat familiar i, en concret, en el compliment del règim de visites dels fills i filles establert per als supòsits de separació o divorci dels progenitors o per als supòsits d'exercici de la tutela per l'Administració pública, amb la finalitat d'assegurar la protecció de menors d'edat.	18 (TSF) 5 (ens locals)	1.514 famílies 2.078 filles i fills

Serveis de titularitat pública de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones en situació de violència masclista: dimensionament de recursos i activitat, 2017

Servei	Descripció	Nombre	Atencions
Serveis d'atenció a la víctima del delictes	Tenen com a finalitat, entre altres, oferir a les dones informació i suport en els procediments legals que es deriven de l'exercici dels drets que els reconeix la legislació vigent. Són el punt de coordinació de les ordres de protecció.	5	9.190 persones
Serveis d'atenció policial	Recursos especialitzats de la Policia de la Generalitat que tenen com a finalitat garantir el dret de les dones que es trobin en situacions de violència masclista, i també llurs fills i filles dependents, a l'atenció especialitzada, a la protecció i a la seguretat davant la violència masclista.	87 (GAV)	15.134 víctimes en seguiment, de les quals 10.067 amb mesures de protecció vigents (***)

*Amb contracte programa amb l'Institut Català de les Dones.

**SARA: Servei d'Atenció, Recuperació i Acol·lida de l'Ajuntament de Barcelona.

***Inclou víctimes de violència de gènere i violència domèstica, de les quals aproximadament el 60 % són de violència de gènere. És previst que properament el sistema d'informació discrimini per poder oferir una xifra exacta.

DESPESA REALITZADA EN ABORDATGE A LA VIOLÈNCIA MASCLISTA, 2017	
DG FAMÍLIES	
CONTRACTES I CONVENIS ENTITATS	7.931.764,16€
SUBVENCIONS ENTITATS	620.752,64€
CONTRACTE PROGRAMA ENS LOCALS	608.333,57€
INDEMNITZACIONS DONES VÍCTIMES VIOLÈNCIA MASCLISTA	112.773,26€
BESTRETES DEL FONS DE GARANTIA PER L'IMPAGAMENT DE PENSIONS ALIMENTÀRIES	536.427,29€
INSTITUT CATALÀ DE LES DONES	
CONTRACTE PROGRAMA SIAD	3.010.055,00€
SERVEI D'ATENCIÓ PSICOLÒGICA I JURÍDICA	138.566,56€
LÍNIA 900900120	159.124,68€
SUBVENCIONS ENTITATS (1)	710.169,16€
FORMACIÓ	36.740,10€
DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA	
Torn d'ofici VM	4.566.137,55€
Mesures penals alternatives (2)	978.422,89€
Equips de reparació i atenció a la víctima de violència masclista (2) i (3)	3.292.725,72€
Formació i recerca	45.000,00€
DEPARTAMENT D'INTERIOR	
Equip de treball de la DG d'Administració de la Seguretat, edició de materials i jornades	216.897,57€
Formació (Institut de Seguretat Pública de Catalunya)	95.585,72€
AGÈNCIA D'HABITATGE	
Adjudicació de 102 habitatges adquirits per tanteig i retracte(3)	5.100.000,00€
73 habitatges subvencionats de la xarxa d'habitatges d'inclusió social	125.000,00€
TOTAL	28.284.475,87 €

Font: Departaments de Treball, Afers Socials i Famílies (DG Famílies), Presidència (Institut Català de les Dones), Justícia i Interior.

(1) Convocatòria anual de subvencions a entitats de l'Institut Català de les Dones.

(2) Referència pressupostària corresponent a l'exercici 2018.

(3) Inclou: Oficines d'atenció a la víctima del delictes, servei d'acompanyament a judici, equips d'assessorament tècnic penal.

(4) Es calcula una mitjana de 50.000,00 € per cada habitatge adquirit.

Avaluació

El I Programa d'intervenció integral contra la violència masclista va fer efectiu el mandat establert a l'article 84 de la Llei 5/2008, amb la concreció d'un seguit de línies estratègiques, objectius i actuacions a fi d'impulsar la implementació de fites recollides a la llei. Les actuacions en aquest programa han permès també avançar pel que fa a la sensibilització, la prevenció, la detecció, l'atenció, la recuperació i la coordinació de tots els recursos i agents intervinents. Al llarg del seu recorregut, el programa va arribar a desplegar fins a 325 accions, amb un percentatge d'execució proper al 100 % en la major part dels departaments implicats. Van ser especialment destacables les actuacions de sensibilització i prevenció del programa «Estimar no fa mal, viu l'amor lliure de violència». Cal destacar també els 32.142 professionals formats i els 91.622 joves que van participar en accions de sensibilització. Pel que fa al pressupost executat l'any 2015, les diferents unitats orgàniques competents van destinar al voltant de 19 milions d'euros per atendre les dones i les seves filles i fills en situació de violència masclista.¹¹

Els darrers tres anys, l'Institut Català de les Dones ha encarregat un seguit d'estudis d'avaluació de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a dones en situació de violència masclista, dels Serveis d'informació i atenció a les dones i de l'abordatge de les violències sexuals, entre d'altres, estudis que, a hores d'ara, la planificació d'aquest nou programa d'intervenció recull en la mesura del possible:

- ▶ Avaluació dels Serveis d'informació i atenció a les dones de Catalunya, Spora, 2015.
- ▶ Diagnosi sobre el model d'abordatge de les violències sexuals a Catalunya, Creación Positiva, 2016.
- ▶ Diagnosi de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones en situació de violència masclista, Grup Antígona – UAB, 2016.
- ▶ Avaluació dels circuits territorials per a l'abordatge de la violència masclista a Catalunya, Almena Cooperativa Feminista, 2017.

Igualment, també s'han considerat les conclusions dels següents informes, que juntament amb els anteriors es sintetitzen a continuació:

- ▶ Dossier anual estadístic sobre violència masclista a Catalunya elaborat per l'Observatori de la Igualtat de Gènere. Institut Català de les Dones, 2018.
- ▶ II Enquesta de Violència Masclista a Catalunya, 2016.

¹¹ Font: *Avaluació de l'execució del I Programa d'intervenció integral contra la violència masclista 2012-2015*. http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/vm_Document-Avaluacio-2012-2015_VF.pdf.

Avaluació dels Serveis d'informació i atenció a les dones de Catalunya, Spora (2015)

A nivell d'impacte, aquest informe destaca que els SIAD atenen dues terceres parts dels casos de violència masclista detectats per la Xarxa d'atenció i recuperació integral.

Quant a la pertinença, l'informe posa de manifest que la manca de marc normatiu comporta una gran variabilitat de models d'atenció arreu del territori, a més de fer-se càrrec de possibles dèficits de recursos en altres serveis especialitzats, com els serveis d'intervenció especialitzada (SIE), i en l'atenció específica a menors. També destaca el lideratge dels SIAD en el desplegament dels circuits de violència masclista locals. En centrar-se en l'atenció a la violència masclista, es descarta el treball per la igualtat i els drets de les dones, com a segon eix d'intervenció dels SIAD, que resta relegat com a conseqüència de la manca de recursos especialitzats. També es posa de manifest una pèrdua d'influència i lideratge per part de l'ICD quant a les polítiques de gènere en el món local.

Com a propostes de millora, concretament pel que fa a l'atenció de les situacions de violència masclista, tot seguit destaquem les més rellevants de les plantejades en aquest informe de la consultora Spora:

1. Atenció a filles i fills de dones en situació de violència masclista: prioritzar l'atenció a filles i fills en els serveis d'atenció especialitzada encara que no puguin atendre la mare, que pot ser atesa als SIAD, ja que l'atenció a menors requereix una major especialització; o bé identificar centres, el personal dels quals s'hauria de formar específicament per atendre menors, formació que hauria d'oferir l'ICD.
2. Reajustament dels serveis de la Xarxa, especialment SIAD i SIE, de manera que totes les dones en situació de violència masclista i les seves filles i fills puguin accedir a un servei integral que cobreixi també la seva recuperació, i des d'una lògica situada en cada territori.
3. Complementar les tasques dels SIE per oferir serveis de suport telefònic per a necessitats vinculades a l'atenció en la recuperació i suport per al treball amb grups de mares amb menors.
4. Reorientar els serveis d'informació i atenció de l'ICD per convertir-los en centres de suport i assessorament als SIAD: suport en l'atenció a menors, supervisió de casos i suport en la recuperació.
5. Refosa de determinats SIAD, en territoris que disposen de SIAD municipal i SIAD comarcal, per incrementar el seu rendiment.
6. Formalitzar convenis amb alguns ajuntaments que disposen de SIAD amb equips multidisciplinaris molt ben dotats, perquè puguin ampliar l'abast de les seves actuacions tant a nivell competencial (suport i assessorament) com territorial (en municipis propers).
7. Establir els requisits formatius mínims per als i les professionals dels SIAD pel que fa a l'atenció de les situacions de violència masclista.

8. Creació d'una referent tècnica de l'ICD a la seu territorial de Barcelona, com succeeix a la resta de delegacions territorials.
9. Creació d'un observatori sobre polítiques d'igualtat i violència masclista a Catalunya.

Cal dir, en relació a aquestes propostes d'Spora realitzades l'any 2015, que algunes d'elles ja s'han anat desenvolupant –concretament la 8 i la 9– i algunes de les altres s'han aplicat de forma parcial, com les relatives als itineraris formatius de capacitació de les i els professionals de l'àmbit d'intervenció en violència masclista i el suport territorial desplegat per l'Institut Català de les Dones.

Diagnosi sobre el model d'abordatge de les violències sexuals a Catalunya, Creació Positiva (2016)

Entre d'altres destaquem les següents conclusions d'aquest estudi d'ampli abast, que haurà de ser la base per dissenyar i implementar un model català d'abordatge de les violències sexuals:

- ▶ No hi ha un model d'abordatge unificat de les violències sexuals, perquè hi ha una fragmentació en la visió de les violències sexuals, fruit del paradigma penal que també va condicionar la Llei 5/2008, de 24 d'abril, mitjançant el qual es resolen les situacions creades pels delictes sexuals sota una estructura patriarcal i reactiva que persegueix continuar invisibilitzant la magnitud de les violències sexuals.
- ▶ La Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista no dona resposta als problemes de coordinació, i els seus grups de treball no funcionen com caldria, entre els quals hi ha el grup de violències sexuals. Cal reformular sobretot el lideratge d'aquests grups, i també el dels circuits territorials.
- ▶ Manca d'avaluació global de les actuacions en violències masclistes i sexuals, especialment pel que fa al seguiment i revisió dels estàndards de serveis establerts al Protocol marc per a una intervenció coordinada contra la violència masclista, tant a nivell departamental com per als circuits territorials.
- ▶ Cal millorar el Protocol marc d'actuacions en casos d'abusos sexuals a menors i altres maltractaments greus, que no incorpora la perspectiva de gènere, que faci front a la manca de consideració de les particularitats territorials d'equips que puguin avaluar les agressions sexuals a les nenes i adolescents de Catalunya amb temps i formació especialitzada dels i les professionals.
- ▶ Millorar la prevenció i detecció de les violències sexuals en l'àmbit escolar.

Diagnosi de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones en situació de violència masclista, Grup Antígona (UAB, 2016)

A continuació destaquem les principals conclusions d'aquesta diagnosi realitzada pel Grup Antígona de la Universitat Autònoma de Barcelona, l'any 2016:

- ▶ Dificultat en l'anàlisi de dades. No hi ha dades compartides ni comparables entre els serveis ni entre territoris. Això impedeix una avaluació dels serveis i recursos i una dificultat a l'hora de compartir dades.
- ▶ La Xarxa de recursos intervé quasi exclusivament amb la violència masclista de parella. La resta d'àmbits de la violència masclista queden no queden coberts per la Xarxa.
- ▶ Les nenes i adolescents i les dones migrades en situació irregular queden discriminades des de la Xarxa.
- ▶ L'eix de prevenció i sensibilització és el menys treballat per la Xarxa, malgrat que es reconeix que és el més important. Els SIAD, els SIE i PCME són els que més temps hi dediquen.
- ▶ Atenció deficitària als fills i filles de les dones en situació de violència masclista. Existeixen moltes diferències territorials en aquest sentit. Manquen professionals especialitzats i dificultats de coordinació amb recursos per a infants. Especialment deficitària és l'atenció a filles i fills en situació d'urgències. La victimització secundària és recurrent.
- ▶ Greus dificultats per accedir als recursos en alguns territoris; això és provocat per una organització deficient dels recursos. Molt evident amb els SIE, fet que incrementa la probabilitat d'abandonament dels processos de recuperació. Hi ha una atenció deficient per part dels recursos no especialitzats i un augment dels processos de revictimització.
- ▶ Manca de places disponibles en alguns recursos que hi participen, com els de salut mental, els recursos per a infants i adolescents, i els d'acolliment temporal.
- ▶ Serveis d'acolliment d'urgència deficitaris i desiguals per territori. En molts territoris els acolliments d'urgència es fan a través de serveis d'acolliment no especialitzat i/o a través de pensions i hotels sense cap mena de suport professional, cosa que fa que les dones que utilitzen aquests serveis siguin molt més vulnerables a les recaigudes en les dinàmiques de la violència. Els serveis especialitzats que existeixen tenen un feble finançament, poques places i amb poques garanties de seguretat. Els serveis d'acolliment d'urgències són finançats pels ens locals, malgrat la Llei 5/2008 que diu que són responsabilitat de la Generalitat de Catalunya.
- ▶ En molts municipis, sobretot petits, no existeixen protocols d'urgències o aquests no estan ben definits. La intervenció psicològica especialitzada davant de situacions de crisi és la més deficitària, i malgrat que l'ICD posa a disposició el Servei d'intervenció en crisi, aquest s'activa molt poc.

- ▶ La inserció laboral és una de les principals dificultats en els processos de recuperació, i no queda garantida pels serveis. Aquesta és la principal preocupació dels i les professionals. Manca en els serveis l'existència de perfils professionals especialitzats en inserció (al SIE darrerament ha desaparegut aquesta figura). També manquen serveis especialitzats i programes específics d'ocupació. Els nivells d'inserció en els diferents circuits és baixíssim, i la majoria són insercions en el mercat informal. Els professionals demanen més suport a la inserció tenint en compte la situació de crisi i el deteriorament dels perfils professionals de les dones que porten temps en situació de violència masclista.
- ▶ Manquen recursos econòmics per a les dones que els permetin mantenir el procés de sortida de la violència masclista. Si no tenen feina, han de tenir una prestació. La RAI només es contempla per a dones en situació de violència masclista de parella, i queden exclosos la resta d'àmbits de la VM. També queden excloses dels recursos econòmics les dones en situació administrativa irregular. La RAI estableix criteris més flexibles o més restrictius depenent de l'oficina del SEPE que la tramiti al territori. Per tant existeix una clara discriminació.
- ▶ Dificultats de les víctimes a l'accés a un habitatge, la qual cosa té un gran impacte en els processos de recuperació. Aquesta manca d'accés és un dels principals problemes que afronten les dones en situació de VM segons les professionals enquestades. La Taula d'emergències socials d'habitatge és la més utilitzada, però la restricció en els requisits d'entrada, la localització perifèrica dels habitatges i l'escassetat de recursos la fan insuficient.
- ▶ Existència de precarietat laboral entre els i les professionals de la xarxa de recursos i de manca de formació. El model actual de gestió privada dels serveis de la Xarxa d'àmbit social genera molta desigualtat en les condicions laborals i molta més precarietat. En canvi, paradoxalment, és el personal tècnic amb més precarietat el que resulta més especialitzat, ja que el perfil de funcionariat que ocupa els serveis, per la pròpia estructura de l'Administració, està molt menys format. En relació a la supervisió externa necessària per prevenir el síndrome d'esgotament professional, tot i que aquesta supervisió és més present als serveis de la Generalitat i bastant menys als serveis de dependència local, continua sent escassa segons l'opinió dels i les professionals (el 77 % diu que no té cap mesura contra el desgast professional).
- ▶ Feblesa en el lideratge dels circuits territorials, amb diferències territorials.
- ▶ No existeixen recursos que abordin les situacions de violència masclista de dones amb problemes de salut mental i dones amb drogodependències.
- ▶ També s'hauria de millorar la coordinació entre diversos serveis. Per exemple, entre els serveis que deriven les dones i els serveis d'acolliment i entre els SIE i els serveis d'acolliment. Es generen duplicitat de serveis sobretot a les capitals, que fan que aquests entrin en competència, sense una delimitació de les funcions de cadascun (Oficines ICD, SIAD i SIE, etc.). Els CIRID municipals estan funcionant com a recursos de la Xarxa tot i que no estan reconeguts. Hi ha manca de coordinació amb els serveis de salut, tot i que són els que més

deriven a la xarxa de violència. Els STPT¹² no s'estan coordinant amb la resta de serveis de la xarxa. Hi ha dificultats per la cessió de dades en els espais de coordinació. Els GAV¹³ i les OAVD es solapen moltes vegades en el seguiment de les dones, i les OAVD,¹⁴ per exemple, no poden oferir l'acompanyament a les guàrdies dels jutjats de VIDO en la majoria de partits judicials perquè no tenen presència a tot el territori.

- ▶ El treball en equip desitjable és deficitari en els serveis més petits com els SIAD.
- ▶ Hi ha una articulació deficitària dels serveis, especialment dels SIE (Serveis d'Intervenció Especialitzada). Els SIE, que són els serveis especialitzats en la recuperació de les dones, són incapaços d'abastar tota la violència masculista de les seves zones de referència, massa àmplies i mal comunicades. I és el SIAD qui està assumint aquesta funció en molts llocs, massa sovint sense tenir la infraestructura i especialització per fer-ho. Això és especialment complicat sobretot en l'atenció a adolescents i infants. Les rivalitats entre SIE i SIAD també alimenten aquesta dificultat per derivar dones. El SIE queda articulad de forma molt diferent segons el territori on es troba.
- ▶ Hi ha un pes específic importantíssim dels serveis socials de base en l'abordatge de la VM; de fet són l'eix vertebrador, però en canvi no estan reconeguts com a servei de la Xarxa. Això perpetua el treball des de paradigmes conceptuals molt diferents d'aquests serveis, des d'un model molt més assistencialista, i no pas d'apoderament de les dones i amb perspectiva de gènere.

Cal assenyalar que algunes d'aquestes propostes ja han començat a desplegar-se, com les de capacitació formativa i els serveis d'acompanyament de les oficines d'atenció a la víctima del delictes, però moltes d'altres s'hauran d'impulsar a partir de les mesures programades en aquest Pla estratègic, moltes de les quals són coincidents amb les apuntades en aquests estudis d'avaluació.

12 Serveis Tècnics de Punt de Trobada.

13 Grups d'atenció a la víctima de la Policia de Catalunya-Mossos d'Esquadra.

14 Oficines d'atenció a la víctima del delictes del Departament de Justícia.

Avaluació dels circuits territorials per a l'abordatge de la violència masclista a Catalunya, Almena Cooperativa Feminista, 2017

L'objectiu general de l'avaluació era analitzar la validesa i l'eficàcia del model de circuit territorial per a l'abordatge de la violència masclista impulsat i liderat per l'ICD a cinc territoris de Catalunya.

Aquestes són algunes de les conclusions globals més destacades de la comparativa dels resultats entre els diferents territoris i que donen una visió global de com s'ha aterrat el model de circuit territorial proposat per l'ICD a Catalunya.

Estructura orgànica i funcions

Tots els circuits territorials desplegats a Catalunya van ser creats durant els anys 2008- 2010. El Circuit de les Terres de l'Ebre es va constituir l'any 2008, el del Camp de Tarragona l'any 2009 i els de la Catalunya Central, Comarques de Lleida i el de l'Alt Pirineu i Aran l'any 2010. Tots ells han treballat en la creació i l'aprovació d'un protocol territorial que és vigent. Tots ells van elaborar el protocol a l'inici del desplegament dels respectius circuits, amb l'excepció de Tarragona, que no ho va fer fins l'any 2016. En relació a la composició de les meses institucionals (MI) són sempre els òrgans més grans en tots els circuits. La MI més petita és la de les Terres de l'Ebre, amb 27 membres, i la més gran la de la Catalunya Central, amb 36 membres. Pel que fa a l'operativitat d'aquests òrgans, el fet que es tracti d'un òrgan amb un volum tan important de persones membres fa que siguin poc operatius i poc àgils. A més, el fet que les MI només es reunixin una vegada a l'any tampoc no ajuda que siguin òrgans eficaços i amb capacitat de resposta ràpida. En la majoria dels circuits, les reunions anuals de les MI es defineixen com a reunions només informatives i poc orientades a la presa de decisions polítiques. A més, en tots els circuits s'identifica una baix grau d'implicació per part de les persones membres de la MI. En aquest sentit, destaca el fet que en cap circuit, sota cap circumstància, s'ha plantejat mai la necessitat de convocar una reunió extraordinària de la MI, a diferència de les comissions tècniques (CT) i els equips comarcals (EC) que, en la majoria dels territoris, aquesta és una pràctica establerta. En alguns circuits, es mostra la voluntat de buscar estratègies per millorar el grau d'implicació i l'operativitat de la MI. Pel que fa a la composició de les CT, aquestes tenen unes dimensions més petites que les MI. La CT més petita és la de les Terres de l'Ebre, amb 22 membres, i la més gran és la de Lleida, amb 29 membres. En relació a l'operativitat, tot i ser òrgans més petits que les MI, continuen essent espais de coordinació grans i, per tant, no sempre àgils ni del tot operatius. El grau d'implicació i compromís de les persones membres de les CT es percep com a alt, sobretot si es compara amb les persones membres de les MI. Tot i així, és important apuntar que el grau d'implicació és molt variable entre territoris així com entre professionals. En aquest sentit, sol existir un grup reduït de professionals que assumeixen un rol més actiu i implicat i un altre grup de professionals, normalment 65 que provenen d'àmbits com ocupació, salut i justícia, que solen tenir un grau d'implicació més baix. En general, la freqüència de les reunions són de dos a tres cops l'any però hi ha moltes variacions entre territoris. A més, en alguns territoris s'ha passat períodes durant els quals la CT no s'ha convocat.

Des de les CT s'intenta fer seguiment dels acords presos durant les pròpies reunions per tal d'assegurar el seguiment de les accions previstes. Aquest seguiment és la forma fonamental d'avaluació de l'activitat de les CT (es veurà més endavant que, en general, no existeixen altres eines ni mecanismes d'avaluació de l'activitat dels òrgans del circuit i del circuit en general). Inicialment, la coordinació i gestió de les CT estava previst que fos assumida per les tècniques de territori de l'ICD. Tanmateix, en diversos territoris s'identifica que és la pròpia coordinadora territorial qui assumeix aquestes tasques. En aquest sentit, s'identifica que la delimitació entre les responsabilitats i funcions de la coordinadora i la tècnica territorials no és del tot clara i que, actualment, les tècniques territorials assumeixen més aviat tasques de secretaria i no de veritable coordinació de les CT. En relació a la composició dels EC, aquesta és molt variable entre tots els territoris. L'EC més petit es troba al circuit de l'Alt Pirineu i Aran, amb tres membres, i el més gran al circuit de Tarragona, amb 27 membres. L'operativitat dels EC és molt diversa i s'ajusta a les necessitats de cada comarca. Quan es va crear el model, es va pensar en les CT com l'autèntic motor del circuit, però en la majoria dels territoris això no és així i els autèntics motors són, en realitat, els EC.

El paper dels SIE varia també d'un territori a d'altre, però és important destacar que tenen un paper fonamental en la coordinació tècnica del Circuit de Terres de l'Ebre i del Circuit de la Catalunya Central.

Comunicació

La principal conclusió en relació a la comunicació dels circuits és que tots els òrgans de tots els territoris perceben de forma unànime que la comunicació és un element que cal millorar. En general, la comunicació horitzontal està bastant ben valorada entre els òrgans tècnics i especialment entre les persones membres dels EC. Aquesta bona comunicació horitzontal s'atribueix al fet que les professionals que treballen en aquests equips es coneixen bé i tenen una llarga trajectòria de treball conjunt i d'intercanvi d'informació. En canvi, aquesta comunicació horitzontal és pràcticament inexistent entre les persones membres de les MI dels diferents territoris. Aquest dèficit de comunicació horitzontal entre les persones membres de les MI és un indicador de la manca d'implicació d'aquest òrgan en el funcionament del circuit. D'altra banda la comunicació vertical entre els diferents òrgans dels circuits és, en general, deficitària. Tanmateix, és important puntualitzar que la comunicació entre els òrgans tècnics gaudeix de millor salut que la que es produeix entre les CT i les MI, la qual és de baixa qualitat. Destaca també que la comunicació entre les MI i els EC és, en general, inexistent. Una característica important de la comunicació vertical és que aquesta no és bidireccional, sinó que tendeix a ser únicament de baix a dalt: s'informa i es fan demandes des dels EC a les CT i des de les CT a les MI. Destaca que el retorn que sol existir de dalt a baix no sempre compleix les expectatives ni les necessitats de l'òrgan que espera la resposta. Una de les grans preocupacions manifestades és que la informació que es transmet i s'intercanvia en el marc dels circuits no arriba als i les agents de proximitat (AP) i que, per tant, es produeix una desvinculació i desconexió entre els equips professionals de base i l'activitat dels circuits. El gran repte és aconseguir que les AP s'incloguin dins la dinàmica dels circuits fent que les seves veus i demandes arribin als diversos òrgans, rebin respostes i siguin participants de l'activitat general

del circuit. Una de les vies per garantir la comunicació vertical és assegurar una bona comunicació sectorial. Per aconseguir aquesta comunicació sectorial, caldria que les persones representants de cada sector o àmbit d'intervenció de cada un dels òrgans mantinguessin una comunicació fluida entre si. Tanmateix, aquesta comunicació sectorial falla en tots els circuits. En dos dels circuits, Catalunya Central i Terres de l'Ebre, s'ha creat la figura de la portaveu, la qual fa d'enllaç entre la CT i la MI. En cap dels dos territoris aquesta figura ha arribat a ser operativa i les portaveus *de facto* són, de moment, les pròpies coordinadores polítiques dels circuits. Aquest fet posa en qüestió la qualitat de la informació tècnica que es traspasa d'un òrgan a l'altre. Destaca, per tots els circuits, el paper clau dels ICD territorials com a institucions fonamentals en el traspàs d'informació entre els òrgans que constitueixen els circuits. La comunicació externa del circuit amb els mitjans de comunicació i la ciutadania és pràcticament inexistente per tots els circuits. Quan s'estableix alguna relació amb els mitjans de comunicació es fa, en general, a través de les delegacions del Govern territorials, les quals presideixen les MI. Tot i així, s'identifica aquesta comunicació externa com un element clau per consolidar els circuits als territoris i apropar-los a la ciutadania.

Treball en xarxa

En general, les professionals que formen part dels circuits territorials comparteixen un marc conceptual comú i utilitzen un llenguatge compartit en relació a les violències masclistes. Tanmateix, s'identifiquen diferències entre territoris i entre professionals. Així, es comprova com les professionals més properes als casos, i que intervenen directament amb dones en situació de violència, comparteixen més un marc conceptual comú que altres professionals més allunyades del fenomen. En tres circuits –Catalunya Central, Terres de l'Ebre i Tarragona– la valoració sobre l'existència d'un sistema d'informació global dels recursos del territori és positiva. Tot i així, el Directori de recursos per a l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya no és una eina que tinguin gaire present ni que actualitzin periòdicament en cap dels circuits. En els altres dos circuits, Lleida i Alt Pirineu i Aran que, a diferència dels anteriors, valoren negativament el sistema d'informació dels recursos, es va decidir crear un document, alternatiu a l'eina web, que llista tots els recursos del territori. No queda constància de com ni quan s'actualitza. En relació als protocols territorials, des de tots els circuits es valora molt positivament la seva existència. En tots els territoris, amb l'excepció de Terres de l'Ebre, els protocols territorials són percebuts com a documents de referència però s'identifiquen com a protocols realment operatius només els protocols comarcals. En el cas del Circuit de les Terres de l'Ebre, el protocol territorial és el protocol operatiu, ja que no existeixen protocols comarcals.

En general els circuits de relació per a l'abordatge de les violències masclistes estan ben definits, però no permeten donar resposta a situacions específiques. En cap territori s'ha creat un circuit específic supracomarcal per donar resposta a situacions específiques. En aquest sentit, la majoria d'EC identifiquen la necessitat de crear-ne i alguns estan treballant en la seva creació per abordar situacions com les mutilacions genitals femenines o les agressions sexuals. Pel que fa a l'existència d'una estratègia formativa, aquesta està ben valorada, especialment per part dels òrgans tècnics, en tots els circuits, excepte Camp de Tarragona. La majoria de formacions que s'ofereixen en el marc dels circuits són d'àmbit

supracomarcal. Des dels EC es manifesta la preocupació que la informació sobre l'oferta formativa no sempre arriba a totes les professionals del circuit, especialment a les AP.

En relació al treball supracomarcal de casos s'identifica que aquesta no és una pràctica habitual en cap dels circuits. Tot així, des dels EC s'explica que si eleven algun cas a la CT, no sempre reben la resposta que voldrien. S'identifica com un element que dificulta el treball supracomarcal de casos els tempos de les reunions de la CT, els quals no s'ajusten a la urgència de resposta amb la qual de vegades es troben els EC. Destaca que, des dels circuits de Lleida i Alt Pirineu i Aran eleven directament els casos i problemàtiques a l'ICD territorial i no a la CT.

Pel que fa a la creació d'eines de treball comunes, aquesta és una pràctica que, si bé es va tenir present i es va intentar als inicis de tres dels circuits (Catalunya Central, Terres de l'Ebre i Tarragona), sembla que ara per ara s'ha abandonat. A la resta de territoris no s'han generat mai eines de treball comunes, però sí que s'identifica com una bona pràctica i es destaca el potencial que aquestes podrien suposar. La valoració de l'existència d'una metodologia conjunta de seguiment i recollida de dades és negativa en tots els circuits. En cap territori s'ha generat un sistema, ni comarcal ni supracomarcal, per recollir dades sobre l'activitat del circuit. Tanmateix, a la Catalunya Central destaca l'existència d'un grup de treball temàtic dedicat únicament i exclusivament a la recollida i sistematització de dades del circuit. Precisament en relació a l'existència de grups de treball temàtics actius, aquests només existeixen al circuit de la Catalunya Central. A les Terres de l'Ebre havien existit en el passat, però actualment no estan actius. En tots els circuits, la coordinació entre professionals es valora positivament, excepte al Camp de Tarragona. Per a tots els circuits, els EC són els òrgans on la coordinació entre professionals resulta més fàcil. Aquesta facilitat ve donada pel fet que es tracta d'òrgans on totes les professionals es coneixen i porten una llarga trajectòria de treball conjunt. A més, altres elements que faciliten la coordinació entre professionals en el si dels EC són la convocatòria de reunions extraordinàries o de reunions *ad hoc* o bilaterals quan són necessàries. També s'identifiquen una sèrie d'elements que dificulten la coordinació com són, per exemple, la cessió i la protecció de dades, la rotació de personal i la baixa implicació d'alguns àmbits, com salut i justícia. Finalment, en relació a la coordinació destaca la figura del SIE com un element que afavoreix la coordinació dins de cada circuit, especialment a la Catalunya Central.

No existeix per a cap circuit un mecanisme de seguiment i avaluació. L'avaluació es fa quasi exclusivament a través del seguiment dels acords de les actes de les reunions dels diferents òrgans.

Valoració dels circuits

La valoració general dels circuits, en tant que forma d'estructurar i organitzar el treball en xarxa i coordinat per l'abordatge territorial de les violències masclistes, és unànimement positiva, malgrat les deficiències identificades. Segons l'opinió de les persones que han participat al treball de camp, per tal de millorar el funcionament del circuit caldria: fomentar el treball supracomarcal, fomentar i enfortir el sentiment de pertinença al circuit, millorar la implicació i l'operativitat de les MI, millorar la comunicació entre els diversos òrgans dels circuits i reduir el nombre de persones vinculades a cada un dels òrgans per tal de fer-los més àgils i operatius.

Informe estadístic dels feminicidis per violència masclista en l'àmbit de la parella, 2012-2017

Aquest informe ha estat elaborat pel Grup d'anàlisi de casos d'homicidi per violència masclista que depèn de la Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, creat l'any 2016 pel Decret 305/2016 del Govern de la Generalitat. Aquest grup té les següents funcions:

- a) Analitzar les circumstàncies dels homicidis que tenen lloc a Catalunya per violència masclista.
- b) Compartir informació per garantir la coordinació interdepartamental en matèria de violència masclista.
- c) Estudiar el funcionament de la xarxa de recursos públics en els casos analitzats de violència masclista i proposar millores.
- d) Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga que li sigui encomanada per la Comissió Tècnica.

Els **feminicidis** són, sens dubte, l'expressió més brutal del poder patriarcal instal·lat en unes estructures socials que no hem estat capaces encara de canviar per tal d'assolir una societat igualitària on esdevingui impossible aquesta xacra indigna d'una societat civilitzada. La violència masclista ben present avui dia en tots els mitjans de comunicació, i especialment els anys 2017 i 2018 amb una presa de consciència social i de reivindicació al carrer que fa que ens trobem en un moment crucial per donar un pas endavant definitiu en la lluita contra la violència masclista. No sempre el tractament dels mitjans i l'enfocament social de la violència masclista es realitza d'una forma prou acurada per evitar majors danys a les dones i les seves filles i fills en situació de violència masclista. L'atenció dels professionals no sempre és prou especialitzada però, sobretot, és en l'àmbit dels operadors jurídics on es detecta més manca de consciència del masclisme que alimenta la violència. Cal consolidar l'empenta de consciència social d'aquest darrer any, com la campanya #JoTambé i la vaga general massivament seguida per milions de dones arreu del món el passat 8 de març de 2018, en commemoració del Dia Internacional de les Dones. I per això també calen més recursos socials i professionals per atendre adequadament les víctimes de les violències masclistes.

Parlem de feminicidis i assassinats malgrat que, en alguns casos, des del punt de vista penal (sentències o en procediment judicial obert) només es pugui parlar d'homicidis, perquè cal assumir la responsabilitat social i institucional en el manteniment de les estructures masclistes, patriarcales i androcèntriques que sustenten el capteniment de molts models de comportament i ideològics que faciliten que la violència masclista no s'aturi, que condiciona la llibertat de les dones en tots els àmbits de la vida, i que encara frena les denúncies perquè les dones no es vegin prou empoderades i recolzades per fer front els penosos processos d'atenció, especialment els judicials.

- ▶ Els darrers sis anys han estat assassinades 53 dones a causa de la violència masclista en l'àmbit de la parella. Com a resultat 54 infants han perdut les seves mares.

Nombre total de filles/fills menors al càrrec de les dones assassinades per VM i any. Catalunya 2012-2017

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Total
Filles/fills menors a càrrec	9	4	13	11	10	7	54

Font: Elaboració a partir de dades del Departament d'Interior.

- ▶ En un 44,4 % cap servei de la xarxa pública d'assistència havia tingut contacte previ amb les víctimes de femicidi.

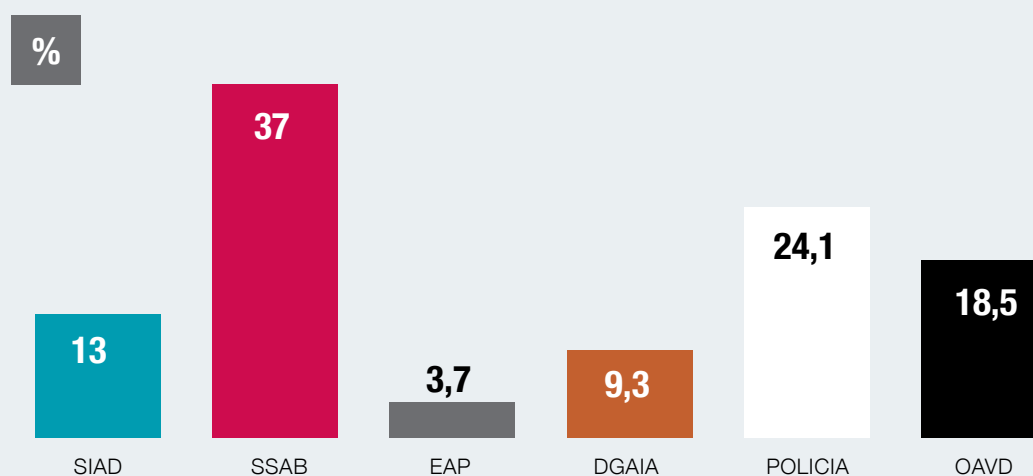
Contacte amb algun servei públic de les dones assassinades per VM i any. Catalunya 2012-2017

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Total
Sí	7	4	9	2	3	5	30
No	6	0	5	3	5	3	22
No consta	0	0	0	1	0	0	1
Total	13	4	14	6	8	8	53

Font: Elaboració a partir de dades dels departaments que gestionen els serveis públics.

- ▶ En els casos de femicidi en què sí va haver contacte previ, els tres serveis més utilitzats varen ser: SSAB (37%), Policia (24%) i OAVD (18,5%).

GRÀFIC 21. SERVEIS QUE HAN ATÈS PRÈVIAMENT LES DONES ASSASSINADES PER VM. CATALUNYA 2012-2017



Font: Elaboració a partir de dades dels departaments que gestionen els serveis públics

A continuació enumerem els principals indicadors registrats en aquest informe i també les seves conclusions i propostes de millora més destacables.

Indicadors

- ▶ Nou dones assassinades de mitjana per any entre 2012 i 2017.
- ▶ El 52,8 % de les dones tenien filles/fills menors al càrrec.
- ▶ El 81,1 % dels feminicidis els van cometre les seves parelles actuals.
- ▶ Només l'11 % de les dones tenien o havien tingut una mesura de protecció.
- ▶ El 55,6 % de les dones assassinades havien contactat alguna vegada amb els recursos públics abans del feminicidi.
- ▶ En el 36 % d'aquests casos els serveis acollidors havien identificat situació de violència masclista.

Conclusions

- ▶ S'aprecia una certa estabilitat en el nombre de feminicidis dels darrers tres anys, dels sis anys estudiats.
- ▶ Tenir filles o fills sembla que és un factor que incrementa la motivació per denunciar.
- ▶ En els casos de les dones assassinades, tot i els contactes amb serveis públics i les denúncies, es van atorgar poques ordres de protecció, raó per la qual caldria millorar els criteris de valoració del risc per part dels serveis de la Xarxa, i també l'anàlisi de les derivacions, així com de l'avaluació de les resolucions judicials.
- ▶ La violència econòmica i la violència sexual no es creu que tinguin una baixa prevalença, sinó més aviat que poden ser conseqüència d'una manca de detecció d'aquestes formes de violència i d'insuficients estratègies exploratòries per part dels i les professionals dels serveis.
- ▶ Es fa palesa una manca de dades en tots els serveis, la qual cosa caldria pal·liar amb una optimització del procediment de recollida de dades o amb el compromís dels membres del grup i dels seus responsables.

Propostes de millora

- ▶ Es planteja que el grup pugui ampliar l'anàlisi dels casos d'homicidis dels altres àmbits de la violència masclista: familiar, laboral i comunitària.
- ▶ Promoure l'acord entre els departaments implicats per facilitar les dades necessàries per aconseguir els objectius del grup.

- ▶ Analitzar altres dades relacionades amb el context sociofamiliar i amb l'agressor, i la intervenció post-succés des dels diferents serveis.
- ▶ Difondre l'informe a nivell territorial en el marc dels circuits per establir mecanismes dins de les seves comissions que millorin la prevenció i l'actuació davant els homicidis per VM.
- ▶ Ampliar els objectius del grup d'anàlisi per tal d'abordar estratègies de comunicació i sensibilització conjunta en relació als femicidis, que emfatitzin el vincle entre el femicidi i les desigualtats estructurals de gènere i els estereotips.
- ▶ Realitzar estudis sociològics que puguin aportar coneixement enfront les constatacions quantitatives.

II Enquesta de violència masclista a Catalunya, 2016

Aquesta enquesta es va presentar oficialment el passat 23 de juliol de 2018 al Palau de la Generalitat. No es va poder presentar l'any 2017 donat el context polític. L'enquesta recull dades de les violències masclistes patides per les dones al llarg de tota la vida, així com l'afectació emocional causada per aquests fets. Els resultats reflecteixen un millor coneixement, un augment de la identificació i la sensibilització social envers la violència masclista gràcies als avenços legals i als instruments i recursos creats per abordar aquesta greu problemàtica estructural.

En destaquem els següents resultats:

- ▶ El 26,1 % de les dones que han patit algun fet de violència masclista i que ha considerat que era un fet delictiu l'ha denunciat, fet que suposa un increment del 8,4 % respecte les dades de la mateixa enquesta realitzada l'any 2010.
- ▶ El 17,6 % de les dones enquestades declara que ha estat objecte de violència masclista el darrer any, dada que es manté en relació a l'EVMC de 2010.
- ▶ En un 56 % dels casos, les agressions a les dones per part d'homes que no són parella o exparella s'han produït majoritàriament a llocs d'oci, a l'espai públic, o en transports públics.
- ▶ Les dones que han declarat haver sofert alguna agressió masclista en el darrer any, per part d'homes que no eren parelles, procura no sortir sola en un 44,3 % dels casos.
- ▶ Pel que fa a la violència masclista de parella, un 12,4 % de les dones declaren haver patit alguna violència masclista al llarg de tota la relació.
- ▶ Un 12 % de les dones identifiquen i verbalitzen que han patit alguna agressió masclista molt greu en la seva infància, és a dir, quan tenien menys de quinze anys, i el 44,4 % dels agressors eren coneguts de quan era nena.
- ▶ Pel que fa a les dones amb diversitat funcional, el 41,1 % verbalitza haver estat víctimes d'alguna agressió masclista per part de les seves parelles o exparelles al llarg de la seva vida.

Participació

Un grup de treball del Consell Nacional de Dones de Catalunya, creat específicament l'any 2016, va treballar l'atenció a la dona en situació de VM durant tot el procés judicial. Fruit en part del seu treball s'ha determinat establir un objectiu estratègic específic per obtenir una millora absolutament imprescindible en l'àmbit judicial.

En l'articulació d'objectius i actuacions, a més dels estudis d'avaluació comentats, s'ha treballat amb les propostes tècniques dels diferents departaments competents en matèria de violència masclista –principalment Treball, Afers Socials i Famílies, Justícia, Interior, Salut, Educació i Presidència–, amb les propostes tècniques del mateix Institut Català de les Dones –amb la mirada atenta, com no pot ser d'una altra manera, a allò establert a la Llei 5/2008– i també amb totes les propostes rebudes mitjançant el procés participatiu. En aquest sentit, cal destacar especialment les aportacions fetes per dinou serveis d'informació i atenció a les dones dels ens locals, per serveis d'intervenció especialitzada, pel Grup de treball d'abordatge de les violències masclistes del Consell Nacional de Dones de Catalunya, per diferents institucions representades a la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, col·legis professionals de periodistes, de Treball Social, d'educadores i educadors, pel Consell Nacional de la Joventut de Catalunya, el Consell de la Gent Gran de Catalunya, CCOO de Catalunya i algunes entitats com Tamaia, Genera, Dones No Estàndards i Fundació Àmbit Prevenció.

Concretament, volem destacar les següents propostes reiterades per les diferents fonts esmentades: millorar l'atenció en el procés de denúncies i judicial, model d'abordatge de les violències sexuals, dispositiu d'atenció integral d'urgència els caps de setmana, increment dels serveis d'intervenció especialitzada, regulació de la figura de referent de violència masclista, atenció especialitzada per a les filles i els fills de dones en situació de violència masclista, a partir de l'adequada formació per als i les professionals que els atenen.

Amb independència dels canvis legislatius que convingui promoure, en desenvolupament dels acords als quals pugui arribar la recentment creada Comissió del Govern de l'Estat espanyol per revisar els delictes sexuals del Codi Penal, és indubtable que urgeix multiplicar els esforços per formar en perspectiva de gènere tots els operadors jurídics, especialment l'estament judicial. El recent cas de La Manada és només un cas especialment alarmant de massa processos judicials on les víctimes són tractades sota sospita, i amb sentències sovint insatisfactòries per les dones que han denunciat delictes contra la seva llibertat i indemnitat sexual. Aquesta realitat produeix l'efecte pervers d'inhibir les denúncies i de perpetuar un sistema patriarcal on la violència masclista, i particularment les violències sexuals, són silenciades, invisibilitzades, reduïdes a l'espai privat, fet que constitueix finalment una veritable violència institucional.

A la sessió del 12 de setembre de 2018 de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista es va presentar el projecte de Pacte Nacional de Lluita contra la Violència Masclista, el qual reflecteix a grans trets allò que detalla aquest programa.

Objectius estratègics i operatius

Com ja s'ha dit, en la concreció final dels objectius i actuacions d'aquest eix, a més de les propostes recollides mitjançant el procés participatiu, s'ha pres com a punt de partida les actuacions definides per tots els departaments competents, d'acord al seu coneixement tècnic, i als estudis d'avaluació abans esmentats, en coordinació amb l'Institut Català de les Dones i a través de la Comissió Tècnica Interdepartamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes. Com no podia ser d'altra manera, també s'han incorporat previsions pendents de desenvolupar, o que encara cal potenciar més, de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, com per exemple, el desplegament reglamentari dels serveis de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones en situació de violència masclista (article 54 de la Llei), els programes per a situacions específiques (articles 65 a 75 de la Llei), l'increment de la capacitació de professionals i de la recerca (articles 8, 18 i 19) i també increment de les accions de sensibilització (article 9), entre d'altres.

1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la Xarxa i des del treball dels circuits.

- 1.1. Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones.
- 1.2. Prevenir la violència masclista en la infància, l'adolescència i la joventut.
- 1.3. Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

2. Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.

- 2.1. Elaborar instruments i mecanismes que ajudin a detectar de forma eficaç i precoç les situacions de violència masclista per als diferents col·lectius de dones, especialment les que poden presentar una major vulnerabilitat.
- 2.2. Garantir l'obligació d'intervenció i comunicació.

3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

- 3.1. Dotar la Xarxa d'atenció i recuperació integral dels recursos econòmics, humans, materials i normatius necessaris per al seu funcionament.
- 3.2. Promoure actuacions específiques per a l'erradicació de la violència masclista, tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

- 3.3. Impulsar un model d'intervenció en l'atenció i l'acolliment d'urgències que garanteixi la cobertura de serveis a totes les dones en situació de violència masclista que requereixin un espai de seguretat.
- 3.4. Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes.
- 3.5. Potenciar l'atenció a les situacions de violència masclista més enllà de les produïdes en l'àmbit de la parella, com són les violències masclistes en l'àmbit familiar, laboral o social i comunitari.
- 3.6. Millorar els mecanismes d'inserció laboral de les dones víctimes de violència masclista.
- 3.7. Millorar l'accés a l'habitatge de les dones en situació de violència masclista atenent la seva diversitat i al llarg de tot el cicle vital.
- 3.8. Desenvolupar una atenció específica i especialitzada adreçada a dones menors i filles i fills de dones en situació de violència masclista.
- 3.9. Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat.
- 3.10. Difondre a través dels webs institucionals orientacions acurades adreçades a les víctimes de violència masclista.
- 3.11. Intervenir amb els homes agressors.
- 3.12. Millorar la protecció i la seguretat de les dones en situació de violència masclista.

4. Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.

- 4.1. Millorar l'atenció de les dones en la interposició de denúncies per violència masclista.
- 4.2. Millorar els instruments de detecció de violència masclista.
- 4.3. Atendre i assessorar integralment les víctimes de delictes de violència masclista en els seus processos judicials.
- 4.4. Garantir el dret a l'atenció jurídica i a l'assistència jurídica gratuïta.
- 4.5. Garantir les condicions materials dels edificis judicials per a una adequada atenció de les dones en situació de violència masclista i dels seus filles i fills.
- 4.6. Impulsar modificacions legislatives per evitar la revictimització de les dones i beneficis per a l'agressor al llarg del procés judicial.

5. Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

- 5.1. Dotar de recursos el Centre d'Estudis, Recerca i Capacitació sobre la Violència Masclista.
- 5.2. Incrementar la capacitat de professionals de la Xarxa d'atenció en violència masclista.
- 5.3. Incrementar la capacitat de tots els operadors jurídics quant a la perspectiva de gènere i l'abordatge de la violència masclista en tot el procés judicial.
- 5.4. Aplegar, analitzar i difondre la informació disponible sobre la situació de la violència masclista a Catalunya.
- 5.5. Promoure la recerca en les diferents manifestacions de la violència masclista i el seu impacte en les dones i llurs filles i fills.
- 5.6. Avaluar el baix nombre d'ordres de protecció a Catalunya i l'alt nombre de sobreseïments en casos de violència masclista.
- 5.7. Crear programes d'assessorament per a professionals que treballen amb dones i nenes víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'exploració sexual.
- 5.8. Analitzar i fer el seguiment dels feminicidis i dels casos molt greus de violència masclista succeïts a Catalunya.

6. Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.

- 6.1. Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels principals instruments de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya.
- 6.2. Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels grups de treball creats en els òrgans de participació en l'abordatge de la violència de masclista a Catalunya.
- 6.3. Incrementar el coneixement i promoure la millora funcional dels circuits territorials de violència masclista.
- 6.4. Avaluar els protocols d'intervenció en violència masclista en l'àmbit del Departament de Justícia.

Actuacions destacades¹⁵

Acolliment d'urgència: disseny i implementació d'un model d'acolliment i atenció integral d'urgència que doni resposta a totes les situacions de violència masclista, especialment els caps de setmana on, llevat de Barcelona, no hi ha cap dispositiu que compleixi els estàndards del Protocol marc (proposada per la DG de Famílies i el Grup de violència masclista del CNDC, entre d'altres).

1. Increment dels recursos de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones en situació de violència masclista: serveis d'acolliment i recuperació, serveis substitutoris de la llar, serveis d'intervenció especialitzada, desplegament territorial (proposada per la DG de Famílies, diversos SIAD i entitats).
2. Establiment d'un model coordinat, integrat i consensuat d'abordatge de les violències sexuals, ja que actualment no existeix, i del qual ja se'n va apuntar la necessitat l'any 2016 amb l'estudi esmentat realitzat per l'entitat especialitzada Creación Positiva.
3. Millora de l'atenció de totes les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial (proposat pel Grup de treball de la CNDC 2016, creat *ad hoc*).
4. Desenvolupament d'una atenció específica i especialitzada adreçada a filles i fills de dones en situació de violència masclista (proposada per moltes entitats, SIAD, institucions de la CNVM i pel Grup de violència masclista del CNDC).
5. Increment de la prevenció: Programa d'innovació sobre relacions afectives lliures de violència adreçat a tots els centres educatius.
6. Concessió d'ajuts per a l'accés a un habitatge per a dones en situació de violència masclista (art. 34 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril).
7. Acords amb el SEPE per optimitzar la inserció laboral i la concessió de prestacions (proposada pel Grup de violència masclista del CNDC).
8. Servei d'atenció a les violències masclistes en línia adreçat a joves i adolescents.
9. Elaboració i aprovació d'una instrucció per a la intervenció psicològica en dones menors i en filles i fills menors de dones en situació de violència masclista.
10. Creació de punts experts de referència territorials d'atenció integral a les dones víctimes d'agressions sexuals en l'àmbit de la salut.

¹⁵ Consulteu les fitxes d'actuacions de l'Eix d'acció 3

EIX 4.

PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES

En el Pla de polítiques de dones 2008-2011 l'eix de participació tingué com a objectiu el merescut reconeixement del paper i els sabers de les dones en la societat; cal fer visible la seva presència i diversitat, i també fomentar la seva participació a tots els nivells i àmbits socials, entenent que la participació és també una forma d'apoderament de les dones, i de potenciar el seu enfortiment social i polític.

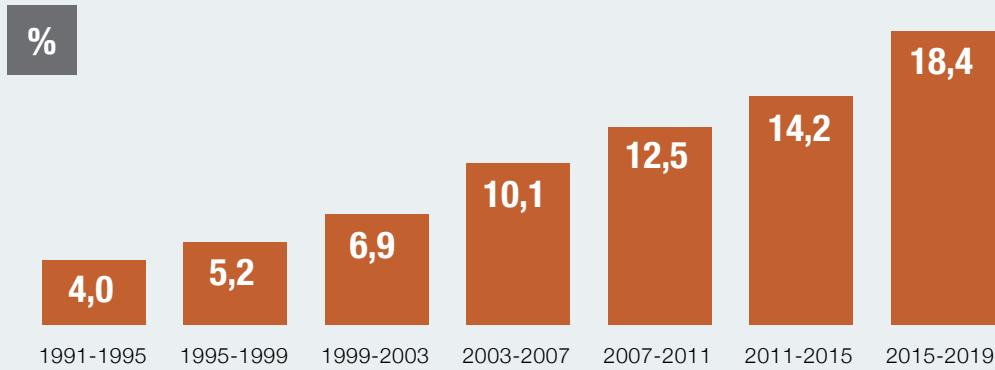
És necessari prendre consciència que no n'hi ha prou que les dones siguin presents i participin en tots els àmbits de la societat. És imprescindible que aquestes arribin als òrgans de decisió i representació política. Moltes declaracions i directives europees reconeixen que la participació equilibrada de dones i homes en els processos de presa de decisions és un element fonamental per al bon govern, amb una repercussió social positiva, atès que així les decisions tenen en compte els interessos i les necessitats de tota la població.

Tot i els molts esforços duts a terme en aplicació dels anteriors plans de polítiques de dones, la nostra societat encara no és prou conscient de les moltes desigualtats que perjudiquen greument els drets de les dones i que són una realitat en el dia a dia i en molts aspectes de la seva vida. És un deure ètic i polític revertir aquesta situació. Per això cal fomentar d'una manera més efectiva la participació de les dones en condicions d'igualtat en totes les esferes de la societat i incrementar la seva presència en els àmbits de decisió i influència de les estructures socials, polítiques, econòmiques i professionals, mentre es potencia el seu lideratge. Cal promoure el lideratge femení. Això es pot dur a terme a través de la negociació col·lectiva, l'impuls ferm envers la paritat i la presència de dones als més alts nivells, la identificació d'obstacles i resistències i la formació en lideratge femení.

A la política, amb caràcter general, fruit de la desigualtat de gènere, a les dones se'ls assignen responsabilitats diferents a les dels homes, per estereotips sexistes, i així, majoritàriament es fan càrrec de carteres amb contingut sociocultural, les de cura de les persones, que són aquelles que reproduïxen en la vida pública les responsabilitats assignades en la vida privada en funció del gènere. A nivell global, com posa de manifest el mapa Mujeres en la política: 2017, elaborat per ONU Dones i Unió Interparlamentària, els ministeris que més sovint solen recaure en dones, són els de Medi Ambient, Afers Socials, Família, Infantesa, Joventut, Tercera Edat, Discapacitats... i les que menys, Afers Parlamentaris, Informació i Mitjans de Comunicació. Tot i això, sembla que els recents canvis de govern estan orientant la tendència cap a la paritat, la qual cosa cal esperar que es consolidi els propers anys.

Segons el recull anual de dades estadístiques elaborades per l'Institut Català de les Dones i altres fonts d'informació i publicades pel Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca,¹⁶ les dades sobre participació en la política posen de manifest el llarg camí que encara queda per recórrer en aquest camp: un 18,4 % de dones a les alcaldies catalanes, dada que se situa per sota de la mitjana estatal (19,1 %); un 35,2 % en les regidories, una mica per sota de la mitjana del conjunt de l'Estat (35,7 %); i una sola presidenta de diputació provincial (Barcelona).

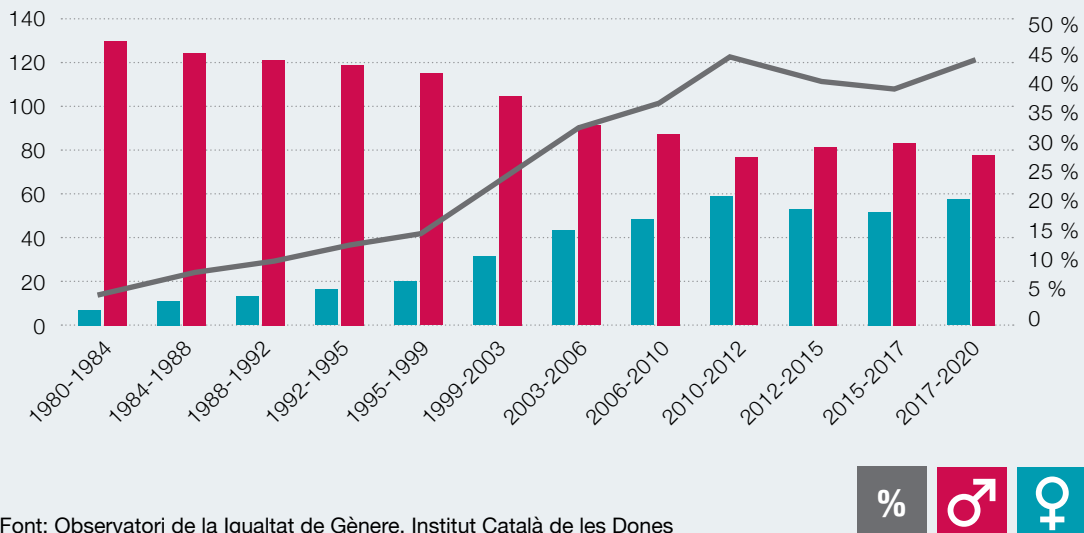
GRÀFIC 22. PERCENTATGE D'ALCALDESSES PER PERÍODES ELECTORALS. CATALUNYA



Font: Observatori de la Igualtat de Gènere, Institut Català de les Dones

En les últimes eleccions de desembre de 2017, el Parlament de Catalunya ha aconseguit tenir la màxima representació femenina de la seva història amb un total de 57 dones, que representen el 42,5 % del total d'escons.

GRÀFIC 23. NOMBRE DE DIPUTADES AL PARLAMENT DE CATALUNYA PER LEGISLATURES I LA SEVA PROGRESSIÓ.



Font: Observatori de la Igualtat de Gènere, Institut Català de les Dones

¹⁶ Dades disponibles al web de l'Institut Català de les Dones.

En el darrer Informe anual d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat publicat, es posa de manifest que la presència de les dones en alts càrrecs de la Generalitat se situa al voltant del 30 %, encara lluny de la paritat prevista a la normativa vigent.

Els departaments d'Interior (masculinització dels cossos de Mossos d'Esquadra i Bombers) i Agricultura (masculinització del cos d'Agents Rurals) obtenen els percentatges més baixos quant a la presència de dones entre la seva plantilla.

Convé destacar, també, la manifesta feminització de departaments del sector de l'educació, la salut i la protecció social adreçats netament a tenir cura de les persones, rol adjudicat tradicionalment a les dones: Educació (75,9 %), Salut (75,1 %) i Treball, Afers Socials i Famílies (76,9 %). Tot i així, del total de dones i homes en aquest sector, el percentatge d'homes en alts càrrecs és major que el de dones.

Quant al personal laboral al servei de l'Administració de la Generalitat, també es registren percentatges altíssims de feminització en les ocupacions determinades per la distribució sexista del treball en el model tradicional de societat patriarcal (auxiliar de geriatría, ajudant de cuina, personal de neteja i llars d'infants, etc.).

Dins les valoracions globals, es posa de manifest la necessitat de promoure accions positives per abordar desigualtats específiques especialment resistents al canvi en col·lectius professionals específics, com bombers, agents rurals i branques tècniques i tecnològiques on és molt minoritària o gairebé inexistent la presència de dones, i on cal estudiar-ne a fons les causes i implementar mesures temporals d'acció positiva, com també per a l'assoliment de la paritat en els òrgans de decisió d'organitzacions i empreses.

Com consta al dossier estadístic Les dones a Catalunya 2018, elaborat per l'Observatori de la Igualtat de Gènere, d'acord amb l'Enquesta de població activa al 4t trimestre de 2017, les dones representen el 31,4 % dels càrrecs de direcció i gerència, però el 57 % de les persones científiques i intel·lectuals.

Així mateix, la proporció de dones ocupades en informació i comunicacions és del 2,1 %, menys de la meitat dels homes ocupats en aquesta branca d'activitat (4,8 %). L'ocupació en la branca d'activitat econòmica de la informació i comunicacions correspon en un 28 % a dones i en un 72 % a homes, proporció que s'ha mantingut estable en el temps. Enginyeria i arquitectura, que inclou les titulacions en tecnologies de la informació i la comunicació, són les titulacions universitàries menys assolides per les dones, amb una mitjana del 8,6 % en els darrers cinc cursos. En el cas de les noies, trien temàtiques d'informàtica i comunicacions en la Formació Professional, en un 1,4 % dels casos, i els nois en un 15,8 %.

Si les dones representen més de la meitat de la població, una organització que no les tingui en compte en els seus òrgans executius i directius, no incorporarà en la seva filosofia la perspectiva de les dones i no serà representativa del conjunt de la societat ni tampoc serà veritablement democràtica.

Diferents estudis¹⁷ posen de manifest que les empreses creades per dones fracassen un 28 % menys que les creades per homes, i les empreses que tenen almenys un 30 % de dones en càrrecs directius són més rendibles que aquelles que manquen de presència femenina.¹⁸

La realitat social ens demostra que són les dones les que majoritàriament s'ocupen de les tasques de cura, la qual cosa els causa un perjudici de gènere per incompatibilitat de la conciliació de la vida familiar amb l'exercici de les funcions inherents als càrrecs de direcció, atesa la cultura extremadament presencialista que caracteritza el nostre model de treball.

Cal conscienciar, doncs, tota la societat de totes aquestes realitats i dur a terme accions més efectives encaminades a produir un definitiu i just canvi de paradigma, en el qual és fonamental també la participació decidida dels homes en les tasques domèstiques i de cura per aconseguir junts un món just i igualitari.

A la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, en el seu Capítol IV «Polítiques públiques per promoure la igualtat efectiva de dones i homes; Secció primera. Participació política i social de les dones» es preveuen moltes de les accions que es volen materialitzar mitjançant aquest Eix 4, de participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones; es tracta de trenta actuacions, repartides en tres objectius estratègics, entre les quals s'inclouen bona part de les onze actuacions proposades per les 57 entitats que han presentat aportacions en el procés participatiu.

Els esmentats tres objectius estratègics fan referència a l'impuls de la participació equilibrada de dones i homes en els llocs de direcció i presa de decisió a totes les institucions públiques i privades; al foment de l'apoderament personal, familiar, laboral, social, cultural i polític de les dones, en tots els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals; i a aquelles actuacions que fomentin la presència de les dones en sectors, ocupacions o professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals, així com accions formatives i mediàtiques per incrementar el nombre de dones en els cossos de Bombers, Mossos d'Esquadra i Agents Rurals.

Aquests objectius s'articulen a través de diferents objectius operatius i actuacions encaminades, d'una banda, a la recerca de la paritat i de la presència de les dones en els àmbits judicial, acadèmic, de l'esport, de les persones membres del Parlament, del Govern, alts càrrecs i càrrecs electes dels ens locals, òrgans estatutaris, organitzacions sindicals, organitzacions culturals i socials, col·legis, agrupacions professionals i empresarials; i, d'altra banda, a superar les dificultats amb les quals es troben les dones del món rural i les associacions feministes i col·lectius de dones, així com a fomentar l'exercici de professions masculinitzades per estereotips sexistes.

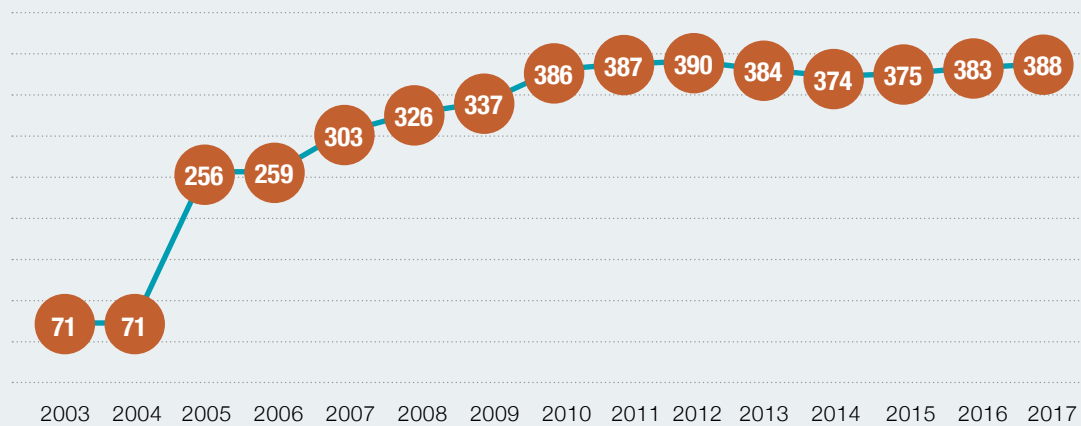
Com posa de relleu l'estudi El Panoràmic 2016 de les entitats de dones, elaborat per la Fundació Pere Tarrés conjuntament amb l'Institut Català de les Dones, és molt necessari que l'associacionisme femení i l'Administració vagin de la mà en la tasca a favor

17 <https://www.uoc.edu/portal/ca/news/actualitat/2018/026-dona-empresa.html>.

18 <https://www.regio7.cat/economia/2016/03/06/estudi-mundial-conclou-que-empreses/351787.html>.

de la igualtat, i per això han d'establir-se mesures que assegurin la seva pervivència i sostenibilitat, alhora que facilitin les seves activitats significatives, que reverteixen no només en les seves associades sinó en tota la societat. En aquest sentit, un element clau és el Consell Nacional de Dones de Catalunya, òrgan col·legiat de participació i consulta de l'Institut Català de les Dones, compost actualment per gairebé 400 entitats, que integra les representacions de les entitats que treballen en programes en favor de la igualtat i la promoció de les dones, així com les diferents entitats de dones del territori català, per a les qüestions vinculades al Pla del Govern en matèria de polítiques de dones en els àmbits polític, social, cultural, econòmic i educatiu.

GRÀFIC 24. EVOLUCIÓ DEL NOMBRE D'ENTITATS MEMBRES DEL CONSELL NACIONAL DE DONES DE CATALUNYA



Font: Memòria de l'Institut Català de les Dones, 2017

Per tal de contribuir a l'apoderament social i comunitari de les dones, mitjançant la seva organització en entitats i col·lectius, l'any 2017, des de l'Institut Català de les Dones es van atorgar subvencions a 194 de les 283 sol·licituds presentades en el marc de la convocatòria de subvencions per a la realització de projectes d'utilitat pública o interès social per promoure la igualtat efectiva de dones i homes (resolució PRE/1296/2017, de 6 de juny, DOGC núm. 7386), per un import total de 743.631 euros distribuïts en les seves quatre línies estratègiques. Aquest eix, en les seves actuacions previstes, contempla seguir amb aquesta línia per enfortir les entitats i seguir treballant pel seu apoderament, que alhora repercuteix en l'apoderament de les dones que hi participen. És absolutament imprescindible el foment de les moltes entitats expertes i compromeses en la lluita per la igualtat de les dones, en tots els seus respectius àmbits d'intervenció.

La concreció de les previsions que configuren aquest eix és fruit de la participació de totes les entitats que han fet aportacions i del consens en el disseny i el seguiment de totes les actuacions amb tots els departaments de la Generalitat, conjuntament amb l'Institut Català de les Dones.

En conclusió, per erradicar definitivament les desigualtats de gènere respecte a la participació política i associativa de dones i homes a Catalunya, cal posar sobre la taula, i actuar en conseqüència, l'existència de factors rellevants que hem de tenir en compte, i que condicionen els recursos individuals, el temps disponible i les possibilitats participatives.

Encara hi ha, doncs, molta feina a fer per a la igualtat entre dones i homes, i no hauria de ser així. La igualtat hauria de ser quelcom naturalitzat en la forma de funcionament de la nostra societat però, malauradament, no ho és i encara estem lluny que ho sigui. Tanmateix, cal esperar que mitjançant les actuacions que es preveuen en aquest Pla interdepartamental, s'aconseguirà donar un impuls importantíssim a la igualtat de drets entre dones i homes. Caldrà la comprensió i la posada en pràctica d'una manera decidida i justa en el dia a dia de tot el conjunt de la nostra societat.

Objectius estratègics i operatius

1. Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.

- 1.1. Difondre les dades de participació en la presa de decisions desagregades per sexe.
- 1.2. Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.

2. Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida.

- 2.1. Promoure les activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals.
- 2.2. Promoure l'apoderament de les dones del món rural.

3. Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.

- 3.1. Donar suport a les activitats que fomentin la presència de les dones en professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals.
- 3.2. Promoure la incorporació de les dones a cossos específics força masculinitzats de la Generalitat de Catalunya.

Actuacions destacades¹⁹

1. Promoció del lideratge femení en els òrgans de direcció d'entitats, organitzacions empresarials, sindicals, polítiques i socials.
2. Promoció de les llistes cremalleres de partits polítics i sindicats que concorren a eleccions.
3. Reformulació del Consell Nacional de Dones de Catalunya com a referent principal de participació i assessorament pel que fa a les polítiques d'igualtat de gènere del Govern.
4. Programa Dones i Esports.
5. Foment de l'apoderament de les dones a nivell personal, familiar, laboral, social, cultural i polític.
6. Foment de la presència de les dones en professions masculinitzades.

¹⁹ Consulteu les fitxes d'actuacions de l'Eix d'acció 4.

EIX 5.

VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA

Tot i els avenços legislatius i econòmics, encara persisteixen obstacles socials que provoquen la desigualtat en el tracte pel fet de ser dona o home, així com en la valoració de les aportacions de les dones a la societat. La invisibilització de les aportacions de les dones constitueix una desigualtat normalitzada i persistent. Precisament el llenguatge, els missatges i continguts visuals poden contribuir decisivament a la transformació social per aconseguir una societat justa i equitativa. Per això, és necessari incidir en la consecució d'una comunicació no sexista i visibilitzadora de la vida de les dones.

Cal vetllar perquè el principi d'igualtat de dones i homes es reflecteixi en la comunicació social per mitjà del llenguatge i imatges inclusives i defugir d'estereotips sexistes, els quals són vexatoris i perpetuadors d'una societat desigual d'oportunitats. Si la societat catalana és capaç de superar estereotips sexistes i valorar els sabers atribuïts tradicionalment a les dones, importantíssims per al foment de la vida i benestar humà, tot home i tota dona podrà ser qui vulgui ser sense patir un tracte discriminatori, desenvolupant el seu potencial amb tota llibertat.

És imperatiu d'una societat democràtica que els mitjans de comunicació i el món de la cultura representin les dones en tota la seva diversitat, visibilitzin les dones com a expertes, i trenquin amb la vinculació entre un cos saludable i el cànon estètic establert de la dona prima. Igualment, cal trencar amb la naturalització de les dones com a víctimes, en l'àmbit publicitari, de ficció o informatiu, i cal fer un tracte informatiu acurat de la violència masclista.

Concretament, en l'àmbit estrictament publicitari, s'ha d'evitar l'ús del cos de la dona com a reclam comercial i els missatges tendenciosos, manipuladors, que reproduïxen conductes lligades al patriarcat, publicitat que, altrament, és considerada jurídicament publicitat il·lícita.

Pel que fa al públic infantil, segons l'informe 8/2018 del Consell de l'Audiovisual de Catalunya, el 34,7 % dels anuncis televisius de joguines a Catalunya, durant la campanya de Nadal 2017-2018, contenien representació d'estereotips de gènere. Aquesta xifra és dos punts superior a la de la campanya anterior (32,7 %) i trenca la tendència a la baixa iniciada el 2013-2014. La característica específica de la campanya de Nadal 2017-2018 és l'augment de la presència de l'estereotip que representa una nena preocupada pel seu aspecte físic. Aquests fets van en contra de la igualtat en el joc i en les oportunitats de la infantesa en la nostra societat.

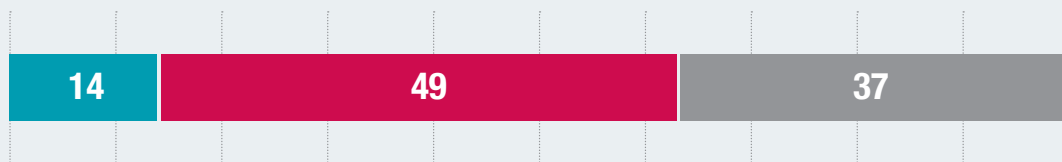
No es pot acceptar una publicitat que atempti contra la igualtat d'oportunitats i els drets de les nenes i de les dones. Sortosament, també es pot constatar que alguns anuncis publicitaris, per mitjà de gags enginyosos, que ens sorprenen i comuniquen, fan un pas més enllà i promouen la superació de rols de gènere estigmatitzadors, i es converteixen així, sens dubte, en un valuós instrument de promoció de la igualtat de drets i la diversitat de formes de viure.

Volem fer un apunt sobre els recursos lingüístics del català a l'hora d'escriure i parlar, en el món de l'Administració, de l'educació i dels mitjans de comunicació. Cal posar més èmfasi a marcar la presència de destinatàries perquè, sí bé el masculí plural està normalitzat com a categoria gramatical no marcada, això no treu que es pot fer un esforç més gran per integrar les nenes i les dones d'una forma més específica en el missatge comunicatiu. El llenguatge crea imaginari col·lectiu, el que no s'anomena no existeix i, per tant, fer un ús generalitzat del masculí genèric pot fer que moltes dones i nenes no es sentin representades en el discurs. La llengua és una construcció humana i canviant i, per tant, es pot modificar per adaptar-se a les necessitats dels nous temps. Tot i així, en la nostra riquesa lingüística disposem de mots genèrics, col·lectius i fórmules impersonals que podem fer servir per tal de representar i visibilitzar totes les persones, sense que ningú es senti discriminat.

Una societat justa i equitativa exigeix que les dones estiguin presents en tots els àmbits i en tots els nivells, la qual cosa que va unida a la recuperació de la memòria històrica de les dones, perquè precisament la seva invisibilització ha estat un dels obstacles que ha acompanyat les dones al llarg del temps en el seu desenvolupament.

Per tot això, cal fer molta feina per recuperar la història de les dones, ressaltar-la i difondre-la. Hi ha hagut moltes dones que s'han dedicat a diferents camps del saber, però s'ha ocultat la seva contribució perquè s'ha prescindit d'elles, se les ha relegat a un àmbit subaltern o el seu treball ha estat atribuït als homes. En història, en art, en qualsevol àmbit de la cultura, en ciència, bàsicament s'ha perpetuat el saber androcèntric. Els guardians de la cultura oficial sempre han estat homes, i els actes, les fites i les obres de les dones difícilment han passat a la història i han estat transmisesos. No és un fet intranscendent, a tall d'exemple, que, segons dades de l'Observatori Cultural de Gènere, en exposicions d'arts visuals a deu centres d'art de Barcelona en el període 2011-2015, les exposicions d'homes hagin estat el 49 %, les col·lectives el 37 % i les de dones només el 14 %.

GRÀFIC 25. EXPOSICIONS A 10 CENTRES D'ART DE BARCELONA. 2011-2015



Font: 4t informe de l'Observatori Cultural de Gènere, amb la col·laboració de MAV (Mujeres en las Artes Visuales), desembre de 2016



COL·LECTIVES



Evidentment, les pintores, les escriptores, les escultores, les aventureres, les arqueòlogues i les científiques es mereixen ser reconegudes però nosaltres també, dones i homes, les necessitem com a referents, de manera que la realitat humana pugui esdevenir més rica, més completa, menys falsejada, per allò que ens aporta la seva vida com a testimoniatge que les dones són creadores i també poden ser professionals, i perquè reflecteixen la seva visió del món. No cal dir que per a una nena o una dona fan molta falta els exemples d'altres dones en tots els àmbits, per poder emmirallar-se i apoderar-se, per poder desenvolupar-se amb plenitud.

Sens dubte, cal incorporar als mitjans de comunicació, als equipaments culturals, al món acadèmic, el lideratge femení que hi ha hagut en totes les àrees del coneixement i que ha estat silenciada. S'ha de fomentar l'ús de l'art i la cultura com a instruments per recuperar la memòria històrica de les dones.

A més, cal posar en valor els rols tradicionalment femenins, el món de la cura que sosté la vida, perquè la cura sigui valorada per dones i per homes. Cal reconèixer la importància del món de la cura, en el qual les dones han fet i fan una molt bona feina, absolutament imprescindible per a la societat. Les dones han tingut cura de la casa, dels fills, de la gent gran, són portadores d'un coneixement i d'una saviesa molt valuoses. És un fet que les dones s'han ocupat de la gestió i el manteniment quotidià de la vida humana. Aquestes funcions han desenvolupat uns sabers que tenen dues vessants. D'una banda, l'atenció material a les necessitats corporals de les persones, com pot ser l'alimentació i la higiene, la salut i el manteniment de l'habitatge. D'altra banda, l'atenció a les necessitats afectivorelacionals per tenir cura del benestar emocional del seu entorn. Aquest saber ha circulat dins de l'àmbit privat i familiar, al marge del saber oficial, passant-se de mares a filles i, evidentment, és un saber molt valuós que cal visibilitzar més. En els darrers estan canviant els paradigmes socials, alguns homes s'estan implicant més en el món de la cura. Les noves masculinitats també han de deixar pas al lloc que socialment correspon a la dona, just al mateix nivell que els homes, no sols quant a drets sinó sobretot quant a les oportunitats reals des del moment del naixement.

En els mitjans de comunicació les dones hi són infrarepresentades. Sembla que les notícies sobre dones i la seva opinió no sigui d'interès social. Això suposa una forma de violència simbòlica contra les dones. Segons dades del col·lectiu #OnSónLesDones, les articulistes i tertulianes que han pogut constatar, durant el període de juliol de 2016 a juny de 2017, a la premsa i tertúlies de radiotelevisió a Catalunya, representen el 33 % del total de les intervencions. En els mitjans de comunicació també som encara molt lluny de la paritat. Cal garantir una participació diversa de dones i homes i vetllar pel reconeixement de les dones incorporant-les en qualitat d'expertes, en articles de premsa i en tertúlies de ràdio i de televisió. Per aquesta tasca, l'Institut Català de les Dones disposa de l'eina www.cerdadorexpertes.cat, la promoció de la qual pot ser important per revertir aquesta situació.

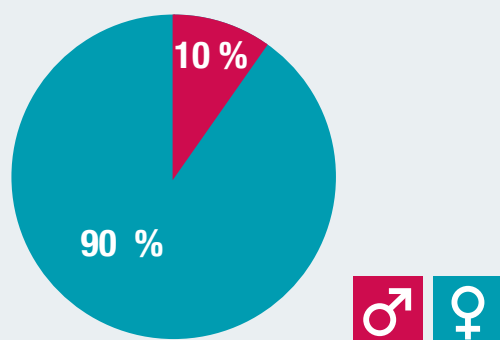
Segons l'Informe sobre la diversitat i la igualtat a la televisió 2016, elaborat pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya, la presència de les dones en els teleinformatius no arriba a un terç. En els programes de debats i entrevistes, la presència de les dones és cinc punts més elevada que en els teleinformatius, però encara continua sent minoritària. D'altra banda, aquest estudi també constata que en la ficció televisiva s'està avançant en el fet d'introduir-hi elements de promoció de la igualtat i la diversitat.

Crida l'atenció la significativament menor franja d'edat de les presentadores de notícies de televisió en relació a la franja dels homes. Un exemple més de la descarada utilització del cos de la dona per sobre de la seva veu. La veu autoritzada i pretesament més experta, que apareix als mitjans, continua sent la masculina.

El cinema té un poder i una influència molt gran en la formació emocional de les persones i en el procés d'adquisició de rols de gènere, sobretot en la infantesa i en l'adolescència. I el cas és que el món del cinema, sota una pàtina genèrica, ens explica moltes històries centrades només en protagonistes masculins, mentre que costa molt trobar papers de dones diverses que, a més, tinguin protagonisme més enllà del concepte de «dona objecte» o «dona premi», de manera que la mirada masculina se'ns presenta com la mirada universal. L'estereotip d'home heroi que fa servir la violència i de dona víctima que necessita ser salvada és encara massa present, condicionant el desenvolupament del desig en les relacions sexoafectives.

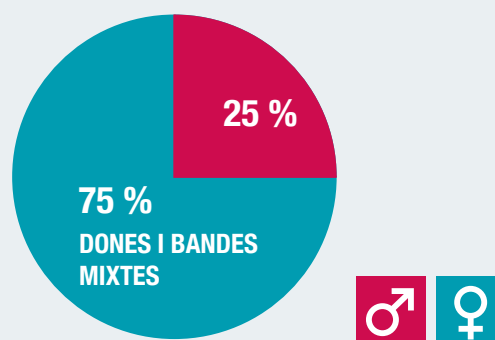
El fet que en el cinema no es mostrin les dones o es mostrin d'una manera estereotipada no contribueix a avançar socialment en la igualtat efectiva de dones i homes, sinó al contrari, contribueix a empitjorar la situació de discriminació. La direcció, la producció i el guió de les pel·lícules a Catalunya continua en mans d'homes. La mitjana de participació femenina en aquests tres àmbits clau de la producció de llargmetratges del 2012 al 2015 va ser del 9,8 %. Sens dubte, el fet que el món audiovisual no sigui un espai professional suficientment compartit per homes i dones és una injustícia per a les dones que volen dedicar-s'hi, però a més, repercuteix en totes les dones i tota la societat, ja que es perden els referents femenins i la visibilització del món de les dones en les pel·lícules.

GRÀFIC 26. DIRECTORES, PRODUCTORES I GUIONISTES DE PEL·LÍCULES. CATALUNYA 2012-2015



Font: 2n informe de l'Observatori Cultural de Gènere, amb la col·laboració de l'Associació de Dones Cineastes i de Mitjans Audiovisuais (CIMA), desembre 2015

GRÀFIC 27. PRESENCIA DE LES DONES A LES PROGRAMACIONS DELS FESTIVALS DE MÚSICA. CATALUNYA 2017

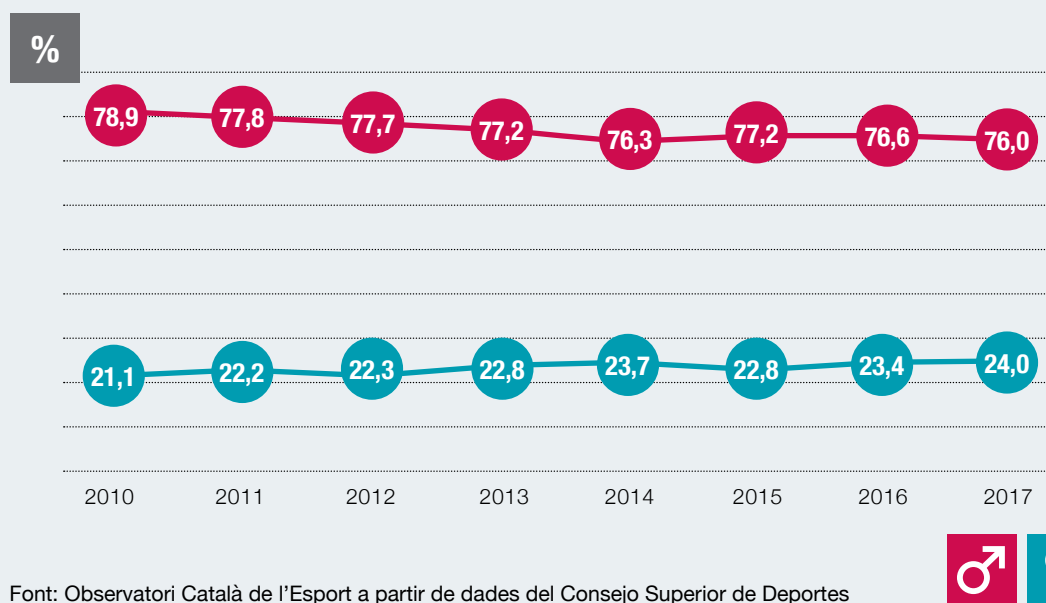


Font: 5è informe de l'Observatori Cultural de Gènere, amb la col·laboració de Mujeres en la Industria de la Música (MIM), desembre 2017

En el món de la música succeeix de manera semblant, tot i que ens consta que moltes noies estudien música i amb un bon rendiment acadèmic. Partint de la informació disponible dels festivals de música que han tingut lloc a Catalunya durant l'any 2017, hi ha un 25 % de presència femenina, sigui en bandes mixtes o compostes únicament per dones. Un 25 % de dones als festivals de música catalans és una xifra insuficient, que convida a prendre mesures per incorporar més dones a la nostra escena musical.

Així mateix, les dones no competeixen en termes d'igualtat en les disciplines esportives amb els homes. L'entorn esportiu està força masculinitzat. Cal trencar estereotips i promoure la diversitat de les dones de manera que puguin desenvolupar l'esport que vulguin i influir en la pràctica d'aquest. I precisament, un dels grans problemes de l'esport en femení és el poc ressò que se'n fa en els mitjans i la creença segons la qual es consideren de menys nivell els equips o lligues femenines. Sens dubte, cal un més gran reconeixement a l'esport femení als mitjans de comunicació. A tall d'exemple, TV3 ha passat de l'1,2 % de temps de notícies sobre esport femení el 2010 al 3,9 % de temps el 2016, del total de la informació esportiva, segons un estudi del Consell de l'Audiovisual de Catalunya. Tot i aquest increment, el temps de notícies sobre els esports masculins continua essent àmpliament hegemònic i roman per sobre del 90 %. Moltes vegades l'esport de què es parla és el futbol. Ara bé, en les Olimpíades es parla més de les dones, atès que els esports i les disciplines esportives que es retransmeten són molt més diverses que els esports de masses habituals, disciplines la majoria de les quals tenen participants tant homes com dones, la qual cosa fa palès que tants uns com les altres són capaços de desenvolupar-se en qualsevol disciplina esportiva.

GRÀFIC 28. PERCENTATGE DE LLICÈNCIES FEDERATIVES PER SEXE I ANY. CATALUNYA



Cal treballar perquè el món de l'esport sigui obert, integrador i divers. L'esport és ràpida, resistència, però també és i cal reivindicar l'agilitat, la flexibilitat, la coordinació i el sentit del ritme. Un esport versàtil en què les dones i els homes diversos puguin participar-hi amb ganes. I això s'aconsegueix visibilitzant les aportacions de les dones en el món de l'esport, els espais on es duu a terme, les seves motivacions, les seves necessitats i expectatives esportives.

Per tal d'aconseguir canviar el paradigma de la representació i visibilització femenina, cal abordar la lluita contra el sexisme des de molts fronts i amb la major quantitat d'eines possibles, fent partícips els mitjans de comunicació. Cal fer un gran treball de sensibilització per aconseguir el rebuig social cap a les imatges que estereotipen, discriminen i atempten contra la dignitat de les dones, alhora que s'aconsegueix el respecte cap al paper que les dones representen en la nostra societat. Cal trencar este-

reotips, barreres i discriminacions per reivindicar la presència de dones en tota la seva diversitat, expertesa i valor, en tots els àmbits culturals i socials. Cal reivindicar un estil de comunicació no sexista, en la publicitat, en les organitzacions, al carrer, en els mitjans de comunicació. Calen mesures de sensibilització, però també estar amatents a les infraccions i delictes que es puguin cometre en aquest àmbit. En aquesta línia, aquest Pla estratègic proposa un ventall d'actuacions a fi d'avançar i aconseguir l'equitat de gènere quant a la visibilització de les dones i l'erradicació de la comunicació sexista.

Objectius estratègics i operatius

1. Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

- 1.1. Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.
- 1.2. Promoure el reconeixement del desenvolupament professional i científic de les dones.

2. Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

- 2.1. Millorar la representació de la imatge i la veu de les dones en els mitjans de comunicació.
- 2.2. Potenciar l'autoregulació i la coregulació de bones pràctiques dels mitjans de comunicació audiovisual i a internet per no difondre continguts sexistes.
- 2.3. Garantir que els mitjans de comunicació compleixin amb la normativa vigent quant a la no discriminació per raó de sexe.
- 2.4. Impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits.

Actuacions destacades²⁰

1. Increment de la visibilització de les aportacions i contribució de les dones en tots els àmbits professionals, culturals i socials.
2. Pla de foment de la participació de les dones en el món de les tecnologies de la informació i la comunicació: donaTIC.cat.
3. Definició i implementació d'un protocol d'actuació i assessorament davant de les queixes per publicitat sexista.
4. Foment de l'elaboració de codis de bones pràctiques dels mitjans de comunicació i a internet per no difondre continguts ni estereotips sexistes, o que constitueixin actes de violència masclista.

²⁰ Consulteu les fitxes d'actuacions de l'Eix d'acció 5.

EIX 6.

TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES

La transversalització de la perspectiva de gènere és la clau perquè les accions adreçades a assolir la igualtat de dones i homes tinguin continuïtat i consolidin una manera de planificar-les i implementar-les amb la perspectiva de gènere absolutament i definitivament incorporada a totes les polítiques públiques. En aquest sentit, com ja s'ha dit, l'anterior Pla estratègic de polítiques de dones va centrar-se com a eix vertebrador del seu plantejament en l'impuls de la transversalització de gènere. Com també s'ha dit, aquest impuls ha produït resultats efectius i quantificables en el progrés de la incorporació del factor igualtat de gènere en la gènesi de molts projectes departamentals, de manera que constitueixen algunes de les fites més destacables i efectives la formació de les persones referents de gènere dels departaments i de les línies de comandament dels diferents serveis transversals dels mateixos, com també la implicació del nivell polític. Així mateix, cal assenyalar que la constitució dels grups de treball de la transversalitat de gènere en tots els departaments de l'Administració de la Generalitat ha estat una eina fonamental perquè progressivament la consciència de pertinença de gènere de les actuacions desenvolupades per tots els serveis públics es vagi escampant i impregnant de la mirada de gènere a l'hora de planificar, gestionar i avaluar l'acció pública.

El present Pla estratègic planteja uns eixos d'acció prioritaris, els cinc anteriors, i aquest sisè que és un eix d'acció instrumental sense el qual és impossible garantir l'èxit de totes les accions plantejades en els anteriors, i mitjançant el qual es garanteix la consolidació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques.

Per a la concreció d'objectius pel que fa a aquest eix, s'ha tingut en compte en primer lloc allò establert a la Llei 17/2015, les conclusions dels informes de transversalitat de la perspectiva de gènere, especialment les dels dos darrers anys, les propostes dels departaments i de tot el procés participatiu, i també les recomanacions efectuades en el marc de l'informe d'avaluació de la consultora Spora, com s'exposa més endavant.

En relació amb el **procés participatiu** s'han recollit aportacions d'onze SIAD tant d'àmbit municipal com comarcal, i dues entitats del Consell Nacional de Dones de Catalunya. Moltes de les actuacions se centren en la formació de professionals i dels càrrecs electes, també en l'increment dels recursos perquè els SIAD siguin espais de referència per a totes les dones del territori, l'impuls de la figura de professional d'igualtat, el disseny dels pressupostos amb perspectiva de gènere i de polítiques públiques basades en les desigualtats de gènere (urbanisme, educació, salut, serveis socials, contractació, etc.), i la inclusió de la interseccionalitat, entre d'altres. Cal

assenyalar que en la mesura del possible s'han intentat traslladar la totalitat de les propostes esmentades a les actuacions que formen part de la programació d'aquest Pla estratègic, moltes de les quals també són coincidents amb allò que plantegen els esmentats informes d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere, corresponents als anys 2016 i 2017, i que més endavant es comenten.

L'enfocament del *Gender mainstreaming* o transversalització de gènere ja té uns quants anys com a corrent àmpliament estès per a la concreció de les polítiques públiques des de l'abordatge de l'equitat de gènere, però a Catalunya des de l'any 2012, amb l'aprovació del Pla estratègic de polítiques de dones 2012-2015, s'ha realitzat una tasca molt important per treballar i impregnar tots els departaments de l'Administració de la Generalitat d'aquesta estratègia tan conceptual com metodològica en el plantejament de qualsevol actuació en tots els sectors de la intervenció pública. Probablement encara és molt d'hora per comprovar-ho, però de ben segur que la feina feta garanteix la impossibilitat de tirar enrere, i també garanteix una evolució, no exempta de dificultats, de signe positiu vers l'extensió de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de gestió interna i d'intervenció sectorial, competència de la Generalitat de Catalunya. Cal esperar, i molts indicadors ho assenyalen (la implicació i la sensibilització de molts professionals i càrrecs, la progressiva implantació de la formació especialitzada amb transferència de coneixement als llocs de treball i consegüentment a les unitats directives), que el desplegament del present Pla permeti recollir molts fruits vers l'assoliment de la igualtat de dones i homes en tots els àmbits de l'acció de Govern.

Aquest Eix 6 de transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques consta de tres eixos estratègics, que inclouen les actuacions en l'àmbit de la gestió interna de l'Administració de la Generalitat, la inclusió de la perspectiva de gènere en totes les polítiques sectorials i, finalment, també l'impuls de la transversalitat de gènere en l'àmbit local.

Avaluació

Informe GenderCat, 2016

L'any 2016, l'Institut Català de les Dones va encarregar a la consultoria Spora un informe sobre la incorporació de la transversalitat de gènere a l'Administració pública catalana, del qual tot seguit se'n reproduïx la seva contextualització i una síntesi de les seves principals conclusions.

«La transversalitat de gènere (traducció de l'anglès *gender mainstreaming*) és l'estratègia que guia actualment les polítiques per a l'equitat de gènere i que va ser consensuada a nivell internacional l'any 1995, a la quarta Conferència Mundial sobre les Dones celebrada a Pequín. El plantejament de la transversalitat de gènere consisteix a garantir que la perspectiva de gènere travessi totes les polítiques i actuacions públiques, així com la gestió de tota l'Administració pública.

El Pla estratègic de polítiques de dones 2012-2015, elaborat per l'Institut Català de les Dones, es va fixar com a fita fomentar el principi d'eficàcia i eficiència en

totes les polítiques i actuacions del Govern de la Generalitat i contribuir a fer-lo efectiu mitjançant la incorporació de la perspectiva de gènere i la integració de la transversalitat de gènere a la cultura organitzativa i de treball de l'Administració pública. Aquell Pla va determinar els principals àmbits on s'havien de centrar els esforços pel que fa a la gestió transversal de gènere per part de l'Administració pública: formació, representació, pressupostos, contractació, comunicació, etc. Tanmateix, l'anàlisi realitzada en el període d'implementació del Pla estratègic va reflectir que la transversalitat troba dificultats per ser duta a la pràctica. En el transcurs del desplegament del Pla, es va poder constatar que el personal tècnic i gestor de projectes no disposa de les eines necessàries per poder dur a la pràctica la transversalitat de gènere en la seva gestió quotidiana.

Paral·lelament, en l'àmbit legislatiu català, la recentment aprovada Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, ha reforçat l'estratègia de la transversalització de gènere, determinant en el seu article 3, com a primer principi d'actuació que: "Els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes."

És en aquest context, i amb la necessitat de dotar d'eines l'aterratge de la llei, que es realitza l'informe GenderCat, elaborat per la consultoria social Spora. L'anàlisi realitzat té per objectiu concretar quins són els elements reals que obstaculitzen l'aplicació de la perspectiva de gènere en diferents àmbits de l'acció política, i quins són els elements facilitadors del desplegament de la transversalitat com a model de gestió.»

Per dur a terme l'informe, la consultora va fer una anàlisi qualitativa mitjançant entrevistes, revisió de fons documentals, grups de discussió i observació directa, identificant elements facilitadors (la Llei 17/2015, posició estratègica de l'ICD, Comissió Tècnica Interdepartamental, etc.) i elements obstaculitzadors (coordinació millorable, formació i posició estratègica irregular de les persones referents de gènere dels departaments, dèficits de diagnòstics participatius, etc.). Segons tota la informació analitzada, la consultora va formular, entre d'altres, les següents conclusions:

- ▶ El lideratge de la transversalitat de gènere no ha de romandre només en els òrgans especialitzats, sinó que cal que s'assumeixi de forma clara i contundent com a línia política estratègica per part dels governs per tal de fer-la efectiva, començant pel lideratge de la Comissió Interdepartamental.
- ▶ Cal fer més efectiva la coordinació tècnica que ha de dur a terme la Comissió Tècnica Interdepartamental entre els departaments de l'Administració de la Generalitat i l'ICD, i també els espais de coordinació interna dels departaments.
- ▶ Cal articular de forma més eficaç i eficient el paper central que tenen els municipis en la promoció de l'equitat de gènere en la societat.

- ▶ Cal millorar la capacitat de les persones referents i professionals que s'encarreguen d'impulsar la perspectiva de gènere en l'Administració, a fi de vèncer les resistències que encara es detecten en les cultures de treball vers la seva incorporació tant en la gestió interna com externa de les polítiques públiques en les diferents unitats orgàniques.

A partir d'aquesta anàlisi, la consultora Spora va plantejar una bateria de **propostes per a la millora** de la incorporació de la perspectiva de gènere en la pràctica gestora de l'Administració, de les quals també en destaquem les següents:

- ▶ Dotar tots els departaments de la Generalitat d'unitats d'igualtat situades estratègicament, dotades amb personal capacitat d'assessorar les unitats orgàniques de cadascun dels departaments en implementació de polítiques de gènere.
- ▶ Crear una Comissió Interinstitucional per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes: amb l'objectiu de coordinar la introducció de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques de les diferents administracions. Aquest òrgan estaria compost per l'ICD, les representacions del món local i provincial, les universitats catalanes i el Consell Nacional de Dones de Catalunya.
- ▶ Establir un procés participatiu per a l'elaboració del Pla estratègic de polítiques d'equitat de gènere del Govern de la Generalitat, amb la implicació de tots els interlocutors i especialment del moviment associatiu.
- ▶ Garantir la inclusió de les clàusules de gènere en la contractació i en tota la regulació de les subvencions, ajuts i beques gestionades per l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- ▶ Reforçar i consolidar la capacitat tècnica de l'Institut Català de les Dones i la seva incidència en la política pública, mitjançant l'especialització del seu personal.
- ▶ Coordinar els departaments, juntament amb l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a fi d'implementar mesures formatives eficaces i transversals en perspectiva de gènere, adreçades a tot el personal de l'Administració pública catalana, i enfortint especialment la capacitat de les unitats d'igualtat departamentals.

Cal assenyalar que, en els dos anys transcorreguts des que es va realitzar aquesta avaluació, l'Administració de la Generalitat ja ha anat implementant algunes de les seves recomanacions, com per exemple, les relatives a formació amb l'aprovació del Pla director de formació en equitat de gènere l'any 2017, l'aprovació de la Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics, per Acord de Govern de 12 de setembre de 2018, i el propi procés participatiu d'aquest Pla, entre d'altres. No cal dir que encara hi ha molts deures pendents, part dels quals de ben segur acompliran les actuacions incloses en aquest Pla.

Informe de transversalització de gènere 2016

Els informes de seguiment anual de la transversalitat de gènere han estat la principal eina d'avaluació del Pla estratègic de polítiques de dones 2012-2015, elaborats per l'Institut Català de les Dones, a partir dels informes dels departaments, i són una font important d'informació per copsar l'estat d'implementació de la perspectiva de gènere en els diferents àmbits de gestió transversal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Actualment resten tancats els informes corresponents als anys 2013, 2014, 2015 i 2016 i 2017, que poden consultar-se íntegrament a la pàgina web de l'Institut Català de les Dones.

Informes anuals d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat

- Eina d'implementació i avaluació que es va iniciar i impulsar amb el Pla estratègic de polítiques de dones 2012-2015.
- L'article 5.t) de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'Igualtat Efectiva de Dones i Homes estableix l'obligatorietat de la seva elaboració i aprovació amb caràcter anual com a competència de l'Administració de la Generalitat.
- L'article 2.e) del Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i de la Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes estableix que és la primera comissió esmentada la que té la funció d'aprovar l'informe anual d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat.

Evolució dels informes de transversalitat de gènere

- Mecanisme d'implementació i avaluació de la transversalització de la perspectiva de gènere, conseqüència de l'aprovació de Pla estratègic de polítiques de dones 2012-2015.
- Instrument d'avaluació anual de l'execució de la transversalització de la perspectiva de gènere, establert com a mandat legal a l'article 5 de la Llei 17/2015.
- Eina de referència i consulta per implementar la transversalització de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat de Catalunya

Concretament, convé ressaltar algunes de les conclusions de l'Informe de transversalitat de gènere 2016, moltes de les quals són plenament coincidents amb l'estudi d'avaluació realitzat per la Consultora Spora:

1. **Avenç significatiu** de la transversalitat de gènere, però insuficient i no homogeni:

Després d'aquests quatre anys d'implementació del Pla estratègic de polítiques de dones, cal reconèixer un important avenç pel que fa a la sensibilitza-

ció i a l'efectiva aplicació dels principis de la transversalitat de gènere en el treball i l'enfocament dels assumptes a gestionar pels diferents departaments de l'Administració de la Generalitat, tant a nivell intern com extern o sectorial. Tanmateix, aquest avenç és insuficient perquè hi ha àmbits d'actuació on, malgrat que sigui indiscutible la consideració de la perspectiva de gènere –com la desagregació de dades per sexe i indicadors, la formació i sensibilització de les persones professionals i l'ús no sexista dels llenguatges– encara manca molta més cura per aplicar-los –per exemple, creuament de la variable sexe amb altres variables, obtenció d'indicadors específics sensibles al gènere–, o bé una generalització de les accions, com es fa palès en l'àmbit absolutament clau de la formació. També hi ha determinats àmbits on encara hi ha molt camí per recórrer, fins i tot per a la presa de consciència de la rellevància que tenen, com és paradigmàtic entre d'altres, el cas de l'abordatge dels pressupostos amb perspectiva de gènere.

L'avenç tampoc no és homogeni en tots els departaments, i hi ha una desigual incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques sectorials.

2. Detecció dels àmbits de gestió interna amb més dificultats per abordar-los amb perspectiva de gènere:

Malgrat que en principi aparegui com un aspecte negatiu, cal posar-ho en valor, ja que l'experiència d'aquests anys ha servit justament per això, per mostrar-nos que l'avenç no pot ser igual en tots els àmbits abordats, com tampoc ho pot ser la manera d'abastar-los.

En el cas del **pressupost**, s'ha posat de manifest que calen actuacions més específiques i de caràcter més tècnic per progressar. En aquest sentit, sembla imprescindible promoure estudis específics per incorporar la perspectiva de gènere en determinats programes pressupostaris, tant per elaborar-los a nivell de diagnòstic com per fer-ne el seguiment mitjançant auditories d'impacte de gènere.

Quant a la inclusió de clàusules de gènere en la **contractació pública**, resulta necessari disposar d'un document en forma de guia o codi de bones pràctiques que concreti en quins apartats del contracte convé incloure les clàusules, alhora que exemplifiqui la manera d'articular-les i aplicar-les.

En relació amb els **informes d'impacte de gènere**, cal recordar la seva obligatorietat establerta pel legislatiu. El compliment d'aquesta obligatorietat no es duu a terme per part dels departaments de manera sistemàtica, uniforme i amb l'abast que hauria de tenir. Cal traslladar als projectes normatius les previsions de la Llei 17/2015 d'igualtat en cadascun dels àmbits regulats (salut, educació, món rural, funció pública, urbanisme, mobilitat, esports, universitats, treball, cultura, comunicació, benestar social, justícia, cooperació al desenvolupament, habitatge, estadística, etc.). Així mateix, cal superar la conceptualització de la pretesa i falsa neutralitat de gènere de les normes, i consolidar els informes d'impacte de gènere com a document clau d'anàlisi i valoració, un instrument essencial per millorar la governança a favor de la igualtat.

3. Mancances en l'especificitat i la generalització de les activitats de formació:

L'Institut Català de les Dones, l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, el Centre d'Estudis Jurídics i de Formació Especialitzada, i altres unitats dels departaments de l'Administració de la Generalitat han progressat en la seva oferta i especialització dels cursos adreçats a sensibilitzar i formar les persones professionals en perspectiva de gènere, l'abordatge de la violència masclista inclòs, però si es compara el nombre d'alumnes anualment amb el total de treballadors i treballadores de l'Administració als quals caldria formar resulta clarament insuficient, tant en unitats de gestió com en àmbits d'actuació prioritàris:

- Unitats: gestió econòmica, contractació, planificació, comunicació, estadística, entre d'altres.
- Àmbits: afers socials, cultura, salut, educació, administració de justícia, serveis penitenciaris, urbanisme, seguretat, universitats, recerca, món rural, món empresarial, entre d'altres.

El nou **Pla director de formació en equitat de gènere de Catalunya 2017-2020**, aprovat per l'Acord de Govern de 12 de setembre de 2018, ha de ser una peça cabdal per enfortir les competències de les persones professionals en les intervencions de gestió pública, concebudes des de l'inici i executades amb la perspectiva de gènere ben incorporada en tots els programes, projectes i actuacions que es duguin a terme. Aquest Pla inclou tant la capacitació dels alts càrrecs i comandaments, fonamental per a l'impuls de la transversalitat de gènere en els respectius àmbits d'actuació, com un itinerari curricular de capacitació per als referents de gènere dels departaments de l'Administració de la Generalitat i del personal de l'Institut Català de les Dones, una formació especialitzada per al col·lectiu de professionals que intervenen en els circuits de violència masclista, i una formació més generalista per al personal tècnic i professional de les administracions públiques catalanes.

4. Enfortiment dels **grups de treball de transversalitat de gènere** (GTTG):

Sense cap mena de dubte ha estat un dels grans actius assolits en el desplegament del Pla estratègic. El fet de constituir a cada departament un grup de treball que aplegui les diferents unitats i àrees d'actuació, tant de gestió interna com de polítiques vers la ciutadania, és un element clau per al desenvolupament de la transversalitat de gènere en l'Administració de la Generalitat. La implicació de les persones referents de gènere de cada departament en la Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, actualment regulada pel Decret 305/2016, de 18 d'octubre, ha estat fonamental en la consecució d'aquest repte. Tot i així, la dinàmica dels diferents grups ha estat desigual. Factors conjunturals, com la variable composició dels grups, la diferent implicació dels responsables polítics i comandaments de cada departament i la pròpia capacitació de les persones referents a l'esmentada comissió tècnica han derivat en un desigual funcionament dels GTTG.

5. Hi ha una manca de coneixement de la **pertinença de gènere** en les polítiques públiques:

Tant en la planificació estratègica com en la política pressupostària i l'elaboració de les disposicions normatives, sovint aflora una manca de sensibilització i coneixement de la pertinença de gènere. Aquesta qüestió és de cabdal importància, i només es pot combatre amb un increment de les accions de sensibilització i formació adreçades als responsables polítics i alts càrrecs de l'Administració Pública a Catalunya. ²¹

Tot seguit exposem algunes de les dades extretes de l'informe de transversalitat 2016 elaborat per l'Institut Català de les Dones, a partir de la informació elaborada i lliurada pels departaments.

Distribució percentual dones/homes per departament		
	Dones	Homes
Presidència	59,1 %	40,9 %
Vicepresidència	62,1 %	37,9 %
Afers i Relacions Institucionals	71,9 %	28,1 %
Governació, AP i Habitatge	68,4 %	31,6 %
Educació	75,9 %	24,1 %
Salut	75,1 %	24,9 %
Interior	23,9 %	76,1 %
Territori i Sostenibilitat	50,9 %	49,1 %
Cultura	64,2 %	35,8 %
Justícia	64,6 %	35,4 %
Treball, Afers Socials	76,9 %	23,1 %
Empresa i Coneixement	63,4 %	36,6 %
Agricultura	49,9 %	50,1 %
Total	67,6 %	32,4 %

Font: Departament de Governació, novembre de 2016.

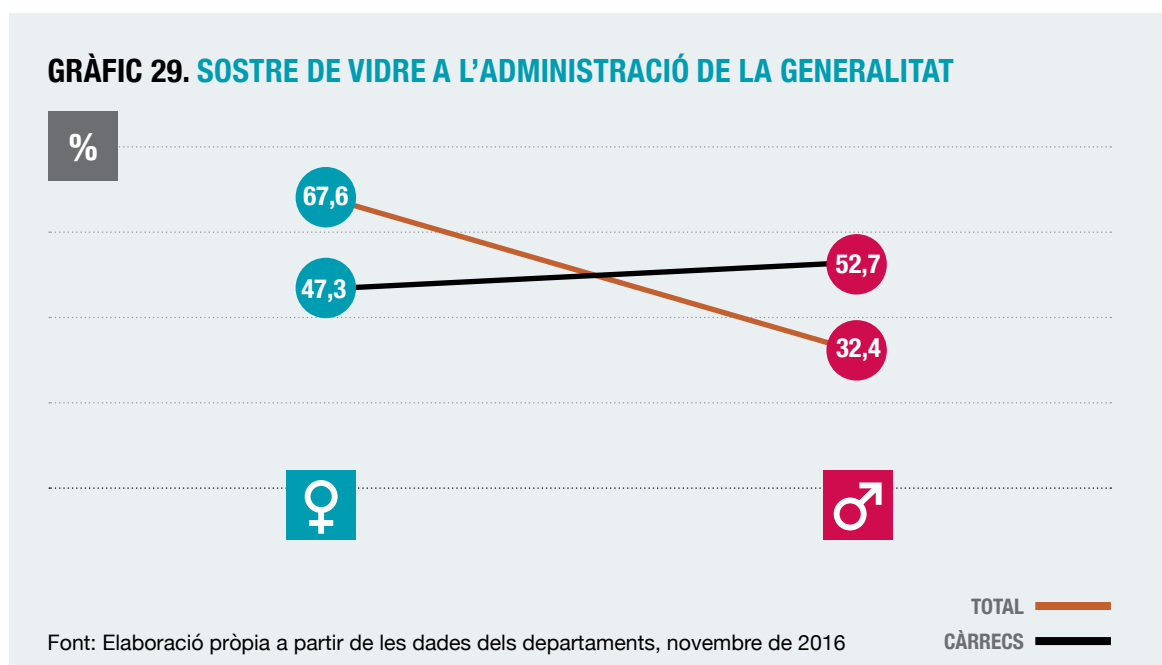
Els fenòmens de feminització i masculinització de cossos queden compensats en el Departament de Justícia, pel fet d'incloure un cos específic masculinitzat, com és el de serveis penitenciaris, i un col·lectiu feminitzat com constitueixen els cossos generals de l'Administració de Justícia (de gestió, tramitació i auxili judicial).

D'altra banda, resulta simptomàtic que els departaments de Presidència (59,1 %) i Vicepresidència (62,1 %), els que ostenten el nivell de poder més alt dins el poder executiu, presentin un percentatge de dones significativament per sota de la mitjana en tots els departaments (67,6 %).

²¹ L'esmentat Pla director de formació en equitat de gènere 2017-2020 té com un dels principals objectius fer front a aquesta mancança, a fi que els més alts responsables públics liderin la inclusió de la transversalitat de gènere en els seus corresponents àmbits d'actuació.

Convé destacar també la manifesta feminització de departaments del sector de l'educació, la salut i la protecció social adreçats netament a tenir cura de les persones, rol adjudicat tradicionalment a les dones: Educació (75,9 %), Salut (75,1 %) i Treball, Afers Socials i Famílies (76,9 %).

Pel que fa als comandaments intermedis, cal valorar també que, malgrat la majoritària presència de dones en l'Administració de la Generalitat, això no es tradueix a nivell de càrrecs, on continua posant-se de manifest en molts departaments el sostre de vidre. Concretament, convé considerar que, tenint en compte que de cada tres persones treballadores de la Generalitat dues són dones, només el 47 % d'aquestes tenen algun tipus de comandament. Fet que es fa palès en el gràfic següent, com un exemple més de sostre de vidre, a favor del trencament del qual s'han de continuar activant mesures a tots els nivells: sensibilització, conciliació laboral, horaris, plantejant escenaris on les dones tinguin les mateixes possibilitats i condicions d'igualtat per accedir als càrrecs de la més alta direcció.



El desplegament de les accions recentment aprovades del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya hauria de facilitar l'assoliment de l'equitat en l'accés als llocs de comandament de l'Administració catalana. Concretament, les accions de l'esmentat Pla aprovades per l'Òrgan paritari de polítiques d'igualtat, dels àmbits de representativitat de dones i homes i d'accés, selecció, promoció i desenvolupament inclouen diagnòsi i estudis de seguiment dels processos selectius, de la guia de descripció de llocs de treball, i algunes accions positives, entre d'altres, que han de permetre progressar en aquest àmbit d'igualtat. Tot i així, cal destacar, com s'ha vist en l'anàlisi específica per a cada departament, unitats concretes on aquest sostre de vidre ja s'ha aconseguit trencar.

Pel que fa als **informes d'impacte de gènere normatiu**, volem destacar que a poc a poc les unitats orgàniques inclouen en els seus projectes originals un seguit de clàusules de gènere que resulten més acceptades, com la representació equilibrada

de dones i homes, la inclusió de clàusules que contemplen la necessitat de mecanismes per fer efectiva la incorporació de la perspectiva de gènere, i sobretot clàusules que regulen els requisits i obligacions de les entitats sol·licitants de subvencions. Tot i això, s'observen certes reticències a l'hora de concretar què significa incloure la perspectiva de gènere als criteris de valoració d'aquestes subvencions, sobretot si es pretén especificar una obligació concreta de promoció o visibilització de les dones en l'àmbit de regulació d'aquella subvenció. Es recorda, doncs, que aquesta obligació no prové d'una voluntat de l'Institut Català de les Dones, sinó que els departaments estan obligats a donar compliment a les previsions establertes per la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes en els seus corresponents àmbits d'intervenció.

Informes d'impacte de gènere

Evolució de la incorporació de clàusules de gènere segons el tipus de matèria 2016

	Clàusules previstes als projectes normatius	Clàusules proposades per l'ICD als informes d'impacte	Clàusules publicades al DOGC	Clàusules acceptades pels dept. als textos definitius
Accions positives	3	5	4	0
Apoderament de les dones	1	1	0	0
Clàusules de RSC	1	30	29	0
Clàusules d'igualtat a les subvencions/contractació	25	23	22	13
Coeducació	0	5	2	1
Mesures col·lectius específics de dones	7	4	4	2
Dades desagregades/indicadors de gènere	5	34	32	12
Promoure l'emprenedoria femenina	1	27	25	0
Estereotips/llenguatges no sexistes	13	44	38	10
Preveure la formació específica en gènere	3	47	40	3
Impacte/avaluació de gènere	6	17	16	5
Mesures contra l'assetjament sexual	0	33	31	0
Paritat	19	20	15	9
Persones expertes en gènere	4	4	3	2
Pressupost sensible al gènere	4	6	5	0
Promoció igualtat	31	44	40	6
Promoció/visibilització de les dones	5	9	8	2
Recursos/serveis violència masclista	5	3	3	3
Relacions laborals (drets de les dones)	26	38	35	4
Representació (ICD; CNDC; entitats...)	0	2	2	0
Riscos laborals	0	31	29	1
Salut amb perspectiva de gènere	2	4	4	2
Transversalitat/perspectiva de gènere com a metodologia	20	47	41	13
Altres	2	6	2	2

Informe de transversalització de gènere 2017

L'any 2017 es va plantejar en el si de la Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes una focalització en relació amb els àmbits d'anàlisi de la transversalitat de gènere dels anys anteriors, que va permetre que els departaments centressin les seves avaluacions de la incorporació de la perspectiva de gènere en qüestions més concretes com, per exemple, el percentatge de dones en llocs directius, el grau de desagregació de les dades estadístiques als seus webs i intranets i el nivell de dedicació de les seves persones referents de gènere. A més a més, es va acordar que aquests informes incorporessin propostes de plans de millora en àrees concretes de gestió interna o d'actuació sectorial. Igualment, per primera vegada l'informe final d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere inclou com a annexos tots els informes departamentals íntegres, a part de la síntesi i valoració global realitzada per l'Institut Català de les Dones i validada pels departaments.

Seguidament exposem les principals conclusions de l'informe de 2017:

1. **Paritat:** a l'Administració de la Generalitat només hi ha un 34 % de dones alts càrrecs, malgrat que les dones componen les dues terceres part del seu personal.
2. Cal garantir que l'anàlisi de les dades d'activitat desagregades i l'elaboració d'**indicadors de gènere específics** es traslladin a la planificació de les polítiques d'actuació pública de tots els departaments.
3. Encara es manifesta una important resistència a traslladar a la **normativa** de desenvolupament sectorial les previsions establertes vers la igualtat de dones i homes a la Llei 17/2015, de 21 de juliol.
4. La nova **Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics** aprovada, com ja s'ha dit, per l'Acord de Govern de 12 de setembre de 2018, ha de ser un instrument clau per millorar una pràctica que l'any 2017 es va palesar de nou clarament deficitària, per tal com és un mecanisme molt efectiu per ampliar la sensibilitat i la implantació de les polítiques de gènere a nivell de tota la societat, i per garantir el dret a la igualtat efectiva de dones i homes, com estableix l'article 10 de la Llei 17/2015.
5. L'inici encoratjador del **Pla director de formació en equitat de gènere 2017-2020**, si bé condicionat pel context polític, ha de ser una eina fonamental per formar tots els i les professionals de l'Administració de la Generalitat, i especialment de les persones referents de gènere, dels i les membres dels grups de treball de la transversalitat de gènere, dels i les professionals dels circuits territorials de lluita contra la violència masclista, així com de sensibilització clau per l'estament directiu.
6. Encara persisteix una important manca de percepció de **pertinença de gènere** pel que fa als programes pressupostaris, que sens dubte caldrà superar amb les accions decidides i aplicables que aquest Pla programa per als propers anys. Cal que els pressupostos incloguin la perspectiva de gènere en totes les seves fases: planificació, elaboració, gestió, implementació i avaluació.
7. Es posa de manifest una insuficient dotació de **professionals** amb dedicació a l'impuls i la coordinació de les polítiques de gènere departamentals. Només

tres dels tretze departaments de l'Administració de la Generalitat tenen una persona amb una dedicació superior al 25 % del seu temps de treball. Cal un impuls decidit per a les referents de gènere, tant a nivell de formació com de dedicació. També s'han d'enfortir els grups de treball de transversalitat de gènere.

- 8. Plans de millora:** cal fer una valoració força positiva tant pel que fa al grau de resposta, interès i implicació de tots els departaments, com per la varietat de projectes proposats. Poden esdevenir un instrument d'impuls molt útil per enfortir la transversalitat tant en els àmbits interns com externs d'actuació, i també a l'hora de multiplicar els seus efectes servint de referents o models a d'altres departaments.

Objectius estratègics i operatius

Com ja s'ha apuntat, els objectius d'aquest eix d'acció es plantegen des d'una triple vessant: la gestió interna dels departaments de l'Administració de la Generalitat, les actuacions de les polítiques públiques sectorials del Govern de la Generalitat i les actuacions de col·laboració i coordinació amb l'Administració local.

- 1. Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.**
 - 1.1. Impulsar la inclusió de la perspectiva de gènere en la planificació estratègica.
 - 1.2. Millora de l'abordatge de l'impacte de gènere als pressupostos de la Generalitat de Catalunya.
 - 1.3. Incloure clàusules de gènere en els contractes, convenis i subvencions que gestiona el Govern de la Generalitat.
 - 1.4. Formar i sensibilitzar tot el personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya vers la igualtat de gènere.
 - 1.5. Impulsar la regulació i el sistema de capacitació dels professionals d'igualtat de gènere.
 - 1.6. Incloure la perspectiva de gènere en totes les disposicions normatives de la Generalitat de Catalunya.
 - 1.7. Tendir a la paritat o l'equilibri en els llocs de comandament i representants dels òrgans col·legiats.
 - 1.8. Promoure la difusió de dades amb perspectiva de gènere en tots els àmbits sectorials departamentals.
 - 1.9. Coordinar i fer el seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments.
 - 1.10. Desplegar el règim sancionador de les infraccions administratives en matèria d'igualtat de dones i homes.

2. Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials.

- 2.1. Coordinar els programes i accions dels àmbits sectorials departamentals.
- 2.2. Facilitar i promoure plans operatius en determinats sectors clau que encara no en tenen.
- 2.3. Fomentar la presència i la difusió de les autores i artistes i visibilitzar les dones com artífex de les obres del patrimoni cultural i de la memòria històrica catalana.
- 2.4. Garantir que les programacions culturals dels equipaments culturals incloquin la perspectiva de gènere.
- 2.5. Incloure la perspectiva de gènere en els estudis universitaris.
- 2.6. Incorporar la perspectiva de gènere als criteris de planificació sanitària.
- 2.7. Dissenyar i desplegar estratègies de salut que reconeguin els drets de les dones i les apoderin en la presa de decisions sobre el seu propi cos.
- 2.8. Analitzar i abordar les desigualtats de gènere en la salut.
- 2.9. Promoure els canvis necessaris en la formació universitària dels professionals sanitaris per garantir el coneixement en equitat de gènere.
- 2.10. Incorporar la perspectiva gènere en les polítiques de recerca en salut.
- 2.11. Desenvolupar programes formatius específics de perspectiva de gènere per a tot el personal de l'àmbit de la salut.
- 2.12. Promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones del món rural i marítim.
- 2.13. Fomentar el lideratge de les dones en organismes i entitats d'arreu del món.
- 2.14. Promoure actuacions de cooperació al desenvolupament amb inclusió de la perspectiva de gènere.
- 2.15. Consolidar la igualtat de gènere i els drets humans de les dones.
- 2.16. Promoure la capacitació en gènere i drets humans de les dones en països objecte de cooperació al desenvolupament.
- 2.17. Incorporar la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic.
- 2.18. Garantir la perspectiva de gènere en les polítiques de mobilitat a Catalunya.
- 2.19. Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'execució penal, tant en població adulta com jove.
- 2.20. Desenvolupar programes de formació i recerca en igualtat de gènere.

3. Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local.

- 3.1. Fomentar la qualitat dels programes locals d'igualtat.
- 3.2. Promoure la inclusió de la perspectiva de gènere en els plans de seguretat locals.
- 3.3. Posar en marxa instruments de millora de la coordinació de les polítiques d'igualtat a Catalunya.
- 3.4. Fomentar l'atenció directa a les dones.

Actuacions destacades²²

1. Monitoratge d'un programa pressupostari amb perspectiva de gènere.
2. Difusió i implementació de la Guia per incorporar la perspectiva de gènere en els contractes públics.
3. Implementació del Pla director de formació en equitat de gènere 2017-2020, amb formació específica adreçada a càrrecs, referents de gènere i membres dels grups de treball de la transversalitat de gènere dels departaments.
4. Elaboració de l'índex d'equitat de gènere de Catalunya.
5. Creació d'un òrgan de defensa institucional per a la igualtat de tracte i contra les discriminacions de les dones.
6. Aprovació del reglament sancionador regulat als articles 59 a 64 de la Llei 17/20015.
7. Impuls del grup de treball per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència universitària.
8. Revisió dels plans d'estudis per incloure perspectiva i continguts de gènere en l'àmbit universitari.
9. Incorporació de la perspectiva de gènere en el Pla d'ordenació de l'atenció a la salut sexual i reproductiva que faci efectius els drets de les dones.
10. Foment de la recerca en matèria d'igualtat de gènere.
11. Creació del Consell d'Igualtat Interinstitucional.

²² Vegeu als annexos el model de fitxa de recollida de la informació dels informes de transversalitat de la perspectiva de gènere 2017

ACTUACIONS

Les actuacions que es detallen a continuació són les que després de tot el procés d'elaboració i participació han estat validades i assumides pels tretze departaments que componen l'Administració de la Generalitat de Catalunya, proposades per la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes en data 9 d'abril de 2019, per a la seva aprovació per l'Acord de Govern en data 9 de juliol de 2019.

De forma simultània a l'elaboració del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 s'ha concretat la programació d'actuacions vinculada als objectius estratègics i operatius plantejats en el Pla.

Com s'ha vist, cadascun dels eixos d'acció del Pla té entre tres i sis objectius estratègics i, alhora, aquests tenen un nombre variable d'objectius operatius, i a la vegada, aquests, un seguit d'actuacions per desplegar al llarg del període 2019 a 2022.

Avaluació i reprogramació del Pla

Com ja s'ha comentat anteriorment, és previst realitzar una avaluació a la meitat del període d'implementació del Pla, i l'any 2021 dur a terme, si escau, una reprogramació, en la qual hi haurà actuacions de continuïtat, actuacions finalitzades, actuacions que poden evolucionar en una segona fase a hores d'ara no previsible ni predeterminada en funció del context del moment, i noves actuacions per cobrir necessitats detectades durant aquests dos primers anys de desenvolupament del Pla.

Així doncs, **l'avaluació tindrà caràcter biennal**, 2020 i 2022, a fi de reflectir les conclusions i propostes de millora de les avaluacions en la reprogramació del Pla l'any 2021 i en la planificació d'un altre Pla, a partir de l'any 2023, respectivament. Nogensmenys, es realitzarà un seguiment anual dels indicadors de resultats especificats per a cada actuació, i complementàriament, i també amb caràcter anual, s'elaboraran els informes d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere.

A més a més, pel que fa a **l'avaluació d'impacte** cal comptar amb l'Observatori d'Igualtat de Gènere, i concretament amb el seu Grup de treball de polítiques públiques d'igualtat, el qual d'acord amb el Decret 52/2017, de 6 de juny, té entre d'altres la funció d'analitzar l'impacte de les polítiques de les administracions públiques de Catalunya sobre la igualtat de gènere, així com la de presentar propostes al Govern a

fi que aquest les pugui incorporar en la seva planificació estratègica, en l'àmbit de les actuacions envers l'equitat de gènere i per a l'erradicació de la violència masclista. Específicament, el grup de treball esmentat de l'Observatori d'Igualtat de Gènere pot ser clau en la concreció, aprofundiment i seguiment d'indicadors d'impacte, conjuntament amb els altres organismes consultius establerts, tant d'aquest Pla estratègic com de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, l'impacte social de la qual caldrà avaluar l'any 2020, d'acord amb allò regulat a la seva disposició addicional primera.

FITXES D'ACTUACIONS

EIX 1. **COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS** **I MODELS IGUALITARIS**

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.1.**

Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.

Objectiu operatiu 1.1.1.

Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives.

Actuació 1.1.1.1.

Seguiment i actualització de les actuacions proposades al Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu.

Descripció:

Implementar la coeducació, fet que implica la revisió dels continguts i les metodologies d'ensenyament per avançar en la construcció de models d'identitat no sexistes de l'alumnat, i fer efectiva la transversalitat de la perspectiva de gènere i la igualtat entre dones i homes a tot el Departament, elaborant una memòria de seguiment del Pla i amb propostes de millora cada curs.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Objectiu 1. Assoliment dels objectius generals del Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu:**

- Promoure l'ús d'un llenguatge gràfic, escrit i oral, respectuós, inclusiu i no sexista.
- Difondre i aplicar les propostes de les mesures previstes per la Llei de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- Promoure, sens perjudici de considerar els mèrits i capacitats de les persones, la representació equitativa dels homes i les dones, dels nois i les noies, de les nenes i els nens en els càrrecs de responsabilitat, en els òrgans col·legiats i de participació i en els grups de treball, com un element enriquidor d'igualtat d'oportunitats.
- Promoure la integració de la perspectiva de gènere en les construccions escolars, en els projectes, programes i documents d'anàlisi i altres documents institucionals.

Objectiu 2. Promoure la coeducació:

- Garantir una educació sense estereotips sexistes ni discriminacions relacionades amb el gènere o amb l'orientació afectivosexual, així com una orientació acadèmica i professional no sexista.
- Garantir la prevenció i la detecció de la violència de gènere i col·laborar en la intervenció des de l'educació.
- Promoure la inclusió de la perspectiva de gènere, la coeducació i la igualtat d'oportunitats en les activitats formatives del personal del Departament d'Educació.

Responsable:

Departament d'Educació

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Avaluació anual del Pla

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 644.920,00€. Inclou totes les actuacions del Departament d'Educació i els fons provinents del Pacte d'Estat contra la violència de gènere.

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 21, D.A.6ª

EIX 1.COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.1.**

Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.

Objectiu operatiu 1.1.1.

Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives.

Actuació 1.1.1.2.

Integració de la perspectiva de gènere als espais escolars.

Descripció:

Promoure la igualtat d'oportunitats educatives entre nens i nenes en tot moment també implica l'organització del temps, de l'espai, dels materials i de l'ús que es fa dels espais exteriors en perspectiva de gènere. Per educar persones en igualtat d'oportunitats és necessari que l'escola no reproduïxi els estereotips sexistes i que integri la perspectiva de gènere en tota l'acció educativa. Per posar un exemple, habitualment l'espai central del pati és ocupat per nens que juguen a futbol. Davant d'això, cal eixamplar i posar en valor allò que nens i nenes comparteixen, de manera que aprenguin a no tenir expectatives diferents per a uns i altres. Això cal preveure-ho en tots els nivells de la planificació de les polítiques educatives, tant en la construcció de l'escola, com en l'organització de les activitats.

Subactuacions (si escau):

- Avançar en l'organització de l'espai escolar amb perspectiva de gènere.
- Incloure la perspectiva de gènere en les clàusules de contractació i disseny dels espais escolars, especialment en el disseny dels patis i de les zones d'esbarjo i d'oci.
- Difusió de materials perquè cada escola pugui renovar el pati de manera que, repensant aquest espai també canviïn les relacions, fent un pati més accessible, polivalent i vivencial per a totes i tots.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Educació

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Contractes en els quals s'ha encabir la perspectiva de gènere
- Accessos web sobre espais exteriors a la DG d'Educació Infantil i Primària
- Materials difosos

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 21

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.1.**

Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.

Objectiu operatiu 1.1.1.

Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives.

Actuació 1.1.1.3.

Disseny i implementació d'un programa integral de sensibilització vers la igualtat de dones i homes i la prevenció de la violència masclista adreçat als centres educatius.

Descripció:

Disseny i implementació d'un programa d'actuacions adreçat tant a professorat com a alumnat dels centres per sensibilitzar en la igualtat de gènere i la violència masclista en l'àmbit educatiu, a fi de valorar la seva aplicació en el marc del Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu.

Subactuacions (si escau):

- Disseny del Programa.
- Implementació anual.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament d'Educació

Indicadors de resultats:

- Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Inclòs en l'actuació 3.1.2.1

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 21

Llei 5/2008:

Art. 9, 12, 16

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.1.**

Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.

Objectiu operatiu 1.1.1.

Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives.

Actuació 1.1.1.4.

Designació i formació de la persona referent de coeducació dintre del consell escolar de tots els centres educatius.

Descripció:

Assegurar l'existència de la figura del o la referent en coeducació dins del consell escolar dels centres com a garant de la coeducació en el centre educatiu.

Subactuacions (si escau):

- Desenvolupament de l'aplicatiu dels consells escolars a fi de recollir les persones referents en coeducació.
- Mantenir reunions de seguiment i treball amb els referents de coeducació.
- Definició de les funcions del referent de coeducació dins del consell escolar dels centres.
- Formació a les persones referents de coeducació del consell escolar.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Educació

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de centres que tenen la figura de referent de coeducació
- Nombre de referents de coeducació formats i formades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 21.4

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.1.**

Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.

Objectiu operatiu 1.1.1.

Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives.

Actuació 1.1.1.5.

Planificació de la formació professional i la formació per a adults amb perspectiva de gènere.

Descripció:

Organitzar una formació professional i una formació per a adults amb perspectiva de gènere que impulsi la participació de les dones en els diferents itineraris formatius.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Educació

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Actuacions dutes a terme

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 18.800,00€ inclosos a l'actuació 3.1.2.1

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 21.7

EIX 1 COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.1. Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.		
Objectiu operatiu 1.1.1. Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives.		
Actuació 1.1.1.6. Inclusió als continguts curriculars de la perspectiva de gènere i els sabers de les dones al llarg de la història.		
Descripció: Promoure la incorporació als continguts curriculars de la perspectiva de gènere i els sabers de les dones al llarg de la història i les tasques de cura d'altri, així com les dones com a protagonistes de la història.		
Subactuacions (si escau): <ul style="list-style-type: none"> – Revisar els currículums escolars, per fases. – Elaborar i difondre una guia amb orientacions sobre l'ús del llenguatge inclusiu per a les persones i institucions que elaboren materials educatius. – Impulsar i difondre als centres el Premi Reginó que atorga l'ICD als projectes de recerca sobre les dones i les seves aportacions. – Actuacions formatives 		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament d'Educació	Altres agents:	
Indicadors de resultats: <ul style="list-style-type: none"> – Nombre d'actuacions – Tipus d'actuacions 	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pressupost 2019: inclosos a l'actuació 1.1.1.1		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 21.1, art.21.3.a), b) c) i d). Llei 5/2008: Art. 13, 14

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.1.**

Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.

Objectiu operatiu 1.1.1.

Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives.

Actuació 1.1.1.7.

Formació en ús no sexista del llenguatge adreçada al personal del Departament i al personal docent.

Descripció:

Impulsar la formació i la creació de recursos pel que fa a l'ús del llenguatge inclusiu o sexista a tot el personal.

Subactuacions (si escau):

- Promoció de llenguatge no sexista en l'àmbit de comunicació de les polítiques educatives.
- Formació en llenguatge no sexista a docents, personal d'administració i serveis i suport educatiu.
- Revisar documents i recursos del Departament integrant la perspectiva de gènere.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Educació

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de cursos
- Nombre de persones formades, per col·lectiu i per sexe
- Nombre de documents revisats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 21.4

Llei 5/2008:

Art. 14, 15

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.1. Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.		
Objectiu operatiu 1.1.1. Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives.		
Actuació 1.1.1.8. Inclusió de formació específica en coeducació en els plans de formació per a docents, serveis educatius i personal del PAS.		
Descripció: Oferta de cursos sobre la transversalitat de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, sobre coeducació, de prevenció de la violència masclista i LGBTIfòbica, divulgant temes d'identitat de gènere, expressió de gènere i orientació sexual a tot el personal del Departament.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Incorporació i aprofundiment de la coeducació en la formació de docents, personal d'atenció educativa i personal del PAS. – Incorporació i aprofundiment de la coeducació en la formació a equips directius (orientació).		
Responsable: Departament d'Educació	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre de cursos, per tipologies – Nombre de participants	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 26.000,00€ inclosos a l'actuació 3.1.2.1, i 3.000,00€ inclosos a l'actuació 1.1.1.1		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 21.4 Llei 5/2008: Art. 15 Llei 11/2014: Art. 12

EIX 1 COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.1.**

Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.

Objectiu operatiu 1.1.2.

Garantir la coeducació.

Actuació 1.1.2.1.

Actualització i ampliació del recurs en línia sobre bones pràctiques educatives per a la promoció de la coeducació, la igualtat d'oportunitats al sistema educatiu, l'erradicació de la violència masclista i homòfoba.

Descripció:

Continuar alimentant l'apartat «Coeducació i igualtat de gènere» de l'XTEC per a la promoció de la coeducació i la igualtat de gènere en el sistema educatiu.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Educació

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre de bones pràctiques introduïdes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 21.1

Llei 5/2008:

Art. 12, 14, 15

Llei 11/2014:

Art. 12

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.1. Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.		
Objectiu operatiu 1.1.2. Garantir la coeducació.		
Actuació 1.1.2.2. Realització d'activitats orientadores en les etapes inicials que redueixin el decantament de noies i nois per branques de coneixement diferenciades.		
Descripció: Incloure l'orientació professional no sexista en els programes i en les aplicacions adreçades a guiar professionalment l'estudiant i en la difusió de l'oferta educativa per mitigar el biaix de gènere en l'elecció professional de l'alumnat.		
Subactuacions (si escau): –Elaboració d'orientacions per al professorat de Formació Professional Inicial i Ensenyaments de Règim Especial (FPIERE). –Elaboració d'una guia d'orientació professional no sexista. –Facilitar materials educatius per realitzar una orientació professional lliure d'estereotips sexistes. –Projecte de vocacions industrials. –Programa STEAM.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament d'Educació	Altres agents:	
Indicadors de resultats: –Guia d'orientació professional no sexista –Jornada FP Industrial –Nombre de recursos i materials d'orientació professional penjats a l'espai FPIERE de l'XTEC –Actuacions STEAM	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 200,00€ inclosos a l'actuació 3.1.2.1		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 21.1 i 21.3.e)

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.1.**

Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.

Objectiu operatiu 1.1.2.

Garantir la coeducació.

Actuació 1.1.2.3.

Garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els continguts del programa Salut i Escola.

Descripció:

El programa Salut i Escola (PSiE) amb una llarga trajectòria, té per objectiu millorar la salut dels i les infants i adolescents mitjançant accions de promoció de la salut, de prevenció de les situacions de risc i d'atenció precoç per als problemes relacionats especialment amb la salut mental, la salut afectiva i sexual, el consum de drogues, alcohol i tabac, mitjançant personal professional sanitari i un infermer o infermera de l'equip d'atenció primària que es desplaça al centre educatiu, en coordinació amb els serveis de salut comunitària presents en el territori. Els comportaments en cadascun d'aquests àmbits presenten patrons de gènere que és imprescindible considerar per abordar amb èxit aquestes necessitats de salut.

Subactuacions (si escau):

- Implementació del nou programa Salut i Escola
- Formació en perspectiva de gènere adreçada al professorat vinculat al programa

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:

Departament d'Educació

Indicadors de resultats:

- Nombre de participants en les formacions
- Nombre de cursos monogràfics segons la perspectiva de gènere dins del marc del programa Salut i Escola

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 21.3.h), i)

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.1. Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.		
Objectiu operatiu 1.1.2. Garantir la coeducació.		
Actuació 1.1.2.4. Creació del Premi a la millor escola coeducativa.		
Descripció: Reconeixement i promoció de les millors pràctiques educatives en matèria d'igualtat de gènere en els centres educatius de Catalunya.		
Subactuacions (si escau): – Elaboració i aprovació de l'ordre reguladora de creació del premi. – Convocatòria del premi per resolució.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament d'Educació	
Indicadors de resultats: – Sí/No – Nombre anual de candidatures	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: Cost estructural 2020 – 2021: 3.000,00 €		
Termini: 2019 – 2021	Terminis parcials (si escau): Creació: 2019 Concessió: 2020 – 2021	Llei 17/2015: Art. 21.3.g)

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.1.**

Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa.

Objectiu operatiu 1.1.2.

Garantir la coeducació.

Actuació 1.1.2.5.

Creació d'una guia per a la inclusió de la perspectiva de gènere en l'acció tutorial.

Descripció:

Treballar l'educació emocional i afectivosexual així com prevenir problemes de relació entre el grup classe. Per això, s'ofereixen orientacions i suport al professorat per a la pràctica coeducativa, millorar la convivència escolar i propostes per impulsar la prevenció de violències, especialment les relacionades amb la discriminació sexual i conductes abusives, en el marc de la promoció d'una formació integral de les noies i els nois. Es tindran en compte per a la seva implementació els nous aplicatius tecnològics.

Subactuacions (si escau):

- Transferibles del servei comunitari en temàtica de gènere.
- Elaborar recursos en educació afectiva i sexual a l'alumnat.
- Elaborar una proposta pedagògica amb perspectiva de gènere per a l'acció tutorial a primària, secundària i a formació professional.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Educació

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art.21

Llei 5/2008:

Art. 12, 15

Llei 11/2014:

Art. 12

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.1. Promoure l'educació per a la igualtat efectiva de dones i homes.		
Actuació 1.2.1.1. Suport a les entitats que desenvolupen projectes d'educació per a la igualtat de dones i homes.		
Descripció: Suport econòmic, d'eines i recursos a les entitats que promoguin accions orientades a l'erradicació de la desigualtat de gènere entre dones i homes.		
Subactuacions (si escau): – Aprovació de subvencions. – Dotació d'eines i recursos.		
Objectius específics (si escau): – Sensibilitzar la població vers la igualtat d'homes i dones. – Posar en valor la feina de les entitats que treballen per la igualtat de gènere.		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'entitats subvencionades	Indicadors d'impacte (opcional): – Informes de resultats de l'aplicació dels projectes de les entitats	
Pressupost previst: Convocatòria de subvencions, pressupost agregat a l'actuació 4.2.1.1		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 5.m), 18.1, 20.2

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.1. Promoure l'educació per a la igualtat efectiva de dones i homes.		
Actuació 1.2.1.2. Campanyes de sensibilització vers l'equitat entre dones i homes en el marc del Pla de comunicació de l'ICD.		
Descripció: Desenvolupament de campanyes que generin coneixement i facin difusió entorn la igualtat de gènere, amb adequació pel que fa al públic objectiu a les necessitats detectades anualment.		
Objectius específics (si escau): –Promoure la difusió de polítiques de gènere en la població.		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents:	
Indicadors de resultats: –Nombre de campanyes	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 5.i), 20.1

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.2. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut.		
Actuació 1.2.2.1. Impuls de les actuacions formatives en igualtat de gènere, noves masculinitats i diversitats sexuals i en l'abordatge de les violències masclistes en joves adreçades a professionals de la joventut.		
Descripció: Desenvolupament i implementació de formacions amb perspectiva de gènere i sobre violències masclistes dins el Curs per a especialistes en polítiques de joventut. Formació als i les professionals de l'Agència Catalana de la Joventut i la Direcció General de Joventut, així com al personal intern i extern que atén les persones usuàries de la Xarxa Catalana d'Instal·lacions Juvenils (en especial els albergs de joventut) perquè puguin detectar i actuar correctament davant els casos de violències masclistes.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Agència Catalana de la Joventut	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre de formacions – Nombre de participants	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 45.000,00€		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 16.4, 21.3 Llei 5/2008: Art. 18, 19.1

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.2.

Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut.

Actuació 1.2.2.2.

Formació per a professionals de l'educació en el lleure per al disseny i execució de les activitats des de la perspectiva de gènere i de la prevenció de les violències masclistes.

Descripció:

Programació i implementació d'accions formatives per a professionals de l'educació en el lleure i entitats juvenils per al disseny i execució de les activitats que desenvolupen des de la perspectiva de gènere i de la prevenció de les violències masclistes.

Subactuacions (si escau):

- Formacions en matèria de VM i perspectiva de gènere per a les entitats juvenils.
- Formacions per als educadors i educadores en el lleure. Activitats de formació i generació de recursos i instruments pedagògics per formar infants, adolescents i joves en la igualtat de gènere, tant a través dels cursos reglats que fan les escoles d'educadors i educadores en el lleure reconegudes per la DGJ com amb actuacions formatives *ad hoc* per aquest tema.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Joventut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de formacions
- Nombre de professionals formades i formats
- Nombre d'entitats juvenils participants

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 85.000,00€

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 22

Llei 5/2008:

Art. 16

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.2. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut.		
Actuació 1.2.2.3. Programa «3 Voltes!»: assessorament en clau de gènere.		
Descripció: Assessorament tècnic per al desenvolupament, implantació i avaluació de projectes de prevenció de violències masclistes i d'igualtat entre dones i homes joves als ens locals, prioritzant els municipis on es detecti major risc, i especialment on la major vulnerabilitat és donada per la discriminació múltiple que pateixen les dones en la seva diversitat.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Agència Catalana de la Joventut	Altres agents: Ens locals	
Indicadors de resultats: – Nombre de projectes d'assessorament realitzats anualment als ens locals – Nombre d'accions realitzades anualment als ens locals – Nombre de professionals que han participat en el projecte	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 15.000,00 €		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 5.k), 6 Llei 5/2008: Art. 19

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.2.

Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut.

Actuació 1.2.2.4.

Elaboració i difusió d'eines i recursos per als professionals de joventut per impulsar les relacions igualitàries i la prevenció de violències masclistes en les persones joves.

Descripció:

Elaboració i difusió de materials, eines i recursos metodològics i de suport al coneixement específic per a professionals de joventut i per a joves en matèria de gènere i prevenció de violències masclistes, d'acord amb les necessitats detectades.

Subactuacions (si escau):**Protocols locals i oci nocturn:**

Impuls i assessorament per acompanyar els ens locals (CC, ajuntaments, mancomunitats, etc.) en els processos per elaborar protocols específics, especialment en l'oci nocturn. Acompanyament per a la formació, diagnosi, treball en xarxa, procés participatiu, elaboració protocol i posada en marxa de l'aplicació mòbil #NoEsNo (tornem a casa en companyia).

Prevenció de violències masclistes i sexuals:

Actuació adreçada a professionals i a joves per a la prevenció i intervenció entorn les violències masclistes i sexuals a través del treball de la sexualitat i l'educació sexual i reproductiva (que complementarà els protocols desplegats als ens locals).

- Eines i materials de prevenció i sensibilització sobre violències masclistes i sexuals adreçades al col·lectiu jove i a professionals que treballen amb joves (edició de material, cartells, vídeos virals, infografies, etc.).
- Formació per a professionals que treballen amb joves (sexualitat com a eina de prevenció de les violències masclistes).
- Tallers per a joves (sexualitat i violències masclistes).
- Desplegament de projectes específics de prevenció i sensibilització.

Responsable:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Agència Catalana de la Joventut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre i relació de recursos elaborats
- Nombre de protocols locals i oci elaborats
- Nombre de participants joves
- Nombre de professionals participants
- Nombre de tallers
- Nombre de formacions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 347.000,00€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5

Llei 5/2008:

Art. 19

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.2. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut.		
Actuació 1.2.2.5. Incorporació de la perspectiva de gènere en els plans i projectes de joventut dins del contracte programa del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb els ens locals.		
Descripció: Incorporació de la perspectiva de gènere en els plans locals de joventut i projectes dins del contracte programa, a partir de les línies d'acció prioritàries d'acord amb les mancances detectades.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General de Joventut	Altres agents: Ens locals	
Indicadors de resultats: - Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2021	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 5, 6

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.2.

Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut.

Actuació 1.2.2.6.

Foment del teixit associatiu per impulsar la igualtat d'oportunitats i la prevenció de violències masclistes en joves.

Descripció:

Donar suport, mitjançant les línies de subvenció que gestiona la Direcció General de Joventut, a entitats i projectes que promoguin, entre les persones joves, la igualtat d'oportunitats i la prevenció de les violències masclistes, d'acord amb el públic objectiu que, segons les mancances detectades, es consideri prioritari, tenint en compte especialment les discriminacions múltiples.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Agència Catalana de la Joventut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre d'entitats subvencionades
– Nombre de projectes subvencionats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 90.500 €

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.m), 20.2

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.2. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut.		
Actuació 1.2.2.7. Foment de la incorporació de la interseccionalitat de gènere en els equipaments juvenils.		
Descripció: Incorporació de la perspectiva inclusiva i de gènere a la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil de Catalunya.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Agència Catalana de la Joventut	Altres agents:	
Indicadors de resultats: - Nombre d'equipaments juvenils participants	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 15.000 €		
Termini: 2019 - 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 22 Llei 5/2008: Art. 12

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.3.

Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport.

Actuació 1.2.3.1.

Impuls de la participació femenina en competicions esportives i d'accions de difusió.

Descripció:

Accions per contribuir a l'increment de participació femenina en competicions esportives de l'esport federat, escolar i universitari i reconeixements a les esportistes.

Subactuacions (si escau):

Actuacions dels plans d'actuació establerts en les convocatòries i ajuts ordinàries del sector esportiu:

- Convocatòria de les federacions esportives
- Convocatòria dels consells esportius
- Convocatòria de les activitats impacte
- Ajuts directes a l'esport universitari

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell Català de l'Esport

Altres agents:

Centre d'Alt Rendiment
Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya

Indicadors de resultats:

- Nombre de llicències federades
- Nombre de participacions als Jocs Esportius Escolars de Catalunya
- Nombre de participants en les competicions universitàries
- Nombre de premis i reconeixements a dones

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 223.500,00€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 30

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.3. Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport.		
Actuació 1.2.3.2. Organització de jornades i/o tallers de difusió de l'equitat de gènere en centres esportius i educatius.		
Descripció: Actuacions en centres que tenen com a destinatàries les nenes i els nens amb l'objectiu de promoure l'equitat de gènere i la vida en igualtat i des de l'enfocament interseccional i territorial, a través de l'activitat física i l'esport.		
Subactuacions (si escau): – Tallers d'habilitats per la vida en equitat en centres educatius – «Let's Women», un ajut de l'Agrupació Esportiva d'Associacions d'Esport Escolar de Catalunya a l'entitat		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de la Presidència Consell Català de l'Esport	Altres agents: Departament d'Educació Centre d'Alt Rendiment Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya	
Indicadors de resultats: – Nombre d'accions	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 9.000,00€		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 30

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.3.

Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport.

Actuació 1.2.3.3.

Impuls de la formació en l'esport en relació amb qüestions relatives al gènere.

Descripció:

Formació específica de l'esport relacionada amb la coeducació, la inclusió de la perspectiva de gènere, la no discriminació, la diversitat, i les necessitats territorials específiques.

- CCE: incorporació de l'assignatura «Esport i gènere» en cursos de tècnics esportius.
- INEFC: difusió de coneixement vinculat a dones i esport i a la perspectiva de gènere en les Ciències de l'Activitat Física i l'Esport. Incorporació de continguts vinculats al gènere i LGBTI en diverses mencions i assignatures obligatòries i optatives. Formació en perspectiva de gènere en estudis de Grau i Màster vinculats al CAFE (centre Barcelona).

Subactuacions (si escau):

- Impuls d'assignatures específiques en relació amb l'esport i el gènere (obligatòries o optatives)

Consell Català de l'Esport:

- Incorporació de l'assignatura «Esport i gènere» en cursos de tècnics esportius

INEFC:

- Difusió de coneixement vinculat a dones i esport i a la perspectiva de gènere en les Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.
- Incorporació de continguts vinculats al gènere i LGBTI en diverses mencions i assignatures obligatòries i optatives.
- Formació en perspectiva de gènere en estudis de Grau i Màster vinculats al CAFE.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell Català de l'Esport

Altres agents:

Centre d'Alt Rendiment
Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya

Indicadors de resultats:

- Nombre d'assignatures específiques

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 30

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.4. Sensibilitzar vers la igualtat de dones i homes a diferents col·lectius i associacions.		
Actuació 1.2.4.1. Tallers policials sobre micromasclismes.		
Descripció: Tallers pràctics adreçats a diferents col·lectius (dones i homes, joves, comunitat educativa, etc.) per tal d'abordar, des d'un punt de vista policial, la violència de gènere, aprofundint en alguns dels factors de risc que es detecten en les relacions afectivosexuals del jovent, com ara els micromasclismes.		
Subactuacions (si escau): – Joves: se'ls fa veure que algunes de les relacions i conductes que tenen normalitzades són desiguals. – Mares, pares i docents: se'ls donen eines per poder detectar determinades conductes dels seus fills i filles o alumnes que poden indicar relacions desiguals o fins i tot emmarcades en la violència masclista.		
Objectius específics (si escau): – Fomentar la igualtat i equitat de gènere en les relacions afectivosexuals dels joves. – Prevenir situacions de violència de gènere entre els i les joves. – Fomentar les relacions igualitàries entre dones i homes i trencar els estereotips de gènere.		
Responsable: Departament d'Interior Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra Direcció General de la Policia	Altres agents: Institut Català de les Dones Departament d'Educació	
Indicadors de resultats: – Nombre de tallers – Nombre de participants	Indicadors d'impacte (opcional): – Enquesta d'impacte de les presentacions/tallers	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau): Primer semestre del 2019: disseny dels tallers i difusió PG-ME	Llei 17/2015: Art. 5.i) Llei 5/2008: Art. 9, 10

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.4.

Sensibilitzar vers la igualtat de dones i homes a diferents col·lectius i associacions.

Actuació 1.2.4.2.

Organització de jornades per al foment de valors igualitaris en l'esport i contra la violència masclista amb persones i entitats de reconegut prestigi.

Descripció:

Jornades Dona i Esport organitzades per CCE-ICD. Jornades drets LGTBI. Jornades sobre valors i esport.

Subactuacions (si escau):

INEFC: activitats de sensibilització i prevenció de la violència de gènere en l'AF i l'esport.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell Català de l'Esport

Altres agents:

Institut Català de les Dones
Centre d'Alt Rendiment
Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya

Indicadors de resultats:

– Nombre de jornades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.i), 18.1

Llei 5/2008:

Art. 9, 10

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIO DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 2.1. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.4. Sensibilitzar vers la igualtat de dones i homes a diferents col·lectius i associacions.		
Actuació 1.2.4.3. Introduir la perspectiva de gènere en la preparació i els continguts del Pla de formació a les persones grans.		
Descripció: Incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració, implementació i avaluació del Pla de formació a les persones grans.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Participació de dones a l'acadèmia dels sèniors. – Continguts formatius amb perspectiva de gènere.		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General de Famílies	Altres agents: Direcció General d'Acció Comunitària Altres departaments	
Indicadors de resultats: – Nombre de dones participants	Indicadors d'impacte (opcional): – Enquestes de satisfacció	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 21.7

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.5.

Promoure el diàleg i l'intercanvi de coneixement en relació amb les polítiques d'igualtat de gènere o violència masclista.

Actuació 1.2.5.1.

Jornada anual sobre igualtat de gènere.

Descripció:

Jornada anual amb personal expert, organitzacions, associacions i, en general, societat civil, sobre igualtat i equitat de gènere adreçada al col·lectiu de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, per tal de promoure el coneixement i sensibilitzar en matèria d'igualtat i equitat de gènere.

Subactuacions (si escau):

- Publicació de l'enregistrament de les conferències i edició dels materials que s'hagin creat (en format paper, electrònic, etc.).
- Publicació de recursos, bibliografia i altres materials relacionats amb els temes tractats a la jornada a l'apartat dedicat a **igualtat i equitat de gènere** de la Intranet de la PG-ME.

Objectius específics (si escau):

- Promoció del coneixement en matèria d'igualtat i equitat de gènere entre el col·lectiu de la PG-ME.
- Sensibilització del col·lectiu de la PG-ME en aquesta matèria.

Responsable:

Departament d'Interior
Direcció General de la Policia

Altres agents:

Institut de Seguretat Pública de Catalunya
Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Nombre de jornades, ponències i/o conferències
- Nombre d'assistents

Indicadors d'impacte (opcional):

- Nombre de consultes sobre igualtat i/o equitat de gènere arran de la celebració de la jornada.
- Nombre d'inscripcions a la jornada.

Pressupost previst:

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.i), 16

Llei 5/2008:

Art. 18, 19, 31.3

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.6.

Fomentar l'educació en comunicació audiovisual amb perspectiva de gènere.

Actuació 1.2.6.1.

Elaboració i difusió de material didàctic i organització de sessions formatives de gènere i comunicació adreçades a professionals i futurs professionals de la comunicació.

Descripció:

Actuacions formatives i de difusió per enfortir la perspectiva de gènere en la pràctica professional de l'àmbit de la comunicació.

Subactuacions (si escau):

- Formació sobre violència masclista als mitjans de comunicació a les universitats de comunicació, conjuntament amb l'ICD.
- Formació sobre violència masclista als mitjans de comunicació adreçada a professionals de la comunicació.
- Actualització del document «Gènere i comunicació. Eines per visibilitzar les aportacions de les dones», conjuntament amb l'ICD.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Nombre de materials elaborats
- Nombre de cursos realitzats
- Nombre de participants

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):

Formació a universitats: curs escolar
Actualització del document: 2020

Llei 17/2015:

Art. 5.i), 25

Llei 5/2008:

Art. 9, 10, 20, 23, 24

Llei 22/2005:

Art. 80, 115

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.6.

Fomentar l'educació en comunicació audiovisual amb perspectiva de gènere.

Actuació 1.2.6.2.

Elaboració de material educatiu sobre gènere i comunicació adreçada a la infància i l'adolescència i al professorat.

Descripció:

Material didàctic sobre perspectiva de gènere al programa d'educació mediàtica eduCAC (www.educac.cat).

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Altres agents:

Departament d'Educació

Indicadors de resultats:

- Nombre de materials elaborats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art.5. i), 25

Llei 5/2008:

Art. 9, 10, 24

Llei 22/2005:

Art. 80, 115

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.7 Generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere.		
Actuació 1.2.7.1 Elaboració d'un dossier documental sobre seguretat i perspectiva de gènere.		
Descripció: Document recopilatori sobre llibres, articles, continguts, assajos, etc. que incloguin una aproximació de perspectiva de gènere a la seguretat o àmbits relacionats com l'urbanisme, l'ecologisme o el treball.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Incorporar aquest dossier en el catàleg del Centre de Coneixement de la Seguretat. – Fer-ne difusió entre assistents a les jornades.		
Responsable: Departament d'Interior	Altres agents: Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: – Sí/No – Nombre de documents distribuïts – Nombre de visites	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 5.i) i 55 Llei 5/2008: Art. 9

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.7.

Generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere.

Actuació 1.2.7.2.

Premis d'estudis de gènere en l'àmbit universitari.

Descripció:

Convocatòria, valoració i adjudicació de premis als treballs de final de grau que incorporin la perspectiva de gènere en els seus objectius i enfocament metodològic en col·laboració amb les universitats catalanes.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Presidència
Institut Català de les Dones

Altres agents:

Universitats

Indicadors de resultats:

– Nombre de premis concedits

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 5.000,00 €

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 28

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.7. Generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere.		
Actuació 1.2.7.3. Posar en marxa la distinció a l'excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere.		
Descripció: Distinció a l'excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent universitària.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Reconèixer l'exercici d'una activitat docent rellevant i la introducció d'elements de millora i innovació en la inclusió de la perspectiva de gènere. – Incentivar la inclusió transversal de la perspectiva de gènere com un element més de valoració de la qualitat de la docència i promoure i reconèixer l'excel·lència docent en aquesta temàtica.		
Responsable: Departament d'Empresa i Coneixement Secretaria d'Universitats i Recerca Consell Interuniversitari de Catalunya	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 20.000 €		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 21, 28 Llei 1/2003

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.7.

Generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere.

Actuació 1.2.7.4.

Premis de recerca en relació amb el gènere, les dones i les seves aportacions a la societat, així com al centre d'educació secundària que hagi destacat per haver impulsat l'interès en aquesta temàtica.

Descripció:

El Premi Reginó distingeix el millor treball de recerca sobre les dones i les seves aportacions al centre d'educació secundària que hagi destacat per haver impulsat l'interès en aquesta temàtica.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Empresa i Coneixement
Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris
i de Recerca
Direcció General de Recerca

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 3.250 €

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.g) 1r, 21.3.a)

EIX 1. COEDUCACÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS		
Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.		
Objectiu operatiu 1.2.7. Generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere.		
Actuació 1.2.7.5. Difusió de continguts sobre gènere i violències masclistes a través de mitjans electrònics.		
Descripció: Difusió i dinamització de notícies, articles i continguts sobre igualtat i violències masclistes a través del web Jove.cat, xarxes socials, el butlletí electrònic e-joventut, el centre de documentació i l'espai web institucional.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General de Joventut	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre de notícies elaborades en matèria d'igualtat, gènere i violències masclistes – Nombre de piulades – Nombre de publicacions a Facebook – Nombre de publicacions a Instagram	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 16.4, 21.3. Llei 5/2008: Art. 18, 19.1

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat i l'intercanvi de coneixement en relació amb les polítiques d'igualtat de gènere o violència masclista.

Objectiu operatiu 1.2.7.

Generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere.

Actuació 1.2.7.6

Jornada sobre seguretat i perspectiva de gènere.

Descripció:

Jornada per a la difusió de la perspectiva de gènere en l'àmbit de la seguretat pública, així com la seva incorporació en les polítiques i l'anàlisi de la seguretat.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Sensibilització i difusió de la perspectiva de gènere entre els operadors de la seguretat.
- Assumpció per part dels operadors de la perspectiva de gènere en la seva planificació.

Responsable:

Departament d'Interior

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'assistents
- Grau de satisfacció amb la jornada per part de les persones assistents

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

1.000 €

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 55

Llei 5/2008:

Art. 18, 19

EIX 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ EN VALORS I MODELS IGUALITARIS**Objectiu estratègic 1.2.**

Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat.

Objectiu operatiu 1.2.7.

Generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere.

Actuació 1.2.7.7

Formació als professionals de la seguretat en perspectiva de gènere: curs de marxes exploratòries.

Descripció:

Formar les persones involucrades en la prevenció i seguretat amb la realització de marxes exploratòries com a eina de diagnòstic i proposta de millores per analitzar el concepte de seguretat des de la perspectiva de gènere. Com que l'espai es percep diferent per a dones que per a homes i com que les activitats quotidianes diverses entre gèneres fan que els usos de la ciutat i els seus espais no es donin de la mateixa manera, ni en temps, ni en mitjans de mobilitat, cal visibilitzar com la percepció de la (in)seguretat condiciona la vida quotidiana de les persones, així com també la llibertat o exclusió en l'espai urbà.

La metodologia del curs inclou una part de teoria i una part de pràctica exploratòria per observar els espais de manera empàtica amb les experiències de les persones en el seu dia a dia.

El curs es dirigirà principalment a policies locals.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Entendre i analitzar la seguretat des d'una perspectiva de gènere.
- Entendre i analitzar l'espai urbà des d'una perspectiva de gènere.
- Donar eines a les persones que treballen en la seguretat per fer diagnòstics i actuacions en aquest tema amb una perspectiva de gènere.

Responsable:

Departament d'Interior

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de participants

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

1.700 €

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 55

Llei 5/2008:

Art. 18, 19, 31

FITXES D'ACTUACIONS

EIX 2.

**PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL
I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS
DEL TEMPS**

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.1.**

Sensibilitzar cap a un canvi de valors envers la igualtat de dones i homes en el treball.

Objectiu operatiu 2.1.1.

Afavorir les actuacions que promoguin els canvis envers la igualtat de dones i homes en el mercat de treball.

Actuació 2.1.1.1.

Difusió de continguts i organització de jornades i campanyes adreçades a la promoció de la igualtat de gènere en el mercat de treball.

Descripció:

Publicació periòdica de material de sensibilització i promoció sobre la igualtat de gènere a l'àmbit laboral i organització de campanyes i jornades de sensibilització i promoció sobre la igualtat de gènere en el mercat de treball.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Àrea d'Igualtat d'Oportunitats

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de visites
- Nombre de publicacions aeQual
- Nombre de campanyes
- Nombre de participants

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 3.000,00€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.i), 32

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS		
Objectiu estratègic 2.1. Sensibilitzar cap a un canvi de valors envers la igualtat de dones i homes en el treball.		
Objectiu operatiu 2.1.2. Fomentar la formació en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes en el mercat de treball.		
Actuació 2.1.2.1. Convocatòria pública d'ajuts a entitats per a la realització de projectes i accions de foment de la igualtat d'oportunitats de dones i homes a l'àmbit laboral.		
Descripció: Atorgament anual d'ajuts i subvencions a entitats destinades al foment de la igualtat de dones i homes en el mercat de treball.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General d'Igualtat	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre de projectes formatius subvencionats	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 168.000,00€		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 32

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.2.**

Assolir la igualtat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones.

Objectiu operatiu 2.2.1.

Facilitar l'accés i permanència al treball de qualitat de les dones.

Actuació 2.2.1.1.

Elaboració de plans actius per a l'ocupació estable, de qualitat, i a jornada completa, amb especial atenció a l'atur femení de llarga durada.

Descripció:

Actuacions per assegurar i millorar l'ocupabilitat de les dones pel que fa a l'accés, la presència, la permanència i les condicions de treball.

Programa Treball i Formació línia DONA, per a dones en situació de violència masclista o en atur de llarga durada més grans de 52 anys i sense prestacions.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Servei d'Ocupació de Catalunya

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de participants en programes
- Nombre de dones que han accedit al treball remunerat

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 10.000.000,00 €

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 31.1.a), 50.2.c)

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS		
Objectiu estratègic 2.2. Assolir l'equitat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones.		
Objectiu operatiu 2.2.2. Eliminar la bretxa salarial de gènere.		
Actuació 2.2.2.1. Participació en l'elaboració, difusió i formació d'una guia per detectar la bretxa salarial de gènere i de la valoració dels llocs de treball amb perspectiva de gènere en el si del Consell de Relacions Laborals.		
Descripció: <ul style="list-style-type: none"> – Participar activament en el si del Consell de Relacions Laborals mitjançant el seu Grup tècnic de bretxa salarial, per elaborar una guia pràctica perquè les empreses puguin adoptar mesures per diagnosticar i eliminar la bretxa salarial i disposin dels instruments necessaris per poder fixar retribucions i complements d'una manera transparent i amb perspectiva de gènere. – Promoure que la guia inclogui recomanacions perquè els convenis col·lectius prevegin un sistema de valoració de llocs de treball i grups professionals en base a criteris neutres i comuns entre treballadors i treballadores i tingui en compte la perspectiva de gènere. 		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General d'Igualtat Consell de Relacions Laborals de Catalunya	Altres agents: Inspecció de Treball Institut Català de Seguretat i Salut Laboral Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: <ul style="list-style-type: none"> – Elaboració de la guia: Sí/No – Nombre d'actuacions de difusió – Nombre d'actuacions de formació – Nombre de persones participants en les actuacions de formació i difusió 	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 32.2.c), g)

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.2.**

Assolir l'equitat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones.

Objectiu operatiu 2.2.2.

Eliminar la bretxa salarial.

Actuació 2.2.2.2.

Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes.

Descripció:

Desenvolupament i adopció de mesures de la Inspecció de Treball per atendre i vetllar pel principi d'igualtat retributiva a Catalunya.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General d'Igualtat
Inspecció de Treball de Catalunya

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'actuacions
- Nombre de propostes de sanció
- Nombre de requeriments

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 42, 32.2.c), 32.2 g)

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.2.**

Assolir l'equitat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones.

Objectiu operatiu 2.2.3.

Garantir l'acompliment de la normativa sobre assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral.

Actuació 2.2.3.1.

Participació, en el si del Consell de Relacions Laborals, en el disseny d'un programa formatiu en abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe adreçat a les persones de referència dels protocols a les empreses.

Descripció:

- Participar activament en el si del Consell de Relacions Laborals mitjançant el seu Grup tècnic d'assetjament per tal que es realitzi el disseny del programa formatiu per a la persona de referència prevista als protocols per la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses.
- Actuacions de formació per facilitar que les empreses compleixin la seva obligació de disposar de mesures o de protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General d'Igualtat
Consell de Relacions Laborals de Catalunya

Altres agents:

Inspecció de Treball
Institut Català de Seguretat i Salut Laboral
Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Disseny del programa: Sí/No
- Nombre d'actuacions de formació realitzades
- Nombre de persones referents formades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 32.2.e)

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.2.**

Assolir l'equitat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones.

Objectiu operatiu 2.2.3.

Garantir l'acompliment de la normativa sobre assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral.

Actuació 2.2.3.2.

Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per a l'acompliment de les mesures d'igualtat de gènere i del protocol d'assetjament sexual.

Descripció:

Implantació i execució de mesures de la Inspecció de Treball per controlar l'existència d'assetjament sexual i l'assetjament discriminatori per raó de sexe en les empreses.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Inspecció de Treball de Catalunya

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'actuacions
- Nombre de propostes de sanció
- Nombre de requeriments

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 42

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS		
Objectiu estratègic 2.2. Assolir l'equitat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones.		
Objectiu operatiu 2.2.4. Eliminar obstacles per a la plena incorporació de les dones en tots els àmbits laborals.		
Actuació 2.2.4.1. Elaboració d'un pla específic de transport públic amb perspectiva de gènere per als polígons industrials que permeti incrementar l'accés de les dones a l'ocupació que en aquests es genera.		
Descripció: Elaboració del manual per a la gestió d'una mobilitat inclusiva als polígons industrials des de la perspectiva de gènere. Identificació dels problemes i catàleg de solucions tipus, i difusió del manual entre els ajuntaments i les empreses.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Identificar la problemàtica de gènere en l'urbanisme i el transport dels polígons industrials. – Promoure actuacions d'empreses i ajuntaments per a la millora dels accessos als polígons industrials.		
Responsable: Departament de Territori i Sostenibilitat	Altres agents: Ajuntaments Empreses Autoritat del Transport Metropolità Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: – Percentatge d'increment d'usuaris i usuàries del transport públic, cotxe compartit, etc. – Percentatge d'increment de presència de dones en llocs de treball – Grau de satisfacció de la ciutadania	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 53

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.3.**

Fomentar la implantació i millora de la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions.

Objectiu operatiu 2.3.1.

Incrementar accions per a la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i ens locals.

Actuació 2.3.1.1.

Accions de formació i de suport tècnic per a la implantació de plans i mesures d'igualtat i per implantar protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Descripció:

Organització periòdica d'accions formatives, d'assessorament i suport per facilitar l'elaboració, implantació i avaluació de plans d'igualtat i de protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, a empreses, administracions locals i entitats.

Subactuacions (si escau):

- Formació presencial.
- Formació on-line.
- Assessorament.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Àrea d'Igualtat d'Oportunitats

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'actuacions de formació per tipus de curs
- Nombre de persones formades
- Grau de satisfacció amb la formació rebuda
- Nombre de plans d'igualtat publicats
- Nombre de protocols

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 24.000,00€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 32, 33, 34, 36

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS		
Objectiu estratègic 2.3. Fomentar la implantació i millora de la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions.		
Objectiu operatiu 2.3.1. Incrementar les accions per a la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i ens locals.		
Actuació 2.3.1.2. Elaboració del Pla d'igualtat del CAT112.		
Descripció: Elaboració del Pla d'igualtat del CAT112, mitjançant una empresa externa mentre una persona responsable dins del CAT112 en farà el seguiment i l'avaluació anual.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament d'Interior	Altres agents:	
Indicadors de resultats: -Elaboració del Pla d'igualtat	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2.783 €		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 13, 15

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.3.**

Fomentar la implantació i millora de la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions.

Objectiu operatiu 2.3.2.

Implementar el registre públic de plans d'igualtat entre dones i homes.

Actuació 2.3.2.1.

Desplegament del registre públic de plans d'igualtat entre dones i homes.

Descripció:

Elaboració, publicació i implantació d'un decret de creació del registre públic de plans d'igualtat, on hi figurin els procediments d'elaboració dels plans.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Àrea d'Igualtat d'Oportunitats

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Publicació del decret
– Nombre de plans registrats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 36.5, 32.3., 36.5

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.3.**

Fomentar la implantació i millora de la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions.

Objectiu operatiu 2.3.3.

Impulsar les iniciatives empresarials adreçades a la millora de la igualtat de les dones i els homes en l'àmbit laboral.

Actuació 2.3.3.1.

Elaboració del pla d'acció de suport a les empreses per promoure la igualtat d'oportunitats en el treball.

Descripció:

Elaboració i aprovació d'un pla de suport a les empreses que desenvolupi actuacions destinades a promoure i incorporar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Àrea d'Igualtat d'Oportunitats

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Elaboració del pla: Sí/No
-Nombre d'actuacions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 4.000,00 €

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 34

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.3.**

Fomentar la qualitat dels programes d'igualtat d'empresa.

Objectiu operatiu 2.3.3.

Impulsar les iniciatives empresarials adreçades a la millora de la igualtat de les dones i els homes en l'àmbit laboral.

Actuació 2.3.3.2.

Desplegament de l'atorgament del distintiu català d'Excel·lència Empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball.

Descripció:

Actuacions destinades a desplegar la concessió per part de l'Institut Català de les Dones del distintiu, d'acord amb la Llei 17/2015, a fi de reconèixer les empreses que promouen polítiques d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball, amb l'aprovació prèvia del plenari del Consell Nacional de les Dones de Catalunya.

Subactuacions (si escau):

–Convocatòria anual d'atorgament

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Consell Nacional de les Dones de Catalunya

Indicadors de resultats:

–Concessió del distintiu

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 10.000,00 €

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):

Anual

Llei 17/2015:

Art. 35

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS		
Objectiu estratègic 2.4. Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.		
Objectiu operatiu 2.4.1. Promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral.		
Actuació 2.4.1.1. Suport a les entitats que desenvolupen projectes per aconseguir la igualtat de dones i homes en drets i responsabilitats familiars, domèstiques, laborals i socials.		
Descripció: Atorgament d'ajuts públics per desenvolupar accions sobre els usos del temps.		
Subactuacions (si escau): Convocatòria de subvencions.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'entitats subvencionades	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: inclòs en l'actuació 4.2.1.1		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 3 Principi Segon, 46

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.4.**

Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.

Objectiu operatiu 2.4.1.

Promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral.

Actuació 2.4.1.2.

Programes de suport per incentivar bones pràctiques en matèria de gestió del temps de treball i d'impuls del teletreball.

Descripció:

Actuacions per elaborar programes de suport per facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre d'actuacions de suport

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 3 Principi Segon, 46.d)

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS		
Objectiu estratègic 2.4. Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.		
Objectiu operatiu 2.4.1. Promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral.		
Actuació 2.4.1.3. Impuls del control i seguiment en matèria de conciliació en les actuacions de la Inspecció de Treball.		
Descripció: Elaboració i desplegament de mesures de la Inspecció de Treball per garantir el dret a conciliar la vida laboral, personal i familiar.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Inspecció de Treball de Catalunya	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'actuacions – Nombre de propostes de sanció – Nombre de requeriments	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 3 Principi Segon, 42

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.4.**

Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.

Objectiu operatiu 2.4.1.

Promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral.

Actuació 2.4.1.4.

Impuls i suport a les iniciatives de la reforma horària.

Descripció:

Accions sobre els usos del temps per analitzar les desigualtats i les diferències existents entre les dones i els homes en aquesta matèria.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre d'actuacions de suport

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 3 Principi Segon, 46

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS		
Objectiu estratègic 2.4. Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.		
Objectiu operatiu 2.4.2. Sensibilitzar homes i dones sobre les desigualtats en els usos del temps.		
Actuació 2.4.2.1. Visibilització mediàtica del rol de l'home en les tasques de cura i maternitat/paternitat per incrementar-ne la seva implicació.		
Descripció: Actuacions de sensibilització als mitjans de comunicació per incrementar les responsabilitats i la dedicació dels homes a les tasques domèstiques i de cura de persones, amb accions diferenciades per als medis urbà i rural.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	
Indicadors de resultats: –Nombre d'accions de comunicació	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 3 Principi Segon, 46.b), 47.c.6è

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.4.**

Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.

Objectiu operatiu 2.4.2.

Sensibilitzar homes i dones sobre les desigualtats en els usos del temps.

Actuació 2.4.2.2.

Campanyes de sensibilització sobre la distribució per sexes de les tasques de la llar i les de cura i del seu valor social i econòmic, especialment adreçades a les empreses.

Descripció:

Actuacions de sensibilització que reconeguin la importància del treball domèstic i de cura de persones per a la sostenibilitat de la vida quotidiana i que posin de manifest el seu valor social i econòmic.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'accions de sensibilització
- Nombre de campanyes adreçades a les empreses

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 3 Principi Segon, 46.c)

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS		
Objectiu estratègic 2.4. Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.		
Objectiu operatiu 2.4.3. Sensibilitzar els homes per incrementar la seva dedicació a les tasques domèstiques i de cura.		
Actuació 2.4.3.1. Increment de la participació dels homes en el programa Créixer en família.		
Descripció: Actuacions per incrementar el percentatge d'homes en el programa adreçat a conèixer aspectes que puguin influir de forma positiva en la cura, l'educació i el desenvolupament dels fills i filles.		
Subactuacions (si escau): - Actuacions específiques per a homes dins el programa Créixer en família.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General de Famílies	Altres agents:	
Indicadors de resultats: - Nombre de tallers i/o actuacions - Nombre d'homes participants	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 3 Principi Segon, 47.c) 6è

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.4.**

Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.

Objectiu operatiu 2.4.3.

Sensibilitzar els homes per incrementar la seva dedicació a les tasques domèstiques i de cura.

Actuació 2.4.3.2.

Increment de la incorporació de la perspectiva de gènere en el programa Àpats en família.

Descripció:

Actuacions per aprofundir en la inclusió de la perspectiva en el programa d'orientació educativa que ofereix a les famílies eines en la qüestió alimentària des de la perspectiva nutricional, relacional i econòmica basada en els principis de la criança positiva.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Famílies

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'actuacions amb perspectiva de gènere en el programa
- Nombre de personal format

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 3 Principi Segon, 47.c) 1r.

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS		
Objectiu estratègic 2.4. Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones.		
Objectiu operatiu 2.4.3. Sensibilitzar els homes per incrementar la seva dedicació a les tasques domèstiques i de cura.		
Actuació 2.4.3.3. Major difusió del Servei d'Orientació i Acompanyament a les Famílies per incrementar la seva demanda per part dels homes.		
Descripció: Actuacions de difusió per incrementar el nombre d'homes en el programa d'actuacions del Servei per poder portar a terme actuacions de parentalitat positiva per a la criança i les tasques de la llar.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General de Famílies	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'actuacions de difusió realitzades – Nombre de tallers o activitats relacionades amb la criança – Nombre d'homes que demanden el Servei – Nombre de persones assistents que participen a tallers o activitats relacionades amb la criança	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 3 Principi Segon, 47.c)

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.5.**

Vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revaloritzats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres.

Objectiu operatiu 2.5.1.

Promoure la revalorització social i la superació de les desigualtats dels sectors professionals feminitzats on hi ha salaris més baixos i pitjors condicions laborals.

Actuació 2.5.1.1.

Elaboració i difusió d'estudis sobre les capacitats de les dones en tots els àmbits del mercat de treball.

Descripció:

Encàrrec i difusió d'estudis que posin en valor les capacitats de les dones en tots els àmbits de l'activitat laboral, i que ajudin a trencar els estereotips que alimenten la replicació de rols en la distribució efectiva dels llocs de treball entre dones i homes.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Consell de Relacions Laborals de Catalunya

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

15.000 €

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 32, 38

EIX 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS**Objectiu estratègic 2.5.**

Vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revaloritzats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres.

Objectiu operatiu 2.5.1.

Promoure la revalorització social i la superació de les desigualtats dels sectors professionals feminitzats on hi ha salaris més baixos i pitjors condicions laborals.

Actuació 2.5.1.2.

Sensibilització dels agents socials i econòmics sobre la igualtat efectiva en el mercat de treball perquè es concreti en la negociació col·lectiva.

Descripció:

Organització periòdica de campanyes de sensibilització sobre la igualtat, especialment adreçades a empreses i sindicats, per tal de conscienciar sobre la necessitat de tenir en compte les desigualtats entre dones i homes a l'hora de negociar els convenis.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Consell de Relacions Laborals de Catalunya

Indicadors de resultats:

– Nombre d'actuacions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 32, 38

FITXES D'ACTUACIONS

EIX 3.

PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.1.**

Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

Objectiu operatiu 3.1.1.

Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones.

Actuació 3.1.1.1.

Commemoració anual del Dia internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones el 25 de novembre.

Descripció:

Organització d'actes institucionals de sensibilització en el marc del 25 de novembre, que representin i incloguin la diversitat de les dones.

Subactuacions (si escau):

- Manifest
- Acte institucional
- Campanya institucional

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Treball, Afers Socials i Família
 Departament de Justícia
 Departament d'Interior
 Departament de Salut
 Departament d'Educació

Indicadors de resultats:

- Nombre d'assistents a l'acte institucional
- Nombre de departaments adherits al manifest
- Nombre de repiulades de la campanya

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

9.538,74 €

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 9

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.		
Objectiu operatiu 3.1.1. Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones.		
Actuació 3.1.1.2. Campanyes de sensibilització contra la violència masclista en el marc del Pla de comunicació de l'ICD.		
Descripció: Organització periòdica de campanyes de sensibilització contra la violència masclista.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): <ul style="list-style-type: none"> - Oferir informació dels drets de les dones que pateixen violència masclista i dels recursos disponibles, des d'una perspectiva interseccional, abastant totes les situacions en les quals es poden trobar les dones en la seva diversitat. - Modificar mites, models, prejudicis i conductes tòxiques en relació amb les dones i la violència masclista. - Oferir informació dels deures de tota la ciutadania, del personal als serveis de les administracions i dels agents socials, a fi de sensibilitzar tothom per a la implicació activa en la lluita contra totes les violències masclistes de tots els homes i dones del país. 		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament de la Presidència Direcció General de Difusió	
Indicadors de resultats: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de campanyes - Formes i àmbits de violència sobre els quals versa cada campanya - Nombre de repulades de les campanyes 	Indicadors d'impacte (opcional): <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de denúncies per part de la ciutadania 	
Pressupost previst: 2019: 500.000,00€		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 9

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.1.**

Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

Objectiu operatiu 3.1.1.

Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones.

Actuació 3.1.1.3.

Informe anual de les dades policials de violència masclista i domèstica.

Descripció:

Elaborar i publicar anualment un informe que reculli dades policials tenint en compte l'impacte de gènere en la victimització i l'autoria en les diferents tipologies delictives, fent un anàlisi acurat dels diferents tipus i àmbits de violència masclista, així com en relació amb els diferents grups de dones.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Interior

Altres agents:

Institut Català de les Dones
Observatori de la Igualtat de Gènere

Indicadors de resultats:

- Elaboració de l'informe
- Publicació de l'informe

Indicadors d'impacte (opcional):

- Nombre de descàrregues
- Nombre de mitjans que se'n fan ressò

Pressupost previst:

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.		
Objectiu operatiu 3.1.1. Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones.		
Actuació 3.1.1.4. Jornada anual relacionada amb la violència masclista en commemoració del dia internacional contra la violència masclista.		
Descripció: Organitzar una jornada sobre violències masclistes on participin persones expertes en els diferents àmbits i formes, provinents del món local i internacional, amb l'objectiu de conèixer i compartir coneixements i experiències de treball.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Contribuir a la divulgació i sensibilització de la violència masclista.		
Responsable: Departament d'Interior	Altres agents: Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: – Nombre de persones assistents	Indicadors d'impacte (opcional): – Nombre de mitjans de comunicació que se'n fan ressò	
Pressupost previst: 2019: 2.000,00€		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 9

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.1.**

Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

Objectiu operatiu 3.1.1.

Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones.

Actuació 3.1.1.5

Anàlisi i difusió dels resultats sobre l'enquesta de violència masclista de Catalunya.

Descripció:

Difusió de l'estudi realitzat de l'enquesta de violència masclista 2016, mitjançant presentacions públiques i elaboració de documents, tenint en compte els diferents col·lectius de dones.

Subactuacions (si escau):

- Presentació pública dels principals resultats de l'enquesta de violència masclista 2016.
- Elaboració de documents relacionats amb l'explotació de les dades.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Interior

Altres agents:

Institut Català de les Dones
Ajuntament de Barcelona

Indicadors de resultats:

- Nombre de presentacions
- Nombre de documents elaborats

Indicadors d'impacte (opcional):

- Nombre de mitjans de comunicació que se'n fan ressò.

Pressupost previst:

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 9

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.		
Objectiu operatiu 3.1.1. Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones.		
Actuació 3.1.1.6. Incorporació de casos molt greus al recompte de femicidis.		
Descripció: Ampliar l'univers d'estudi de casos de femicidis vinculats a la violència masclista, que incloguin també amb aquells casos d'homicidi o assassinat en grau de temptativa, i aquells en què hi ha violència molt greu, amb independència de la tipificació penal inclosa en les diligències judicials i/o policials.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Conèixer millor les característiques comunes en els casos més greus de la violència masclista per elaborar polítiques i millorar la planificació dels serveis. – Sensibilitzar la població vers la violència masclista i el seu impacte en la victimització de les dones.		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament d'Interior Departament de Justícia	
Indicadors de resultats: – Sí/No – Elaboració d'un informe	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 8, 9

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.1.**

Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

Objectiu operatiu 3.1.1.

Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones.

Actuació 3.1.1.7.

Visibilització de l'apartat de dades sobre violència masclista al web de l'Institut Català de les Dones.

Descripció:

Millorar la presentació i l'accessibilitat de les dades disponibles sobre violència masclista al web de l'Institut Català de les Dones.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones
Observatori de la Igualtat de Gènere

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

–Sí/No
–Nombre de consultes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 15.000,00€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 9

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.		
Objectiu operatiu 3.1.2. Prevenir la violència masclista en la infància, l'adolescència i la joventut.		
Actuació 3.1.2.1. Programa d'innovació sobre relacions afectives lliures de violència masclista adreçat a tots els centres educatius.		
Descripció: Dissenyar i implementar un programa de sensibilització en igualtat de gènere i de lluita contra les violències masclistes que serveixi de referència per fer-ne difusió generalitzada en els centres educatius, i que garanteixi que tota la infància i l'adolescència de Catalunya rebin els continguts establerts anualment.		
Subactuacions (si escau): –Assessorament als centres educatius de primària i secundària. –Formació a l'alumnat. –Tallers per a les famílies. –Elaboració de materials. –Protocol de prevenció, detecció i atenció de la violència masclista en l'àmbit educatiu.		
Objectius específics (si escau): –Generar consciència en la infantesa i la joventut i en tota la comunitat educativa sobre les violències masclistes i les seves conseqüències. –Promoure entre la infantesa i la joventut relacions igualitàries i lliures de violència. –Incloure l'educació sexual i afectiva com a element clau en l'educació per l'erradicació de les violències masclistes.		
Responsable: Departament d'Educació	Altres agents: Institut Català de les Dones Direcció General de Joventut	
Indicadors de resultats: –Nombre de centres amb assessorament –Distribució territorial dels centres –Nombre d'alumnes formats	Indicadors d'impacte (opcional): – Avaluació de la comunitat educativa	
Pressupost previst: 2019: 633.010,00€		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 9, 12

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.1.**

Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

Objectiu operatiu 3.1.2.

Prevenir la violència masclista en la infància, l'adolescència i la joventut.

Actuació 3.1.2.2.

Impuls del projecte «Tabú. Tu tries què t'hi jugues», amb activitats preventives de relacions abusives entre la població jove.

Descripció:

Programa per a la dinamització del projecte «Tabú. Tu tries què t'hi jugues» sobre violències sexuals i joventut en instituts i espais de lleure.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Joventut
Agència Catalana de la Joventut

Altres agents:

Institut Català de les Dones
Entitats feministes especialitzades

Indicadors de resultats:

- Nombre de préstecs del Tabú
- Nombre de joves participants
- Nombre d'IES, equipaments juvenils i espais de lleure educatiu que han utilitzat el recurs

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 42.000,00 €

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 8/2008:**

Art. 9, 12

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.		
Objectiu operatiu 3.1.2. Prevenir la violència masclista en la infància, l'adolescència i la joventut.		
Actuació 3.1.2.3. Impuls de mesures i iniciatives adreçades a l'atenció de l'adolescència en casos de violència masclista.		
Descripció: Coordinació del grup de treball sobre adolescència i violències masclistes per donar resposta a les necessitats específiques de la gent jove i accions de millora de l'atenció a les noies adolescents en situació de violència masclista.		
Subactuacions (si escau): – Coordinació del grup de treball sobre adolescència i violències masclistes. – Elaboració d'eines específiques destinades als i les professionals de la joventut que garanteixin l'atenció a les noies en situació de violència masclista i millorin els circuits i recursos existents (elaboració d'un capítol específic dins el protocol marc, disseny d'eines de valoració del risc/gravetat, diagnosi sobre l'atenció, entre d'altres).		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Agència Catalana de la Joventut	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre de reunions del grup de treball – Elaboració d'un capítol específic en el protocol marc: Sí/No – Disseny d'eines de valoració risc: Sí/No – Creació del circuit: Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 80.000,00 €		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 84, 85

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.1.**

Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

Objectiu operatiu 3.1.3.

Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

Actuació 3.1.3.1.

Impuls i seguiment de la implantació a les empreses de protocols de prevenció davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe i orientació sexual.

Descripció:

Impulsar una bateria d'actuacions, tal i com es detalla a l'apartat següent, per tal de garantir la implantació i el seguiment dels protocols de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, i orientació sexual a les empreses.

Subactuacions (si escau):

- Enquesta sobre el coneixement i l'aplicació dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses (DGI, CRL, ICSSL, DGIT, etc.).
- Enquesta de monitorització de la gestió de la prevenció de riscos laborals a les empreses de Catalunya* (ICSSL).
- Difusió del Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa (AIO, ICSSL, CRL, DGIT i unitats de treball).
- Realització de seminaris sobre seguretat i salut laboral amb perspectiva de gènere (ICSSL).
- Creació d'espai a la web sobre assetjament sexual i per raó de sexe (AIO).
- Dissenyar la formació bàsica de la persona de referència dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe (CRL, AIO, ICSSL, DGIT).
- Formació presencial i en línia sobre assetjament sexual i per raó de sexe (AIO).
- Assessorament presencial i en línia sobre assetjament sexual i per raó de sexe i protocols (AIO).
- Col·laboració amb totes les unitats que participen al GTTG per organitzar seminaris de difusió del protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe entre les unitats (AIO).
- Seguiment de les actuacions de la Inspecció de Treball en matèria de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe (DGIT).

Objectius específics (si escau):

- Millorar l'obtenció i publicació de dades sobre assetjament sexual i per raó de sexe al treball.
- Sensibilitzar sobre la necessitat de disposar d'un protocol per a l'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses.
- Facilitar el coneixement, elaborar eines i metodologies de treball sobre la prevenció i el tractament de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Promoure l'elaboració del protocol a totes les entitats i organitzacions que col·laborin amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Responsable:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Àrea d'Igualtat d'Oportunitats

Altres unitats

Consell de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball
Institut Català de Salut i Seguretat Laboral
Direcció General de la Inspecció de Treball

<p>Indicadors de resultats:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'actuacions - Nombre de persones formades 	<p>Indicadors d'impacte (opcional):</p>	
<p>Pressupost previst:</p> <p>2019: 40.000,00€</p>		
<p>Termini:</p> <p>2019 – 2022</p>	<p>Terminis parcials (si escau):</p>	<p>Llei 17/2015:</p> <p>Art. 43</p>

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.1.**

Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

Objectiu operatiu 3.1.3.

Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

Actuació 3.1.3.2.

Sensibilització a esportistes, entitats i institucions esportives envers la prevenció de la violència contra les dones.

Descripció:

Actuació destinada a sensibilitzar envers la prevenció de la violència masclista en l'àmbit de l'esport.

Subactuacions (si escau):

- Campanyes 25 novembre, 8 de març, 19 de febrer, 17 de maig.
- Elaboració del Manifest del món de l'esport #25N contra la violència envers les dones i Campanya d'adhesió de les entitats esportives.
- Creació de protocols específics de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual en l'esport.
- Actualització del document «L'assetjament sexual en l'esport: guia per persones adultes».

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell Català de l'Esport

Altres agents:

Centre d'Alt Rendiment
Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya

Indicadors de resultats:

- Nombre entitats #25N a la campanya «L'Esport contra la violència envers les dones»
- Elaboració del protocol o protocols

Indicadors d'impacte (opcional):

- Adhesions al protocol

Pressupost previst:

2019: 3.000,00€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 9

Llei 7/2015:

Art 30.1.d)

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.1.**

Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

Objectiu operatiu 3.1.3.

Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

Actuació 3.1.3.3.

Visibilització de les violències masclistes a les àrees rurals.

Descripció:

Visibilitzar les violències masclistes en els entorns rurals, tenint en compte les particularitats de cada territori. Informar i sensibilitzar la ciutadania sobre què és la violència masclista, les seves formes i àmbits. Conèixer el número de dones que la pateixen, formar les dones d'aquests entorns per tal d'apoderar-les, contribuir a la visualització d'aquestes situacions i erradicar l'estigmatització de les dones que es troben en situació de violència.

Subactuacions (si escau):

- Diagnosi de la prevalença de les violències masclistes als entorns rurals.
- Accions informatives.
- Accions formatives.
- Campanyes de sensibilització.

Objectius específics (si escau):

- Conèixer quina és la situació en els entorns rurals.
- Informar la ciutadania sobre els serveis d'atenció a les dones i altres recursos que tenen al seu abast.
- Apoderar les dones d'entorns rurals.
- Sensibilitzar els entorns rurals per tal d'acabar amb l'estigmatització de les dones víctimes de violències masclistes.

Responsable:

Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca

Altres agents:

Institut Català de les Dones
Departament d'Interior
Fundació del Món Rural

Indicadors de resultats:

- Nombre d'accions informatives
- Nombre de jornades formatives i persones assistents
- Nombre de campanyes de sensibilització

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8, 9

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.1.**

Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

Objectiu operatiu 3.1.3.

Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

Actuació 3.1.3.4.

Programes específics de prevenció per a dones immigrants, dones que exerceixen la prostitució, dones grans, dones transsexuals, dones discapacitades, dones que viuen amb VIH+, dones amb problemes de salut mental i/o drogodependències i dones gitanes.

Descripció:

Planificació d'accions adreçades a la prevenció de la violència masclista tenint en compte les interseccionalitats de les característiques dels diferents col·lectius de dones més vulnerables, i la detecció de necessitats territorials específiques.

Subactuacions (si escau):

Elaboració de programes específics per a cada grup de dones.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Indicadors de resultats:

-Nombre de programes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Cap. 5

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.		
Objectiu operatiu 3.1.3. Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.		
Actuació 3.1.3.5. Programes de prevenció de la violència masclista adreçats a dones internes a centres penitenciaris en el marc dels plans individuals de treball.		
Descripció: Garantir els mitjans humans i materials necessaris, i també la formació necessària del personal, en l'àmbit judicial i penitenciar, per a la prevenció de totes les manifestacions de violència masclista i la protecció a les víctimes, i també generar serveis i assegurar el tractament integral de les internes que l'han patida, així com evitar la revictimització.		
Subactuacions (si escau): – Analitzar mitjans i materials necessaris, així com la programació de la formació del personal de l'àmbit penitenciar per tal de donar el suport adequat.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Justícia	Altres agents: Entitats especialitzades en violències masclistes i l'àmbit penitenciar.	
Indicadors de resultats: – Informe d'avaluació – Planificació i organització dels mitjans humans i materials	Indicadors d'impacte (opcional): – Increment dels recursos i eines professionals	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: 2019 – 2021	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 74 Llei 17/2015: Art. 54

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.1.**

Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.

Objectiu operatiu 3.1.3.

Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

Actuació 3.1.3.6.

Avaluació i planificació de les accions educatives en el marc del projecte de millora de la intervenció en educació afectiva i sexual dirigida a la població jove interna en els centres educatius de justícia juvenil.

Descripció:

Anàlisi de la informació relacionada amb el projecte de millora de la intervenció en educació afectiva i sexual als centres per tal de planificar-ne la intervenció educativa.

Subactuacions (si escau):

- Conèixer la situació de cada centre en relació amb el projecte de millora de la intervenció en educació afectiva i sexual als centres.
- Concretar la planificació de l'educació afectiva i sexual a cada centre.
- Donar suport específic als equips dels centres educatius, en relació amb el projecte de millora de la intervenció en educació afectiva i sexual.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Justícia
Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Informe d'avaluació
- Planificacions de cada centre de l'educació afectiva i sexual
- Sessions de suport als equips

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):

- 2019: informe d'avaluació
- 2019 – 2021: planificació de cada centre

Llei 5/2008:

Art. 74

Llei 17/2015:

Art. 54.3

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.2. Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.2.1. Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.		
Actuació 3.2.1.1. Pla d'abordatge de la detecció de situacions de violència masclista.		
Descripció: Formació en indicadors físics i psicosocials que ajudin els equips professionals a detectar situacions de violència masclista tenint en compte la diversitat de les dones, i a capacitar-los en relació amb les actuacions que se'n deriven.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Departament d'Educació Departament de Salut Departament d'Interior Departament de Justícia	
Indicadors de resultats: – Nombre de formacions – Nombre de participants	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Inclòs en l'actuació 3.5.2.1 (Pla director de formació en equitat de gènere)		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 10, 18, 19, 65

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.2.**

Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.

Objectiu operatiu 3.2.1.

Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

Actuació 3.2.1.2.

Impulsar un pla de detecció i identificació de forma eficaç i precoç de les situacions de violència masclista en les dones grans.

Descripció:

Incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny dels protocols territorials contra la violència masclista a les dones grans.

Subactuacions (si escau):

- Formació específica a professionals participants en el disseny de protocols.
- Disseny de circuits i actuacions que tinguin en compte la perspectiva de gènere.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Famílies

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de persones formades
- Nombre de deteccions
- Nombre d'actuacions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 15.000,00€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 10.1, 10.2, 18

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.2. Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.2.1. Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.		
Actuació 3.2.1.3. Protocols de prevenció, detecció i actuació en el marc de les violències masclistes i LGTBIfòbica en l'àmbit escolar.		
Descripció: Incidir en la prevenció i resolució de conflictes ocasionats en el marc de la violència masclista i LGTBIfòbica en l'àmbit escolar, específicament en dones transsexuals i lesbianes.		
Subactuacions (si escau): – Revisar els protocols per tal que incloguin la perspectiva de gènere. – Elaborar protocols d'actuació per casos de violència masclista entre iguals en l'àmbit educatiu.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament d'Educació	Altres agents: Ens locals	
Indicadors de resultats: – Nombre de recursos elaborats – Nombre de protocols revisats	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 6.600,00€ inclosos a l'actuació 3.1.2.1		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 21.2, 21.3 j) k) Llei 5/2008: Art. 16, 85.2 Llei 11/2014: Art. 12

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.2.**

Millorar la detecció i la identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.

Objectiu operatiu 3.2.1.

Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

Actuació 3.2.1.4.

Enquesta de seguretat sobre violències sexuals.

Descripció:

Realitzar una enquesta de victimització específica sobre agressions sexuals en determinats espais públics per tal de disposar de dades públiques sobre aquestes violències contra les dones, amb l'objectiu de millorar les actuacions concretes que cal realitzar per al seu abordatge i la seva erradicació.

Subactuacions (si escau):

- Preparació del qüestionari de l'enquesta i la mostra.
- Realització del treball de camp.
- Anàlisi i presentació de resultats.

Objectius específics (si escau):

-Fer visibles les violències sexuals, atès que són una realitat molt invisibilitzada i naturalitzada, i en les quals existeix una elevada xifra oculta, és a dir, que la majoria d'elles no són denunciades per les persones afectades.

Responsable:

Departament d'Interior

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Realització de l'enquesta
- Presentació de resultats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

173.500,00€

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8, 9

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.2. Millorar la detecció i la identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.2.1. Elaborar instruments i mecanismes que ajudin a detectar de forma eficaç i precoç les situacions de violència masclista per als diferents col·lectius de dones, especialment les que poden presentar una major vulnerabilitat.		
Actuació 3.2.1.5. Elaborar protocols o d'altres instruments d'actuació en matèria de seguretat per prevenir, reduir i atendre les violències sexuals en aquells àmbits específics on aquestes es produeixin.		
Descripció: Amb l'objectiu d'erradicar les violències sexuals, des del Departament d'Interior s'elaboraran diferents protocols d'actuació i d'altres instruments que es considerin adients, adreçats als equips de seguretat que siguin adequats a cadascun dels àmbits on es detectin violències sexuals, per tal d'obtenir millors resultats tant en la prevenció com en l'atenció.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament d'Interior	Altres agents: Institut Català de les Dones Entitats feministes especialitzades	
Indicadors de resultats: – Nombre de protocols o instruments elaborats	Indicadors d'impacte (opcional): – Nombre d'adhesions als protocols	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 85

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.2.**

Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i existència de violència masclista.

Objectiu operatiu 3.2.1.

Elaborar instruments i mecanismes que ajudin a detectar de forma eficaç i precoç les situacions de violència masclista per als diferents col·lectius de dones, especialment les que poden presentar una major vulnerabilitat.

Actuació 3.2.1.6.

Elaboració i aplicació del protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci.

Descripció:

Elaboració del protocol amb les actuacions dels professionals de la seguretat per tal de prevenir, detectar i reduir les violències sexuals en els espais d'oci nocturn, així com les accions que cal seguir per assistir la víctima i actuar amb l'agressor.

Subactuacions (si escau):

- Elaboració del protocol.
- Realització de jornades de sensibilització i accions de formació adreçades a tots els agents intervinents.
- Impuls i seguiment.

Objectius específics (si escau):

- Oferir pautes i criteris operatius a les persones professionals de la seguretat que presten els seus serveis a Catalunya, especialment, respecte d'aquelles violències sexuals no previstes al Codi penal.

Responsable:

Departament d'Interior

Altres agents:

Institut Català de les Dones
 Polícies locals
 Empreses de seguretat privada i control d'accés
 Ajuntaments
 Titulars dels establiments privats d'oci
 Entitats feministes especialitzades

Indicadors de resultats:

- Assistents a les jornades i accions formatives
- Elaboració del protocol
- Jornada de presentació del protocol
- Nombre d'accions de difusió realitzades

Indicadors d'impacte (opcional):

- Nombre d'adhesions als protocols

Pressupost previst:

2019: 170.400,00€

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 31, 33, 35

Llei 5/2008:

Art. 27

Llei 4/2015:

Art. 37.5

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.2. Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.2.2. Garantir l'obligació d'intervenció i comunicació.		
Actuació 3.2.2.1. Establir criteris operatius policials d'actuació davant la realització o incitació a la realització d'actes que atemptin contra la llibertat i la indemnitat sexual, o l'execució d'actes d'exhibició obscena quan no constitueixi infracció penal.		
Descripció: Donar criteris i instruccions operatives per a l'aplicació, per part dels membres de la Policia de Catalunya, en relació amb les conductes que atempten contra la llibertat i indemnitat sexuals i que no siguin constitutives d'infracció penal.		
Subactuacions (si escau): –Elaboració d'instruccions o procediments d'operativa policial tant per al cos de Mossos d'Esquadra com per a les Polícies Locals de Catalunya.		
Objectius específics (si escau): –Que la infracció administrativa que, en matèria de violències sexuals preveu l'article 37.5 LOPSC, sigui d'aplicació efectiva i homogènia arreu del territori per part dels diferents cossos policials existents a Catalunya.		
Responsable: Departament d'Interior	Altres agents:	
Indicadors de resultats: –Nombre d'instruccions, directrius o procediments elaborats	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: 2019 – 2021	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 55 Llei 5/2008: Art. 18, 19, 31 Llei 4/2015: Art. 37.5

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.2.**

Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista.

Objectiu operatiu 3.2.2.

Garantir l'obligació d'intervenció i comunicació.

Actuació 3.2.2.2.

Revisió de la normativa d'espectacles i activitats recreatives per tal de garantir la protecció de la llibertat i indemnitat sexuals de totes les persones que participen en activitats d'oci.

Descripció:

Modificació de la Llei 11/2009 per impedir l'aplicació de criteris sexistes en el dret d'admissió de les activitats d'oci i introducció de la tipificació específica com a infracció administrativa, sancionada amb una multa, de les conductes que atemptin contra la llibertat i indemnitat sexuals de les persones i que no estiguin tipificades al Codi penal.

Subactuacions (si escau):

– Tramitació de la reforma de la Llei 11/2009 mitjançant la llei d'acompanyament a la Llei de pressupostos de la Generalitat.

Objectius específics (si escau):

– Garantir que els equips professionals de seguretat puguin intervenir, d'acord amb les respectives funcions i atribucions, en situacions de risc i de violència sexual efectives quan aquestes conductes no estiguin previstes al Codi penal i es produeixin en espais, activitats i entorns d'oci.

Responsable:

Departament d'Interior

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Aprovació de la reforma legislativa

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019– 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 30

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.1. Dotar la Xarxa d'atenció i recuperació integral dels recursos econòmics, humans, materials i normatius necessaris per al seu funcionament.		
Actuació 3.3.1.1. Incorporació als pressupostos d'un programa específic d'abordatge integral de totes les violències masclistes.		
Descripció: Crear un programa específic dins els pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'abordatge de les violències masclistes, per integrar les actuacions previstes de tots els departaments implicats.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): –Garantir els recursos necessaris per a l'abordatge de la violència masclista.		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament d'Economia i Hisenda	
Indicadors de resultats: –Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 76, Disp. Ad. 1ª, Disp. Final 4ª

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.1.

Dotar la Xarxa d'atenció i recuperació integral dels recursos econòmics, humans, materials i normatius necessaris per al seu funcionament.

Actuació 3.3.1.2.

Manteniment de la Xarxa d'atenció i recuperació integral de la violència masclista.

Descripció:

Manteniment de tots els serveis que componen la Xarxa, tant de professionals com d'instal·lacions, garantint la seva accessibilitat a tot el territori i a les dones amb diversitat funcional, amb prestació directa o mitjançant la contractació d'entitats col·laboradores.

Subactuacions (si escau):

- Servei d'atenció telefònica especialitzada - CD
- Serveis d'informació i atenció a les dones - ICD - Ens locals
- Serveis d'atenció i acolliment d'urgències - DG Famílies
- Serveis d'acolliment i recuperació - DG Famílies
- Serveis d'acolliment substitutoris de la llar - DG Famílies
- Serveis d'intervenció especialitzada - DG Famílies
- Serveis tècnics de punt de trobada - DG Famílies
- Serveis d'atenció a la víctima del delictes - JUS
- Serveis d'atenció policial - INT

Objectius específics (si escau):

- Garantir la suficiència dels serveis contemplant totes les formes de violència masclista i l'atenció a les dones en la seva diversitat.
- Conèixer els pressuposts efectivament executats.

Responsable:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Departament d'Interior
Departament de Justícia
Institut Català de les Dones

Altres agents:

Ens locals

Indicadors de resultats:

- Pressupost total i desglossat per servei
- Nombre de professionals per servei
- Nombre de persones ateses (dones i filles i fills)

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:****Any 2019**

DG Famílies – 10.305.850,20€ (servei de la Xarxa i subvencions: 8.881.850,20€, increment de subvencions pel pacte d'Estat VG: 1.425.000,00€)

ICD: 3.328.111,60€ (SIAD, Línia 900 i Ass. Jurídica i Psicològica) + 500.000,00€ (increment del contracte programa SIAD)

JUS: 3.292.725,72€ (OAVD, EATP i Acompanyament a judici)

INT: Cost estructural (serveis d'atenció policial)

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 54 a 64

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.1. Dotar la Xarxa d'atenció i recuperació integral dels recursos econòmics, humans, materials i normatius necessaris per al seu funcionament.		
Actuació 3.3.1.3. Desplegament reglamentari dels serveis de la Xarxa d'atenció i recuperació integral i constitució de la figura de referents de violència masclista.		
Descripció: Desenvolupar normativament, d'acord amb allò establert a la Llei 5/2008, els serveis d'atenció i recuperació integral, pel que fa al seu funcionament, competències, professionals i estàndards de serveis, així com també de la figura de referent de violència masclista.		
Subactuacions (si escau): –Aprovació del reglament de la Xarxa d'atenció i recuperació integral. –Constitució de la figura de referent de violència masclista.		
Objectius específics (si escau): –Dotar els serveis d'un reglament adient per a l'atenció de les víctimes. –Disposar de referents en violència masclista per als serveis.		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Departament de Justícia Departament d'Interior Ens locals	
Indicadors de resultats: –Aprovació del reglament –Constitució de la figura de referent de violència masclista	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2021	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 54.3

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.2.

Promoure actuacions específiques per a l'erradicació de la violència masclista, tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.

Actuació 3.3.2.1.

Suport a les entitats que desenvolupen projectes específics per a l'erradicació de la violència masclista.

Descripció:

Convocatòria de subvencions per part de l'ICD perquè les entitats que treballen en l'erradicació de la violència masclista puguin presentar els seus projectes, tenint en compte la diversitat de les dones i de les seves edats.

Subactuacions (si escau):

- Convocar les subvencions.
- Revisió dels projectes presentats.
- Aprovació de les subvencions per als projectes que compleixin amb els requisits.

Objectius específics (si escau):

- Donar suport a entitats que treballen vers l'erradicació de la violència masclista.
- Posar en valor el treball de les entitats.

Responsable:

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'entitats subvencionades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

780.000 €

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 80

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.2. Promoure actuacions específiques per a l'erradicació de la violència masclista, tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital.		
Actuació 3.3.2.2. Conveni de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i les universitats catalanes per a la implantació d'un procediment excepcional de trasllat de l'expedient universitari de grau aplicable a l'alumnat que acrediti viure una situació de violència masclista en l'àmbit de la parella.		
Descripció: Ofertir la possibilitat que l'alumnat en situació de violència masclista en l'àmbit de la parella i les seves filles i fills puguin fer un trasllat d'expedient sense cost a una altra universitat diferent de la que estudien.		
Subactuacions (si escau): – Signatura del conveni.		
Objectius específics (si escau): – Facilitar que les dones en situació de violència masclista en l'àmbit de la parella i llurs filles i fills, puguin canviar el seu centre d'estudis universitaris sense costos i de la manera més àgil possible.		
Responsable: Departament d'Empresa i Coneixement Consell Interuniversitari de Catalunya Comissió Dones i Ciència	Altres agents: Universitats Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: – Sí/No – Nombre d'alumnat usuari del procediment excepcional	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 85.2 c)

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.3.

Impulsar un model d'intervenció en l'atenció i l'acolliment d'urgències que garanteixi la cobertura de serveis a totes les dones en situació de violència masclista que requereixin un espai de seguretat.

Actuació 3.3.3.1.

Disseny i posada en marxa d'un dispositiu d'atenció urgent i permanent que abasti tot el territori de Catalunya tant per a dones en situació de violència masclista com per als seus fills i filles.

Descripció:

Garantir l'acolliment temporal de curta durada a les dones que estan o han estat en situacions de violència masclista i de llurs filles i fills, per tal de garantir-ne la seguretat personal, les vint-i-quatre hores tots els dies de l'any a totes les demarcacions territorials. La derivació a aquest servei es farà en coordinació amb els SIAD i SIE del territori.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Famílies

Altres agents:

Departaments d'Interior
Departament de Salut
Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Grau d'implantació territorial
- Nombre de dones i filles i fills ateses
- Nombre de serveis desplegats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 1.328.333,57 € (Contracte programa: 628.333,57 €, increment pacte d'Estat VG: 700.000,00 €)

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 53, 57

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.4. Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes.		
Actuació 3.3.4.1. Augment del nombre de places dels serveis d'acolliment i recuperació i dels serveis substituïtoris de la llar.		
Descripció: Contractació de noves places de serveis d'acolliment i recuperació i de serveis substituïtoris de la llar, garantint la seva accessibilitat a totes les dones.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): Incrementar anualment el nombre de places en serveis d'acolliment, ja sigui en serveis d'acolliment o pisos pont.		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General de Famílies	Altres agents:	
Indicadors de resultats: - Nombre de places noves - Nombre de dones i filles i fills acollits	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 300.000,00€		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 58

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.4.

Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes.

Actuació 3.3.4.2.

Desplegament de nous Serveis d'Intervenció Especialitzada.

Descripció:

Posada en funcionament de dos nous Serveis d'Intervenció Especialitzada (SIE).

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

Implantació progressiva dels SIE en funció de les necessitats territorials detectades.

Responsable:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Famílies

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de nous serveis
- Nombre de persones ateses

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de contractació

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 53, 60

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.4. Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes.		
Actuació 3.3.4.3. Desplegament de nous Serveis Tècnics de Punt de Trobada.		
Descripció: Posada en marxa de dos nous Serveis Tècnics de Punt de Trobada.		
Subactuacions (si escau): – Formació del personal dels Serveis Tècnics de Punt de Trobada en gènere.		
Objectius específics (si escau): – Ampliar gradualment el servei en base a les necessitats territorials detectades.		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General de Famílies	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre de nous serveis – Nombre de persones ateses	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pendent de contractació		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 53, 61

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.4.

Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes.

Actuació 3.3.4.4.

Reconeixement i articulació del rol essencial dels SBAS en el marc de la Xarxa d'atenció en violència masclista.

Descripció:

Elaboració d'un document de bases en relació amb l'articulació dels serveis bàsics d'atenció social dins de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones en situació de violència masclista.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
 Departament d'Interior
 Departament de Salut
 Departament de Justícia
 Departament d'Educació

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 80.f), 83

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.4.

Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes.

Actuació 3.3.4.5.

Elaboració d'una guia dels ajuts i recursos per a totes les situacions de violència masclista.

Descripció:

Confeccionar una guia que serveixi com a referència única per a tots els serveis que treballen amb víctimes de violència masclista i per facilitar l'accessibilitat als serveis de les dones en situació de violència masclista.

Subactuacions (si escau):

- Elaboració de la guia.
- Difusió de la guia.

Objectius específics (si escau):

- Enfortir el treball en xarxa.

Responsable:

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Realització de la guia

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 46 a 52

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.4.

Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes.

Actuació 3.3.4.6.

Concessió d'ajuts econòmics per a dones en situacions de violència masclista.

Descripció:**Fons de garantia de pensions i indemnitzacions**

- Concedir una indemnització a les dones víctimes de violència masclista que tinguin seqüeles, lesions corporals o danys en la salut física o psíquica de caràcter greu i als fills i filles víctimes que depenen econòmicament de la mare en el moment de la mort.
- Concedir un ajut econòmic a víctimes de totes les violències masclistes que tenen uns nivells de renda determinats i que els costa trobar un lloc de treball per la seva edat, per la manca de preparació o per altres raons socials relacionades amb la situació de violència viscuda.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Famílies

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre d'ajuts concedits

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 501.821,61 €

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 46.3, 47

Llei 13/2006:

Art. 30

Decret 80/2015**Llei Orgànica 1/2004:**

Art. 27

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.4. Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes.		
Actuació 3.3.4.7. Creació de punts experts de referència territorials d'atenció integral a les dones víctimes d'agressions sexuals en l'àmbit de la salut.		
Descripció: Adequació i millora de les estructures i recursos existents en els dispositius sanitaris per assegurar una atenció integral adequada a les dones que es troben en situació de violència masclista, garantint també una progressiva i adequada cobertura territorial.		
Subactuacions (si escau): Any 2019: creació de punts de referència experts a les urgències de les set regions sanitàries		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Salut	Altres agents: Servei Català de la Salut Institut Català de la Salut	
Indicadors de resultats: – Nombre de punts creats – Dones ateses	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 100.000,00€		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 32

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.4.

Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes.

Actuació 3.3.4.8.

Sistematització i facilitació del registre de casos de violència masclista en el marc del sistema sanitari per millorar la detecció, l'atenció i el seguiment de les dones en situació de violència masclista.

Descripció:

Necessitem disposar de bons sistemes d'informació per millorar la detecció, l'atenció i el seguiment de les dones en situació de violència masclista que acudeixen al sistema sanitari. Per assolir aquest objectiu necessitem establir uns criteris comuns per registrar els casos de VM i habilitar instruments com la Història clínica compartida (HCC).

Subactuacions (si escau):

- Jornada de treball amb professionals de la xarxa per descriure dificultats.
- Introducció de millores en l'HCC.
- Introducció a l'ECAP d'un cribratge per a majors de catorze anys.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:

Servei Català de la Salut
Institut Català de la Salut

Indicadors de resultats:

- Introducció de canvis en eCAP i la HCC
- Nombre de casos registrats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 185.000,00 €

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 32

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.5. Potenciar l'atenció a les situacions de violència masclista més enllà de les produïdes en l'àmbit de la parella, com són les violències masclistes en l'àmbit familiar, laboral o social i comunitari.		
Actuació 3.3.5.1. Diagnosi de necessitats i elaboració d'una proposta d'ajustaments a la xarxa per a la millora de l'atenció de la violència masclista fora de l'àmbit de la parella.		
Descripció: Estudi dels dèficits en l'atenció de les violències masclistes fora de l'àmbit de la parella, i proposta de millora de la Xarxa per satisfer aquestes mancances.		
Subactuacions (si escau): – Anàlisi i detecció de necessitats del servei per garantir l'atenció de les dones en situació de violència masclista fora de l'àmbit de la parella. – Desplegament de recursos i eines necessàries.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Departament d'Interior Departament de Justícia	
Indicadors de resultats: – Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 40.000 €		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 8

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.5.

Potenciar l'atenció a les situacions de violència masclista més enllà de les produïdes en l'àmbit de la parella, com són les violències masclistes en l'àmbit familiar, laboral o social i comunitari.

Actuació 3.3.5.2.

Elaboració i implementació d'un model per a l'abordatge de les violències sexuals a Catalunya.

Descripció:

Desenvolupar un model d'atenció especialitzada per a les víctimes de violències sexuals així com promoure la sensibilització i l'erradicació envers aquest tipus de violència.

Subactuacions (si escau):

- Elaboració d'una guia.
- Formació de personal.
- Desplegament de recursos i eines.

Objectius específics (si escau):

- Actualitzar la diagnosi sobre les actuacions en violències sexuals que es realitzen a Catalunya.
- Alinear i dotar de coherència les actuacions, serveis, protocols i propostes entorn les violències sexuals a Catalunya.
- Consensuar uns criteris mínims d'actuació que permetin l'adaptabilitat del model especialitzat integral d'abordatge de les violències sexuals a Catalunya tot considerant les necessitats i possibilitats de cada territori.
- Definir i integrar el model creat en el circuit nacional establint-lo com a model de referència comú per a les intervencions davant de les diferents manifestacions de les violències sexuals i els àmbits en els quals es pot produir.
- Establir mecanismes de coordinació i cooperació que permetin una transmissió d'informació continuada i fluida entre tots els organismes i agents implicats en la prevenció, detecció, atenció, recuperació i reparació.
- Avançar en metodologies d'intervenció en l'atenció específica en funció de la diversitat sexual, els recursos econòmics, l'origen nacional i/o ètnic, la diversitat funcional, i l'edat, sense incórrer en la victimització múltiple en els processos d'atenció.

Responsable:

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departaments de Treball, Afers Socials i Famílies
 Departament de Salut
 Departament d'Interior
 Entitats feministes especialitzades

Indicadors de resultats:

- Sí/No
- Nombre de persones professionals formades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 80.000,00 €

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8, 53

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.5. Potenciar l'atenció a les situacions de violència masclista més enllà de les produïdes en l'àmbit de la parella, com són les violències masclistes en l'àmbit familiar, laboral o social i comunitari.		
Actuació 3.3.5.3. Elaboració i desplegament del Pla d'acció per a l'abordatge de les mutilacions genitals femenines a Catalunya.		
Descripció: Elaboració i implementació d'un pla de prevenció i abordatge adreçat a l'erradicació de la mutilació genital femenina de les dones que viuen a Catalunya.		
Subactuacions (si escau): -Desplegament dels equips territorials (cinc tècniques a mitja jornada). -Formació específica adreçada a homes. -Formació especialitzada en MGF adreçada a agents de salut comunitària.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Social i Famílies Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament d'Interior Departament de Salut Departament d'Educació Entitats feministes especialitzades	
Indicadors de resultats: - Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 200.000,00€		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 75

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.5.

Potenciar l'atenció a les situacions de violència masclista més enllà de les produïdes en l'àmbit de la parella, com són les violències masclistes en l'àmbit familiar, laboral o social i comunitari.

Actuació 3.3.5.4.

Elaboració i implementació del protocol de prevenció i abordatge dels matrimonis forçats.

Descripció:

Disseny d'un marc d'accions adreçades a la prevenció, l'abordatge i l'erradicació de la pràctica dels matrimonis forçats en relació amb les dones que viuen a Catalunya.

Subactuacions (si escau):

- Elaboració del protocol.
- Difusió.
- Formació dels professionals per a la implementació.
- Seguiment i coordinació.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania
Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament d'Educació
Departament d'Interior
Departament de Justícia
Entitats feministes especialitzades

Indicadors de resultats:

- Sí/No
- Nombre de persones professionals formades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 72.000,00€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 53

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.5. Potenciar l'atenció a les situacions de violència masclista més enllà de les produïdes en l'àmbit de la parella, com són les violències masclistes en l'àmbit familiar, laboral o social i comunitari.		
Actuació 3.3.5.5. Protocol d'actuació davant les violències masclistes exercida envers les treballadores de la llar i de cura.		
Descripció: Les treballadores domèstiques constitueixen una de les categories més vulnerables de treballadores donada la naturalesa aïllada del lloc de treball. El protocol té per finalitat servir d'ajut i oferir informació sobre els serveis i recursos existents i els passos a seguir per atendre les dones treballadores de la llar en situació de violència masclista, perquè puguin fer front a l'impacte d'aquesta violència.		
Subactuacions (si escau): -Elaboració del protocol. -Difusió. -Formació. -Seguiment i coordinació.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania Direcció General d'Igualtat	Altres agents: Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: -Sí/No -Professionals formades	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 15.000,00€		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 5 i 53 Llei 17/2015: Art. 33

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.6.

Millorar els mecanismes d'inserció laboral de les dones víctimes de violència masclista.

Actuació 3.3.6.1.

Disseny del model d'intervenció del SOC respecte la inserció laboral de les dones demandants d'ocupació víctimes de violència masclista.

Descripció:

Elaboració d'un model d'intervenció que faciliti i agiliti la reinserció laboral de les dones que han sigut víctimes de violència masclista.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

–Garantir la reinserció de les dones víctimes de violència masclista al mercat de treball.

Responsable:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Servei d'Ocupació de Catalunya
Direcció General d'Igualtat

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

– Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 15.000,00€

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 38 a 40

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.6. Millorar els mecanismes d'inserció laboral de les dones víctimes de violència masclista.		
Actuació 3.3.6.2. Acord de col·laboració amb el SEPE per a l'aplicació de criteris més homogenis i flexibles en la prestació de la RAI.		
Descripció: Coordinació amb el SEPE per garantir que totes les dones víctimes de violència masclista puguin accedir a les prestacions econòmiques que necessiten i els pertoca per la seva situació.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): –Garantir i afavorir l'autonomia de les dones que han sigut víctimes de violència de gènere.		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Servicio de Empleo Público Estatal	
Indicadors de resultats: –Signatura de l'acord	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 46

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.6.

Millorar els mecanismes d'inserció laboral de les dones víctimes de violència masclista.

Actuació 3.3.6.3.

Implementació d'eines específiques als professionals de les oficines del SOC per atendre tot tipus de dones víctimes de violència de gènere.

Descripció:

Formació i desplegament de dues persones referents a cada oficina del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per atendre dones víctimes de violència masclista en l'àmbit de la inserció laboral i la qualificació professional.

Subactuacions (si escau):

- Disseny del model d'intervenció.
- Formació específica per a professionals del SOC.
- Comunitat d'aprenentatge virtual de persones referents.
- Mentoria i acompanyament en l'ocupació.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Servei d'Ocupació de Catalunya

Altres agents:

Àrea d'Igualtat d'Oportunitats –
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Indicadors de resultats:

- Nombre de professionals formats
- Nombre de professionals referents

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 28.500,00€

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):

- Determinar les persones referents: finals 2018 – començament 2019
- Formació dels referents: primer semestre 2019
- Implantació dels referents a les oficines de Treball: 2019

Llei 5/2008:

Art. 38, 60

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.7. Millorar l'accés a l'habitatge de les dones en situació de violència masclista atenent la seva diversitat i al llarg de tot el cicle vital.		
Actuació 3.3.7.1. Optimització i increment dels recursos de la Mesa d'emergències socials.		
Descripció: Millora de la dotació de recursos per als programes socials d'actuacions d'emergència per vulnerabilitat social i habitacional per a dones i filles i fills en situació de violència masclista, mitjançant una prestació econòmica o un reallotjament adequat.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Territori i Sostenibilitat Agència d'Habitatge de Catalunya	Altres agents: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	
Indicadors de resultats: – Nombre d'habitatges actius – Nombre de famílies reallotjades	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 400.010,00€		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 34, 35

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.8.

Desenvolupar una atenció específica i especialitzada adreçada a dones menors i filles i fills de dones en situació de violència masclista.

Actuació 3.3.8.1.

Inclusió de les necessitats específiques de dones menors i de filles i fills de dones en situació de violència masclista en el marc del Dispositiu d'atenció urgent i permanent.

Descripció:

Implementació de mesures i formació del personal del Dispositiu d'atenció urgent i permanent per satisfer les necessitats específiques de dones menors i de filles i fills de dones usuàries del servei.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombres de filles i fills atesos
- Nombre de persones professionals formades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Inclòs en l'actuació 3.3.3.1

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 53, 57, 58, 60

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.8. Desenvolupar una atenció específica i especialitzada adreçada a dones menors i filles i fills de dones en situació de violència masclista.		
Actuació 3.3.8.2. Diagnosi de l'atenció de filles i fills de dones en situació de violència masclista.		
Descripció: A partir dels treballs endegats en el marc de l'anterior programa d'intervenció amb filles i fills, realitzar un anàlisi de l'atenció proporcionada i elaborar propostes de millora.		
Subactuacions (si escau): – Anàlisi de les dades sobre l'atenció. – Realització de propostes de millora.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	
Indicadors de resultats: – Sí/No – Nombre de propostes de millora	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 40.000 €		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 8, 53, 57, 58, 60

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.8.

Desenvolupar una atenció específica i especialitzada adreçada a dones menors i filles i fills de dones en situació de violència masclista.

Actuació 3.3.8.3.

Elaboració d'un protocol d'atenció als fills i filles víctimes de violència masclista.

Descripció:

Promoure l'atenció als fills i filles víctimes de violència masclista des del Departament, impulsant la detecció, acompanyament i suport de professionals d'educació a aquestes filles i fills així com la coordinació amb la resta de serveis que integren la Xarxa.

Subactuacions (si escau):

- Elaborar un protocol d'actuació per a l'abordatge de la violència masclista als fills i filles que la pateixen.
- Treballar coordinament la Xarxa d'atenció i recuperació integral i la Xarxa de protecció a la infància.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Educació

Altres agents:

Treballs, Afers Socials i Famílies – DGAIA
Institut Català de les Dones
Ens locals

Indicadors de resultats:

-Elaboració del protocol

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 15.2, 53

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.8. Desenvolupar una atenció específica i especialitzada adreçada a dones menors i filles i fills de dones en situació de violència masclista.		
Actuació 3.3.8.4. Elaboració i aplicació d'un pla de mesures per a la intervenció dins l'àmbit de la salut de les filles i els fills víctimes de violència masclista.		
Descripció: El PDSMiA ha identificat el grup de població en situació de vulnerabilitat entre infantil i juvenil que conviu amb la violència masclista envers les seves mares. S'està duent a terme el programa TEVÍ (programa dirigit a infants i adolescents que viuen situacions de violència masclista a la seva llar). Actualment aquest programa és pilot i hi ha la voluntat d'anar estenent-lo progressivament a tot el territori.		
Subactuacions (si escau): 2019 –Avaluació de la prova pilot del TEVÍ d'infants i joves testimonis de violència masclista. –Formació específica per a professionals dels CSMIJ en el tractament específic del grup de regulació emocional i interpersonal i altres tractaments d'aquest àmbit. –Formació sobre eines de cribratge i entrevista per a la detecció precoç de violència masclista en infants i adolescents.		
Objectius específics (si escau): – Formació de professionals del CSMIJ		
Responsable: Departament de Salut	Altres agents: Servei Català de la Salut	
Indicadors de resultats: –Nombre de professionals del CSMIJ formats –Nombre d'infants atesos en el marc del programa	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 150.000,00€		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 53 a 64

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.8.

Desenvolupar una atenció específica i especialitzada adreçada a dones menors i filles i fills de dones en situació de violència masclista.

Actuació 3.3.8.5.

Elaboració i aprovació d'una instrucció per a la intervenció psicològica en dones menors i en filles i fills menors de dones en situació de violència masclista

Descripció:

Elaboració, aprovació i difusió d'una instrucció a fi de garantir una adequada atenció psicoterapèutica a les dones menors i a les filles i fills menors en situació de violència masclista, i alhora també protegir la seguretat jurídica de les i els professionals.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Famílies

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

17.900,00€

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 53

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.9. Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat.		
Actuació 3.3.9.1. Diagnosi de les necessitats específiques dels col·lectius especialment vulnerables pel que fa a situacions de violència masclista, tal i com estableix la Llei 5/2008.		
Descripció: Realització d'estudis amb recomanacions per a l'atenció especialitzada de col·lectius especialment vulnerables de dones: diagnosi i propostes d'abordatge, i tenint en compte la detecció de necessitats específiques a nivell territorial, a fi de garantir l'accés a totes les dones als serveis de la Xarxa. Aprofundir específicament en col·lectius especialment vulnerables pel que fa a situacions de violència masclista: dones joves, nenes i adolescents, dones amb diversitat funcional, dones migrades, col·lectiu LGTBQ+, dones que exerceixen la prostitució, dones víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'exploatació sexual, dones d'ètnia gitana, dones seropositives respecte al VIH, dones grans i dones internes en centres penitenciaris.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	
Indicadors de resultats: – Sí/No – Nombre de propostes	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 40.000,00€		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 8, 65 a 75

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.9.

Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat.

Actuació 3.3.9.2.

Formació especialitzada adreçada a professionals per a l'atenció de les situacions de violència masclista en col·lectius especialment vulnerables.

Descripció:

Impulsar formació específica per a professionals adreçada a la prevenció i atenció de les violències masclistes en tots els seus àmbits i en col·lectius especialment vulnerables en general, i específicament en tràfic de menors amb finalitat d'explotació sexual infantil, matrimonis forçats i infància i adolescència víctimes de violència masclista per convivència familiar.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
 Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania
 Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència
 Direcció General de Famílies
 Departament de Salut
 Departament de Justícia

Indicadors de resultats:

- Nombre de professionals formats
- Nombre de cursos impartits i per tipologies

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Inclòs en el pressupost del Pla director de formació en equitat de gènere, actuació 3.5.2.1

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):

Anuals

Llei 5/2008:

Art. 18, 19, 65 a 75

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.9. Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat.		
Actuació 3.3.9.3. Programa EVA en el marc de recuperació de les dones internes que han patit violència.		
Descripció: Respondre a la necessitat i al dret que tenen les dones preses que han patit violència a rebre un tractament per a la seva recuperació.		
Subactuacions (si escau): Elaborar i confeccionar un programa que consta de dues fases: –Avaluació psicològica i valoració. –L'experiència grupal.		
Objectius específics (si escau): –Oferir un espai d'atenció psicològica i psicoeducativa a les dones preses. –Identificar la vida emocional alterada. –Modificar les creences i mites tradicionals sobre els rols de gènere i les actituds sexistes. –Apoderar les dones per reassumir el control de les seves vides. –Connectar les dones a la xarxa de recursos comunitaris.		
Responsable: Departament de Justícia Servei de Rehabilitació Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima	Altres agents:	
Indicadors de resultats: –Nombre de dones participants –Avaluació quantitativa: test – retest –Avaluació qualitativa: valoració de les dones –Demanda d'ajuda posterior al programa	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 74

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.9.

Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat.

Actuació 3.3.9.4.

Servei d'atenció especialitzada en violència masclista en línia adreçat a joves i adolescents

Descripció:

Disposar d'una atenció especialitzada per a joves i adolescents que es trobin en situació de violència masclista o que estiguin en risc de patir-la, mitjançant la contractació d'un servei extern que pugui realitzar la seva prestació en format en línia.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
 Direcció General de Joventut
 Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència
 Entitats feministes especialitzades

Indicadors de resultats:

- Nombre d'atencions realitzades per tipologies
- Nombre de joves i adolescents ateses per edats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 150.000,00€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):

Anuals

Llei 5/2008:

Art. 2

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.9. Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat.		
Actuació 3.3.9.5. Servei d'atenció especialitzada a les violències sexuals en nenes i adolescents.		
Descripció: Atenció psicològica especialitzada adreçada a nenes i adolescents menors d'edat que hagin estat víctimes de violències sexuals, que estiguin sota la tutela de la DGAIA o en estudi per part dels EAIA, amb l'objectiu que el tractament pugui minimitzar les conseqüències integrals d'aquest tipus de violència i prevenir-ne noves situacions.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'atencions realitzades – Nombre de nenes i adolescents ateses per edats	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 100.000,00€		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau): Anuals	Llei 5/2008: Art. 2

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.9.

Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat.

Actuació 3.3.9.6.

Actualització del protocol revisant el model de prevenció, detecció, atenció i recuperació de les violències masclistes en l'àmbit de la salut.

Descripció:

Després de deu anys de la presentació del Protocol per a l'abordatge de la violència masclista en l'àmbit de la salut és necessari revisar i actualitzar el protocol a partir de l'experiència i valoració de les dones i del conjunt de professionals sanitaris.

Subactuacions (si escau):

- Elaboració d'estudis i avaluacions.
- Actualització participativa del protocol.
- Actualització del mapa de recursos a nivell territorial.
- Implementació del protocol.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:

Servei Català de la Salut
Societat Catalana de Medicina Familiar i Comunitària
Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya
Universitat de Barcelona

Indicadors de resultats:

- Nombre de professionals implicats en el procés d'actualització
- Nombre d'estudis i avaluacions realitzades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 353.000,00€

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 32

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.9. Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat.		
Actuació 3.3.9.7. Servei d'atenció integral a les violències sexuals adreçat a dones		
Descripció: Atenció psicològica especialitzada adreçada a dones que hagin estat víctimes de violències sexuals, amb l'objectiu que el tractament pugui minimitzar les conseqüències d'aquest tipus de violència i prevenir-ne noves situacions.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Presidència Institut Català de les Dones	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'atencions realitzades – Nombre de dones ateses per trams d'edat	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 18.000,00€		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau): Anuals	Llei 5/2008: Art. 2

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.10

Difondre a través dels webs institucionals orientacions acurades adreçades a les víctimes de violència masclista.

Actuació 3.3.10.1.

Reelaboració i difusió mitjançant els webs departamentals d'apartats específics amb consells de seguretat per a les víctimes de violència masclista.

Descripció:

Elaborar material de divulgació amb consells d'autoprotecció i de seguretat per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles, difós a través de la web del Departament d'Interior, així com en fulletons impresos, que es distribueixen tant a les comissaries com a entitats o associacions.

Subactuacions (si escau):

- Distribució del material imprès sobre consells d'autoprotecció davant la violència masclista.
- Difusió al web de consells d'autoprotecció per a dones que pateixen violència masclista.
- Difusió al web de consells per a professionals que tracten amb dones afectades de violència masclista.

Objectius específics (si escau):

- Posar a l'abast de la ciutadania material de divulgació en diversos idiomes per poder detectar conductes pròpies de violència masclista.

Responsable:

Departament d'Interior

Altres agents:

Departament de Salut
 Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
 Departament d'Educació
 Institut Català de les Dones
 Entitats feministes especialitzades

Indicadors de resultats:

- Nombre de fulletons impresos en cada idioma
- Publicació al web dels materials d'autoprotecció

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 9, 10, 65

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.11. Intervenir amb els homes agressors.		
Actuació 3.3.11.1. Aplicació dels programes marc d'intervenció per als interns que han comès delictes de violència masclista (VIGE).		
Descripció: Fer una gestió efectiva del risc de reincidència delictiva violenta en tots els agressors de VM. Conscienciar aquelles persones que han comès delictes de violència domèstica i/o de gènere i que es troben en situació de privació de llibertat, i transmetre'ls pautes de conducta alternatives a comportaments de discriminació, control o agressió vers les dones, així com aquells als quals s'ha imposat un programa formatiu de violència domèstica o de violència masclista en l'àmbit de la parella com a obligació associada a la suspensió de la pena privativa de llibertat.		
Subactuacions (si escau): –Adequació i avaluació dels programes adreçats a les persones que han comès delictes de violència masclista en l'àmbit de la parella (violència de gènere) en el marc de l'execució penal: tant els programes específics d'intervenció en els centres penitenciaris i centres educatius com en el compliment de les mesures penals alternatives.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Justícia	Altres agents:	
Indicadors de resultats: –Nombre d'interns en el programa	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 8.2 Llei 17/2015: Art. 54

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.11.

Intervenir amb els homes agressors.

Actuació 3.3.11.2.

Avaluació i adequació dels programes adreçats a interns condemnats per delictes de violència masclista, tant en centres penitenciaris, centres educatius com en mesures penals alternatives.

Descripció:

Fer una gestió efectiva del risc de reincidència delictiva violenta en tots els agressors de VM. Conscienciar aquelles persones que han comès delictes de violència domèstica i/o de gènere i que es troben en situació de privació de llibertat, i transmetre'ls pautes de conducta alternatives a comportaments de discriminació, control o agressió vers les dones, així com aquells als quals s'ha imposat un programa formatiu de violència domèstica o de violència masclista en l'àmbit de la parella com a obligació associada a la suspensió de la pena privativa de llibertat.

Subactuacions (si escau):

- Implementació de les accions i les mesures que preveu el programa marc de tractament de la violència de gènere en centres penitenciaris, que estructura i ordena els fonaments sobre els quals s'articula tota la intervenció en aquesta matèria i que és d'actuació comuna a tots els centres penitenciaris catalans.
- Impuls del programa formatiu de violència domèstica i de violència masclista en l'àmbit de la parella (violència de gènere) implementat el gener de 2012, adreçat a homes agressors.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Justícia

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'homes interns que participen en els programes especialitzats per delictes de violència masclista en l'àmbit de la parella
- Nombre de programes formatius desenvolupats en el compliment de les MPA per delictes de violència masclista en l'àmbit de la parella

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art 8.2

Llei 17/2015:

Art. 54

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.		
Objectiu operatiu 3.3.11. Intervenir amb els homes agressors.		
Actuació 3.3.11.3. Garantir la continuïtat assistencial dels programes per reduir les reincidències dels homes agressors en el marc del procés de reincorporació a la comunitat.		
Descripció: Des de l'àmbit penitenciari han posat de manifest la necessitat de reforçar la continuïtat en l'atenció dels homes agressors un cop abandonen els centres penitenciaris on han estat complint una condemna.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Salut	Altres agents: Servei Català de la Salut	
Indicadors de resultats: – Nombre d'homes agressors que s'han beneficiat d'aquesta atenció	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 35.010,00 €		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 8.2,9 Llei 17/2015: Art. 55.c)

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.3.**

Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents.

Objectiu operatiu 3.3.12.

Millorar la protecció i la seguretat de les dones en situació de violència masclista.

Actuació 3.3.12.1.

Increment de les mesures de control dels agressors i de la seva eficàcia.

Descripció:

Optimitzar els recursos de control policial, sistemes d'informació i dispositius electrònics utilitzats per garantir la seguretat de les dones en situació de violència masclista.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Interior

Altres agents:

Departament de Justícia
Departament de Sanitat

Indicadors de resultats:

- Sí/No
- Nombre d'agressors en seguiment
- Nombre d'agressors en seguiment amb mesures telemàtiques

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 30, 31

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.4. Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.		
Objectiu operatiu 3.4.1. Millorar l'atenció de les dones en la interposició de denúncies per violència masclista.		
Actuació 3.4.1.1. Sensibilització a la judicatura en relació amb la conveniència de dictar ordres de protecció.		
Descripció: Elaboració de recomanacions adreçades a la judicatura, i promoció de la formació sobre la intervenció amb dones i filles i fills de dones en situació de violència masclista als operadors jurídics, especialment entre la judicatura.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Justícia	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Sí/No – Nombre d'actuacions formatives i/o sensibilització adreçades a la judicatura	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Inclòs en l'actuació 3.5.3.1		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 30

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.4.**

Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.

Objectiu operatiu 3.4.1.

Millorar l'atenció de les dones en la interposició de denúncies per violència masclista.

Actuació 3.4.1.2.

Curs d'atenció i seguiment a les víctimes.

Descripció:

Capacitació dels Mossos d'Esquadra en les competències bàsiques i el coneixement específic en l'àmbit de la prevenció, l'atenció, el seguiment i la protecció de les víctimes de violència masclista, domèstica i altres víctimes en situació de vulnerabilitat.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Interior

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'hores del curs
- Nombre d'alumnes del curs
- Hores i col·laboració en els cursos de persones expertes en violències masclistes.

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 31

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.4. Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.		
Objectiu operatiu 3.4.2. Millorar els instruments de detecció de violència masclista.		
Actuació 3.4.2.1. Elaboració de models d'informes amb unificació de criteris per als professionals de la salut, dels SIAD i SIE i serveis socials.		
Descripció: Realització d'uns informes tipus que permetin realitzar l'atenció i guiar la detecció de casos de violència masclista en els serveis de salut, dels serveis d'informació i atenció a les dones i dels serveis d'atenció i serveis socials especialitzada amb unificació de criteris.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Departament de Salut Ens locals	
Indicadors de resultats: –Elaboració dels models d'informe	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 32, 53, 83

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.4.**

Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.

Objectiu operatiu 3.4.3.

Atendre i assessorar integralment les víctimes de delictes de violència masclista en els seus processos judicials.

Actuació 3.4.3.1.

Atenció a les víctimes de violència masclista en les Oficines d'atenció a la víctima del delictes.

Descripció:

Cobertura d'atenció a les víctimes de violència masclista realitzada per les Oficines d'atenció a les víctimes, d'on depenen el Servei de reforç d'acompanyament a judici a les víctimes, de recent posada en marxa; a més dels equips d'assessorament tècnic penal, i del servei telemàtic d'informació i orientació a les víctimes amb la Creu Roja.

Subactuacions (si escau):

– Assumpció per part de tots els operadors implicats per facilitar informació a les víctimes mitjançant accions proactives.

Objectius específics (si escau):

– Incrementar la qualitat de l'atenció a les víctimes de violència masclista.

Responsable:

Departament de Justícia

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre de persones ateses
– Nombre de víctimes en seguiment

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 62

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.4. Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.		
Objectiu operatiu 3.4.3. Atendre i assessorar integralment les víctimes de delictes de violència masclista en els seus processos judicials.		
Actuació 3.4.3.2. Reforç de l'atenció a les víctimes amb la consolidació del Servei d'informació i orientació telemàtica que incrementi la qualitat i l'abast de la resposta.		
Descripció: Licitació dels dos serveis, «Servei d'informació i orientació telemàtica a les víctimes del delictes» i «Servei d'acompanyament en seu judicial a les víctimes del delictes» (actuació 3.4.3.3), ampliant cartera de serveis i el seu abast territorial.		
Subactuacions (si escau): Intensificació del procés de digitalització com a eina de transformació sostenible de l'Administració de Justícia: – Presa de requeriment per al disseny del mòdul de tramitació penal en instrucció i VIDO. – Integració de les actuacions dels operadors jurídics en l'expedient judicial electrònic. – Implementació de l'eina NOTICAT. – Desenvolupament de la seu judicial electrònica i de la carpeta del ciutadà.		
Objectius específics (si escau): – Ampliar la cartera de serveis i l'abast territorial del Servei d'informació i orientació telemàtica. – Oferir un servei d'administració de justícia modern i amb visió feminista que es basi en els principis de sostenibilitat del sistema i de cohesió social.		
Responsable: Departament de Justícia Secretaria de Relacions amb l'Administració de Justícia	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre de persones ateses mensualment	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Inclòs a l'actuació 3.3.1.2		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 56, 62

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.4.**

Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.

Objectiu operatiu 3.4.3.

Atendre i assessorar integralment les víctimes de delictes de violència masclista en els seus processos judicials.

Actuació 3.4.3.3.

Reforç dels serveis d'acompanyament a judici i a les compareixences.

Descripció:

Preparar la víctima per al moment de la celebració de l'acte de judici oral, especialment per a la seva declaració i acompanyar-la durant el mateix, aportant eines psicològiques d'afrontament de l'estrès. D'altra banda, integrar el rol de la víctima dins del procés judicial, vetllar perquè es garanteixin els seus drets i facilitar el desenvolupament adequat de l'acte de judici oral evitant la revictimització.

Subactuacions (si escau):

- Atendre i assessorar integralment les víctimes de delictes de violència masclista en els seus processos judicials, per donar resposta a les necessitats d'informació i suport que es plantegin.
- Potenciar la recerca i la investigació en matèria d'igualtat, per diagnosticar, comparar i orientar noves línies de treball.
- Avaluar els protocols de treball i establir mecanismes de coordinació amb tots els agents implicats, en especial amb els centres penitenciaris, vetllant per la seguretat de les víctimes.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Justícia

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

–Nombre d'acompanyaments

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Inclòs a l'actuació 3.3.1.2

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8, 41, 62

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.4. Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.		
Objectiu operatiu 3.4.4. Garantir el dret a l'atenció jurídica i l'assistència jurídica gratuïta.		
Actuació 3.4.4.1. Dispositiu d'assistència lletrada a les dones que han patit situacions de violència masclista.		
Descripció: Promoure la formació específica en gènere, igualtat i drets de les dones a tots els professionals que treballen en el torn d'ofici especialitzat en violència contra la dona.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Justícia	Altres agents: Col·legis d'Advocacia Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: – Nombre de lletrats i lletrades en torn d'ofici especialitzat. – Nombre de lletrats i lletrades que han rebut formació especialitzada.	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 43

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.4.**

Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.

Objectiu operatiu 3.4.4.

Garantir el dret a l'atenció jurídica i l'assistència jurídica gratuïta.

Actuació 3.4.4.2.

Assistència jurídica gratuïta.

Descripció:

Oferir un servei d'Administració de justícia amb visió feminista que es basi en els principis de sostenibilitat del sistema i de cohesió social i aplicar una justícia gratuïta eficient i de qualitat per garantir la tutela judicial efectiva.

Subactuacions (si escau):

- Programa d'assistència jurídica gratuïta prestat a través del servei de guàrdia permanent i torn d'ofici especialitzat en violència sobre la dona (VIDO).
- Garantir el servei d'assistència jurídica gratuïta i del torn d'ofici especialitzat que presta l'advocacia i la procuradoria a aquelles dones que es troben amb insuficiència de recursos econòmics adaptant la tipologia del servei als requeriments d'actuacions existents en aquests casos, així com assegurar que les i els professionals que presten el servei d'orientació jurídica dels col·legis d'advocats de Catalunya tinguin la formació adequada i experiència en matèria de protecció a les víctimes de violència sobre la dona.
- Prestació dels serveis mitjançant els acords de col·laboració signats entre el Departament de Justícia i els col·legis d'advocacia i de procuradoria de Catalunya i els seus respectius consells de col·legis, per garantir els mòduls i els sistemes de prestació més eficaços.

Objectius específics (si escau):

- Anàlisi de l'ús i accés al servei d'assistència jurídica gratuïta.
- Recull de mesures per garantir la tutela judicial efectiva.
- Implantació del mòdul informàtic de gestió econòmica del servei d'AJG.
- Implementació de l'expedient electrònic a l'AJG.

Responsable:

Departament de Justícia
Secretaria de Relacions amb l'Administració de Justícia

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de dones beneficiàries
- Nombre total d'actuacions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 4.533.137,55 €

Termini:

2019 - 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 42, 43

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.4. Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.		
Objectiu operatiu 3.4.5. Garantir les condicions materials dels edificis judicials per a una adequada atenció de les dones en situació de violència masclista i dels seus fills i filles.		
Actuació 3.4.5.1. Revisió sistemàtica de tots els edificis judicials per a garantir les condicions adequades que respectin el dret de les dones a no creuar-se amb l'agressor i espais habilitats per als infants.		
Descripció: Adequar els edificis judicials per tal de respectar la intimitat de la víctima i evitar la seva revictimització.		
Subactuacions (si escau): <ul style="list-style-type: none"> - Implementació d'instruments per evitar la revictimització en els processos judicials. - Impuls de les videoconferències amb les víctimes en espais amigables i amb garantia a la intimitat. - Adequar els edificis judicials per a dones: abordar un compliment estricte sobre les mesures de seguretat de les víctimes de VM, fent ús de les sales diferenciades, i de tots aquells mecanismes que permetin que la víctima s'enfronti al seu agressor. - Planificar doncs per tal d'oferir les condicions d'especificitat i qualitat dels serveis que tenen els nous edificis judicials. 		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Justícia	Altres agents:	
Indicadors de resultats: <ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'edificis revisats - Nombre d'edificis revisats adequats 	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 30

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.4.**

Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.

Objectiu operatiu 3.4.6.

Impulsar modificacions legislatives per evitar la revictimització de les dones i beneficis per a l'agressor al llarg del procés judicial.

Actuació 3.4.6.1.

Inclusió en la legislació processal que en casos de violència masclista la declaració de la dona sigui prova preconstituïda, i la dels menors també. No aplicació de l'atenuant de confessió de l'agressor.

Descripció:

Fomentar i potenciar modificacions legals i de normativa sensibles als casos de violència masclista.

Subactuacions (si escau):

- Elaborar disposicions legals i modificacions de normativa, incorporant que la declaració de la dona com a víctima de VM sigui una prova preconstituïda, sense que sigui necessari cap prova més al respecte i d'altra banda no aplicant l'atenuant de la confessió de l'agressor, com s'està fent actualment.
- Fer operatiu l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista: creació de les comissions i grups de treball de l'Observatori i elaboració del document de principis d'actuació que ajudin a aportar dades per a la modificació legislativa necessària per garantir la protecció real de les víctimes de violència masclista.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Justícia
 Secretaria de Relacions amb l'Administració de Justícia
 Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Nombre d'actuacions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8, 30

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.5. Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.5.1. Dotar de recursos el Centre d'Estudis, Recerca i Capacitació sobre Violència Masclista.		
Actuació 3.5.1.1. Desplegament funcional del Centre d'Estudis sobre Violència Masclista.		
Descripció: Elaboració del reglament que establirà la composició, funcionament, competències i coordinació del Centre d'Estudis, Recerca i Capacitació sobre Violència Masclista amb altres òrgans i administracions.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents:	
Indicadors de resultats: -Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 252.000,00€		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 81.2

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.5.**

Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.2.

Incrementar la capacitat dels professionals de la xarxa d'atenció en violència masclista.

Actuació 3.5.2.1.

Pla director de formació en equitat de gènere adreçat als professionals dels circuits territorials de violència masclista.

Descripció:

Programació anual de la formació integral i específica per al personal que treballa en la prevenció, atenció, assistència, recuperació i reparació de les víctimes de violència masclista en l'àmbit territorial.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

–Capacitar les i els professionals dels circuits territorials en l'abordatge integral de la violència masclista en tot tipus de dones.

Responsable:

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

–Nombre d'activitats formatives
–Nombre d'alumnes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 193.006,59 €

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 18, 19

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.5. Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.5.2. Incrementar la capacitat de professionals de la xarxa d'atenció en violència masclista.		
Actuació 3.5.2.2. Elaboració d'un programa de formació específica per a professionals dels següents serveis de la xarxa de violència masclista: SAR, SAS, SIE i STPT.		
Descripció: Accions formatives per tal de millorar els coneixements i les capacitats específiques en matèria de violència masclista per a professionals dels serveis d'acolliment i recuperació, serveis substituïdors de la llar, Serveis d'Intervenció Especialitzada i Serveis Tècnics de Punts de Trobada.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Secretaria General	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'activitats formatives – Nombre de participants	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 12.430,00€		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 18, 19

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.5.**

Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.2.

Incrementar la capacitat de professionals de la xarxa d'atenció en violència masclista.

Actuació 3.5.2.3.

Pla de formació de professionals de l'àmbit de la salut per a l'abordatge de la violència masclista.

Descripció:

Desplegament d'un pla de formació sobre tots els àmbits i formes de violència per tal de garantir un mateix nivell de tots els professionals sanitaris en l'abordatge de les violències masclistes. El pla combina formació general i un conjunt de formació específica orientada a l'atenció de grups vulnerables.

Subactuacions (si escau):

- Formació del Consorci Sanitari de Barcelona.
- Formació EAP prevenció i detecció precoç de les VM en població adolescents i jove.
- Formació dels professionals del programa Salut i Escola.
- Sensibilització sobre el consum d'alcohol i altres drogues i violència masclista.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:

Servei Català de la Salut
Institut Català de la Salut
Consorci Sanitari de Barcelona

Indicadors de resultats:

- Nombre d'activitats formatives
- Nombre de participants

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 207.000,00€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 18, 19

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.5. Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.5.2. Incrementar la capacitat de professionals de la xarxa d'atenció en violència masclista.		
Actuació 3.5.2.4. Programació d'activitats formatives adreçades als professionals de la Xarxa d'atenció a víctimes de la violència masclista.		
Descripció: Programar activitats de formació continuada en el marc del Programa de formació especialitzada en serveis socials, adreçada a professionals de la Xarxa d'atenció a les víctimes de la violència masclista i dels equips bàsics d'atenció social primària (cursos, tallers, jornades).		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies Direcció General de Famílies	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'activitats formatives adreçades a professionals d'atenció a les víctimes de la violència masclista – Nombre de persones participants	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 66.637,50€		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 64

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.5.**

Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.2.

Incrementar la capacitat de professionals de la xarxa d'atenció en violència masclista.

Actuació 3.5.2.5.

Programació d'activitats de difusió del coneixement especialitzat entorn les violències masclistes des de DIXIT Centre de Documentació de Serveis Socials.

Descripció:

Programar iniciatives sobre la violència masclista des de DIXIT Centre de Documentació de Serveis Socials, adreçades als professionals de la Xarxa d'atenció a les víctimes de violència masclista, i fer-ne difusió a través dels canals propis (portal DIXIT, butlletí DIXIT, Club DIXIT, Twitter, Facebook).

Subactuacions (si escau):

- Organització de conferències DIXIT.
- Elaboració de productes documentals (dossiers temàtics i entrades al blog).

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Secretaria General

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'activitats
- Nombre de participants
- Nombre de productes documentals

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 300,00€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 60, 64

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Objectiu estratègic 3.5.**

Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.2.

Incrementar la capacitat de professionals de la xarxa d'atenció en violència masclista.

Actuació 3.5.2.6.

Donar formació en matèria de violències sexuals dintre del Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci.

Descripció:

Formar en matèria de violències sexuals el personal de seguretat que presta els seus serveis a Catalunya, així com el personal de sala contractat pels titulars d'establiments d'oci privat ubicats a Catalunya.

Subactuacions (si escau):

- Cursos de formació en violències sexuals adreçats al cos de Mossos d'Esquadra.
- Cursos de formació en violències sexuals adreçats a policies locals.
- Cursos de formació en violències sexuals adreçats als formadors dels centres de formació del personal de seguretat privada.
- Cursos de formació en violències sexuals adreçats als controladors d'accés.
- Cursos de formació en violències sexuals adreçats al personal de sala dels locals i activitats d'oci.
- Elaboració de material formatiu i de suport.

Objectius específics (si escau):

Garantir que el personal de seguretat tingui un coneixement adequat per detectar, abordar, prevenir i reduir les violències sexuals en aquests espais i els seus entorns.

Responsable:

Departament d'Interior

Altres agents:

Institut Català de les Dones
Entitats feministes especialitzades

Indicadors de resultats:

- Nombre de cursos impartits
- Nombre de persones assistents a les formacions
- Grau de satisfacció de les persones assistents amb la formació rebuda
- Material formatiu elaborat

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Inclòs en l'actuació 3.2.1.6

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 55

Llei 5/2008:

Art. 31

Llei 11/2009

Llei 4/2015

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.5.**

Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.3.

Incrementar la capacitat de tots els operadors jurídics quant a la perspectiva de gènere i l'abordatge de la violència masclista en tot el procés judicial.

Actuació 3.5.3.1.

Pla de capacitat integral en violència masclista adreçada als agents intervinents en tot el procés judicial.

Descripció:

Incrementar la percepció del risc i la comprensió de la violència masclista per part de la magistratura, la fiscalia, professionals de medicina legal, els cossos generals de l'Administració de justícia i la resta d'operadors jurídics, mitjançant l'impuls d'acords de col·laboració entre el CEJFE, l'Escola Judicial – CGPJ, els Col·legis d'Advocacia i Procuradoria.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Justícia
Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada
Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista

Altres agents:

Institut Català de les Dones
Escola Judicial
Consell General del Poder Judicial
Col·legis d'Advocacia i Procuradoria

Indicadors de resultats:

- Nombre d'acords.
- Nombre d'activitats formatives.
- Nombre de persones participants.

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 250.000,00€
Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 18, 19

Llei 17/2015:

Art. 54.2, 54.4

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.5. Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.5.4. Aplegar, analitzar i difondre la informació disponible sobre la situació de la violència masclista a Catalunya.		
Actuació 3.5.4.1. Informes periòdics de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.		
Descripció: Recull de dades per tal d'elaborar informes periòdics que facilitin el coneixement de la situació de les violències masclistes a Catalunya, amb la finalitat d'aprofundir en el coneixement de les violències masclistes. La difusió de les dades d'activitat dels diferents recursos i serveis de la xarxa es visibilitzen en els recursos invertits en la lluita contra les violències masclistes i es posen de relleu les mancances i millores necessàries per garantir els serveis de la xarxa.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones Observatori de la Igualtat de Gènere	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'informes elaborats i publicats	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 8, 58.2

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.5.**

Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.5.

Promoure la recerca en les diferents manifestacions de la violència masclista i el seu impacte en les dones i llurs filles i fills.

Actuació 3.5.5.1.

Ajuts i acords de col·laboració amb universitats i altres institucions especialitzades per a l'estudi de l'impacte de totes les formes i els àmbits de la violència masclista.

Descripció:

Col·laboració amb les universitats catalanes per tal de promoure la recerca en l'àmbit de les violències masclistes.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

– Col·laboració amb els grups de recerca especialitzats de l'àmbit universitari.

Responsable:

Departament d'Empresa i Coneixement
Secretaria d'Universitats i Recerca

Altres agents:

Universitats
Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

– Nombre de recerques promogudes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 166.010,00€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.5 Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.5.5. Promoure la recerca en les diferents manifestacions de la violència masclista i el seu impacte en les dones i llurs filles i fills.		
Actuació 3.5.5.2. Impuls de la recerca en violència masclista en l'àmbit de la justícia.		
Descripció: Impuls, coordinació i seguiment d'estudis en violència masclista encarregats per l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Generar propostes de millora per a la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere en l'àmbit judicial.		
Responsable: Departament de Justícia Centre d'Estudis Jurídics i Formació especialitzada Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista	Altres agents: Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: – Nombre de recerques promogudes	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 180.000,00€		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 8

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.5**

Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.5.

Promoure la recerca en les diferents manifestacions de la violència masclista i el seu impacte en les dones i llurs filles i fills.

Actuació 3.5.5.3.

Impuls de la recerca en violència masclista en l'àmbit de la joventut.

Descripció:

Impuls, coordinació i seguiment d'estudis entorn la violència masclista i les persones joves que abordin les diferents expressions i formes de violències masclistes i àmbits.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Agència Catalana de la Joventut

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

– Nombre de recerques promogudes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 70.500,00 €

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.5. Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.5.6. Avaluar el baix nombre d'ordres de protecció a Catalunya i l'alt nombre de sobreseïments en casos de violència masclista.		
Actuació 3.5.6.1. Estudi de valoració sobre la baixa emissió d'ordres de protecció i la seva evolució, i també de les raons que causen l'alt nombre de sobreseïments en casos de violència masclista a Catalunya.		
Descripció: Realització d'un informe on s'analitzaran els processos mitjançant els quals s'atorguen ordres de protecció i sobreseïments de casos de violència, amb l'objectiu de conèixer quins són els factors que incideixen en la seva emissió. Aquest informe ha de servir també per dotar d'eines les persones que treballen amb dones en situació de violència masclista, amb l'objectiu de garantir-ne una assistència més efectiva.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Conèixer els procediments que porten a l'emissió d'un nombre tan baix d'ordres de protecció. – Conèixer les causes que porten al sobreseïment dels casos de violència masclista. – Construir, a partir dels resultats de l'informe, eines, formació i recursos que permetin millorar l'emissió d'ordres de protecció i el número de casos de sobreseïments.		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament de Justícia Centre d'Estudis Jurídics i Formació especialitzada Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista	
Indicadors de resultats: – Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 36.925,53 €		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 8, 30, 41 a 44

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.5**

Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.7.

Crear programes d'assessorament per a professionals que treballen amb dones i nenes víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual.

Actuació 3.5.7.1.

Cursos de formació especialitzada adreçats a agents de les unitats d'investigació de delictes TEH.

Descripció:

Elaboració d'accions formatives adreçades a professionals que treballen en l'àmbit de tràfic d'éssers humans amb la finalitat d'explotació sexual per tal de garantir l'abordatge adequat de les situacions.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de cursos
- Nombre d'alumnes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Inclòs en l'actuació 3.5.2.1

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 18, 19, 67.2

Llei 17/2015:

Art. 52

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.5. Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.5.7. Crear programes d'assessorament per a professionals que treballen amb dones i nenes víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual.		
Actuació 3.5.7.2. Seguiment del Protocol de tràfic d'éssers humans.		
Descripció: Realització de reunions periòdiques del grup de treball per tal d'analitzar l'aplicació del protocol i proposar-ne propostes de millora. Desenvolupament de circuits territorials d'intervenció.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones Departament de Justícia	Altres agents: Signants del protocol Entitats feministes especialitzades	
Indicadors de resultats: – Nombre de reunions – Nombre de propostes de millora – Nombre de circuits territorials	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 8, 67.2, 85 Llei 17/2015: Art. 52

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.5.**

Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.7.

Crear programes d'assessorament per a professionals que treballen amb dones i nenes víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual.

Actuació 3.5.7.3.

Participació en el projecte de recerca *Psychological Health Impact of THB for sexual exploitation on female victims*.

Descripció:

Participació del personal adscrit al Gabinet de Seguretat en el projecte europeu PHIT per tal d'unificar criteris a nivell europeu, en la difusió de material d'autoprotecció per a víctimes de tràfic d'éssers humans amb explotació sexual.

Subactuacions (si escau):

- Accions destinades a dissenyar les entrevistes que es fan a les dones víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual.
- Revisió de materials: cerca de protocols, guies, programes de formació, documents relacionats amb el TEH, etc., i valorar quines són les mancances.

Objectius específics (si escau):

- Mesurar l'impacte de les interaccions i intervencions dels actors en el benestar psicològic de les víctimes.
- Analitzar com afecta el comportament dels professionals que interactuen.
- Analitzar com s'ha de tenir en compte l'estat psicològic de les víctimes en els processos d'identificació policial, processos d'estrangeria, investigació de delictes i en les actuacions dirigides a garantir la seva seguretat.
- Elaboració de guies, activitats formatives i altres eines perquè siguin incorporades pels policies i altres actors quan interactuen amb aquestes víctimes, amb l'objectiu de millorar l'atenció i protecció de les víctimes de tràfic d'éssers humans.

Responsable:

Departament d'Interior
Universitat de Barcelona

Altres agents:

Universitat de Tilburg
Stitching Fier Fryslan
SICAR
APRAMP
Proyecto Esperanza

Indicadors de resultats:

- Nombre d'hores de dedicació
- Nombre de fulletons editats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 13.472,15€

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8, 10, 31

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.5. Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.5.8. Analitzar i fer el seguiment dels feminicidis i dels casos molt greus de violència masclista succeïts a Catalunya.		
Actuació 3.5.8.1. Informes del grup d'anàlisi de casos d'homicidi per violència masclista.		
Descripció: Realització d'informes anuals que analitzin els casos de feminicidis a Catalunya, en qualsevol dels seus àmbits. Segons els resultats obtinguts s'elaboraran propostes de millora del funcionament de la xarxa de recursos públics.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones Grup d'anàlisi – Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes	Altres agents: Observatori de la Igualtat de Gènere	
Indicadors de resultats: –Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 8 Decret 305/2016: Art. 9

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.5.**

Promoure la capacitat dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.8.

Analitzar i fer el seguiment dels femicidis i dels casos molt greus de violència masclista succeïts a Catalunya.

Actuació 3.5.8.2.

Demandar al Consell General del Poder Judicial que investigui d'ofici els casos d'assassinats en els quals les dones havien sol·licitat ordre de protecció i no va ser concedida, i que aquesta informació serveixi per detectar les deficiències i millorar la capacitat dels equips.

Descripció:

Sol·licitud oficial al Consell General del Poder Judicial per tal que pugui realitzar una investigació i el seguiment d'assassinats masclistes sense ordre de protecció concedida malgrat que havia estat sol·licitada, amb l'objectiu de determinar-ne les causes i poder ampliar el coneixement que ha de facilitar la lluita per eliminar les violències masclistes.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Justícia

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):

-Nombre de casos investigats

Pressupost previst:

Cost estructural

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8, 30

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.6. Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.6.1. Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels principals instruments de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya.		
Actuació 3.6.1.1. Seguiment i actualització del Protocol marc per a una intervenció coordinada contra les violències masclistes.		
Descripció: Revisió de les funcions dels diferents serveis, departaments o administracions que intervenen, per tal de prevenir i solucionar possibles solapaments, deficiències i desequilibris territorials en la implementació del protocol; i promoure l'avaluació dels serveis d'atenció, mostrant el seu grau de compliment amb els estàndards del servei per tal d'establir estratègies de millora.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): <ul style="list-style-type: none"> -Garantir la coordinació amb totes les institucions públiques per unificar criteris vers l'abordatge de les violències masclistes. -Establir mecanismes que permetin una comunicació fluida entre totes les institucions implicades en el funcionament del protocol. -Evitar la revictimització de les dones que han patit violència masclista. -Establir un criteri únic de recollida de dades per tal d'aprofundir en el coneixement de la realitat. 		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents:	
Indicadors de resultats: -Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 85

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.6.**

Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.

Objectiu operatiu 3.6.1.

Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels principals instruments de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya.

Actuació 3.6.1.2.

Organització del 1r Congrés internacional a Catalunya per a l'abordatge de les violències masclistes.

Descripció:

Organitzar un espai de debat i coordinació internacional en què participin les entitats, les administracions i les professionals expertes de l'àmbit per tal d'aprofundir en el coneixement dels mecanismes de reproducció de les violències masclistes i compartir estratègies d'intervenció per assolir l'erradicació de les violències masclistes

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Sí/No
- Nombre d'assistents
- Nombre de ponències

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 80.000,00 €

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 8.4

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.6. Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.6.1. Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels principals instruments de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya.		
Actuació 3.6.1.3. Elaboració d'un protocol d'intervenció en femicididis i casos greus de violència masclista.		
Descripció: Revisió de les dades, informes, estudis i actuacions del Servei d'intervenció en crisi per tal d'elaborar un protocol d'intervenció integral, eficaç i eficient en casos molt greus de violència masclista o femicididis.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Ems Locals	
Indicadors de resultats: -Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 85.4

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.6.**

Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.

Objectiu operatiu 3.6.2.

Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels grups de treball creats en els òrgans de participació en l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya.

Actuació 3.6.2.1.

Impuls dels grups de treball de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista.

Descripció:

Impulsar el treball coordinat dels diferents grups de treball de la Comissió Nacional: seguiment tècnic, tràfic de persones amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital femenina, violència sexual, violència en l'àmbit laboral, violència masclista i dones menors d'edat, amb l'objectiu de millorar l'abordatge de les violències masclistes des de tots els àmbits de treball.

Subactuacions (si escau):

Creació de nous grups segons les necessitats detectades en el desenvolupament del programa d'intervenció integral contra les violències masclistes, i de les iniciatives que sorgeixen en el marc de la Comissió Nacional.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Institut Català de les Dones
Comissió Nacional per a una Intervenció
Coordinada contra la Violència Masclista

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de reunions
- Nombre de grups

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 82

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.6. Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.6.2. Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels grups de treball creats en els òrgans de participació en l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya.		
Actuació 3.6.2.2. Impuls del grup de treball sobre les violències masclistes del Consell Nacional de les Dones de Catalunya.		
Descripció: Promoure les reunions periòdiques d'aquest grup a fi de vehicular les propostes de millora que puguin sorgir de les entitats participants en el mateix.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Consell Nacional de les Dones de Catalunya	
Indicadors de resultats: -Nombre de reunions	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 87

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.6.**

Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.

Objectiu operatiu 3.6.2.

Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels grups de treball creats en els òrgans de participació en l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya.

Actuació 3.6.2.3.

Impuls del grup de treball sobre les violències masclistes de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.

Descripció:

Promoure la dinamització d'aquest grup de treball per tal d'avaluar la tasca de recerca en dades que duu a terme l'Observatori de la Igualtat de Gènere en aquest àmbit.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones
Observatori de la Igualtat de Gènere

Altres agents:

Entitats feministes especialitzades

Indicadors de resultats:

– Informe anual de l'Observatori

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 80, 86

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.6. Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.6.3. Incrementar el coneixement i promoure la millora funcional dels circuits territorials de violència masclista.		
Actuació 3.6.3.1. Difusió de l'avaluació dels circuits territorials de violència masclista i elaboració d'un reglament d'abordatge integral i coordinat per part d'aquests circuits.		
Descripció: Difusió de l'estudi d'avaluació i elaboració i aplicació d'un reglament de funcionament i coordinació dels circuits territorials d'atenció a la violència masclista, a fi d'establir i regular l'abordatge de la violència masclista amb uns criteris unificats a nivell territorial.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Consultora	
Indicadors de resultats: – Nombre d'actuacions de difusió – Elaboració del reglament	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 85

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA**Programa d'intervenció integral contra la violència masclista****Objectiu estratègic 3.6.**

Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.

Objectiu operatiu 3.6.3.

Incrementar el coneixement i promoure la millora funcional dels circuits territorials de violència masclista.

Actuació 3.6.3.2.

Creació d'espais en línia de suport al treball en xarxa dels equips professionals dels circuits territorials de violència masclista i seguiment de les comissions.

Descripció:

Disseny i implementació de plataformes en línia per facilitar l'eficàcia i l'eficiència del treball de les comissions territorials i de les i els professionals dels circuits.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 60.000,00 €

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 54, 64

EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.6. Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista.		
Objectiu operatiu 3.6.4. Avaluar protocols d'intervenció en violència masclista en l'àmbit del Departament de Justícia.		
Actuació 3.6.4.1. Avaluació dels protocols de treball i establiment de mecanismes de coordinació amb tots els agents intervinents, en especial amb els centres penitenciaris, per incrementar la seguretat de les víctimes.		
Descripció: Incorporar la perspectiva de gènere en la planificació de les instal·lacions, els equipaments i els proveïments dels centres penitenciaris i garantir els mitjans humans i materials necessaris, i també la formació necessària del personal, per a la prevenció de totes les manifestacions de violència masclista i la protecció de les víctimes.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): –Aconseguir que en els centres penitenciaris les dones tinguin les mateixes garanties i qualitat en els serveis i les infraestructures que els homes. –Garantir els drets de les dones embarassades i que disposin de les condicions necessàries per criar-hi i educar-hi els fills.		
Responsable: Departament de Justícia	Altres agents:	
Indicadors de resultats: –Nombre de reunions de coordinació entre les OAVD i els equips d'execució penal	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 5/2008: Art. 74

FITXES D'ACTUACIONS

EIX 4.

**PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I
APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI
DE LES DONES**

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.1.**

Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.

Objectiu operatiu 4.1.1.

Difondre les dades de participació en la presa de decisions, desagregades per sexe.

Actuació 4.1.1.1.

Elaboració i difusió d'estadístiques de participació de les dones en l'àmbit polític i en els òrgans de decisió de totes les institucions públiques i privades.

Descripció:

Elaboració d'informes estadístics de la participació de les dones en els òrgans de decisió de l'àmbit públic i privat i la seva difusió.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones
Observatori de la Igualtat de Gènere

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Informe anual de l'Observatori

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 56, 58

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.1. Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.		
Objectiu operatiu 4.1.2. Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.		
Actuació 4.1.2.1. Conveni de col·laboració entre l'ICD, el CGPJ, i el Departament de Justícia, per implementar accions de sensibilització sobre la necessitat de paritat en l'àmbit judicial a Catalunya a tots els òrgans judicials.		
Descripció: Elaboració i signatura d'un conveni de col·laboració entre l'Institut Català de les Dones, el Departament de Justícia i el Consell General del Poder Judicial per promoure la paritat en els òrgans del Poder Judicial a Catalunya.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament de Justícia Consell General del Poder Judicial	
Indicadors de resultats: –Elaboració del conveni –Signatura del conveni –Grau de compliment per part de l'Administració de la Generalitat	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 12

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.1.**

Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.

Objectiu operatiu 4.1.2.

Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.

Actuació 4.1.2.2.

Promoció de la participació de les dones en els òrgans estatutaris.

Descripció:

Anàlisi de la participació i articulació de mecanismes per garantir la paritat en els òrgans estatutaris.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Consell de Garanties Estatutàries

Indicadors de resultats:

– Nombre de dones al Consell de Garanties Estatutàries (grau de compliment)

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 12

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.1. Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.		
Objectiu operatiu 4.1.2. Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.		
Actuació 4.1.2.3. Promoció del lideratge femení en òrgans de decisió de federacions i altres entitats esportives.		
Descripció: Accions de suport a les entitats esportives que tenen com a objectiu incrementar la presència de les dones en els llocs de direcció i les juntes directives.		
Subactuacions (si escau): Consell Català de l'Esport: – Convocatòria de les federacions esportives. – Convocatòria dels consells esportius. – Ajuts directes a l'esport universitari.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de la Presidència Consell Català de l'Esport	Altres agents: Centre d'Alt Rendiment Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya Observatori Català de l'Esport	
Indicadors de resultats: – Percentatge de dones directives en les federacions esportives i als consells esportius.	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 30.1.b)

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.1.**

Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.

Objectiu operatiu 4.1.2.

Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.

Actuació 4.1.2.4.

Accions formatives sobre lideratges femenins, per tal d'impulsar el lideratge femení en els diferents àmbits professionals.

Descripció:

Programació d'accions formatives per promoure el lideratge femení entre les professionals de tots els àmbits d'actuació de les administracions públiques i també de l'àmbit privat, a fi de facilitar les oportunitats i la motivació perquè les dones accedeixin en condicions d'igualtat als llocs de màxima responsabilitat i de poder de decisió.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Altres departaments

Indicadors de resultats:

– Nombre d'accions formatives

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 20.3

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.1. Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.		
Objectiu operatiu 4.1.2. Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.		
Actuació 4.1.2.5. Promoció de les llistes cremallera als partits polítics que concorren a les eleccions al Parlament de Catalunya.		
Descripció: Actuacions de sensibilització adreçades a tot el ventall de partits polítics que concorren a les eleccions al Parlament de Catalunya a fi de garantir l'acompliment de la paritat entre dones i homes.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Presidència Institut Català de les Dones	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'accions realitzades	Indicadors d'impacte (opcional): – Percentatge de dones en llistes electorals – Percentatge de dones parlamentàries	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 6.1.i), 19.1

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.1.**

Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.

Objectiu operatiu 4.1.2.

Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.

Actuació 4.1.2.6.

Promoció de la paritat en la composició del Govern i alts càrrecs de la Generalitat i càrrecs electes dels ens locals.

Descripció:

Elaboració i aprovació d'un Acord de Govern per garantir la paritat en la composició del Govern i alts càrrecs de l'Administració de Catalunya.

Subactuacions (si escau):

- Acord de Govern.
- Recomanacions per respectar la paritat en els càrrecs electes i òrgans de govern locals.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Presidència
Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Percentatge de dones conselleres
- Percentatge de dones alts càrrecs
- Percentatge de dones càrrecs electes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 6.1.i), 12, 19.1

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.1. Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.		
Objectiu operatiu 4.1.2. Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.		
Actuació 4.1.2.7. Promoció de llistes cremallera i del lideratge femení a les organitzacions sindicals.		
Descripció: Actuacions de sensibilització adreçades a tot el ventall de sindicats que concorren a les eleccions sindicals, a fi de garantir la paritat de dones i homes en la seva composició i promoure el lideratge femení en el si de les organitzacions sindicals.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Presidència Institut Català de les Dones	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'actuacions de sensibilització	Indicadors d'impacte (opcional): – Percentatge de dones en llistes electorals sindicals – Percentatge de dones representants sindicals – Nombre de llistes cremalleres	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 20.3, 21.7

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.1.**

Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.

Objectiu operatiu 4.1.2.

Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.

Actuació 4.1.2.8.

Promoció de la paritat a les organitzacions culturals i socials.

Descripció:

Accions de difusió i sensibilització per assolir la paritat en els òrgans de decisió de les organitzacions culturals i socials.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de Cultura

Indicadors de resultats:

– Nombre d'accions

Indicadors d'impacte (opcional):

– Informe d'avaluació

Pressupost previst:

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 20.3

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.1. Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.		
Objectiu operatiu 4.1.2. Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.		
Actuació 4.1.2.9. Seguiment de la participació de les dones en els càrrecs directius de les universitats catalanes.		
Descripció: Fer el seguiment de la participació de les dones en els càrrecs directius de les universitats catalanes i els centres de recerca, CERCA, mitjançant els indicadors de reconeixement determinats per la Comissió Dones i Ciència.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament d'Empresa i Coneixement Secretaria d'Universitats i Recerca Comissió Dones i Ciència	Altres agents:	
Indicadors de resultats: –Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 28

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.1.**

Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.

Objectiu operatiu 4.1.2.

Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.

Actuació 4.1.2.10.

Impuls de la participació de les dones en els òrgans de govern dels col·legis i agrupacions professionals i empresarials i, en general, del món empresarial.

Descripció:

Elaboració d'accions adreçades al món empresarial per aconseguir la paritat en els seus òrgans de govern i decisió.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament d'Empresa i Coneixement

Indicadors de resultats:

– Nombre d'accions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 20.3, 32

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.1.**

Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.

Objectiu operatiu 4.1.2.

Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.

Actuació 4.1.2.11.

Vetllar per aconseguir la plena participació social de les dones del món rural i marítim, i també perquè participin plenament en els òrgans de direcció d'empreses i associacions.

Descripció:

Impulsar actuacions que afavoreixin la participació de les dones del món rural i marítim en espais públics i de presa de decisions en els àmbits sindical, professional, cooperatiu, associatiu i polític.

Subactuacions (si escau):

- Creació d'un grup de treball per a l'apoderament de les dones.
- Realització de sessions de reflexió interdepartamentals i interdireccions generals.
- Incorporació en l'ordre d'ajuts la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.
- Impulsar i recolzar la constitució d'associacions de dones en l'àmbit marítim, mitjançant FEMP.

Objectius específics (si escau):

- Fomentar la presència de dones en el teixit associatiu del món rural i marítim.
- Incrementar la presència de dones en els òrgans de decisió del món rural i marítim.

Responsable:

Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
 Direcció General d'Alimentació, Qualitat i Indústries Agroalimentàries
 Direcció General de Pesca i Afers Marítims

Altres agents:

Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya
 Confraries de pescadors i les seves federacions
 Associacions

Indicadors de resultats:

- Nombre de dones en òrgans de direcció
- Nombre de dones beneficiàries d'ajuts

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2020 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 50.2.d)

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.1.**

Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social.

Objectiu operatiu 4.1.2.

Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.

Actuació 4.1.2.12.

Impuls del foment de la participació de les dones grans en tots els àmbits: social, econòmic, polític, etc.

Descripció:

Fomentar la participació de les dones en les activitats promogudes pel Consell de la Gent Gran de Catalunya 2019, i en els consells municipals de la gent gran, tot promovent la paritat i el lideratge femení.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Famílies

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombres de dones participants
– Nombre de dones vocals

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 20

Decret 186/2001

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.2. Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida.		
Objectiu operatiu 4.2.1. Promoure les activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals.		
Actuació 4.2.1.1. Suport a les entitats que desenvolupen projectes per a l'apoderament personal, familiar, laboral, social, cultural i polític de les dones.		
Descripció: Convocatòria anual de subvencions per a entitats per promoure l'apoderament personal, veïnal i laboral de les dones.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Enfortir el moviment associatiu de les dones.		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'entitats subvencionades	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 780.000,00€		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 4, 20.2

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.2.**

Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida.

Objectiu operatiu 4.2.1.

Promoure les activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals.

Actuació 4.2.1.2.

Reformulació del Consell Nacional de les Dones de Catalunya com a referent principal de participació i assessorament pel que fa a les polítiques d'igualtat de gènere del Govern.

Descripció:

Modificació del Decret 65/2014, de 13 de maig, del Consell Nacional de les Dones de Catalunya, mitjançant un procés participatiu rigorós i d'ampli abast.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Atendre el principi de col·laboració entre les entitats de dones i les administracions públiques en l'elaboració i l'avaluació de les polítiques públiques (art. 41.3 de l'EAC i principi cinquè de l'art. 3 de la Llei 17/2015).
- Atendre el principi de transversalitat de la perspectiva de gènere, aplicant la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes (principi primer de l'art. 3 de la Llei 17/2015).
- Facilitar la incidència i decisió de les entitats de dones sobre els assumptes que les afecten fomentant l'apoderament de les dones i enfortint llur potencial i autonomia (principi quart de l'art. 3 de la Llei 17/2015).
- Atendre el principi de reconeixement de les associacions de dones i fer que el CNDC esdevingui una veritable «àgora» del feminisme.
- Atendre el principi de participació social de les dones (art. 20 de la Llei 17/2015).
- Fer del CNDC un espai de participació més flexible, plural i divers d'acord amb les necessitats reals del moviment associatiu femení i del territori.
- Fer del CNDC un espai de participació més autònom per a la incidència i decisió sobre els assumptes que afecten les entitats de dones per articular-lo com a xarxa d'acció amb plans de treball propis.
- Potenciar i facilitar la participació social de les dones, sobretot de les dones joves, perquè la participació sigui inclusiva i del màxim abast possible.
- Aconseguir una major operativitat del CNDC.

Responsable:

Departament de Presidència
Institut Català de les Dones

Altres agents:

Consell Nacional de Dones de Catalunya

Indicadors de resultats:

- Modificació del Decret

Indicadors d'impacte (opcional):

- Grau de satisfacció de les entitats

Pressupost previst:**Termini:**

2019 - 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 4, 20.2

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.2. Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida.		
Objectiu operatiu 4.2.1. Promoure les activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals.		
Actuació 4.2.1.3. Concreció d'ajuts públics destinats a donar suport a la competició esportiva de les dones i als estudis i recerca en esport femení.		
Descripció: Ajuts a entitats amb equips femenins que participen en la màxima categoria estatal i en competicions internacionals. Ajuts per l'impuls de la recerca en l'esport femení i el gènere.		
Subactuacions (si escau): Consell Català de l'Esport: – Convocatòria Programa B1: clubs en competició femenina de màxim nivell. Estatal (temporades 17/18 i 18/19) – Convocatòria Programa B2: participació de clubs en competició internacional. Femenina (temporades 17/18 i 18/19)		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de la Presidència Consell Català de l'Esport	Altres agents: Centre d'Alt Rendiment Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya	
Indicadors de resultats: – Nombre d'entitats subvencionades.	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 781.030,00€ + 287.276,00€		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 30.1.f), 30.2.c)

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.2.**

Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida.

Objectiu operatiu 4.2.1.

Promoure les activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals

Actuació 4.2.1.4.

Programa Dones i Esports

Descripció:

Treballar conjuntament perquè la societat evolucioni cap a la plena igualtat d'oportunitats entre homes i dones, incrementant la visibilització i valoració de les aportacions de les dones al món de l'esport.

Subactuacions (si escau):

Aquest programa consta de 6 línies estratègiques i 23 plans d'actuació, i té una assignació pressupostària per actuacions del Gabinet de gènere.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Presidència
Consell Català de l'Esport

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Nombre total d'actuacions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 6.000,00 €

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 30

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.2. Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida.		
Objectiu operatiu 4.2.2. Promoure l'apoderament de les dones del món rural.		
Actuació 4.2.2.1. Incentivar la cotitularitat de dones i homes a les explotacions agràries i promoure la seva cotització a la Seguretat Social.		
Descripció: Promoure les explotacions agràries de titularitat compartida constituïdes per matrimonis o parelles unides, per tal de promoure i afavorir la igualtat real i efectiva entre dones i homes al medi rural, mitjançant el reconeixement jurídic i econòmic de la participació de les dones en l'activitat agrària. Però alhora també promoure la cotització de les dones pageses a la Seguretat Social a fi que la seva feina no quedi invisibilitzada, i no restin desamparades pel que fa a les malalties laborals, els accidents de treball, les prestacions de jubilació i les baixes maternals.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca Direcció General de Desenvolupament Rural	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'accions impulsades	Indicadors d'impacte (opcional): – Nombre d'explotacions declarades a DUN amb titularitat compartida – Nombre de dones pageses donades d'alta a la Seguretat Social	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 50.2.e)

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.2.**

Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida.

Objectiu operatiu 4.2.2.

Promoure l'apoderament de les dones del món rural.

Actuació 4.2.2.2.

Potenciar les iniciatives empresarials d'emprenedores i les actuacions de desenvolupament agrari i pesquer promogudes per dones.

Descripció:

Impulsar l'emprenedoria femenina i donar suport a les dones en llurs iniciatives productives, comercials i de gestió com una eina fonamental per afavorir la gestió i l'equilibri territorials.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Fomentar el desenvolupament de projectes empresarials promoguts per dones.
- Promoure la participació de les dones en la diversificació de les activitats econòmiques de l'entorn rural i marítim.

Responsable:

Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
Direcció General de Desenvolupament Rural
Direcció General de Pesca i Afers Marítims

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de projectes subvencionats
- Nombre d'assistències realitzades (consultes físiques o per mitjans telemàtics)

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pressupost inclòs a l'actuació 6.2.12.1

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 50.3.b)

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.3.**

Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.

Objectiu operatiu 4.3.1.

Donar suport a les activitats que fomentin la presència de les dones en professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals.

Actuació 4.3.1.1.

Impuls de la formació de dones professionals de l'esport (entrenadores, tècniques, gestores, professores educació física, etc.).

Descripció:

Accions de formació per incrementar el nombre de dones professionals de l'esport en les diferents orientacions laborals de l'àmbit esportiu.

Subactuacions (si escau):

Consell Català de l'Esport:

– Activitat formativa a l'Escola Catalana de l'Esport.

INEFC:

– Jornades i seminaris sobre dones i esport i la perspectiva de gènere.

– Dinamització d'activitats de la Comissió d'igualtat.

– Foment de l'accés, promoció i permanència de dones en estudis de CAFE i en professions relacionades amb l'activitat física i l'esport.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Presidència
Consell Català de l'Esport

Altres agents:

Centre d'Alt Rendiment
Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya

Indicadors de resultats:

– Nombre de persones llicenciades en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport
– Nombre de professionals registrades al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 30.2.d)

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.3.**

Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.

Objectiu operatiu 4.3.1.

Donar suport a les activitats que fomentin la presència de les dones en professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals.

Actuació 4.3.1.2.

Suport a programes de tecnificació i alt nivell d'esport femení.

Descripció:

Accions adreçades a garantir el procés evolutiu tècnic esportiu de les noies i dones esportistes fins assolir l'excel·lència pel que fa a la consecució de fites esportives destacables.

Subactuacions (si escau):

Consell Català de l'Esport:
– Convocatòria de les federacions esportives (A7-Programa ARC).

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell Català de l'Esport

Altres agents:

Centre d'Alt Rendiment
Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya

Indicadors de resultats:

– Nombre d'esportistes de tecnificació
– Nombre d'esportistes d'alt nivell

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 30.2.a)

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.3. Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats		
Objectiu operatiu 4.3.1. Donar suport a les activitats que fomentin la presència de les dones en professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals		
Actuació 4.3.1.3. Estudi sobre les causes de la masculinització de determinats col·lectius professionals		
Descripció: Encarregar un estudi sobre la masculinització de determinats col·lectius i elaborar propostes de millora.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones Observatori de la Igualtat de Gènere	Altres agents:	
Indicadors de resultats: –Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 15.000€		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 56, 58

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.3.**

Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.

Objectiu operatiu 4.3.1.

Donar suport a les activitats que fomentin la presència de les dones en professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals.

Actuació 4.3.1.4.

Creació d'un grup de treball que dinamitzi la incorporació i participació de les dones en professions masculinitzades per estereotips sexuals.

Descripció:

A partir de l'informe realitzat per l'Observatori de la Igualtat de Gènere sobre FP i professions, per determinar els sectors afectats i quines accions cal implementar, es proposa la creació d'un grup de treball que dinamitzi la incorporació i participació de les dones en professions masculinitzades per estereotips sexuals, amb campanyes promogudes per l'ICD, tipus «Tu també ho pots fer» o «Tu també ho pots ser».

Subactuacions (si escau):

– Creació d'un grup de treball.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Institut Català de les Dones
Direcció General d'Igualtat

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 20.1

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.3. Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.		
Objectiu operatiu 4.3.1. Donar suport a les activitats que fomentin la presència de les dones en professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals.		
Actuació 4.3.1.5. Impuls de la presència de les dones en els estudis tècnics, tecnològics i del sector de les tecnologies de la informació i la comunicació		
Descripció: La col·lecció de contes de «La Laura i en Joan» té per objectiu fomentar les vocacions científiques entre l'alumnat de 3r i 4t de primària, i integra elements que aporten valors relacionats amb la igualtat de gènere.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament d'Empresa i Coneixement Direcció General de Recerca	Altres agents:	
Indicadors de resultats: - Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 13.323,53 €		
Termini: 2019 – 2022	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 26.4

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.3.**

Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.

Objectiu operatiu 4.3.1.

Donar suport a les activitats que fomentin la presència de les dones en professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals.

Actuació 4.3.1.6.

Foment de l'emprenedoria de les dones a través de l'Àrea d'Emprenedoria i Formació.

Descripció:

L'Àrea d'Emprenedoria i Formació inclou la perspectiva de gènere, transversalment, en els programes següents:

1. **Programa integral de suport a les persones emprenedores (Ordre EMC/153/2017, de 12 de juliol):** la base 5.4 de l'Annex 1 de l'Ordre EMC/153/2017, de 12 de juliol, estableix que els plans de treball tindran en compte criteris de transversalitat de gènere en la planificació, l'execució i l'avaluació de les accions amb l'objectiu específic d'afavorir la igualtat de gènere en el món empresarial.
2. **Programa per promoure l'emprenedoria territorial especialitzada:** la base 4 de l'Annex 1 de l'Ordre EMC/213/2017, de 18 de setembre, estableix com a requisit per obtenir la condició de beneficiari o beneficiària, «i) Complir l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones».
3. L'Àrea d'Emprenedoria i Formació, en col·laboració amb l'Àrea d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, difon la formació especialitzada en igualtat entre el personal tècnic de la Xarxa Empren.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Empresa i Coneixement
Àrea d'Emprenedoria i Formació

Altres agents:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Àrea d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball
Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Dones ateses
- Empreses creades per dones

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 32.1.a)5è, 45.b)

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.3. Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.		
Objectiu operatiu 4.3.2. Promoure la incorporació de les dones a cossos específics força masculinitzats de la Generalitat de Catalunya.		
Actuació 4.3.2.1. Campanyes per incentivar la participació de les dones en les convocatòries d'accés al cos de Bombers.		
Descripció: Concretar actuacions per tal d'incentivar que les dones es presentin als diferents processos selectius d'accés per incrementar el nombre de dones al Cos, ja que aquestes representen només un 1,7 % dels efectius, i de promoció interna per augmentar les dones en les categories superiors del Cos.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Incrementar el nombre de dones que es presenten als processos d'accés al cos de Bombers. – Incrementar el nombre de dones que es presenten als processos de promoció interna del cos de Bombers.		
Responsable: Departament d'Interior	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Increment del percentatge de dones participants en els processos selectius d'accés lliure i de promoció interna – Increment del nombre de dones al Cos – Increment de dones en les diferents categories	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: 2019 – 2021	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 10

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.3.**

Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.

Objectiu operatiu 4.3.2.

Promoure la incorporació de les dones a cossos específics força masculinitzats de la Generalitat de Catalunya.

Actuació 4.3.2.2.

Accions per incrementar el nombre de dones a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

Descripció:

Revisió dels processos selectius d'accés a la PG-ME.

Xerrades informatives, presència en fires i increment de la presència de les mosses d'Esquadra als mitjans de comunicació (rodes de premsa, comunicats de premsa, etc.) per tal d'incentivar les dones a presentar-se a les proves d'accés al cos de Mossos d'Esquadra.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Promoure la igualtat i equitat de gènere dintre del col·lectiu de la PG-ME.
- Fomentar la participació de les dones en els diferents processos selectius d'accés al cos de Mossos per incrementar la presència de dones dintre de la PG-ME.
- Visibilitzar les dones policia i la seva tasca dintre de l'organització.

Responsable:

Departament d'Interior

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'accions formatives
- Nombre d'accions mediàtiques
- Nombre de fires

Indicadors d'impacte (opcional):

- Nombre de dones inscrites a les convocatòries d'accés al cos de Mossos d'Esquadra.

Pressupost previst:

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 10

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.3.**

Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.

Objectiu operatiu 4.3.2.

Promoure la igualtat de gènere a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

Actuació 4.3.2.3.

Creació de la Unitat d'Igualtat de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

Descripció:

Unitat específica per tal de treballar la igualtat i l'equitat de gènere dins del Cos i promoure la formació, l'accés a les especialitzacions i la promoció a l'ascens d'ambdós gèneres.

Subactuacions (si escau):

- Creació de la Comissió d'Igualtat per tal de decidir les estratègies que cal emprendre per a l'assoliment de la igualtat i equitat de gènere al CME.
- Recerca i difusió de l'evolució del paper de la dona al cos de Mossos d'Esquadra.
- Elaboració d'un informe anual de les accions i resultats duts a terme a la PG-ME desglossat per comissaries i serveis.

Objectius específics (si escau):

- Promoure la igualtat i equitat de gènere dintre del col·lectiu de la PG-ME.
- Fomentar la participació de les dones en els diferents processos selectius del cos de Mossos.
- Visibilitzar les dones policia i la seva tasca dintre de l'organització.

Responsable:

Departament d'Interior
Direcció General de la Policia

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de persones adscrites a la unitat
- Nombre de publicacions
- Nombre d'accions específiques preses en matèria d'equitat
- Nombre de reunions de la Comissió

Indicadors d'impacte (opcional):

- Nombre de dones inscrites a les convocatòries dels diferents processos selectius al cos de Mossos d'Esquadra, en comparació amb altres convocatòries.

Pressupost previst:

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 10

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.3.**

Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.

Objectiu operatiu 4.3.2.

Promoure la incorporació de les dones a cossos específics força masculinitzats de policies locals.

Actuació 4.3.2.4.

Establir un grup de treball per estudiar actuacions per incrementar el nombre de dones en els cossos de policies locals.

Descripció:

Impulsar un grup de treball, amb les diferents policies locals i altres persones expertes, per poder estudiar actuacions que es podrien implementar per tal d'incrementar el nombre de dones en els cossos de les policies locals de Catalunya, que actualment està en un 11,6 % del total d'efectius.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Interior

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Reunions del grup de treball
- Document amb les conclusions del grup de treball.

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 10, 16

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES**Objectiu estratègic 4.3.**

Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.

Objectiu operatiu 4.3.2.

Promoure la incorporació de les dones a cossos específics força masculinitzats de la Generalitat de Catalunya.

Actuació 4.3.2.5.

Accions per incentivar la participació de les dones a les convocatòries d'accés, selecció i provisió al cos d'Agents Rurals.

Descripció:

Donada la infrarepresentació de les dones en les diferents escales i categories, es vol potenciar i incentivar la participació de les dones a les convocatòries d'accés i selecció al cos d'Agents Rurals, així com potenciar la promoció i incentivar la participació i accés de les dones membres del CAR a llocs de comandament.

Subactuacions (si escau):

- Elaborar un informe de diagnosi periòdic amb l'extracció i difusió de dades sobre la plantilla per sexe, categoria professional, àrees d'especialització, edat, regió, etc., que reflecteixi l'estat de la situació de la paritat en el CAR.
- Gestió de les xarxes socials per donar a conèixer, també amb perspectiva de gènere, les tasques i funcions dels membres del CAR per tal d'incentivar la participació de les dones a les convocatòries.
- Impulsar que la tramitació de les ofertes d'ocupació i de provisió de llocs de treball incloguin un informe sobre l'impacte per raó de gènere.
- Analitzar internament la relació numèrica i percentual, distribuïda per sexe, de les persones presentades a cadascun dels processos selectius.
- Fer campanyes informatives específiques de les convocatòries del cos d'Agents Rurals.
- Analitzar la viabilitat de l'adequació de les proves d'accés d'ambdós sexes, dins dels límits legals.
- Tenir en compte en les propostes de lliure designació la presència equilibrada de dones i homes.
- Fer actuacions de sensibilització entre el personal i els càrrecs de comandament i de lliure designació per fer palesa la importància que té la presència equilibrada de dones i homes i per potenciar la paritat.
- Implantar programes específics per a la promoció de la qualificació laboral de les dones.
- Elaborar estratègies per corregir les causes que provoquen la poca participació de les dones en els processos per accedir a llocs de comandament.

Objectius específics (si escau):

- Assoliment d'una representació paritària en tots els processos de selecció i provisió de llocs de treball.
- Representació paritària d'homes i dones en llocs de comandament.
- Potenciar la participació de les dones a les convocatòries d'accés a llocs de comandament.
- Incentivar la participació de les dones a les convocatòries d'accés i selecció al cos d'Agents Rurals.
- Prendre les mesures oportunes per assolir la representació paritària en cas d'empat en les puntuacions, afavorint el sexe menys representat en els processos de provisió de llocs de treball.

Responsable:

Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca

Altres agents:

<p>Indicadors de resultats:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de dones presentades - Nombre de dones que accedeixen a les diferents escales i categories del CAR - Nombre de dones que accedeixen a llocs de comandament 		<p>Indicadors d'impacte (opcional):</p>
<p>Pressupost previst:</p> <p>Cost estructural</p>		
<p>Termini:</p> <p>Anual</p>	<p>Terminis parcials (si escau):</p>	<p>Llei 17/2015:</p> <p>Art. 20.1</p>

EIX 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES		
Objectiu estratègic 4.3. Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats.		
Objectiu operatiu 4.3.2. P Promoure la igualtat de gènere a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.		
Actuació 4.3.2.6. Impuls per a l'increment del nombre de dones comandaments de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i de l'accés de les dones a les especialitzacions del Cos.		
Descripció: Accions a fi d'incrementar el nombre de dones comandaments a la PG-ME, com també per incrementar el nombre de dones comandaments en llocs de decisió i de l'accés de les dones pertanyents al cos de PG-ME a les seves especialitzacions.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament d'Interior Direcció General de la Policia	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'accions realitzades	Indicadors d'impacte (opcional): – Percentatge d'increment anual de dones comandaments de la PG-ME	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2021	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 10

FITXES D'ACTUACIONS

EIX 5. **VISIBILITZACIÓ DE LES DONES** **I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.1.

Commemoració anual del Dia Internacional de les Dones, 8 de març.

Descripció:

L'Institut Català de les Dones lidera la commemoració del 8 de març a Catalunya, tot intentant motivar i afavorir accions arreu, a fi i efecte de visualitzar la importància de l'existència i la feina de les dones, així com de sensibilitzar sobre la igualtat entre dones i homes.

Subactuacions (si escau):

- Llançament de la campanya institucional mediàtica commemorant la diada.
- Organització de l'acte institucional al Palau de la Generalitat commemorant la diada.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Tots els departaments

Indicadors de resultats:

- Nombre d'accions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

8.192,76 €

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art 5.i)

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA		
Objectiu estratègic 5.1. Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.		
Objectiu operatiu 5.1.1. Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.		
Actuació 5.1.1.2. Difusió de notes de premsa per tal de posicionar l'Institut Català de les Dones com a referent a Catalunya i al món de les polítiques de dones.		
Descripció: Elaboració i difusió de notes de premsa a través de les plataformes digitals.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents:	
Indicadors de resultats: - Nombre d'accions	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 7.1.a)

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.3.

Posada en marxa de l'Agenda participativa de visibilització de les dones arreu del territori.

Descripció:

Contribuir a visibilitzar la feina, la vida, la idiosincràsia de les dones arreu del territori a partir d'actes programats directament i en col·laboració amb l'Institut de les Dones.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Ens Locals

Entitats

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 20.2, 20.5

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA		
Objectiu estratègic 5.1. Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.		
Objectiu operatiu 5.1.1. Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.		
Actuació 5.1.1.4. Visibilització de les dones en les activitats desenvolupades en l'àmbit de la memòria democràtica.		
Descripció: Incorporació de la perspectiva de gènere en la convocatòria de subvencions a ens locals per a projectes que posen en valor i difonen el patrimoni memorial de Catalunya del període 1931-1980. Incorporació de la perspectiva de gènere en la composició del jurat del premi Francesc Boix.		
Subactuacions (si escau): –Exposició –Activitats diverses		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Justícia Direcció General de Memòria Democràtica	Altres agents: Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: –Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 25.1.g)

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.5.

Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic.

Descripció:

L'apartat Dones i Ciència del web de la Direcció General de Recerca té per objectiu contribuir a la visibilització de la tasca en l'àmbit de la recerca duta a terme per les dones vinculades a la ciència i la tecnologia.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Empresa i Coneixement
Direcció General de Recerca
Comissió Dones i Ciència

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 28.2.a)

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA		
Objectiu estratègic 5.1. Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.		
Objectiu operatiu 5.1.1. Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.		
Actuació 5.1.1.6. Visibilització de les aportacions de les dones en diferents confessions religioses.		
Descripció: Priorització dels projectes amb participació de dones en la convocatòria de subvencions per a activitats de les entitats religioses i en la convocatòria d'ajuts a la recerca.		
Subactuacions (si escau): – Fomentar que el jurat del Premi Cassià Just tingui en compte, entre d'altres, les actuacions adreçades a visibilitzar el paper de les dones en les confessions religioses.		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de Justícia Direcció General d'Afers Religiosos	Altres agents:	
Indicadors de resultats: – Nombre d'accions	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: 2019: 18.137,90€		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 3.6

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.7.

Incorporació i prioritització en el contracte programa de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals de noves estratègies i mesures destinades a augmentar la visibilitat i audibilitat de les dones.

Descripció:

Dins del marc d'un espai de comunicació en què es defensi i protegeixi els drets humans, el respecte i l'atenció especial a les nenes i els nens, als i les joves, cal reduir l'androcentrisme i el sexisme en els mitjans de comunicació, cal visualitzar les aportacions de les dones a la cultura i la societat i cal erradicar la violència masclista. Per això, cal vetllar perquè en els espais de ficció també hi hagi protagonisme de personatges nenes i dones, perquè en les tertúlies radiotelevisives d'opinió hi hagi una presència paritària entre dones i homes, entre d'altres, de manera que s'incrementi la visualització de la igualtat entre dones i homes així com la realitat diversa i canviant de les dones.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de la Presidència
Institut Català de les Dones

Altres agents:

Corporació Catalana de Mitjans de Comunicació
Direcció General de de Mitjans de Comunicació
Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Indicadors de resultats:

- Nombre d'accions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 25.3

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.8.

Signatura del conveni de col·laboració per augmentar la visibilitat i audibilitat de les dones a la Xarxa de Comunicació Local.

Descripció:

Dins del marc d'un espai de comunicació en què es defensi i protegeixi els drets humans, el respecte i l'atenció especial a les nenes i els nens, als/les joves, cal reduir l'androcentrisme i el sexisme en les radiotelevisions locals, cal visualitzar les aportacions de les dones a la cultura i la societat i cal erradicar la violència masclista.

Per això, cal vetllar perquè en els espais de ficció també hi hagi protagonisme de personatges nenes i dones, perquè en les tertúlies radiotelevisives d'opinió hi hagi una presència paritària entre dones i homes, perquè es visibilitzi la feina, la vida de les dones del territori, de manera que s'incrementi la visualització de la igualtat entre dones i homes així com la realitat diversa i canviant de les dones.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de la Presidència
Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de la Presidència
Direcció General de Mitjans de Comunicació
Direcció General d'Administració Local
Consell de l'Audiovisual de Catalunya
Diputacions

Indicadors de resultats:

-Nombre d'accions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 25

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.9.

Difusió del paper de les dones en el món empresarial, en el marc del conveni de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona i l'Institut Català de les Dones.

Descripció:

Difondre el rol de les dones en el món empresarial mitjançant actuacions conjuntes amb l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona

Indicadors de resultats:

– Nombre d'accions impulsades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 32

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.10.

Foment de la difusió per a la visibilització de les actuacions de les dones de l'àmbit esportiu en els mitjans de comunicació.

Descripció:

Visibilització de les actuacions de les dones esportistes, gestores o professionals de l'esport mitjançant l'increment de notes de premsa, vetllant pel correcte tractament de gènere i lliure d'estereotips sexistes.

Subactuacions (si escau):

Consell Català de l'Esport:

– Sèrie «Les de l'hoquei»: espais publicitaris de la Secretaria General de l'Esport i de l'Activitat Física, anteriors a l'inici de l'emissió i anuncis de promoció de l'esport femení abans de cada un dels quinze capítols de la sèrie.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell Català de l'Esport

Altres agents:

Centre d'Alt Rendiment
Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya

Indicadors de resultats:

– Nombre de notes premsa

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 135.000,00€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 30.1.f)

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.11.

Impuls de la realització de reportatges, entrevistes i/o audiovisuals d'esport femení.

Descripció:

Actuacions als mitjans de comunicació que tinguin les dones esportistes, gestores, docents o professionals de l'esport com a protagonistes i que hi difonguin les seves trajectòries.

Subactuacions (si escau):

Difusió al lloc web, xarxes socials, diaris esportius.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell Català de l'Esport

Altres agents:

Centre d'Alt Rendiment
Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya

Indicadors de resultats:

- Nombre d'accions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 30.1.f)

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.12.

Increment de la visibilitat de les dones del sector rural i marítim i el reconeixement a la seva tasca en el marc del Programa de les dones del món rural i marítim de Catalunya 2016-2020

Descripció:

Reestructuració de l'apartat de Polítiques de Dones del web del Departament, per tal de donar més visibilitat a les actuacions del Programa de les dones del món rural i marítim de Catalunya 2016 – 2020, de les actuacions que se'n deriven i els informes de resultats, alhora que es té especial cura amb el llenguatge no sexista i les imatges que es publiquen, procurant que hi surtin dones.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
Gabinet Tècnic i Servei d'Organització

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

–Nombre d'accions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):

Reestructuració del lloc web: 2019

Llei 17/2015:

Art. 50

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.13.

Visibilització i reconeixement de les dones en altres àmbits laborals o socials.

Descripció:

Difusió sistemàtica de les tasques realitzades per les dones en àmbits laborals i socials poc visibilitzats, com treballadores de la llar, treballadores a les fàbriques o serveis.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Altres departaments

Indicadors de resultats:

– Nombre d'accions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 1.2.a), 21.3.a),
25.1.g)

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.14.

Pla de foment de la participació de les dones en el món de les tecnologies de la informació i la comunicació: donaTIC.cat

Descripció:

Activitats orientades:

- a garantir el no sexisme i reduir el ciberassetjament en l'àmbit de les TIC.
- a promoure l'accés de les dones a les TIC i fomentar l'emprenedoria.
- a promoure vocacions femenines d'estudis científicotècnics.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Afavorir la implantació de les noves tecnologies a partir de criteris d'igualtat.
- Fomentar la participació de les dones en la construcció de la societat digital.
- Promoure els continguts creats per dones en la societat digital.
- Promoure les vocacions tecnològiques entre les dones.
- Erradicar les barreres que dificulten l'ús en igualtat de condicions dels recursos tecnològics.
- Garantir la igualtat efectiva de dones i homes en les polítiques de promoció i d'inclusió digital.

Responsable:

Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Nombre d'activitats impulsades

Indicadors d'impacte (opcional):

-Percentatge de dones en estudis científicotècnics

Pressupost previst:

2019: 19.300,00€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Arts. 26, 27

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.1.

Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Actuació 5.1.1.15.

Promoció dels continguts creats per dones en l'àmbit de la societat de la informació i el coneixement, mitjançant accions formatives i de sensibilització.

Descripció:

La Xarxa Punt TIC és un projecte de la Secretaria de Telecomunicacions, Ciberseguretat i Societat Digital del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública, amb l'objectiu de consolidar una xarxa de punts públics d'accés a internet, els punts TIC, que redueixin la fractura digital i garanteixin l'equilibri territorial i la cohesió social en la societat del coneixement.

La Xarxa Punt TIC dona suport al pla donaTIC que té com a objectiu l'impuls i el reconeixement del paper de la dona en l'àmbit de les TIC. Així mateix, la xarxa participa dels objectius i promou el Pla STEMcat, d'impuls de les vocacions científiques i tecnològiques en enginyeria i matemàtiques entre els joves, especialment entre les noies.

És en aquest marc on s'insereixen les accions de formació i sensibilització, suport a esdeveniments com el Girls in ICT Day, WomanLider TIC, suport a iniciatives com Technovation Challenge i Inspira STEM, així com les accions formatives que es puguin dur a terme des de la Xarxa Punt TIC i els seus punts.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Promoure accions de sensibilització envers les dones i les TIC.
- Desplegar iniciatives que promoguin les vocacions STEM amb perspectiva de gènere.
- Crear sinèrgies amb empreses, institucions, associacions de dones i grups de recerca per enfortir les xarxes d'aquestes comunitats i potenciar les seves actuacions dins del marc del pla donaTIC.

Responsable:

Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'accions formatives en TIC
- Nombre de participants dones
- Nombre d'accions de sensibilització
- Nombre d'esdeveniments amb perspectiva de gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 26, 27

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.2.

Promoure el reconeixement del desenvolupament professional i científic de les dones.

Actuació 5.1.2.1.

Col·laboració amb els Premis 12x12 Dona TIC convocats per la Cambra de Comerç de Barcelona.

Descripció:

Iniciativa conjunta de Tertúlia Digital i la Generalitat de Catalunya amb la col·laboració de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona. Els premis Dona TIC es van posar en marxa l'any 2015 i volen premiar el paper de la dona a les TIC i divulgar entre la societat referents de dones en aquest àmbit. Per fer-ho es premia dones vinculades, professionalment o acadèmicament, a l'àmbit de les TIC segons set categories (emprenedora, professional, acadèmica/Investigadora, divulgadora, estudiant TIC (universitària i FP), revelació i iniciativa referent (empresarial i entitat).

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

–Reconèixer el paper fonamental de les dones en el món professional, empresarial i acadèmic en l'àmbit de les noves tecnologies i donar referents de dones per fomentar les vocacions STEM i que es visibilitzi que no són un món exclusivament masculí.

Responsable:

Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública

Altres agents:

Institut Català de les Dones
Observatori Dona, Empresa i Economia – Cambra de Comerç i Tertúlia Digital

Indicadors de resultats:

–Nombre de dones presentades per categoria

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

40.000 € (10.000 € anuals)

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 26

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.1.**

Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.

Objectiu operatiu 5.1.2.

Promoure el reconeixement del desenvolupament professional i científic de les dones.

Actuació 5.1.2.2.

Actualització del Cercador d'Expertes.

Descripció:

Permanent actualització del Cercador d'Expertes per a la promoció professional i científica de les dones.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut català de les Dones

Altres agents:Universitats
Col·legis professionals**Indicadors de resultats:**– Nombre d'actualitzacions
– Nombre d'expertes**Indicadors d'impacte (opcional):****Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 25.h)

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA		
Objectiu estratègic 5.1. Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat.		
Objectiu operatiu 5.1.2. Promoure el reconeixement del desenvolupament professional i científic de les dones.		
Actuació 5.1.2.3. Creació d'una bossa de dones expertes en diferents àmbits de l'activitat física i l'esport per realitzar declaracions als mitjans sobre temàtica esportiva.		
Descripció: Inclusió en el Cercador d'Expertes de dones esportistes, docents, gestores, investigadores, metgesses fisioterapeutes i professionals de l'Esport, líders d'opinió en matèria d'activitat física i esport pel seu reconegut prestigi i treball.		
Subactuacions (si escau): Consell Català de l'Esport: Difusió del Cercador d'Expertes (ICD)		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de la Presidència Consell Català de l'Esport	Altres agents: Institut Català de les Dones Centre d'Alt Rendiment Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya	
Indicadors de resultats: -Nombre d'expertes en esport al Cercador d'Expertes	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 30

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.1.

Millorar la representació de la imatge i la veu de les dones en els mitjans de comunicació.

Actuació 5.2.1.1.

Definició i implementació d'un protocol d'actuació així com d'assessorament davant de les queixes per publicitat sexista, en el marc del Pla de comunicació de l'Institut Català de les Dones.

Descripció:

Elaboració d'un protocol d'actuació davant les queixes per sexisme a la publicitat així com la seva difusió i aplicació.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Indicadors de resultats:

– Sí/No
– Nombre de queixes ateses

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 25.4

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA		
Objectiu estratègic 5.2. Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.		
Objectiu operatiu 5.2.1. Millorar la representació de la imatge i la veu de les dones en els mitjans de comunicació.		
Actuació 5.2.1.2. Campanya de lluita mediàtica contra els estereotips sexistes a les imatges publicitàries, en especial els que poden afectar la salut de les dones.		
Descripció: Recomanacions per a una publicitat igualitària, adreçades a les empreses anunciants i a les agències de publicitat.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de la Presidència Consell de l'Audiovisual de Catalunya	Altres agents: Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: – Nombre d'actuacions de difusió – Nombre d'acords amb recordatori	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau): Elaboració recomanacions: 2018 – 2019	Llei 17/2015: Art. 5.i), 25 Llei 5/2008: Art. 20, 21, 22, 23 Llei 22/2005: Art. 92, 93, 94, 115

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.1.

Millorar la representació de la imatge i la veu de les dones en els mitjans de comunicació.

Actuació 5.2.1.3.

Informes mediàtics del Consell Audiovisual de Catalunya sobre la presència de les dones als mitjans de comunicació.

Descripció:

- Informe sobre l'observança del pluralisme polític a la televisió i a la ràdio (Inclou la variable «sexe», amb un apartat específic sobre presència de dones - periodicitat quadrimestral).
- Informe sobre la diversitat i la igualtat a la televisió (1 informe específic sobre dones - periodicitat cada tres anys).
- Informe sobre la presència i la representació de les dones a la informació (periodicitat: anual).
- Informe sobre la presència de les dones a la informació esportiva (termini per determinar).

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Presidència
Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Informe pluralisme polític:
Presència general de dones en informació política.
Presència de les dones a entrevistes i debats.
- Informe diversitat i igualtat:
Presència de dones segons edat, origen, diversitat funcional i rol social.

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Variable en funció de l'informe

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 25.2

Llei 22/2005:

Art. 115

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA		
Objectiu estratègic 5.2. Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.		
Objectiu operatiu 5.2.1. Millorar la representació de la imatge i la veu de les dones en els mitjans de comunicació.		
Actuació 5.2.1.4. Campanya animant la societat a fer un ús de la llengua més inclusiu.		
Descripció: Programació de campanyes per a l'ús inclusiu, no sexista ni androcèntric del llenguatge.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departaments	
Indicadors de resultats: - Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 3.8, 25.1.d)

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.1.

Millorar la representació de la imatge i la veu de les dones en els mitjans de comunicació.

Actuació 5.2.1.5.

Campanya per promoure i visibilitzar l'esport femení als mitjans audiovisuals.

Descripció:Producció i emissió d'espots de televisió i de ràdio i campanya a xarxes socials per mitjà d'*influencers* del món de l'esport.**Subactuacions (si escau):****Objectius específics (si escau):****Responsable:**Departament de Presidència
Consell de l'Audiovisual de Catalunya**Altres agents:**Departament de Presidència
Secretaria General de l'Esport i de l'Activitat Física
Institut Català de les Dones
Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals**Indicadors de resultats:**

– Nombre d'espots, emissions i campanyes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 25.2

Llei 22/2005:

Art. 115

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA		
Objectiu estratègic 5.2. Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.		
Objectiu operatiu 5.2.2. Potenciar l'autoregulació i la coregulació de bones pràctiques dels mitjans de comunicació audiovisual i a internet per no difondre continguts sexistes.		
Actuació 5.2.2.1. Foment de l'elaboració de codis de bones pràctiques dels mitjans de comunicació i a internet per no difondre continguts ni estereotips sexistes, o que constitueixin actes de violència masclista.		
Descripció: Actualització de les recomanacions sobre el tractament de la violència masclista als mitjans de comunicació. Ampliació sobre l'àmbit d'internet i les agressions sexuals.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de la Presidència Consell de l'Audiovisual de Catalunya	Altres agents: Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: – Sí/No – Nombre d'actuacions de difusió	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 25.5 Llei 5/2008: Art. 20, 21, 22, 23 Llei 22/2005: Art. 115

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.2.

Potenciar l'autoregulació i la coregulació de bones pràctiques dels mitjans de comunicació audiovisual i a internet per no difondre continguts sexistes.

Actuació 5.2.2.2.

Codi d'autoregulació per l'erradicació de la publicitat il·lícita que vulnera la dignitat de les dones.

Descripció:

Elaboració d'un codi d'autoregulació mitjançant la constitució d'un grup de treball.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Indicadors de resultats:

- Sí/No
- Nombre d'adhesions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 25.5

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.3.

Garantir que els mitjans de comunicació compleixin amb la normativa vigent quant a la no discriminació per raó de sexe.

Actuació 5.2.3.1.

Actuació d'ofici o per mitjà de queixes de les persones usuàries quan es detecti alguna vulneració dins la programació dels mitjans de comunicació o de publicacions en matèries d'igualtat de gènere, discriminació per raó de sexe, orientació sexual o en relació amb la violència masclista.

Descripció:

Actuacions davant les vulneracions normatives detectades en les programacions dels mitjans de comunicació en matèries d'igualtat de gènere i de violència masclista.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

-Nombre d'actuacions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 25

Llei 5/2008:

Art. 20, 22, 23, 24

Llei 22/2005:

Art. 80, 115

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.3.

Garantir que els mitjans de comunicació compleixin amb la normativa vigent quant a la no discriminació per raó de sexe.

Actuació 5.2.3.2.

Elaboració d'informes de seguiment del compliment de la normativa i les recomanacions de bones pràctiques en igualtat de gènere per part dels mitjans de comunicació.

Descripció:

- Informe sobre el tractament de les informacions sobre violència masclista en els teletinformatius (periodicitat cada tres anys – informe 2020, amb dades de 2019).
- Informe específic sobre el tractament mediàtic de la violència masclista (elaborat amb la Xarxa mediterrània d'autoritats de regulació – termini: 2019, amb dades de març-maig 2018).
- Informe sobre la representació dels estereotips de gènere en la publicitat de joguines durant la campanya de Nadal (periodicitat: anual).
- Informe sobre el compliment de les missions específiques del servei públic de competència de la Generalitat de Catalunya (lletra h de la llei, promoció de la igualtat entre homes i dones) (periodicitat: anual).
- Informes d'anàlisi de la presència de continguts a internet en relació amb el gènere: violència masclista, anorèxia i bulímia, *fake news*, etc. (periodicitat: sense determinar).

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de la Presidència
Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Altres agents:

<p>Indicadors de resultats:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Nombre d'informes -Informe violència masclista als teletinformatius: <ul style="list-style-type: none"> . Percentatge i nombre de notícies sobre el respecte a la privadesa de les persones afectades . Percentatge i nombre de notícies amb elements d'espectacularització . Percentatge i nombre de notícies amb tractament mediàtic no igualitari entre homes i dones . Percentatge i nombre de notícies amb informació contextual . Presència d'actors (fonts qualificades, víctimes, persones agressores, terceres persones) . Percentatge i nombre de notícies amb seguiment de les informacions dels casos -Informe joguines de Nadal: <ul style="list-style-type: none"> . Presència de les representacions d'estereotips -Informe servei públic: <ul style="list-style-type: none"> . Presència de les dones als informatius . Presència de les dones en debats i entrevistes . Emissions de programes relacionats amb la promoció activa de la igualtat entre dones i homes . Presència i nivell de protagonisme de les dones en la ficció 		<p>Indicadors d'impacte (opcional):</p>
<p>Pressupost previst: Cost estructural</p>		
<p>Termini: Variable segons els informes</p>	<p>Terminis parcials (si escau):</p>	<p>Llei 17/2015: Art. 25.2</p> <p>Llei 5/2008: Art. 20, 22, 23, 24</p> <p>Llei 22/2005: Art. 115</p>

EIX 5: VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.3.

Garantir que els mitjans de comunicació compleixin amb la normativa vigent quant a la no discriminació per raó de sexe.

Actuació 5.2.3.3.

Seguiment del compliment de la normativa d'igualtat de gènere en les subvencions als mitjans de comunicació.

Descripció:

Avaluació del compliment de la normativa reguladora en matèria d'igualtat i de prevenció de la violència masclista pel que fa als continguts dels mitjans de comunicació subvencionats per la Generalitat de Catalunya.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de la Presidència
Direcció General de Mitjans de Comunicació

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

– Informe d'avaluació amb perspectiva de gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 25

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA		
Objectiu estratègic 5.2. Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.		
Objectiu operatiu 5.2.4. Impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits.		
Actuació 5.2.4.1. Organització d'espais de debat i reflexió i foment de la recerca sobre el gènere i la comunicació.		
Descripció: Jornades de reflexió i foment de la recerca en gènere i comunicació.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Departament de la Presidència Direcció General de Mitjans de Comunicació	Altres agents: Institut Català de les Dones Consell de l'Audiovisual de Catalunya	
Indicadors de resultats: – Nombre d'espais organitzats – Nombre de recerques impulsades	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: Anual	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 25 Llei 22/2005: Art. 115

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.4.

Impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits.

Actuació 5.2.4.2.

Difusió de missatges per evitar la transmissió d'estereotips sexistes en el consum.

Descripció:

Creació, organització i realització de tallers sobre educació del consum on es debaten la publicitat i els estereotips, en el marc de l'Escola de Consum de Catalunya.

Subactuacions (si escau):

Organització de quatre tallers on es tracta la publicitat, la salut i els estereotips:

- «Missatges o missatgers»
- «Impactes o missatges»
- «Com sé què compro?»
- «Em sento bé?»

Objectius específics (si escau):

- Treballar la publicitat sexista.
- Reconèixer les estratègies publicitàries i reconèixer els *targets*.
- Saber decidir què consumir i què comprar una vegada analitzada la publicitat i l'etiquetatge.
- Reconèixer el que és millor, tant a nivell de salut física com emocional, per sentir-se bé i aprendre a discernir entre missatges publicitaris, realitat i salut.

Responsable:

Departament d'Empresa i Coneixement
Agència Catalana del Consum

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de tallers de «Missatges o missatgers» impartits
- Nombre de tallers d'«Impactes o missatges» impartits
- Nombre de tallers de «Com sé què compro?» impartits
- Nombre de tallers d'«Em sento bé?» impartits

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 5.000,00€

Integrat en el pressupost global de l'Escola de Consum de Catalunya

Termini:

Cursos escolars 2018
- 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 1.2.e) 2n, 3r, 6è,
21.1, 21.3

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA		
Objectiu estratègic 5.2. Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.		
Objectiu operatiu 5.2.4. Impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits.		
Actuació 5.2.4.3. Elaboració del pla de comunicació dirigit als organitzadors i a les empreses vinculades a Circuits de Catalunya SL contra la utilització sexista de la imatge de les dones.		
Descripció: Instar els organitzadors o promotors dels esdeveniments esportius que se celebren al Circuit de Catalunya a aplicar les mesures de la Llei 17/2015, sobre la igualtat efectiva d'homes i dones, per evitar la hipersexualització i cosificació de les dones.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): -Evitar la hipersexualització i cosificació de les dones.		
Responsable: Departament d'Empresa i Coneixement Circuits de Catalunya	Altres agents:	
Indicadors de resultats: -Organitzadors/promotors d'esdeveniments esportius contactats per escrit -Reunions realitzades amb organitzadors/promotors d'esdeveniments esportius	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2021	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 25

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.4.

Impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits.

Actuació 5.2.4.4.

Conveni de col·laboració amb el Centre de Terminologia de Catalunya per tal de documentar i divulgar mots i accepcions relatives al feminisme o a la transversalitat de la perspectiva de gènere com a neologismes de la llengua catalana.

Descripció:

Redacció, signatura i difusió del conveni.

Subactuacions (si escau):

- Elaboració del conveni.
- Difusió dels neologismes.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

TERMCAT
Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Sí/No
- Neologismes incorporats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2020

Terminis parcials (si escau):

Llei 17/2015

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.4.

Impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits.

Actuació 5.2.4.5.

Desenvolupament de la Taula de diàleg per a la prevenció dels trastorns de la conducta alimentària.

Descripció:

L'any 2012 es va constituir la Taula de diàleg per a la prevenció dels trastorns de la conducta alimentària, que impulsa i coordina el Departament d'Empresa i Coneixement, mitjançant l'Agència Catalana del Consum (ACC).

El principal objectiu de l'ACC és la defensa de les persones consumidores, i el primer dels drets és la salut i la seguretat. Per tant, la Taula és una plataforma creada per treballar de manera multidisciplinària i esdevé un altaveu de sensibilització social.

Els resultats són fruit d'un treball coordinat subscrit per totes les entitats de la Taula i amb el suport institucional per fer-los arribar a la ciutadania de Catalunya. Treballa per anys temàtics i aquest període es treballa l'àmbit d'anorèxia i família (família com a agent de prevenció i família com a cuidadora).

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Facilitar a les famílies informació i estratègies que els permetin fer prevenció dels trastorns de la conducta alimentària i la obesitat a casa, promovent factors de protecció i una criança positiva.
- Promocionar el paper de la família com a suport en el procés de recuperació.
- Ajudar la família en el patiment com a conseqüència de la malaltia.

Responsable:

Departament d'Empresa i Coneixement
Agència Catalana del Consum

Altres agents:

Departament de Salut
Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

-Nombre d'accions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 156,33€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 48

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA**Objectiu estratègic 5.2.**

Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.

Objectiu operatiu 5.2.4.

Impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits.

Actuació 5.2.4.6.

Campanya informativa de sensibilització de les empreses del sector de la moda i tèxtil per eliminar estereotips de bellesa basats en la talla.

Descripció:

Biennalment es durà a terme l'enviament d'un comunicat (carta o correu electrònic) a les empreses del sector sobre la influència que té el sector de la moda a l'hora de fomentar uns estàndards de bellesa que puguin perjudicar la salut tant dels professionals del sector com els i les models, així com la població en general, especialment la més jove: trastorns de la conducta alimentària, foment dels estereotips, cànons de bellesa, autoestima, etc.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

– Evitar que els estereotips afectin la salut dels i les professionals del sector.

Responsable:

Departament d'Empresa i Coneixement
Consorti de Comerç, Artesania i Moda de Catalunya

Altres agents:

Departament de Salut
Institut Català de les Dones
Associació contra l'Anorèxia i la Bulímia (ACAB)
Fundació Imatge i Autoestima

Indicadors de resultats:

– Nombre de comunicats enviats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):

Biennal

Llei 17/2015:

Art. 48

EIX 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA		
Objectiu estratègic 5.2. Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum.		
Objectiu operatiu 5.2.4. Impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits.		
Actuació 5.2.4.7. Codi ètic i d'autoregulació amb els representants empresarials dels locals d'oci nocturn.		
Descripció: Elaboració i signatura d'un codi ètic d'autoregulació enfront del sexisme i les agressions sexuals als locals d'oci nocturn.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Departament d'Empresa i Coneixement Departament d'Interior	
Indicadors de resultats: – Sí/No – Nombre d'adhesions	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Pendent de concretar		
Termini: 2019	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 24.d)

FITXES D'ACTUACIONS

EIX 6. **TRANSVERSALITZACIÓ** **DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE** **EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.1.

Impulsar la inclusió de la perspectiva de gènere en la planificació estratègica.

Actuació 6.1.1.1.

Aprofundiment del model de transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat.

Descripció:

Treball de debat, a través de la Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, per millorar la implementació de la transversalitat de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques i en el seguiment dels informes de la seva execució anual.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de la Vicepresidència, Economia i Hisenda
Institut Català de les Dones

Altres agents:

Comissió Tècnica Interdepartamental

Indicadors de resultats:

– Nombre de modificacions en els informes de transversalitat de la perspectiva de gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.1.

Impulsar la inclusió de la perspectiva de gènere en la planificació estratègica.

Actuació 6.1.1.2.

Inclusió i difusió d'un apartat per a la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i l'avaluació de polítiques públiques a la Guia de criteris per a la definició de plans i programes de la Generalitat de Catalunya.

Descripció:

Elaboració d'un apartat específic de la perspectiva de gènere en el disseny i avaluació de les polítiques públiques en el marc d'un model nou i propi de l'impacte de gènere a l'acció institucional, mitjançant els corresponents plans i programes de la Generalitat de Catalunya

Difondre per tots els canals oportuns el contingut del nou apartat sobre l'abordatge de l'impacte de gènere als nous plans i programes, així com desenvolupar actuacions formatives adreçades al personal de la Generalitat encarregat del disseny i avaluació de les polítiques públiques.

Subactuacions (si escau):

- Elaboració de l'apartat específic.
- Difusió i actuacions formatives.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Vicepresidència, Economia i Hisenda
Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Sí/No
- Nombre d'accions formatives i de difusió

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural. Formació inclosa al Pla director de formació en equitat de gènere.

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat

Objectiu operatiu 6.1.2.

Millora de l'abordatge de l'impacte de gènere als pressupostos de la Generalitat.

Actuació 6.1.2.1.

Revisió de les memòries del programa amb perspectiva de gènere.

Descripció:

Control i anàlisi de les memòries del programa del projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2019 per identificar la inclusió de l'impacte de gènere.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

–Quantificar l'impacte de gènere a les memòries dels programes pressupostaris.

Responsable:

Departament de la Vicepresidència, Economia i Hisenda
Institut Català de les Dones

Altres agents:

Altres departaments

Indicadors de resultats:

–Percentatge de programes que inclouen la perspectiva de gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.c), 17

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat

Objectiu operatiu 6.1.2.

Millora de l'abordatge de l'impacte de gènere als pressupostos de la Generalitat de Catalunya.

Actuació 6.1.2.2.

Facilitació de l'emplenament de les memòries de programa pressupostari pel que fa al seu impacte de gènere.

Descripció:

El Gabinet Tècnic del Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda, en col·laboració amb la Direcció General de Pressupostos, difondrà un document explicatiu i gràfic sobre l'abordatge de l'impacte de gènere entre totes les unitats de la resta de departaments de la Generalitat de Catalunya encarregades de la confecció de les memòries de programa al projecte anual de pressupostos.

Subactuacions (si escau):

- Elaboració del document explicatiu.
- Difusió efectiva entre les unitats corresponents.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Vicepresidència, Economia i Hisenda

Altres agents:

Altres departaments

Indicadors de resultats:

- Elaboració del document: Sí/No
- Nombre d'unitats receptores del document

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.c), 17

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.2.

Millora de l'abordatge de l'impacte de gènere als pressupostos de la Generalitat de Catalunya.

Actuació 6.1.2.3.

Monitoratge d'un programa pressupostari amb perspectiva de gènere.

Descripció:

Seguiment, des de la programació fins al control d'execució, d'un programa pressupostari amb perspectiva de gènere inclòs als pressupostos de la Generalitat per al 2019.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de la Vicepresidència, Economia i Hisenda
Institut Català de les Dones

Altres agents:

Consultora

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.c), 17

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.2.

Millora de l'abordatge de l'impacte de gènere als pressupostos de la Generalitat de Catalunya.

Actuació 6.1.2.4.

Realització d'auditories sobre el compliment dels objectius de gènere incorporats en les memòries pressupostàries dels departaments i organismes del sector públic.

Descripció:

Anàlisi del grau de compliment dels objectius de gènere per a la posterior elaboració d'uns informes i difusió dels mateixos.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de la Vicepresidència, Economia i Hisenda

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

– Sí/No
– Nombre d'informes elaborats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 17.2

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.3.

Incloure clàusules de gènere en els contractes, convenis i subvencions que gestiona el Govern de la Generalitat.

Actuació 6.1.3.1.

Difusió i implementació de la Guia per incorporar la perspectiva de gènere en els contractes públics.

Descripció:

Formar el personal de l'Administració de la Generalitat, el seu sector públic i els ens locals, difondre la Guia, aprovada per Acord de Govern de 12 de setembre de 2018, mitjançant jornades i publicacions.

Subactuacions (si escau):

- Formació en contractació pública amb perspectiva de gènere.
- Jornada anual de contractació pública per al tercer sector centrada en la contractació pública amb perspectiva de gènere.
- Edició de la Guia per incorporar la perspectiva de gènere en els contractes públics.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de la Vicepresidència, Economia i Hisenda
Direcció General de Contractació Pública
Institut Català de les Dones

Altres agents:

Escola d'Administració Pública de Catalunya
Junta Consultiva de Contractació Administrativa

Indicadors de resultats:

– Nombre d'accions realitzades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 10.1

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.3.

Incloure clàusules de gènere en els contractes, convenis i subvencions que gestiona el Govern de la Generalitat.

Actuació 6.1.3.2.

Seguiment de la inclusió de clàusules de gènere en la contractació pública per part de tots els departaments.

Descripció:

Seguiment anual del grau d'inclusió de clàusules de gènere a través dels informes de transversalitat de gènere.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

–Avaluació del grau d'implementació de la Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics.

Responsable:

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departament de la Vicepresidència, Economia i Hisenda
Junta Consultiva de Contractació Administrativa

Indicadors de resultats:

–Percentatge de contractes, convenis i subvencions que inclouen clàusules de gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 10

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.3.

Incloure clàusules de gènere en els contractes, convenis i subvencions que gestiona el Govern de la Generalitat.

Actuació 6.1.3.3

Elaboració d'una guia per a la inclusió de clàusules de gènere en les bases reguladores de les subvencions.

Descripció:

Desplegament i aprofundiment de l'Acord de Govern 85/2016.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Presidència
Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 11.2

Acord 85/2016

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.4.

Formar i sensibilitzar tot el personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya vers la igualtat de gènere.

Actuació 6.1.4.1.

Elaboració i implementació del Pla director de formació en equitat de gènere 2017-2020, amb formació específica adreçada a càrrecs, referents de gènere i membres dels grups de treball de la transversalitat de gènere dels departaments.

Descripció:

Desenvolupament i implementació d'accions formatives dirigides al personal de l'Administració de la Generalitat i dels ens locals per tal d'impulsar la perspectiva de gènere en totes les entitats públiques.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Escola d'Administració Pública de Catalunya
Departaments

Indicadors de resultats:

- Nombre d'accions formatives
- Nombre d'alumnes
- Avaluació del pla

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

42.600,88 €

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.f)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.4.

Formar i sensibilitzar tot el personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya vers la igualtat de gènere.

Actuació 6.1.4.2.

Pla de formació del CEJFE en perspectiva de gènere adreçat al personal de l'Administració de Justícia i d'Execució Penal.

Descripció:

Impulsar cursos de formació de caràcter general i específic destinats a tot el personal al servei de l'Administració de Justícia i d'Execució Penal, per millorar-ne els coneixements amb relació als drets de les dones i la perspectiva de gènere.

Subactuacions (si escau):

- Creació de les comissions i grups de treball de l'Observatori i elaboració dels documents dels principis d'actuació.
- Elaboració dels itineraris formatius especialitzats per al personal de l'Administració de Justícia en perspectiva de gènere i violència masclista.
- Elaboració de la proposta de base de dades que faciliti la informació per a un abordatge integral.
- Curs en perspectiva de gènere adreçat al personal de l'Administració de Justícia competent en execució penal.
- Curs en perspectiva de gènere adreçat al personal de rehabilitació i règim interior dels centres penitenciaris i educatius.

Objectius específics (si escau):

- Oferir formació específica en gènere, igualtat i drets de les dones a tots els professionals que treballen en centres penitenciaris i judicials, i específicament als equips d'assessorament tècnic penal, als cossos penitenciaris i als cossos judicials.
- Conèixer les característiques, el contingut i l'estructura de l'expedient penitenciari de l'intern.
- Conèixer els criteris que determinen l'aplicació del Protocol de coordinació per a les mesures de protecció a les víctimes de violència de gènere i la mecanització d'aquestes dades al SIPC.
- Impulsar, posa en marxa i desenvolupar l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista.

Responsable:

Departament de Justícia
Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada
Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'accions formatives
- Nombre d'alumnes
- Nombre d'informes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 - 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 5/2008:**

Art. 19

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.4.

Formar i sensibilitzar tot el personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i als professionals del Sistema català de serveis socials vers la igualtat de gènere.

Actuació 6.1.4.3.

Activitats de difusió del coneixement sobre la perspectiva de gènere des de DIXIT Centre de Documentació de Serveis Socials.

Descripció:

Programar iniciatives sobre perspectiva de gènere des de DIXIT Centre de Documentació de Serveis Socials, adreçades als professionals del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i als professionals del Sistema català de serveis socials, i fer-ne difusió a través dels canals propis (portal DIXIT, Butlletí DIXIT, xarxes socials Twitter i Facebook, i Club DIXIT).

Subactuacions (si escau):

- Organització de conferències DIXIT.
- Elaboració de productes documentals (dossiers temàtics i entrades de blog).

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Secretaria General

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'activitats sobre perspectiva de gènere
- Nombre de participants
- Nombre de productes documentals

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 300,00€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.f)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.4.

Formar i sensibilitzar tot el personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya vers la igualtat de gènere.

Actuació 6.1.4.4.

Elaboració i difusió d'un diccionari de conceptes sobre l'equitat de gènere.

Descripció:

Recopilació de conceptes sobre equitat de gènere per configurar un glossari amb la finalitat que constitueixi un recurs per al personal de l'Administració de la Generalitat.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5, 9

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.5.

Impulsar la regulació i el sistema de capacitació dels professionals d'igualtat de gènere.

Actuació 6.1.5.1.

Regulació i capacitació dels professionals d'igualtat de gènere.

Descripció:

Establir reglamentàriament un sistema de regulació i capacitació de les i els professionals d'igualtat de gènere, perquè la seva incorporació a l'Administració es realitzi amb la més adequada qualificació i el degut reconeixement a les tasques especialitzades que han de desenvolupar.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

75.000 € (Pla director de formació en equitat de gènere)

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 9

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.6.

Incloure la perspectiva de gènere en totes les disposicions normatives de la Generalitat de Catalunya.

Actuació 6.1.6.1.

Seguiment i difusió dels informes d'impacte de gènere.

Descripció:

Realització i seguiment dels informes d'impacte de gènere que són preceptius per la normativa aprovada o promoguda per l'Administració de la Generalitat, a fi de garantir que la nova normativa compleixi amb la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Informe anual de seguiment
- Nombre d'informes emesos

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5.u)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.7.

Tendir a la paritat o l'equilibri en els llocs de comandament i representants dels òrgans col·legiats.

Actuació 6.1.7.1.

Coordinació i col·laboració amb el departament competent en funció pública per a l'assoliment d'aquest objectiu en el marc del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Administració de la Generalitat.

Descripció:

El dia 30 de maig de 2018, l'Òrgan paritari de polítiques d'igualtat va aprovar el document amb les actuacions previstes per a la implementació del Pla d'igualtat d'oportunitats de dones i homes de l'Administració de la Generalitat. Aquest document recull entre d'altres actuacions les relatives a la representativitat de dones i homes.

Subactuacions (si escau):

- La Direcció General de Funció Pública emetrà un estudi anual amb l'anàlisi de la distribució de les dones i els homes per departaments, per llocs i per vinculació per identificar els col·lectius amb infrarepresentació d'un dels dos sexes.
- La Direcció General de Funció Pública demanarà a la Direcció de Serveis de cada departament que emeti un informe sobre la composició dels seus òrgans col·legiats desagregats per sexe.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

– Informes de seguiment

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 12

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.8.

Promoure la difusió de dades amb perspectiva de gènere en tots els àmbits sectorials departamentals.

Actuació 6.1.8.1.

Desplegament de les funcions de l'Observatori de la Igualtat de Gènere a fi d'obtenir i difondre dades i indicadors de gènere en tots els sectors i elaboració de propostes de millora.

Descripció:

Recull de dades estadístiques de la situació de les dones a Catalunya en tots els sectors i anàlisi de les mateixes per realitzar propostes de millora a través dels grups de treball establerts.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones
Observatori de la Igualtat de Gènere

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Informe anual de seguiment
- Nombre de propostes de millora
- Nombre de reculls estadístics

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 58

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.8.

Promoure la difusió de dades amb perspectiva de gènere en tots els àmbits sectorials departamentals.

Actuació 6.1.8.2.

Elaboració de l'índex d'equitat de gènere de Catalunya.

Descripció:

Elaboració d'indicadors de l'equitat de gènere a Catalunya i coordinació amb l'IDESCAT per poder establir una comparabilitat amb altres territoris europeus a través d'aquest índex.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones
Observatori de la Igualtat de Gènere

Altres agents:

Institut d'Estadística de Catalunya

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5, 56

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.8.

Promoure la difusió de dades amb perspectiva de gènere en tots els àmbits sectorials departamentals.

Actuació 6.1.8.3.

Seguiment del tractament de les dades per part dels departaments i elaboració d'indicadors de gènere específics.

Descripció:

Seguiment de la desagregació per sexes de les dades estadístiques i l'elaboració i ús d'indicadors de gènere per part dels departaments i a través dels informes anuals de transversalitat de gènere.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones
Observatori de la Igualtat de Gènere

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Informe anual

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 56

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.8.

Promoure la difusió de dades amb perspectiva de gènere en tots els àmbits sectorials departamentals.

Actuació 6.1.8.4.

Elaboració d'un díptic de dades d'igualtat a Catalunya.

Descripció:

Recull de dades i elaboració d'un díptic sintètic sobre la igualtat a Catalunya per a la seva difusió.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones
Observatori de la Igualtat de Gènere

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5, 56

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.8.

Promoure la difusió de dades amb perspectiva de gènere en tots els àmbits sectorials departamentals.

Actuació 6.1.8.5.

Construcció d'espais web d'igualtat de gènere en tots els departaments.

Descripció:

Seguiment del grau de desenvolupament dels espais d'igualtat (web – intranets) en tots els departaments a través dels informes de transversalitat de gènere.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departaments

Indicadors de resultats:

– Informe anual

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.8.

Promoure la difusió de dades amb perspectiva de gènere en tots els àmbits sectorials departamentals.

Actuació 6.1.8.6.

Incorporació d'un capítol específic sobre gènere i joves en l'Enquesta a la joventut.

Descripció:

Incorporació d'un capítol específic sobre gènere i joves en l'explotació de l'Enquesta a la joventut 2017 (ECJ17) i difusió de la publicació i els principals resultats.

Subactuacions (si escau):

- Realitzar un cicle temàtic, amb especial èmfasi en la perspectiva de gènere.
- Realitzar, com a mínim, una conferència per demarcació per presentar els resultats de l'EJC17.
- Realitzar una presentació temàtica, com a mínim, a tres direccions generals dins la Generalitat.

Objectius específics (si escau):

- Augmentar la recerca en joventut i gènere.
- Generar debat en els mitjans de comunicació.
- Augmentar els impactes en els mitjans de comunicació.

Responsable:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Direcció General de Joventut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de presentacions realitzades sobre l'Enquesta a la joventut 2017 - 2018

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019

Terminis parcials (si escau):

- Publicació d'estudis, amb un capítol específic sobre gènere i joves: novembre 2018
- Jornada de presentació dels principals resultats de l'EJC17, exposant els principals resultats de cada capítol: novembre 2018

Llei 17/2015:

Art. 56

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.9.

Coordinar i fer el seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments.

Actuació 6.1.9.1.

Realització de reunions internes i conjuntes dels grups de treball transversal de gènere departamentals.

Descripció:

Impulsar la realització de reunions dels grups de treball transversal de gènere departamentals, tant internes com conjuntes, per tal de fer seguiment de la implementació de polítiques de gènere en els diferents departaments de la Generalitat.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departaments

Indicadors de resultats:

- Nombre de reunions per departament
- Nombre de reunions totals

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015**

Art. 8

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.9.

Coordinar i fer el seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments.

Actuació 6.1.9.2.

Convocatòria de les reunions de la Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

Descripció:

Impulsar i coordinar reunions de la Comissió Tècnica Interdepartamental per tal de fer seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments de la Generalitat.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Nombre de reunions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Disposició final 1a apt. 4

Decret 305/2016:

Art. 5 a 8

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.9.

Coordinar i fer el seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments.

Actuació 6.1.9.3.

Convocatòria de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

Descripció:

Coordinació de les actuacions dels departaments pel que fa al desplegament de les polítiques en matèria d'igualtat de gènere, establiment anual de les prioritats, aprovació de l'informe anual d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere, proposar al Govern l'aprovació del pla estratègic, entre d'altres.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de reunions
- Nombre de projectes presentats a la comissió

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Disposició final 1a
apt. 4

Decret 309/2016:

Art. 1 a 4

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.9.

Coordinar i fer el seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments.

Actuació 6.1.9.4.

Elaboració anual dels informes d'execució de la transversalitat de gènere.

Descripció:

Elaboració dels informes anuals d'execució de la transversalitat de gènere en coordinació amb tots els departaments en el marc de la Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva entre Dones i Homes.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departaments

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 4.t)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.9.

Coordinar i fer el seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments.

Actuació 6.1.9.5.

Coordinació amb l'Òrgan paritari de polítiques d'igualtat pel que fa al seguiment del Pla d'igualtat de l'Administració de la Generalitat.

Descripció:

L'Òrgan paritari de polítiques d'igualtat (OPPI) és l'òrgan encarregat de fer el seguiment de totes les actuacions del Pla d'igualtat d'oportunitats de dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i amb aquesta finalitat la Direcció General de Funció Pública presentarà periòdicament un informe a l'OPPI.

Subactuacions (si escau):

- L'OPPI i la Direcció General de Funció Pública realitzaran un estudi d'actualització de la diagnosi del Pla d'igualtat.
- L'OPPI haurà d'assolir la representació paritària dels seus òrgans de consulta, participació i negociació.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Presentació dels informes corresponents de les actuacions a l'OPPI
- Assolir la paritat de l'OPPI: Sí/No
- Actualització de la diagnosi

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 16

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Objectiu operatiu 6.1.9.

Coordinar i fer el seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments.

Actuació 6.1.9.6.

Implantació del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Descripció:

El Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya es va aprovar per Acord de Govern el 17 de gener de 2017. A la reunió de 30 de maig de 2018 l'Òrgan paritari de polítiques d'igualtat va aprovar el document amb les actuacions previstes per a l'any 2018.

El 16 de juny de 2018, el Pla es va registrar i publicar al registre de plans d'igualtat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Juntament amb el Pla, s'ha publicat el recull amb totes les fitxes d'actuacions previstes per al 2018-2020.

El Pla recull les actuacions en diferents àmbits: representativitat de dones i homes, àmbit d'accés, selecció, promoció i desenvolupament, àmbit de condicions laborals, àmbit de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, àmbit d'assetjament sexual, per raó de sexe, per raó de l'orientació sexual i/o identitat sexual, àmbit de prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere, àmbit de l'ús no sexista ni androcèntric de les imatges i dels llenguatges i àmbit d'estratègia i organització interna.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

–Avaluació del Pla

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 16

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.1.**

Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Objectiu operatiu 6.1.10.

Desplegar el règim sancionador de les infraccions administratives en matèria d'igualtat de dones i homes.

Actuació 6.1.10.1.

Aprovació del reglament del règim sancionador regulat als articles 59 a 64 de la Llei 17/20015.

Descripció:

Desplegament del reglament sancionador a fi d'incorporar especificacions i/o graduacions al quadre d'infraccions i sancions, per tal de contribuir a la més correcta identificació i tipificació de les conductes, i/o a la més precisa delimitació de les sancions.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Presidència
Institut Català de les Dones

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 59 a 64

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials.

Objectiu operatiu 6.2.1.

Coordinar els programes i accions dels àmbits sectorials departamentals.

Actuació 6.2.1.1.

Coordinació interdepartamental, mitjançant reunions bilaterals o en el si de la comissió tècnica.

Descripció:

Organització i realització de les reunions de la comissió i també entre l'ICD i els diferents departaments de la Generalitat per coordinar el desenvolupament de les polítiques públiques sectorials amb perspectiva de gènere.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departaments

Indicadors de resultats:

- Nombre de plans sectorials vigents
- Nombre de reunions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5, 8, 13

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials.

Objectiu operatiu 6.2.2.

Facilitar i promoure plans operatius en determinats sectors clau que encara no en tenen.

Actuació 6.2.2.1.

Anàlisi i proposta als departaments per endegar plans operatius d'abordatge de la perspectiva de gènere en el seus corresponents sectors.

Descripció:

Desenvolupar plans operatius sectorials amb perspectiva de gènere que es puguin portar a terme en polítiques públiques que encara no la incorporen.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Departaments

Indicadors de resultats:

– Nombre de plans operatius sectorials vigents

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 5, 8, 13

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials.

Objectiu operatiu 6.2.2.

Facilitar i promoure plans operatius en determinats sectors clau que encara no en tenen.

Actuació 6.2.2.2.

Pla operatiu d'abordatge de la perspectiva de gènere en el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i amb totes les entitats i organitzacions que hi col·laboren.

Descripció:

Actuacions en coordinació amb les unitats del GTTG-TSF per treballar des de la perspectiva de gènere i per implementar protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe.

Subactuacions (si escau):

- Formació en perspectiva de gènere en els diferents àmbits d'actuació de les unitats del TSF.
- Sensibilització en violències i implementació de protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe en les entitats i organitzacions que col·laboren amb les diferents unitats del TSF.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Àrea d'Igualtat d'Oportunitats

Altres agents:

Grup de Treball de Transversalitat de Gènere TSF

Indicadors de resultats:

- Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 5.335,00€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 43

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (CULTURA).

Objectiu operatiu 6.2.3.

Fomentar la presència i la difusió de la creació de les autores i artistes i visibilitzar les dones com a artífexs d'obres del patrimoni cultural i de la memòria històrica catalana.

Actuació 6.2.3.1.

Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en tots els sectors culturals.

Descripció:

Difusió de les aportacions de les dones en la cultura en qualsevol dels seus àmbits al llarg de la història, tant des d'una perspectiva patrimonial com de la difusió de la creació i producció literària i artística a través dels programes i activitats del Departament de Cultura.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Cultura

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre d'activitats organitzades per sectors culturals

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 3.109.250,00 €

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 11.2

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (CULTURA).

Objectiu operatiu 6.2.3.

Fomentar la presència i la difusió de la creació de les autores i artistes i visibilitzar les dones com a artífexs d'obres del patrimoni cultural i de la memòria històrica catalana.

Actuació 6.2.3.2.

Consideració de les candidatures de les creus de Sant Jordi, els premis nacionals de cultura i de les commemoracions oficials des d'una perspectiva de gènere.

Descripció:

Fomentar, reconèixer i visibilitzar l'acció cultural de les dones en les candidatures de les creus de Sant Jordi, els premis nacionals de cultura i en les commemoracions oficials al llarg de la història i en l'actualitat.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Cultura

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Percentatge de premis nacionals per gènere
- Percentatge de commemoracions per gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 158.827,00€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 24.a)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (CULTURA).

Objectiu operatiu 6.2.3.

Fomentar la presència i la difusió de la creació de les autores i artistes i visibilitzar les dones com a artífexs d'obres del patrimoni cultural i de la memòria històrica catalana.

Actuació 6.2.3.3.

Difusió d'estudis i estadístiques dels sectors creatius i culturals des d'una perspectiva de gènere.

Descripció:

Fer visible la presència de dones en els diferents sectors i funcions de la cultura, presentant la informació diferenciada per gènere.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Cultura

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

–Nombre de variables presentades per gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 68.309,00€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 24.a)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (CULTURA).

Objectiu operatiu 6.2.3.

Fomentar la presència i la difusió de la creació de les autores i artistes i visibilitzar les dones com a artífexs d'obres del patrimoni cultural i de la memòria històrica catalana.

Actuació 6.2.3.4.

Grup de treball de l'abordatge de la perspectiva de gènere en el sector cultural.

Descripció:

Programació de les reunions periòdiques per fer el seguiment i l'avaluació de l'evolució social del sector cultural amb perspectiva de gènere.

Subactuacions (si escau):

–Elaboració d'un pla de treball d'abordatge de la perspectiva de gènere en l'àmbit cultural d'acord amb les conclusions del grup de treball.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Cultura

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre de reunions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 14.452,00€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 24.a)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (CULTURA).

Objectiu operatiu 6.2.4.

Garantir que les programacions culturals dels equipaments culturals públics incloguin la perspectiva de gènere.

Actuació 6.2.4.1.

Fomentar la difusió de la producció artística de les dones en els equipaments culturals públics.

Descripció:

Visibilitzar en les accions de difusió de l'activitat pròpia dels equipaments les accions realitzades des d'una perspectiva de gènere.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Cultura

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre d'activitats de difusió programades pels equipaments públics realitzades amb perspectiva de gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 24.a)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (CULTURA).

Objectiu operatiu 6.2.4.

Garantir que les programacions culturals dels equipaments culturals públics incloguin la perspectiva de gènere.

Actuació 6.2.4.2.

Revisió dels continguts dels equipaments culturals del sector públic del Departament tenint en compte la perspectiva de gènere.

Descripció:

Sensibilització als equipaments per presentar un relat del seu contingut tenint en compte la perspectiva de gènere.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Cultura

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre de revisions realitzades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 24.a)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (UNIVERSITATS).

Objectiu operatiu 6.2.5.

Incloure la perspectiva de gènere en els estudis universitaris.

Actuació 6.2.5.1.

Impuls del grup de treball per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència.

Descripció:

Impuls del grup de treball per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

– Promoció de la introducció de la perspectiva de gènere d'una manera transversal en els estudis universitaris.

Responsable:

Departament d'Empresa i Coneixement
 Agència per la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya
 Direcció General d'Universitats
 Consell Interuniversitari de Catalunya

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre de reunions
 – Redacció de l'informe

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 28

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (UNIVERSITATS).

Objectiu operatiu 6.2.5.

Incloure la perspectiva de gènere en els estudis universitaris.

Actuació 6.2.5.2.

Revisió dels plans d'estudis per incloure perspectiva i continguts de gènere.

Descripció:

Comprovació de la incorporació de la perspectiva de gènere als plans d'estudis o bé, si no s'ha fet, dels plans de millora previstos per dur-la a terme.

Subactuacions (si escau):

– Incorporació a les sol·licituds d'acreditació dels graus, màsters universitaris i doctorats informes sobre la integració de la perspectiva de gènere en els plans d'estudis.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Empresa i Coneixement
Agència per la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya
Direcció General d'Universitats
Comissió Dones i Ciència

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre d'estudis revisats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 28

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (UNIVERSITATS).

Objectiu operatiu 6.2.5.

Incloure la perspectiva de gènere en els estudis universitaris.

Actuació 6.2.5.3.

Vetllar per l'existència, la correcta aplicació i el seguiment de l'avaluació dels plans d'igualtat a les universitats i centres de recerca.

Descripció:

Vetllar per l'existència, la correcta aplicació i el seguiment de l'avaluació dels plans d'igualtat a les universitats i centres de recerca.

Vetllar pel reconeixement i la suficiència de recursos de les unitats d'igualtat de les universitats i els centres de recerca.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Empresa i Coneixement
Comissió Dones i Ciència
Consell Interuniversitari de Catalunya

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 28

Resolució**EMC/1894/2018:**

Art. 3.b), j)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (UNIVERSITATS).

Objectiu operatiu 6.2.5.

Incloure la perspectiva de gènere en els estudis universitaris.

Actuació 6.2.5.4.

Actualització del decàleg per a l'elaboració dels plans d'igualtat que garanteixi la igualtat efectiva entre dones i homes en la carrera docent i investigadora, i entre el personal d'administració i serveis.

Descripció:

Actualitzar el decàleg per als plans d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les universitats.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Empresa i Coneixement
Comissió Dones i Ciència
Consell Interuniversitari de Catalunya

Altres agents:

Universitats

Indicadors de resultats:

-Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 28

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (UNIVERSITATS).

Objectiu operatiu 6.2.5.

Incloure la perspectiva de gènere en els estudis universitaris.

Actuació 6.2.5.5.

Coordinació amb la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari per difondre l'activitat de les unitats i observatoris d'igualtat de les universitats catalanes.

Descripció:

Implementació coordinada d'accions de difusió de l'activitat de les unitats i observatoris d'igualtat en l'àmbit universitari.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones
Departament d'Empresa i Coneixement
Consell Interuniversitari de Catalunya
Comissió Dones i Ciència

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre de reunions
– Nombre d'accions

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 28

EIX 6 TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (UNIVERSITATS).

Objectiu operatiu 6.2.5.

Les universitats, els centres d'estudis superiors i els centres i institucions de recerca catalans han de garantir la igualtat efectiva de dones i homes en la carrera docent i en la carrera investigadora i també entre el personal d'administració i serveis.

Actuació 6.2.5.6.

Valoració de la inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries d'ajuts a la recerca.

Descripció:

A les bases de la convocatòria d'ajuts de la DGR, entre els requisits que han de complir les empreses s'inclou l'apartat següent: en el supòsit que l'empresa tingui una plantilla igual o superior a 25 persones, preveure, conjuntament amb els agents socials, els mitjans oportuns per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i intervenir-hi en llurs centres de treball, d'acord amb el que preveu la llei.

En sintonia amb l'impuls que vol donar la Comissió Europea a la Recerca i la Innovació Responsables (Responsible Research and Innovation, RRI) en el marc del programa Horitzó 2020, un dels criteris d'avaluació de la convocatòria de suport als grups de recerca (SGR) tindrà en compte la inclusió de la perspectiva RRI (que abraça globalment la perspectiva de gènere a més d'aspectes com la participació ciutadana, l'accés obert, l'ètica i la governança).

Subactuacions (si escau):

- Tenir cura de la paritat en els comitès de selecció de personal acadèmic.
- Preveure que hi hagi paritat en els comitès de selecció del Pla Serra Húnter.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Empresa i Coneixement
Direcció General de Recerca
Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca
Direcció General d'Universitats

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de convocatòries

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 28.3.a)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**Objectiu estratègic 6.2**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials.

Objectiu operatiu 6.2.5.

Incloure la perspectiva de gènere en els estudis universitaris.

Actuació 6.2.5.7.

Revisió dels plans d'estudi per definir continguts, competències, estratègies i recursos relatius.
Definició dels decàlegs d'atributs per a una bona pràctica docent.

Descripció:

Concreció dels eixos temàtics i proposta d'exemples d'accions i de recursos amb l'objectiu d'orientar la definició d'una guia de formació per al professorat dels graus de mestres d'infantil i de primària, i en general, la formació universitària.

Subactuacions (si escau):

- Elaboració i desenvolupament d'un treball sobre la transversalitat de gènere, amb la finalitat de definir les línies estructurals d'un marc conceptual per a la formació universitària.
- Aportació d'elements de significació i fonamentació pedagògica.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Empresa i Coneixement
Secretaria d'Universitats i Recerca
Direcció General d'Universitats

Altres agents:

Consell de l'Audiovisual de Catalunya
Institut Català de les Dones
Departament de Presidència

Indicadors de resultats:

- Elaboració i difusió del treball
- Nombre de graus que incloguin aquests eixos temàtics en els seus plans d'estudis

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 28.1.c)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.6.

Incorporar la perspectiva de gènere als criteris de planificació sanitària.

Actuació 6.2.6.1.

Introducció de la perspectiva de gènere en la planificació sanitària mitjançant la definició d'un marc conceptual i l'elaboració d'un instrument metodològic que ho garanteixi.

Descripció:

Recentment el Departament de Salut ha elaborat una guia per a la introducció de la perspectiva de gènere en la planificació en salut, que pretén ser una eina per facilitar la transversalització del gènere en totes les fases de la planificació.

Subactuacions (si escau):

- Difusió de la Guia per a la introducció de la perspectiva de gènere en la planificació en salut.
- Revisió dels projectes estratègics de planificació del Departament de Salut per garantir la incorporació de la perspectiva de gènere.
- Formació per garantir la capacitat dels i les professionals per incorporar la perspectiva de gènere en planificació sanitària.
- Elaboració del Pla de gènere i drogues.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de projectes de planificació en els quals s'ha aplicat la Guia
- Difusió de la guia: sessions fetes/persones assistents
- Nombre de participants a les formacions per incorporar la perspectiva de gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 48

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.6.

Incorporar la perspectiva de gènere als criteris de planificació sanitària.

Actuació 6.2.6.2.

Incorporar la perspectiva de gènere en el Pla de salut de Catalunya.

Descripció:

El Pla de salut és l'instrument indicatiu i el marc de referència per a totes les actuacions públiques en la matèria, en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya. El Pla de salut inclou els objectius de salut a assolir, tot prestant atenció a les desigualtats socials en salut, entre les quals hi ha el gènere.

Subactuacions (si escau):

- Incorporar la perspectiva de gènere en el procés d'elaboració del Pla de salut 2021 – 2025.
- Incloure el gènere com un dels eixos d'anàlisi de les desigualtats en salut.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Pla de salut amb perspectiva de gènere: Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 48

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.7.

Dissenyar i desplegar estratègies de salut que reconeguin els drets de les dones i les apoderin en la presa de decisions sobre el seu propi cos.

Actuació 6.2.7.1.

Incorporació de la perspectiva de gènere en totes les estratègies i actuacions d'abordatge de la salut afectiva, sexual i reproductiva.

Descripció:

En el marc de la Comissió tècnica d'atenció a la salut sexual i reproductiva de l'Estratègia nacional de l'atenció primària i salut comunitària (ENAPISC), s'està redefinint el model d'atenció a la salut sexual i reproductiva amb l'objectiu d'apoderar les dones i els col·lectius LGTBI en la presa de decisions relatives al seu cos.

Subactuacions (si escau):

- Pla d'ordenació de l'atenció a la salut afectiva sexual i reproductiva que faci efectius els drets de les dones i dels col·lectius LGTBI.
- Actualització del Protocol del part.
- Desplegament del nou Protocol de l'embaràs.
- Recollir les necessitats d'atenció a la salut afectiva sexual i reproductiva de les dones amb discapacitat.
- Facilitar la participació de les dones i dels col·lectius LGTBI en la definició de polítiques d'atenció a la salut sexual i reproductiva.
- Desplegament d'actuacions per promoure l'educació afectiva sexual dels infants i persones joves.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- En elaboració segons cada actuació

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 48

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.7.

Dissenyar i desplegar estratègies de salut que reconeguin els drets de les dones i les apoderin en la presa de decisions sobre el seu propi cos

Actuació 6.2.7.2.

Desplegament del Pla operatiu d'atenció a les persones afectades per les síndromes de sensibilització central amb perspectiva de gènere.

Descripció:

Les SSC són malalties cròniques que tenen períodes d'intensificació dels símptomes, fan emmalaltir homes i dones de totes les edats i alteren la vida de la persona en tots els àmbits. Ara bé el 80-90 % de persones que pateixen aquesta malaltia són dones. En el desplegament del Pla s'està incorporant la perspectiva de gènere.

Subactuacions (si escau):

- Posada en marxa d'un grup de coordinadors de les unitats territorials d'expertesa (GC).
- Comissió de seguiment de les SSC (CS).

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de sessions (GC, CS)
- Percentatge de compliment dels acords

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 3.009.419,61€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 48

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.7.

Dissenyar i desplegar estratègies de salut que reconeguin els drets de les dones i les apoderin en la presa de decisions sobre el seu propi cos.

Actuació 6.2.7.3.

Accés als tractament de reproducció assistida a totes les dones amb independència de la seva orientació sexual o de si tenen parella.

Descripció:

L'any 2016 es va iniciar l'aplicació del nou protocol per la reproducció humana assistida que permetia l'accés a aquestes tècniques a totes les dones, independentment de la seva orientació sexual i que tinguessin parella. Actualment es continua desplegant el model i es va ajustant segons les necessitats que es van detectant.

Subactuacions (si escau):

– Desplegament territorial per garantir la igualtat d'accés.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre de dones que han accedit a aquestes tècniques a través del nou protocol
– Desplegament: Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 48

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.8.

Analitzar i abordar les desigualtats de gènere en la salut.

Actuació 6.2.8.1.

Abordatge de les desigualtats en salut en el marc del Pla Interdepartamental i Intersectorial de Salut Pública (PINSAP).

Descripció:

El PINSAP té per objectiu impulsar la salut des de tots els àmbits de l'acció del Govern i la societat, fer efectiva la «salut a totes les polítiques». El pla parteix del model de determinants socials de la salut.

Subactuacions (si escau):

- Desplegament del Test Salut.
- Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en les actuacions desplegades en el marc del COMSalut.
- Detecció de necessitats específiques en funció del gènere.
- Detecció i correcció de situacions d'iniquitat (barreres, invisibilitat, etc.).
- Formació en perspectiva de gènere dels equips professionals.
- Incorporació d'indicadors de gènere.
- Promoció de la incorporació de la perspectiva de gènere en les actuacions territorials desplegades en el marc del PINSAP.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– En elaboració

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 48

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.8.

Analitzar i abordar les desigualtats de gènere en la salut.

Actuació 6.2.8.2.

Identificar i monitorar les possibles desigualtats de gènere en salut a través de l'enquesta de salut de Catalunya, la Central de resultats, la vigilància epidemiològica i altres fonts d'informació del sistema.

Descripció:

En l'àmbit de la salut es disposa d'un gran nombre de fonts d'informació que ens han de permetre fer un seguiment i aprofundir en les desigualtats de gènere, per fer-ho cal garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en les diferents anàlisis.

Subactuacions (si escau):

- Revisió del qüestionari de l'Enquesta de salut de Catalunya per tal de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere.
- Definició d'indicadors de gènere a partir de l'anàlisi de les diferències entre dones i homes senyalades en els informes de la Central de resultats.
- Revisió de l'Informe de salut de Catalunya per garantir la incorporació de la perspectiva de gènere.
- Recull i publicació desagregadament de les dades relacionades amb la vigilància epidemiològica.
- Identificació d'indicadors d'interseccionalitat a l'ESCA (gènere, classe social, origen, edat, nivell d'estudis, etc.).
- Revisió dels informes breus elaborats pel CatSalut.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Realització revisió ESCA: Sí/No
- Introducció de canvis per incorporar la perspectiva de gènere a l'ESCA: Sí/No
- Incorporació d'indicadors a la Central de resultats: Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 48

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.8.

Analitzar i abordar les desigualtats de gènere en la salut.

Actuació 6.2.8.3.

Definició d'estratègies per a l'abordatge de les desigualtats de gènere en salut.

Descripció:

Es definiran i desplegaran actuacions per abordar determinades malalties amb falta de visibilitat, a partir de la identificació de les desigualtats.

Subactuacions (si escau):

- Desplegament del Model d'atenció a l'endometriosis.
- Revisió de les llistes d'espera.
- Atenció a la depressió.
- Prescripció i consum de fàrmacs.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Desplegament del Model d'atenció endometriosis: Sí/No
- Revisió de les llistes: Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 48

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.8.

Analitzar i abordar les desigualtats de gènere en la salut.

Actuació 6.2.8.4.

Creació de l'Observatori de les desigualtats en salut.

Descripció:

Creació de l'Observatori de les desigualtats de gènere en salut amb l'objectiu de millorar l'anàlisi de les necessitats de salut que sorgeixen de les situacions de desigualtat de classe social, gènere, ètnia, edat o territori.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

–Constitució de l'Observatori: Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 48

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.9.

Promoure els canvis necessaris en la formació universitària dels professionals sanitaris per garantir el coneixement en equitat de gènere.

Actuació 6.2.9.1.

Pla d'implementació de les recomanacions amb perspectiva de gènere en la pràctica clínica.

Descripció:

Actuacions adreçades a incorporar la perspectiva de gènere en els estudis de grau universitari, a partir de la formació i capacitat del personal docent, mitjançant treballs de coordinació amb les universitats i elaboració de recursos per a la pràctica docent en ciències de la salut.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:

Institut Interuniversitari d'Estudis de Dones i Gènere
Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Nombre de reunions amb IIEDG
- Nombre d'activitats formatives dissenyades per als docents dels graus de Ciències de la Salut
- Nombre, lloc i participants a les sessions formatives al professorat dels graus
- Nombre i tipus de recursos/materials facilitats al professorat dels graus de Ciències de la Salut

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

Segon semestre de 2021

Terminis parcials (si escau):

- Conèixer les necessitats formatives dels docents: 30 de juny de 2019
- Dissenyar activitats formatives i seleccionar els recursos d'aprenentatge per als docents: 31 de desembre de 2019
- Implementació de les accions: al llarg de 2020 i primer semestre de 2021

Llei 17/2015:

Art. 48.6

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.10.

Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de recerca en salut.

Actuació 6.2.10.1.

Foment de la recerca sobre patologies que afecten especialment les dones.

Descripció:

Les prioritats temàtiques científicotècniques de la convocatòria del PERIS s'emmarquen en les consignades pel Pla estratègic de recerca i innovació en salut 2016 – 2020 i inclouen «les malalties de l'àmbit de la dona».

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de recerques subvencionades
- Nombre de publicacions de recerca específica

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 49

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.10.

Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de recerca en salut.

Actuació 6.2.10.2.

Foment de recerques científiques sobre morbiditat diferencial entre dones i homes.

Descripció:

Convocatòria de concessió de subvencions del PERIS prioritzant diverses àrees científicotècniques temàtiques que s'emmarquen en les consignades pel Pla estratègic de recerca i innovació en salut 2016 – 2020. Les propostes que es presenten en el marc d'aquestes àrees prioritàries inclouen un ampli ventall de patologies humanes, estudiades des de les vessants etiològica, fisiopatològica i terapèutica, amb especial èmfasi en la incidència lligada al gènere dels pacients.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre de recerques subvencionades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 49

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.10.

Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de recerca en salut.

Actuació 6.2.10.3.**Foment de recerques científiques que tinguin en compte les diferències biomèdiques, i també les diferències i condicionaments socials, culturals i educacionals que afecten la salut, aplicant criteris i paràmetres no androcèntrics.****Descripció:**

La convocatòria de concessió de subvencions del PERIS contempla les següents actuacions:

1. En els requisits de les persones candidates, s'amplia la data d'obtenció de la titulació necessària per concórrer a la convocatòria en el supòsit de baixa per maternitat o paternitat (un any per cada fill).
2. En la valoració dels mèrits curriculars de les persones candidates, s'amplia el període de publicació d'articles científics en el supòsit de baixa per maternitat o paternitat (un any per cada fill).
3. La composició de les comissions tècniques d'avaluació i de selecció tenen en compte el que disposa la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
4. En cas d'empat en la valoració, la comissió tècnica de selecció ha d'establir els criteris que han de donar preferència per al desempat d'acord amb allò que disposa la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
5. Se sol·licita la declaració del representant legal de les entitats sol·licitants de les subvencions conforme utilitzen mitjans de prevenció i detecció de casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, en cas de tenir una plantilla igual o superior a 25 persones.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre de recerques subvencionades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 49

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.10.

Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de recerca en salut.

Actuació 6.2.10.4.

Elaboració d'un dispositiu que acrediti que els protocols de treball i els dissenys de recerca siguin sensibles a les diferències entre dones i homes.

Descripció:

La convocatòria de concessió de subvencions del PERIS contempla les següents actuacions:

1. En els formularis de sol·licitud de subvencions, en l'apartat de les dades de la proposta científica, es demana que s'indiqui com se selecciona la mostra, quines característiques té i com es garanteix una correcta perspectiva de gènere.
2. Dins de l'acció instrumental d'intensificació de professionals de la salut, la modalitat 1 va adreçada, entre d'altres, als professionals d'infermeria, col·lectiu majoritàriament femení.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Salut

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Nombre de recerques subvencionades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 49

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (SALUT).

Objectiu operatiu 6.2.11.

Desenvolupar programes de sensibilització i formatius específics de perspectiva de gènere per a tot el personal de l'àmbit de la salut.

Actuació 6.2.11.1.

Pla de sensibilització i formació de professionals de l'àmbit de la salut en perspectiva de gènere.

Descripció:

Identificació de necessitats de formació i disseny i desplegament d'un pla de sensibilització i formació tant en el Departament de Salut com en l'àmbit assistencial (SISCAT).

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Salut
Sistema Sanitari Integral d'Utilització Pública de Catalunya

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Disposar del Pla de sensibilització i formació per al Departament de Salut/SISCAT
- Nombre d'activitats de sensibilització i formació per al Departament de Salut/SISCAT
- Nombre de participants

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Departament: 7.462,80€
CatSalut: 1.620,00€

Termini:

Segon semestre de 2021

Terminis parcials (si escau):

- Identificació de les necessitats formatives (Departament de Salut i SISCAT): 30 de juny de 2019
- Disseny d'activitats de sensibilització i formació (DS i SISCAT): 31 de desembre de 2019
- Implementació de les accions i sessions de sensibilització-formació (DS i SISCAT): al llarg de l'any 2020
- Avaluació del pla de sensibilització i formació: de gener a juny de 2021

Llei 17/2015:

Art. 48.6

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (MÓN RURAL I MARÍTIM).

Objectiu operatiu 6.2.12.

Promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones del món rural i marítim.

Actuació 6.2.12.1.

Desplegament del Programa de les dones del món rural i marítim mitjançant les estratègies de transversalitat, visibilitat i reconeixement de les dones d'aquest sector, el foment de l'emprenedoria, lideratge i participació de les mateixes i l'increment de la seva qualitat de vida.

Descripció:

Seguiment de l'execució del Programa que es realitza en el marc del Grup de treball de transversalitat de gènere del DARP, sota el tutoratge i l'impuls del Gabinet Tècnic i d'Estudis Sectorials, que elabora els informes anuals d'execució segons la informació que li facilita cada unitat.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
Gabinet Tècnic

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Informes anuals d'avaluació del programa
– Informe final d'avaluació del programa

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

9.618.194,15€

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 50

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (MÓN RURAL I MARÍTIM).

Objectiu operatiu 6.2.12.

Promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones del món rural i marítim.

Actuació 6.2.12.2.

Formació adreçada a les dones de zones rurals i marítimes.

Descripció:

Promoure l'accés i la millora de la formació de les dones de les zones rurals i marítimes.

Subactuacions (si escau):

- Analitzar la presència i fomentar la participació de les dones en el Pla anual de transferència tecnològica (PATT) del DARP.
- Conèixer les inquietuds i la participació de les dones en les escoles agràries de Catalunya i de l'Escola Nauticopesquera de Catalunya, i fer-ne difusió.
- Avaluar la presència de les dones en les jornades i/o cursos d'emprenedoria.
- Fer el seguiment de la creació i participació de les dones en la nova Escola d'empresaris agroalimentaris promoguda pel DARP.
- Realitzar accions formatives específiques per a dones del sector pesquer i aquícola.
- Visualitzar i fer el seguiment de la formació de les dones en matèria de capacitació nauticopesquera, i recreativa.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
 Direcció General d'Alimentació, Qualitat i Indústries Agroalimentàries
 Direcció General de Pesca i Afers Marítimes

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de cursos realitzats
- Percentatge de dones sobre el total d'assistents i el seu grau de participació

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pressupost inclòs a l'actuació 6.2.12.1

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 50

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (MÓN RURAL I MARÍTIM).

Objectiu operatiu 6.2.12.

Promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones del món rural i marítim.

Actuació 6.2.12.3.

Foment de projectes empresarials desenvolupats per dones.

Descripció:

Impulsar l'emprenedoria femenina i donar suport a les dones en llurs iniciatives productives, comercials i de gestió com una eina fonamental per afavorir la gestió i l'equilibri territorials.

Subactuacions (si escau):

- Fomentar el desenvolupament de projectes empresarials promoguts per dones.
- Promoure la participació de les dones en la diversificació de les activitats econòmiques de l'entorn rural i marítim.
- Potenciació dels projectes liderats per dones dels grups d'acció local pesquer, a través dels ajuts FEMP.
- Fomentar els projectes de diversificació i noves formes d'ingressos, mitjançant els ajuts FEMP.
- Foment de projectes d'incorporació al món laboral pesquer, mitjançant ajuts FEMP.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
Direcció General de Desenvolupament Rural
Direcció General de Pesca i Afers Marítics

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de projectes subvencionats
- Nombre d'explotacions agrícoles amb titularitat de dones
- Nombre d'explotacions on hi ha dones com a caps d'explotació

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pressupost inclòs a l'actuació 6.2.12.1

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 50

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT).

Objectiu operatiu 6.2.13.

Fomentar el lideratge de les dones en organismes i entitats d'arreu del món.

Actuació 6.2.13.1.

Incorporar o ampliar el directori de recursos de Catalunya especialitzats en polítiques de gènere i drets humans de les dones pel què fa a l'àmbit de la cooperació.

Descripció:

Coordinació entre l'Agència de Cooperació Catalana al Desenvolupament i l'Institut Català de les Dones per vetllar que almenys cinc recursos sobre gènere i drets humans de les dones en l'àmbit de la cooperació s'incorporin, si escau, en el directori de recursos de Catalunya especialitzats en polítiques de gènere.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

– Nombre de recursos de gènere i drets humans de les dones en l'àmbit de la cooperació en el directori incorporats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 51

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT).

Objectiu operatiu 6.2.13.

Fomentar el lideratge de les dones en organismes i entitats d'arreu del món.

Actuació 6.2.13.2.

Fomentar la participació i apoderament de les dones en espais d'incidència internacional mitjançant el finançament de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament d'iniciatives previstes al Pla director de cooperació al desenvolupament.

Descripció:

Desenvolupar actuacions que impulsin el lideratge, la participació i l'apoderament de les dones –des d'una perspectiva feminista i des de l'enfocament de gènere i basat en drets humans– en espais d'incidència internacional relacionats amb els reptes globals del desenvolupament amb especial atenció als objectius de desenvolupament sostenible.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

–Nombre d'iniciatives finançades per l'ACCD que fomentin la participació i apoderament de les dones en espais d'incidència internacional

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

El 50 % del pressupost de l'ACCD adreçat a actuacions d'incidència internacional es destina a accions de defensa dels drets de les dones i a accions protagonitzades per dones. Inclòs a l'actuació 6.2.15.1.

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 51

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT).

Objectiu operatiu 6.2.14.

Promoure actuacions de cooperació al desenvolupament amb inclusió de la perspectiva de gènere.

Actuació 6.2.14.1.

Impulsar actuacions per a la materialització dels drets humans de les dones en l'àmbit internacional.

Descripció:

L'ACCD ha de dur a terme projectes, programes i actuacions de cooperació al desenvolupament a Catalunya, països socis de la cooperació de la Generalitat de Catalunya i en espais d'incidència internacional que impulsin la defensa, garantia i exercici dels drets humans de les dones des de l'enfocament de gènere i basat en drets humans.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

– Incorporació d'almenys un 60% de les accions de cooperació al desenvolupament de l'ACCD que impulsin els drets humans de les dones

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

El 80% del pressupost de l'ACCD destinat a iniciatives de cooperació al desenvolupament s'adreça als drets humans de les dones. Inclòs a l'actuació 6.2.15.1.

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 51

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT).

Objectiu operatiu 6.2.14.

Promoure actuacions de cooperació al desenvolupament amb inclusió de la perspectiva de gènere.

Actuació 6.2.14.2.

Vetllar per tal que el Pla director de cooperació al desenvolupament de la Generalitat de Catalunya incorpori i capitalitzi els avenços de l'enfocament de gènere i basat en drets humans (EGiBDH) en el marc dels objectius de desenvolupament sostenible.

Descripció:

En el procés d'elaboració del Pla director i Visió 2030, l'ACCD impulsa la incorporació dels avenços en EGiBDH a efectes que es pugui capitalitzar i incorporar la trajectòria de l'ACCD en el mateix Pla.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

– Incorporació del 100 % dels avenços de l'EGiBDH de l'ACCD al nou Pla director de cooperació

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 51

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT).

Objectiu operatiu 6.2.15.

Consolidar la igualtat de gènere i els drets humans de les dones.

Actuació 6.2.15.1.

Impulsar les convocatòries de subvencions de cooperació al desenvolupament de les ONGD catalanes i de la cooperació directa que prioritzin l'enfocament de gènere i basat en drets humans (EGIBDH).

Descripció:

Les convocatòries de subvencions de cooperació i la cooperació directa de l'ACCD continuen prioritzant l'EGIBDH en totes les actuacions a les quals donen suport tant de cooperació al desenvolupament com d'educació per al desenvolupament amb les ONGD i moviments feministes catalans, actors del sud i actors multilaterals.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Incorporació de l'EGIBDH al 100 % de les convocatòries de subvencions de cooperació al desenvolupament de l'ACCD
- Incorporació de l'enfocament l'EGIBDH en almenys el 75 % de la cooperació directa de l'ACCD

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

El 100 % del pressupost de l'ACCD destinat a convocatòries i el 75 % a ajuts directes.
2019: 12.903.997,00 €

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 51

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT).

Objectiu operatiu 6.2.15.

Consolidar la igualtat de gènere i els drets humans de les dones.

Actuació 6.2.15.2.

Donar suport a les iniciatives impulsades per moviments de dones i feministes del sud.

Descripció:

Promoure actuacions de cooperació al desenvolupament impulsades directament per moviments de dones i feministes del sud a través de cooperació directa i/o de convocatòries específiques adreçades a aquests moviments i indirectament a través de la cooperació amb ONGD catalanes que tinguin com a copartícep aquests moviments.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Haver destinat com a mínim un 20 % del pressupost total de cooperació de l'ACCD a donar suport directament a moviments de dones i feministes del sud

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Inclòs a l'actuació 6.2.15.1.

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 51

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT).

Objectiu operatiu 6.2.16.

Promoure la capacitat en gènere i drets humans de les dones en països objecte de cooperació al desenvolupament.

Actuació 6.2.16.1.

Donar suport des de l'ACCD a les iniciatives que incloguin l'enfortiment de capacitats en enfocament de gènere i basat en drets humans de les dones en les modalitats previstes al Pla director de cooperació al desenvolupament.

Descripció:

Incorporar objectius, resultats i actuacions d'enfortiment de capacitats a titulars de drets, obligacions i capacitats per assolir la igualtat de gènere i la materialització dels drets humans de les dones en les diferents modalitats de cooperació incloses en el Pla director que executa l'ACCD.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència

Altres agents:

Altres departaments

Indicadors de resultats:

– Nombre d'iniciatives finançades per l'ACCD que inclouen objectius i activitats d'enfortiment de capacitats a titulars amb EGIBDH

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Inclòs a l'actuació 6.2.15.1.

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 51

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (MEDI AMBIENT, URBANISME, HABITATGE I MOBILITAT).

Objectiu operatiu 6.2.17.

Incorporar la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic.

Actuació 6.2.17.1.

Introducció de la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic 2018 - 2020, i plans d'usos de temporada, que permeti detectar les desigualtats mesurables.

Descripció:

Procurar la paritat en tots els òrgans col·legiats urbanístics alhora que s'inclou la perspectiva de gènere en la documentació de la Secretaria d'Hàbitat Urbà i Territori.

Subactuacions (si escau):

– Valorar la incorporació dels documents urbanístics municipals en els acords de les comissions territorials d'urbanisme.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Territori i Sostenibilitat
Secretaria d'Hàbitat Urbà i Territori

Altres agents:

Observatori del Territori
Òrgans representats a les comissions

Indicadors de resultats:

– Percentatge d'expedients tramitats amb perspectiva de gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 53.2.b)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (MEDI AMBIENT, URBANISME, HABITATGE I MOBILITAT).

Objectiu operatiu 6.2.17.

Incorporar la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic.

Actuació 6.2.17.2.

Introducció de la perspectiva de gènere a l'Agenda Urbana de Catalunya.

Descripció:

Incorporar la perspectiva de gènere en tots els programes que desenvolupi l'Agenda Urbana de Catalunya i procurar la paritat de gènere en l'Assemblea Urbana.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Territori i Sostenibilitat
Secretaria d'Hàbitat Urbà i Territori

Altres agents:

Òrgans representats a l'Assemblea de l'Agenda Urbana de Catalunya

Indicadors de resultats:

– Percentatge d'accions específiques que tinguin en compte la perspectiva de les dones

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 53, 55

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (MEDI AMBIENT, URBANISME, HABITATGE I MOBILITAT).

Objectiu operatiu 6.2.17.

Incorporar la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic.

Actuació 6.2.17.3.

Creació d'un marc de treball per potenciar la perspectiva de gènere en les polítiques de la Secretaria d'Hàbitat Urbà i Territori.

Descripció:

Creació d'una taula de treball per establir els criteris per incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques de la Secretaria d'Hàbitat Urbà i Territori.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Territori i Sostenibilitat
Secretaria d'Hàbitat Urbà i Territori

Altres agents:

Ens Locals
Col·legis professionals
Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

En desenvolupament

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 53, 55

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (MEDI AMBIENT, URBANISME, HABITATGE I MOBILITAT).

Objectiu operatiu 6.2.18.

Garantir la perspectiva de gènere en les polítiques de mobilitat a Catalunya.

Actuació 6.2.18.1.

Implementació del Pla de transports de viatgers de Catalunya Horitzó 2020 amb perspectiva de gènere.

Descripció:

Incorporar l'experiència que, com a «usuàries», tenen les dones en l'ús del transport mitjançant la seva participació en grups de treball o tallers simultanis als processos de planificació.

Subactuacions (si escau):

- Incorporar la perspectiva de gènere en tots els nivells i etapes de planificació i disseny.
- Conscienciació i capacitació en gènere i transport per al personal.
- Captació, capacitació i promoció de les dones en tots els aspectes del transport.
- Atenció a les necessitats i limitacions de transport relacionades amb el gènere.
- Polítiques organitzatives, estratègies i directrius operatives sensibles al gènere.
- Desagregar tota la informació per sexe.

Objectius específics (si escau):

- Rutes d'autobusos pensades tenint en compte les necessitats d'acompanyament que habitualment efectuen les dones i els llocs als quals viatgen.
- Programes de «servei entre dues parades» que permetin que les dones baixin més a prop del seu destí tard a la nit i d'hora al matí.
- Transport públic a preus assequibles.

Responsable:

Departament de Territori i Sostenibilitat

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Percentatge d'increment freqüència de pas
- Percentatge d'increment de personal de seguretat en horaris nocturns
- Grau de satisfacció de la ciutadania

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 53

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (MEDI AMBIENT, URBANISME, HABITATGE I MOBILITAT).

Objectiu operatiu 6.2.18.

Garantir la perspectiva de gènere en les polítiques de mobilitat a Catalunya.

Actuació 6.2.18.2.

Grup de treball per l'abordatge de la perspectiva de gènere en les polítiques de mobilitat, hàbitat urbà i habitatge i medi ambient.

Descripció:

Impuls d'un treball que hauria de servir per fer un diagnòstic de la situació de la perspectiva de gènere en les polítiques que s'implementen des del Departament i, si s'escau, proposar noves actuacions o redefinir-ne les existents a partir d'aquest diagnòstic, alhora que promou el contacte entre les persones que dins del Departament treballen aquestes qüestions.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Territori i Sostenibilitat

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Sí/No
- Nombre de noves propostes

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 53

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (MEDI AMBIENT, URBANISME, HABITATGE I MOBILITAT).

Objectiu operatiu 6.2.18.

Garantir la perspectiva de gènere en les polítiques de mobilitat a Catalunya.

Actuació 6.2.18.3.

Pla d'acció per introduir la perspectiva de gènere al transport nocturn.

Descripció:

Estudi i elaboració d'un programa d'actuacions en estacions i parades de transport nocturn per tal d'eliminar possibles zones o situacions d'inseguretat per a les dones en el transport públic.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Incrementar l'ús del transport públic nocturn millorant la seguretat.
- Combatre l'assetjament sexual als transports públics.

Responsable:

Departament de Territori i Sostenibilitat

Altres agents:

Autoritat del Transport Metropolità
Empreses concessionàries
Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Percentatge d'usuàries del transport públic nocturn
- Evolució del nombre total de serveis nocturns
- Incidències relacionades
- Enquestes de percepció de seguretat a les dones usuàries

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 53, 55

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.1.

Consolidació de la figura de referent de gènere als centres penitenciaris.

Descripció:

Impulsar i consolidar la figura de referent de gènere als centres penitenciaris com un agent que vetlli i fomenti l'aplicació de la perspectiva de gènere amb caràcter ampli i transversal, tant en el desenvolupament del treball dels professionals del centre orientat als interns i internes com en la mateixa estructura en la qual està immers.

Subactuacions (si escau):

- Constitució del Grup de referents de gènere dels centres penitenciaris com a comunitat de pràctiques estable, integrada en el programa «Compartim» del Departament.
- Elaboració de forma col·laborativa per part dels i les referents de gènere del Programa d'equitat de gènere per a la transformació social que serà integrat al PMOC i posat en marxa en tots els centres penitenciaris tant masculins com femenins.

Objectius específics (si escau):

- Fomentar el reconeixement de la figura de referent de gènere en els centres penitenciaris.
- Dotar de reconeixement institucional a la figura de referent de gènere com a òrgan especialitzat i encarregat de vetllar pel compliment dintre del sistema penitenciari de les mesures recollides en la legislació vigent en matèria d'igualtat de dones i homes.

Responsable:

Departament de Justícia

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de reunions
- Nombre de projectes
- Grup de treball
- Accions formatives dirigides pels referents de gènere

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 54

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.2.

Elaboració i implementació de plans d'acció per a la incorporació de la perspectiva de gènere a justícia juvenil.

Descripció:

Realitzar una avaluació amb perspectiva de gènere dels serveis i l'organització de la justícia juvenil per tal de proposar les accions positives prioritàries i planificar la implementació dels plans d'acció.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Identificar les discriminacions en relació amb l'equitat de gènere.
- Disposar de plans d'acció específics per a la incorporació de la perspectiva de gènere.
- Implementar les accions positives prioritàries.

Responsable:

Departament de Justícia
Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil

Altres agents:

Institut Català de les Dones

Indicadors de resultats:

- Document dels plans d'acció
- Calendari d'implementació de les accions positives prioritàries

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):

2019-2020: elaboració dels plans d'acció
2020-2021: implementació de les accions positives prioritàries

Llei 17/2015:

Art. 54.1, 54.6

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.3.

Desenvolupament i implementació del programa de perspectiva de gènere, adreçat tant a homes com a dones, contemplat en el programa PMOC.

Descripció:

Implementar un programa pilot específic d'intervenció psicosocioeducativa adreçat a dones internes i la seva inclusió en l'itinerari del PMOC.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

-Desenvolupament i implementació del programa amb perspectiva de gènere, adreçat tant a homes com a dones.

Responsable:

Departament de Justícia

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

-Sí/No
-Avaluació qualitativa

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 54

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.4.

Planificació i dotació als equipaments penitenciaris i educatius de la qualitat de serveis que garanteixin els drets de les dones, amb les adequacions necessàries per a dones embarassades i la criança i la cura de fills i filles (CP Dones, CP Brians 1, nou CP Dones).

Descripció:

Planificar i dotar els equipaments penitenciaris i educatius de la qualitat dels serveis que garanteixin els drets de les dones, i aportin les condicions necessàries per a dones embarassades, la criança i la cura dels fills.

Subactuacions (si escau):

– Dissenyar programes de tractament específics per als col·lectius de dones, en especial dones joves, embarassades, mares i transsexuals.

Objectius específics (si escau):

- Incorporar la perspectiva de gènere en la planificació de les instal·lacions, els equipaments i els proveïments dels centres penitenciaris.
- Garantir que en els centres penitenciaris les dones tinguin les mateixes garanties i qualitat en els serveis i les infraestructures que els homes.
- Garantir els drets de les dones embarassades disposant de les condicions necessàries per a la criança i educació dels seus fills.

Responsable:

Departament de Justícia
Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de programes dissenyats
- Avaluació qualitativa

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 54

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.5.

Seguiment i adequació del Programa d'atenció a les dones i als seus fills i filles al departament de mares del CP Dones de Barcelona.

Descripció:

Programes de tractament específics per a les dones i els seus fills i filles, amb una atenció especial a la cura dels seus fills com a mares, aplicats per equips d'intervenció professional qualificada amb l'habilitació d'espais adaptats a les necessitats de les dones internes amb els seus fills i filles, i espais i equipaments per vetllar per les mateixes i fomentar-ne la reinserció amb criteris no sexistes.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

–Garantir drets i equipaments necessaris per les dones i als seus fills i filles.

Responsable:

Departament de Justícia

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

–Nombre de mares i filles i fills en el programa

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 54

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.6.

Actuacions específiques per a l'abordatge educatiu dels col·lectius de dones joves, embarassades, mares i transsexuals, a la justícia juvenil.

Descripció:

Elaborar orientacions, pautes i/o protocols per orientar els equips per tal que els professionals puguin desenvolupar les seves funcions, garantint la igualtat de les dones joves, embarassades, mares i transsexuals i la seva no discriminació, per tal de poder garantir el treball educatiu amb elles.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament de Justícia
Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

– Document amb les orientacions, pautes i/o protocol corresponent

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 54.1.a)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.7.

Projecte de formació i inserció del CIRE amb els seus programes adreçats a dones.

Descripció:

Promoure la creació, l'aplicació i el desenvolupament de programes formatius i educatius, la creació de llocs de treball adaptats a les necessitats d'aquestes persones i altres actuacions encaminades a aconseguir-ne la reinserció sociolaboral.

Subactuacions (si escau):

- Cursos específics en violència masclista per a la dona.
- Sessions formatives adreçades a les dones per a la seva reinserció i evitar les discriminacions i afavorir i instaurar el principi d'igualtat.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Justícia

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de participants

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 54

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.8.

Reforç de l'atenció mèdica i psicològica amb perspectiva de gènere i també l'educació sexual i reproductiva.

Descripció:

Sensibilització adreçada al grup de nois i noies interns en temes relacionats amb l'equitat de gènere, les relacions de parella, la sexualitat i les identitats sexuals i introducció progressiva d'elements de reflexió en els equips de professionals responsables de les formacions i atencions mèdiques i psicològiques, de l'actuació educativa i que també permetin prendre consciència de la seva sexualitat i reproducció.

Subactuacions (si escau):

- Accions per a l'impuls del projecte de suport a l'educació afectiva i sexual als centres educatius de justícia juvenil, als centres educatius l'Alzina i Can Llúpia.
- Planificar les accions formatives dels equips amb relació a temes d'igualtat i no discriminació per facilitar la incorporació de la perspectiva de gènere en l'actuació educativa de l'àmbit afectiu i sexual.
- Planificar les accions informatives dels equips en relació amb el marc normatiu de referència per al treball educatiu amb perspectiva d'igualtat i no discriminació (Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets LGTBI i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia).
- Continuar el suport als equips de professionals en el marc del projecte de millora de la intervenció en educació afectiva i sexual als centres, elaborat conjuntament amb Sida Studi.
- Continuar amb les accions educatives d'apoderament adreçades al grup de noies internades.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Justícia
Direcció General d'Execució penal a la Comunitat i Justícia Juvenil

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Avaluació qualitativa: elaboració d'informes o fitxes de seguiment...
- Avaluació quantitativa: nombre de sessions, accions formatives...

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 54

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.9.

Incorporar la figura de referent de gènere a la Justícia juvenil.

Descripció:

Valorar en cada àmbit de la Justícia juvenil la incorporació de la figura de referent de gènere, identificant les persones susceptibles de fer la tasca en funció del coneixement, la motivació i/o la disponibilitat, alhora que es defineixen les seves funcions.

Subactuacions (si escau):

- Concretar qui serà la persona referent de gènere de cadascun dels àmbits de la Justícia juvenil.
- Iniciar la incorporació dels referents de gènere a Justícia juvenil.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Justícia
Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre de reunions
- Nombre de referents de gènere
- Document sobre les funcions dels referents de gènere a Justícia juvenil

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 54.1

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.10.

Incorporar la perspectiva de gènere en les instal·lacions, els equipaments i els proveïments dels centres educatius i dels grups educatius de Justícia juvenil que tinguin l'encàrrec d'acollir noies.

Descripció:

Identificar les actuacions per incorporar la perspectiva de gènere que caldria realitzar en les instal·lacions i equipaments dels centres educatius i grups educatius que acullen noies, proposar-les al Pla director d'equipaments, així com planificar i realitzar, en els centres de Justícia juvenil que hagin d'acollir noies embarassades o que tinguin fills menors de tres anys en la seva companyia, l'adaptació de les instal·lacions i equipaments que siguin adequades per atendre les seves necessitats específiques.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Tenir adaptats a la perspectiva de gènere els equipaments residencials de Justícia juvenil (centres i grups educatius) que hagin d'atendre noies.
- Adequar les instal·lacions i serveis dels centres de Justícia juvenil que hagin d'atendre noies internes embarassades i mares amb fills a les seves necessitats específiques.

Responsable:

Departament de Justícia
Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'actuacions identificades per incloure en el Pla director
- Nombre d'actuacions realitzades
- Nombre d'instal·lacions i equipaments adaptats de centres per a noies embarassades o mares amb fills

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 54.5

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.19.

Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

Actuació 6.2.19.11.

Reforç a l'acció educativa amb perspectiva de gènere en la part de l'educació afectiva i sexual del programa d'educació per a la salut, adreçada a les joves internades.

Descripció:

Planificar accions formatives, de sensibilització i suport adreçades a l'equip educatiu en relació amb la igualtat de gènere i no discriminació en el disseny d'accions educatives per a les joves.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):**

- Facilitar la informació necessària a l'equip educatiu que treballa directament amb el grup de noies joves internades respecte al marc normatiu en temes d'igualtat de gènere i no discriminació.
- Dissenyar accions educatives d'educació afectiva i sexual amb perspectiva de gènere.

Responsable:

Departament de Justícia
Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Sessions informatives i de suport a la igualtat de gènere
- Planificació de les accions educatives
- Implementació de les accions educatives

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

2019: 100.000,00€

Termini:

2019 – 2022

Terminis parcials (si escau):

2019-2020: sessions informatives i de sensibilització
2020-2021: suport per al disseny de les accions educatives i implementació

Llei 17/2015:

Art. 54.1.c)

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.20.

Desenvolupar programes de formació i recerca en igualtat de gènere.

Actuació 6.2.20.1.

Foment de la recerca en matèria d'igualtat de gènere.

Descripció:

Impulsar la recerca en matèria d'igualtat de gènere i desenvolupar programes formatius amb l'objectiu de sensibilitzar sobre la igualtat de dones i homes i capacitar per actuar en societat en termes d'igualtat efectiva.

Subactuacions (si escau):

–Elaborar indicadors de gènere per a l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista.

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Justícia
Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

–Nombre de recerques
–Nombre d'indicadors

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 8, 54

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT****Objectiu estratègic 6.2.**

Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials (JUSTÍCIA).

Objectiu operatiu 6.2.20.

Desenvolupar programes de formació i recerca en igualtat de gènere.

Actuació 6.2.20.2.

Pla de formació dels col·lectius d'Execució Penal i Administració de Justícia.

Descripció:

Impulsar cursos de formació de caràcter general i específic destinats als col·lectius d'Execució Penal i Administració de Justícia que exerceixen llur activitat en l'àmbit territorial de Catalunya, per millorar-ne els coneixements en relació amb els drets de les dones i la perspectiva de gènere.

Subactuacions (si escau):

- Formació adreçada a la sensibilització dels referents de gènere.
- Intervencions formatives d'apoderament de la dona i sensibilització i prevenció contra la violència de gènere.
- Accions formatives sobre equitat i violència de gènere.
- Taller «No me quieras tanto».

Objectius específics (si escau):**Responsable:**

Departament de Justícia
Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

- Nombre d'activitats
- Nombre de persones formades

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2021

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 54

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ LOCAL****Objectiu estratègic 6.3.**

Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local.

Objectiu operatiu 6.3.1.

Fomentar la qualitat dels programes locals d'igualtat.

Actuació 6.3.1.1.

Formació en equitat de gènere adreçada als càrrecs electes i personal tècnic dels ens locals.

Descripció:

Programació de plans de formació per als càrrecs electes i personal tècnic dels ens locals en igualtat de gènere.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Ens locals

Indicadors de resultats:

- Nombre de cursos
- Nombre de participants

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

6.559,41 € (Pla director de formació en equitat de gènere)

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 6.3

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ LOCAL****Objectiu estratègic 6.3.**

Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local.

Objectiu operatiu 6.3.2.

Promoure la inclusió de la perspectiva de gènere en els plans de seguretat locals.

Actuació 6.3.2.1.

Elaboració d'un annex a la guia per realitzar els plans de seguretat local a fi que els ajuntaments puguin incloure-hi la perspectiva de gènere.

Descripció:

El Departament d'Interior publica a la seva web una guia per tal d'ajudar els ens locals a elaborar els seus plans locals de seguretat local. La guia és un document que es centra en les tres fases clau en l'elaboració d'un pla de seguretat en el municipi: diagnosi, definició d'objectius i accions i avaluació. Amb aquest annex es pretén oferir una guia perquè es pugui anar incorporant la perspectiva de gènere en les tres fases clau de l'elaboració dels plans, i d'aquesta manera poder abordar les actuacions en matèria de seguretat als municipis de manera més equitativa per a dones i homes.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Departament d'Interior

Altres agents:**Indicadors de resultats:**

–Elaboració de l'annex a la guia

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Pendent de concretar

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 6

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES		
ÀMBIT ADMINISTRACIÓ LOCAL		
Objectiu estratègic 6.3.		
Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local.		
Objectiu operatiu 6.3.3.		
Posar en marxa instruments de millora de la coordinació de les polítiques d'igualtat a Catalunya.		
Actuació 6.3.3.1.		
Creació d'un Consell d'igualtat interinstitucional.		
Descripció:		
Constitució d'un Consell per coordinar l'impuls de les polítiques d'igualtat de dones i homes desenvolupades per les administracions locals i l'Administració de la Generalitat.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau):		
Responsable: Institut Català de les Dones	Altres agents: Ens locals	
Indicadors de resultats: -Sí/No	Indicadors d'impacte (opcional):	
Pressupost previst: Cost estructural		
Termini: 2019 – 2020	Terminis parcials (si escau):	Llei 17/2015: Art. 5, 6

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ LOCAL****Objectiu estratègic 6.3.**

Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local.

Objectiu operatiu 6.3.4.

Fomentar l'atenció directa a les dones.

Actuació 6.3.4.1.

Contracte programa per al funcionament dels Serveis d'informació i atenció a les dones.

Descripció:

Signatura, impuls i avaluació del contracte programa per al finançament i suport tècnic dels Serveis d'informació i atenció a les dones.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Ens locals

Indicadors de resultats:

– Nombre de SIAD finançats

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

3.075.550 €

Termini:

Anual

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 6

EIX 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**ÀMBIT ADMINISTRACIÓ LOCAL****Objectiu estratègic 6.3.**

Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local.

Objectiu operatiu 6.3.4.

Fomentar l'atenció directa a les dones.

Actuació 6.3.4.2.**Manualització del Servei d'informació i atenció a les dones per garantir que totes les demandes als telèfons municipals genèrics siguin ateses i derivades correctament.****Descripció:**

Creació d'un manual d'ús per als ens locals per tal de garantir que totes les sol·licituds de dones que necessiten atenció realitzades als telèfons genèrics municipals siguin correctament ateses i derivades al SIAD corresponent.

Subactuacions (si escau):**Objectius específics (si escau):****Responsable:**

Institut Català de les Dones

Altres agents:

Ens locals

Indicadors de resultats:

–Sí/No

Indicadors d'impacte (opcional):**Pressupost previst:**

Cost estructural

Termini:

2019 – 2020

Terminis parcials (si escau):**Llei 17/2015:**

Art. 6

ANNEXOS

- 1. MARC NORMATIU**
- 2. DOCUMENTS DE REFERÈNCIA**
- 3. ÒRGANS COL·LEGIATS EXECUTIUS, CONSULTIUS I OBSERVATORIS**
- 4. FITXA RECOLLIDA D'INFORMACIÓ DEL PROCÉS PARTICIPATIU**
- 5. FITXA INFORMES DE TRANSVERSALITAT DE GÈNERE**
- 6. ENTITATS PARTICIPANTS**
- 7. GRUP D'EXPERTES**

1. MARC NORMATIU

MARC NORMATIU BÀSIC SOBRE IGUALTAT I VIOLÈNCIA MASCLISTA

L'Estatut d'autonomia de Catalunya, aprovat mitjançant la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, és la norma institucional bàsica que defineix els drets i deures de la ciutadania de Catalunya.

L'Estatut amplia les competències de la Generalitat en matèria de gènere i recull un model de societat que es basa en dos grans eixos: garantir els drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i garantir que la perspectiva de gènere impregni les polítiques dels poders públics catalans. Així, ja des del seu preàmbul se subratlla la importància de la igualtat entre dones i homes; al seu títol preliminar s'afirma que els poders públics de Catalunya han de promoure, entre d'altres, el valor de l'equitat de gènere; dins la part específica de drets i deures del títol I es regulen com a drets de les dones, per una part els que es poden considerar com a drets d'autodeterminació personal, el lliure desenvolupament de la personalitat i capacitat, viure amb dignitat, seguretat i autonomia, sense cap tipus de discriminació, i per altra part, la participació, amb igualtat de condicions que els homes en tots els àmbits públics i privats. Aquesta regulació es complementa amb la corresponent a la paritat en el sistema d'elecció del Parlament de Catalunya. Segons l'article 37 de l'Estatut aquests drets vinculen tots els poders públics de Catalunya i, segons la naturalesa de cada dret, als particulars. D'altra banda, al capítol V sobre principis rectors que han d'orientar les polítiques públiques, informar la legislació positiva, la pràctica judicial i l'actuació dels poders públics s'inclou la perspectiva de gènere. Aquests principis impliquen mandats o habilitacions de tasques per a les administracions públiques, les quals han de portar a terme polítiques públiques que tendeixin a desenvolupar i concretar els preceptes esmentats. Per últim, com a clàusula general, en el títol IV, relatiu a les competències, cal remarcar que, segons l'article 153, correspon a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere, que inclou l'establiment d'accions positives per aconseguir erradicar la discriminació per raó de sexe que s'hagin d'executar amb caràcter unitari per a tot el territori de Catalunya.

La igualtat és un dret de totes les persones, reconegut en el nostre ordenament jurídic i en l'ordenament internacional. L'exercici d'aquest dret s'ha de garantir al llarg de tota la vida i atenent totes les facetes del desenvolupament personal.

Així, els pronunciaments per a la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes i per a l'eliminació de totes les formes de discriminació envers les dones han estat nombrosos en el marc de les Nacions Unides i de la Unió Europea. La Convenció sobre la Eliminació de totes les formes de Discriminació contra la Dona, aprovada per l'Assemblea General de l'ONU el desembre de 1979, apareix com un dels instruments internacionals d'importància singular. A més de contenir disposicions que garanteixin

la igualtat real, es pronuncia explícitament a favor de la introducció de mesures d'acció positiva per superar les discriminacions que afecten les dones. Els Estats parts a la Convenció tenen l'obligació jurídica de respectar, protegir, promoure i complir el dret a la no discriminació de les dones i assegurar el seu desenvolupament i avenç amb la finalitat de millorar la seva situació fins assolir la igualtat tant *de iure* com *de facto* respecte dels homes.

La Conferència de Viena de 1993 de Nacions Unides proclamà que els drets de les dones formen una part inalienable, integral i indivisible dels drets humans universals i que la igual participació de les dones a tots els àmbits de la vida i l'erradicació de tota forma de discriminació constitueixen uns dels objectius prioritaris de la comunitat internacional. Accions posteriors de Nacions Unides, com la Conferència de Pequín de 1995, reafirmaren i ampliaren aquesta perspectiva de cara a garantir universalment els drets de les dones.

D'altra banda, des de l'entrada en vigor, l'1 de maig de 1999, del Tractat d'Amsterdam, la igualtat de dones i homes es consagra formalment com un principi fonamental de la Unió Europea i es configura com a missió de la Comunitat, és a dir, com a principi jurídic transversal que ha de tenir també el seu reflex en la resta de polítiques comunitàries, i fer possible, alhora, l'adopció fonamentada de mesures d'acció positiva, tot convertint-se en un element estructural de tota la política social de la Unió Europea i dels estats membres.

També la Constitució espanyola proclama al seu article 14, com a valor superior de l'ordenament jurídic, la igualtat de tota la ciutadania davant la llei, sense que pugui prevaler cap tipus de discriminació per raó de sexe. A més, l'article 9.2 estableix l'obligació dels poders públics de promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de la persona i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives. Igualment, cal tenir també en compte els tractats internacionals ratificats que, als efectes de l'article 10.2 CE marquen el perfil exacte i el contingut i abast de la igualtat de dones i homes.

Així mateix, cal destacar el marc de desenvolupament del principi d'igualtat establert en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, que incorpora modificacions legislatives substancials per avançar cap a la igualtat efectiva de dones i homes i implementa mesures transversals en tots els ordres de la vida amb la finalitat d'erradicar les discriminacions contra les dones.

A Catalunya, en desenvolupament dels preceptes estatutaris i legals en matèria de gènere i drets de les dones s'han aprovat dos lleis globals i transversals que aborden instruments jurídics dirigits a modificar l'estructura patriarcal de la societat: d'una banda, la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, que reconeix drets que permeten a les dones sortir de les situacions de violència, que ordena els processos d'intervenció professional i les competències de les diferents administracions implicades per evitar-ne, en la mesura del que es pot, la victimització secundària. D'altra banda, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, incorpora modificacions legislatives substancials per avançar cap a aquesta igualtat efectiva, i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'erradicar les discriminacions contra les dones. La llei identifica els principis rectors que han de presidir l'actuació dels poders públics de Catalunya en relació a la igualtat, estableix els mecanismes per garantir la integració de la perspectiva de gènere i determina les competències de l'Administració de la Generalitat i de

l'Administració local en polítiques d'igualtat. També defineix el marc organitzatiu per impulsar, desenvolupar i avaluar les accions i les polítiques públiques per promoure la igualtat. Així mateix, es refereix als mecanismes per garantir la igualtat i estableix les polítiques públiques en els diferents àmbits d'actuació. Finalment, estableix mesures per garantir l'aplicació de la llei: el Síndic de Greuges, l'Observatori de la Igualtat de Gènere i el règim sancionador.

A continuació, s'enumeren, sintetitzant al màxim, les principals normes i documents programàtics que proclamen la igualtat de dones i homes:

Organització de les Nacions Unides

- Convenció sobre els drets polítics de la dona (1952)
- Pacte Internacional dels drets civils i polítics (1966)
- Pacte Internacional dels drets econòmics, socials i culturals (1966)
- Declaració sobre l'eliminació de la discriminació de la dona (1967)
- Convenció per a l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (1979), i el seu protocol facultatiu (1999)
- Conferència Mundial de Drets Humans (1993)
- Declaració sobre l'eliminació de la violència contra la dona (1994)
- Declaració del Mil·lenni (2000)
- Conferències mundials sobre la dona, Mèxic (1976), Copenhaguen (1980), Nairobi (1985) i Pequín (1995).
- Agenda 2030. Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), 2015

Organització Internacional del Treball

- Conveni núm.100 sobre la igualtat de remuneració (1951)
- Conveni núm.111 sobre la discriminació en el treball i l'ocupació (1958)
- Conveni núm.156 sobre els treballadors amb responsabilitats familiars (1981)
- Conveni núm.183 per a la protecció de la maternitat (2000)

Consell d'Europa

- Conveni Europeu per a la Protecció dels Drets Humans i les Llibertats Fonamentals (1950)
- Carta Social Europea (1961), revisada el 1999, i el Protocol addicional a la Carta (1988)
- Conveni sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica (2011)
- Estratègia d'Igualtat de Gènere 2018-2023

Consell de Municipis i Regions d'Europa

- Carta europea per a la igualtat de les dones i els homes a la vida local (2006)

Unió Europea

- Art. 119 del Tractat de Roma (1957)
- Carta comunitària dels drets socials dels treballadors (1989)
- Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea (2000)
- Arts. 2 i 3 del Tractat de la Unió Europea (2007)
- Arts. 8 i 10 del Tractat de funcionament de la Unió Europea (2007)
- Dret derivat comunitari. Regula les diferents manifestacions específiques de la igualtat: la igualtat de les remuneracions per un mateix treball o per un treball d'igual valor; la igualtat de tracte en el treball; la igualtat de tracte relativa a la seguretat social i a l'ajut social; la conciliació entre la vida familiar i professional; l'organització no discriminatòria del treball a temps parcial; la dignitat en el treball i la prohibició de l'assetjament sexual; les accions positives; la participació equilibrada en la presa de decisió política, econòmica i social; el tractament de la imatge de cada un dels dos sexes en els mitjans de comunicació i la publicitat; la cooperació al desenvolupament; la ciència, l'educació i la formació professional continuada al llarg de la vida; la igualtat en l'accés a béns i serveis; la dimensió de gènere dins dels fons estructurals; i la protecció a les víctimes de la violència de gènere.
- Pacte Europeu de la Igualtat de Gènere (2006)
- Carta de la Dona 2010
- Pacte Europeu per a la Igualtat Homes i Dones 2011-2020

- Programa de finançament Drets, Igualtat i Ciutadania 2014-2020
- Europa 2020. Una estratègia per a un creixement intel·ligent, sostenible i integrador
- Compromís estratègic per a la igualtat entre dones i homes 2016-2019
- Pla d'acció de la Unió Europea 2017-2019 per combatre la bretxa salarial de gènere

Espanya

- Constitució espanyola (1978)
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere

Catalunya

- Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del Dret de les dones a erradicar la violència masclista
- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes

2. DOCUMENTS DE REFERÈNCIA

Avaluació de la xarxa de serveis d'informació i atenció a les dones de Catalunya, Spora Sinergies, 2015. http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/siads.pdf

Avaluació de l'execució del Programa d'intervenció integral contra la violència masclista 2012-2015. http://dones.gencat.cat/web/.content/02_institut/docs/pla_piivm_avaluaciofinal.pdf

Decàleg. Deu punts a tenir en compte per a una millor representació de les dones en els mitjans de comunicació. Observatori de les dones en els mitjans de comunicació, 2018. https://www.observatoridelesdones.org/wp/wp-content/uploads/2015/03/DE-CALEG_corr.pdf

Diagnosi sobre el model d'abordatge de les violències sexuals a Catalunya, Creació Positiva, 2016. http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/vm_abordatge_violenciessexuals_3.pdf

Diagnosi de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones en situació de violència masclista, Grup Antígona – UAB, 2016. http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/docs/vm_diagnosi_xarxa.pdf

Dossier estadístic «Les Dones a Catalunya 2018». Institut Català de les Dones. Observatori de la Igualtat de Gènere. http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/sensibilitzacio/dia_dones/2018/Dossier_estadistic_8M2018.pdf

Enquesta de violència masclista a Catalunya, 2016. http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/violencia_masclista/estadistiques/Presentacio_EVMC_23072018.pdf

Informe anual de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat 2016. http://dones.gencat.cat/web/.content/02_institut/10-pla_interdepartamental/transversalitat/Informe-Transversalitat-Genere-ICD-2016.pdf

Informe anual de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat 2017. http://dones.gencat.cat/web/.content/02_institut/10-pla_interdepartamental/transversalitat/Informe_Transversalitzacio_Genere_2017.pdf

Informe GenderCat, Incorporació de la transversalitat de gènere a l'Administració pública Catalana. Spora Consultoria Social, 2016. http://www.spora.ws/wp-content/uploads/2017/02/2016.cat_-Informe-GenderCat-Spora.pdf

Informe Panoràmic de les entitats de dones 2016. Consultoria i estudis de la Fundació Pere Tarrés. http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/guia_associacions/El-Panoramic-entitats-dones_2016.pdf

Mapa Dones i política 2017. Unió Interparlamentària i ONU Dones. https://www.ipu.org/resources/publications/infographics/2017-03/women-in-politics-2017?utm_source=Inter-Parliamentary+Union+%28IPU%29&utm_campaign=550dedbec7-EMAIL_CAMPAIGN_2017_02_23&utm_medium=email&utm_term=0_d1ccee59b3-550dedbec7-258891957

Memòria de l'Institut Català de les Dones 2017. http://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/centre_documentacio/publicacions/memories/ICD_memoria_2017.pdf

Una Europa lliure de violència masclista, Plataforma unitària contra les violències masclistes, 2016. https://www.violenciadegenere.org/images/stories/pdf/2017/Informe_Conveni_Istanbul_final.pdf

300 estadístiques d'actualitat sobre la vida de les dones i els homes a Catalunya. Observatori IQ. <http://iqobservatori.org/>

3. ÒRGANS COL·LEGIATS EXECUTIUS, CONSULTIUS I OBSERVATORIS

Nom òrgan	Normativa reguladora	Objectiu	Adscripció
Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes	Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones (arts. 4 i 4 bis) (DOGC núm. 1167) Decret 305/2016, de 18 d'octubre (DOGC núm. 7230)	Coordinar les actuacions en matèria de polítiques d'igualtat de gènere a l'Administració de la Generalitat	Institut Català de les Dones
Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes	Llei 11/1989 (art. 4 ter) Decret 305/2016, de 18 d'octubre	Interlocutora tècnica de suport tècnic i operatiu, acompanyament i canalització de les polítiques d'igualtat de gènere dels departaments	Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes
Grup d'anàlisi dels casos d'homicidi per violència masclista	Decret 305/2016, de 18 d'octubre	Analitzar les circumstàncies dels homicidis que tenen lloc a Catalunya per violència masclista	Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes
Òrgans responsables de l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere	Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (art. 8) (DOGC núm. 6919) Decrets organitzatius dels departaments de la Generalitat	Responsables de la implementació de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'àmbit funcional dels departaments	Gabinets tècnics de cada departament (majoritàriament)
Equip de gènere/ Grups de treball de transversalitat de gènere		Debatre i coordinar el pla de treball de la implementació de la transversalitat de cada departament	

Nom òrgan	Normativa reguladora	Objectiu	Adscripció
Observatori de la Igualtat de Gènere	Llei 17/2015, de 21 de juliol (art. 58) Decret 52/2017, de 6 de juny (DOGC núm. 7386)	Assessorar el Govern i garantir el compliment de la llei d'igualtat quant al treball de dades i estadística i la recerca sobre desigualtats de dones i homes	Institut Català de les Dones
Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista	Acord GOV/28/2019 d'11 de febrer	Recerca i investigació per a la millora de les polítiques públiques de prevenció, atenció i tractament de la violència masclista Formació específica sobre violència masclista adreçada a professionals que treballen als jutjats i de l'execució penal.	Departament de Justícia - CEJFE
Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista	Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista (art. 82) (DOGC núm. 5123) Llei 11/1989 (art. 4 quarter) Decret 60/2010, d'11 de maig (DOGC núm. 5628)	Impulsar, fer el seguiment, control i avaluació de les actuacions de l'Administració en el tractament de la violència masclista	Institut Català de les Dones
Consell Nacional de les Dones de Catalunya	Llei 11/1989 (arts. 5 i 7) Decret 65/2014, de 13 de maig (DOGC núm. 6623)	Debatre i fer propostes a l'ICD sobre les qüestions vinculades al pla d'actuació del Govern en matèria de polítiques d'igualtat de gènere en els àmbits cultural, polític, econòmic i social.	Institut Català de les Dones
Centre d'Estudis, Recerca i Capacitació sobre Violència Masclista	Llei 5/2008 (art. 81) Decret 144/2017, de 26 de setembre (DOGC núm. 7464)	Elaborar els estudis de recerca sobre violència masclista i formar els professionals en contacte amb el tractament d'aquest tipus de violència	Institut Català de les Dones

Nom òrgan	Normativa reguladora	Objectiu	Adscripció
Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball	Llei 1/2007, de 5 de juny, del Consell de Relacions Laborals de Catalunya (DOGC núm. 4902) Decret 29/2008, de 29 de gener (DOGC núm. 5060)	Aconseguir una major equitat en l'àmbit laboral	Consell de Relacions Laborals de Catalunya (TSF)
Comissió Dones i Ciència	Resolució EMC/1894/2018, de 31 de juliol (DOGC núm. 7680)	Desenvolupar les polítiques de dones en l'àmbit de l'educació superior i la recerca	Consell Interuniversitari de Catalunya (EMC)
Òrgan paritari de polítiques per a la igualtat	III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit de la mesa general de negociació de l'Administració de la Generalitat.	Impulsar mesures que facilitin les polítiques d'igualtat de dones i homes i les d'integració sociolaboral a l'Administració de la Generalitat	Direcció General de Funció Pública (PDA)
Consell Assessor de Dones del Món Rural i Marítim	Acord de Govern de 5 de març de 2019	Impulsar actuacions que afavoreixin la participació de les dones del món rural i marítim en espais públics i de presa de decisions en els àmbits sindical, professional, cooperatiu i polític	Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació
Grup de treball Perspectiva de Gènere a la Docència	Llei 17/2015 (art. 28.1.a)	Elaborar un document d'indicadors per avaluar la incorporació de la perspectiva de gènere en els processos de verificació dels títols universitaris (previ a la implementació), de seguiment i acreditació	Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (EMC)
Observatoris de gènere universitaris	Plans d'igualtat universitaris	Disseny i execució de les polítiques d'igualtat universitàries	Universitats
Observatori Dona Empresa i Economia		Impulsar la presència de les dones en el món empresarial	Cambrà de Comerç de Barcelona

4. FITXA RECOLLIDA D'INFORMACIÓ DEL PROCÉS PARTICIPATIU

PLA ESTRATÈGIC DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE 2019-2022–procés participatiu	
Nom associació:	NIF:
Persona referent:	Telèfon: Adreça electrònica:
<p>En el marc de l'elaboració del nou pla estratègic, l'Institut Català de les Dones demana la col·laboració de totes les entitats i agents implicats per concretar un pla que respongui a les necessitats del moment actual en el nostre territori i que, alhora, sigui al màxim operatiu possible.</p> <p>Després de l'aplicació de l'anterior pla, s'ha enfortit el treball transversal de gènere en el si de l'Administració de la Generalitat, però més que mai hi ha la voluntat de continuar i aprofundir molt més en l'abordatge clau del <i>gender mainstreaming</i> (transversalització de gènere) per vèncer les resistències del sistema patriarcal i androcèntric i canviar les inèrcies dels estereotips i dels rols de gènere.</p> <p>L'Institut Català de les Dones també té la voluntat de focalitzar i concretar un seguit d'actuacions tan operatives com sigui possible, amb la finalitat de dur-les a terme en períodes de dos anys. És per això que us demanem que ens proposeu els 4 objectius i les 4 actuacions que considereu més rellevants per assolir la igualtat efectiva entre dones i homes, prenent com a referència els següents grans eixos d'acció:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Educació i promoció de valors i models igualitaris • Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat dels usos del temps • Prevenció i erradicació de la violència masclista • Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones • Visibilització de les dones i comunicació no sexista • Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques <p>El procés participatiu restarà obert durant un mes a partir de la data en què rebeu aquesta sol·licitud. Moltes gràcies per la vostra valuosa i essencial col·laboració!</p>	
OBJECTIUS	
1.	
2.	
3.	
4.	
ACTUACIONS	
1.	
2.	
3.	
4.	
OBSERVACIONS	
Data:	

5. FITXA INFORMES DE TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

DEPARTAMENT:

INFORME DE TRANSVERSALITAT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE 2017

PRESÈNCIA DE LES DONES EN LLOCS DIRECTIUS			
	D	H	%
Alts càrrecs			
Eventuals			
Comandaments serveis i subdireccions o assimilats			

INFORMES D'IMPACTE DE GÈNERE DE PROJECTES NORMATIUS			
N. de projectes normatius elaborats durant l'any		N. de projectes normatius que s'han de sotmetre a tràmit	
		N. de projectes normatius sotmesos a tràmit	
Relació de clàusules proposades per l'ICD que s'incorporen en els textos normatius definitius: -			
Relació i justificació de la no incorporació de clàusules recomanades per l'ICD: -			

TRACTAMENT DE LES DADES ESTADÍSTIQUES AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE	
Desagregació estadística difoses al web	Totalment: X Parcialment: X
	Identificar les estadístiques referides a persones no desagregades per sexe: -
Creuament de dades desagregades per sexe amb altres variables	Sí: X No: X
	Identificar les variables que es creuen: -
Indicadors de gènere específics	Sí: X No: X
	Identificar els indicadors de gènere específics del sector: -
S'avalua informació estadística, es transfereix a la planificació?:	

CLÀUSULES DE GÈNERE EN CONTRACTACIÓ, SUBVENCIONS I ALTRES AJUTS				
	N. contractes	N. subvencions	N. convenis	N. premis i beques
N. total				
Amb clàusules de gènere no obligades per mandat legal				
Premis i beques, atorgament per sexe	Dones:		Homes:	
Relació de clàusules de gènere incorporades no obligades per mandat legal:				
-				
-				

FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ EN EQUITAT DE GÈNERE				
Accions formatives	N. total	Assistència dones	Assistència homes	% Dones
Relació de les accions de formació i sensibilització més destacades:				
-				
-				
Valoració: (satisfacció participants, transferència dels coneixements i habilitats assolits als llocs de treball)				

COMUNICACIÓ AMB EQUITAT DE GÈNERE			
Espai d'equitat de gènere web/intranet	Sí: X	No: X	Continguts de gènere web/intranet: (<i>guia d'usos no sexistes del llenguatge, protocols d'assetjament sexual, pla d'igualtat, pla estratègic de polítiques de dones, indicadors de gènere departamentals, bústia de suggeriments, etc.</i>) - - -
N. de notes de premsa amb continguts de gènere			
Visibilització i canals de comunicació de les polítiques d'equitat de gènere departamentals: (<i>notes i rodes de premsa, web/intranet, Twitter, Facebook, publicacions, díptics, etc.</i>)			
Organització i difusió de jornades, campanyes, diades i altres esdeveniments:			
Valoració de l'ús i de l'impacte de les diferents eines comunicatives i anàlisi de continguts:			

PRESSUPOSTOS AMB IMPACTE DE GÈNERE

N. programes pressupostaris	Amb impacte de gènere		Sense impacte de gènere	
Identificar els programes pressupostaris amb impacte de gènere: - -				
Valoració:				
Identificar els programes pressupostaris sense impacte de gènere: - -				
Justificació:				
Pressupostos específics	Actuacions		Pressupost	
	-		-	
	-		-	
Total				

EQUIP DE GÈNERE / GRUP DE TREBALL DE TRANSVERSALITAT DE GÈNERE (GTTG)

Equip de gènere	Composició: - -	% dedicació referent de gènere	
Grup de Treball de Transversalitat de Gènere (GTTG)	Composició: - -	N. persones membres	
		N. reunions/any	
Pla de treball i valoració del GTTG:			
Altres grups de treball o xarxes de gènere:			

ACCIONS SECTORIALS / PLANS OPERATIUS D'EQUITAT DE GÈNERE

- - -

VALORACIÓ GLOBAL DE LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE AL DEPARTAMENT

--

PLA DE MILLORA DE L'EQUITAT DE GÈNERE DEPARTAMENTAL*

PLA DE MILLORA DE _____

*(detectar un espai de millora de l'equitat de gènere a nivell intradepartamental o sectorial, i plantejar una actuació de millora específica i focalitzada)***

Autodiagnosi:

Objectius:

-
-

Accions:

-
-

Responsables	Temporització	Indicadors
- -		- -

Resultats:

-
-

Avaluació:

*Cada any es planifica l'any següent i s'avalua l'any anterior.

**Exemples orientatius:

- Increment de la incorporació de clàusules de gènere en contractació
- Increment de la inclusió de clàusules de gènere en els projectes normatius del departament
- Elaboració i difusió d'indicadors de gènere específics.
- Anàlisi i impuls de la transferència de la formació en gènere.
- Millora de la comunicació departamental en equitat de gènere.
- Diagnosi i avaluació d'un programa pressupostari amb perspectiva de gènere.
- Abordatge de la perspectiva de gènere en centres penitenciaris i centres de justícia juvenil.
- Abordatge de la perspectiva de gènere en urbanisme (en qualsevol altre sector).
- Increment de la presència de dones en col·lectius fortament masculinitzats.

6. ENTITATS PARTICIPANTS

AESCOR - COL·LEGI OFICIAL DE METGES DE BARCELONA

ASSOCIACIÓ D'INFERMERIA FAMILIAR I COMUNITÀRIA DE CATALUNYA - AIFCC

ASOCIACIÓN DE MUJERES INVESTIGADORAS Y TECNÓLOGAS - AMIT

ASSOCIACIÓ BENESTAR I DESENVOLUPAMENT

ASSOCIACIÓ DONES NO ESTÀNDARDS

CCOO CATALUNYA - SECRETARIA DONES, DIVERSITATS I LGTBI

COL·LEGI D'EDUCADORES I EDUCADORS SOCIALS DE CATALUNYA

COL·LEGI DE PEDAGOGS DE CATALUNYA

COL·LEGI DE PERIODISTES

COL·LEGI OFICIAL DE TREBALL SOCIAL DE BARCELONA

COMISSIÓ SANITÀRIA VM SANT CUGAT DEL VALLÈS - HOSPITAL MÚTUA DE TERRASSA

COMISSIÓ TÈCNICA CATALUNYA CENTRAL VM - GRUP DE TREBALL

CONSELL DE LA GENT GRAN DE CATALUNYA

CONSELL NACIONAL DE JOVENTUT DE CATALUNYA

CONSELL NACIONAL DE LES DONES DE CATALUNYA - GRUP DE TREBALL ABORDATGE VIOLÈNCIES MASCLISTES

CREACIÓN POSITIVA

DELEGACIÓ DEL GOVERN A CATALUNYA

DEPARTAMENT D'AFERS I RELACIONS INSTITUCIONALS I EXTERIORS I TRANSPARÈNCIA

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES (TERRES DE L'EBRE)

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIA - DG IGUALTAT

DIRECCIÓ GENERAL DE FAMÍLIES (TSF)

DIRECCIÓ GENERAL DE LA PLANIFICACIÓ EN SALUT

DONES AMB EMPENTA - SIAD ANOIA

EQUIP COMARCAL D'OSONA

FUNDACIÓ ÀMBIT PREVENCIÓ

FUNDACIÓ INTERNACIONAL DE LA DONA EMPRENEDORA (FIDEM)

GENERA - ASSOCIACIÓ EN DEFENSA DELS DRETS DE LES DONES

GTVM I SALUT MENTAL - SOCIETAT CATALANA DE PSIQUIATRIA I SALUT MENTAL

INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT (TERRES DE L'EBRE)

OBSERVATORI DONA EMPRESA I ECONOMIA (CAMBRA)

PIAD - AJUNTAMENT DE BARCELONA

PIMEC

SAR TARRAGONÈS

SIAD - AJUNTAMENT DE BLANES

SIAD - AJUNTAMENT DE FIGUERES

SIAD - AJUNTAMENT DE GIRONA

SIAD - AJUNTAMENT DE LLEIDA

SIAD - AJUNTAMENT DE MANLLEU

SIAD - AJUNTAMENT DE MOLLET DEL VALLÈS

SIAD - AJUNTAMENT DE PINEDA DE MAR

SIAD - AJUNTAMENT DE TARRAGONA

SIAD - AJUNTAMENT DE TORELLÓ

SIAD - AJUNTAMENT DE VILADECANS

SIAD - AJUNTAMENT DE SANT FELIU DE LLOBREGAT

SIAD - CONSELL COMARCAL DE LA RIBERA D'EBRE

SIAD - CONSELL COMARCAL DE L'ALT CAMP

SIAD - CONSELL COMARCAL DE L'ANOIA

SIAD - CONSELL COMARCAL DE LES GARRIGUES

SIAD - CONSELL COMARCAL DEL MONTSIÀ

SIAD - CONSELL COMARCAL DEL PLA DE L'ESTANY

SIAD - CONSELL COMARCAL DE LA TERRA ALTA - SIAD TERRA ALTA

SIAD ALT URGELL

SIAD CONCA DE BARBERÀ

SIAD LA SELVA

SIAD TORTOSA

SUB-DIRECCIÓ GENERAL DE DROGODEPENDÈNCIES (SLT)

TAMAIA VIURE SENSE VIOLÈNCIA, SCCL

UGT CATALUNYA - SECRETARIA D'IGUALTAT

7. GRUP D'EXPERTES

Anna Berga

Anna Mercader

Beatriu Masià

Carme Riu

Gemma Altell

Georgina Rodríguez

Isabel Muntaner

Laia Rossich

M. Àngels Cabré

Marta Macias

Mercè Otero

Mònica Torralba

Montse Pineda

Sònia Oriola

Xesca Abelló

